



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

C.D.I.

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2025

SOTTOSCRIZIONE VERBALE INTEGRATIVO DELLA SEDUTA DEL 29.05.2025  
acquisito in pari data al prot. 33340 a seguito di richiesta da parte della  
CISL FP, ai sensi dell'art. 10 della guida ARAN sulla contrattazione  
decentrata

L'anno Duemilaventicinque, il giorno 29 del mese di maggio, ore 15.15, presso la sede dell'Ente, facendo seguito alla richiesta da parte della CISL FP di sottoscrivere il contratto decentrato integrativo parte economica 2025 in successiva sede per sopravvenuta impossibilità di partecipare alla seduta delle ore 9.30, è stata convocata la sigla sindacale per la sottoscrizione di un verbale integrativo della seduta del 29.05.2025, per la sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo definitivo parte economica anno 2025.

Sono presenti:

1. **Dott. Pasquale Loffredo**                      *Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante*
2. **Ing. Domenico Greco**                      *Dirigente dell'Area Tecnica*
3. **Arch. D'Anna Angela**                      *Dirigente dell'Area Gestione del territorio*
4. **Dott. Giuseppe Acquaro**                      *Dirigente dell'Area Sicurezza e ad interim dell'Area Amministrativa*

e i rappresentanti delle delegazioni sindacali:

- per la RSU
- 1. Sig. Alessandro Vicari -                      *NON PRESENTE*
- 2. Sig. Marco Cataldi -                      *NON PRESENTE*
- 3. Sig. Antonio D'Alessandro -                      *NON PRESENTE*
- 4. Sig. Maurizio De Maria -                      *NON PRESENTE*
- 5. Sig. Edoardo Antonino Fabrizio -                      *NON PRESENTE*
- 6. Sig.ra Nadia Miele -                      *NON PRESENTE*
- 7. Sig. Antonio Caramadre -                      *NON PRESENTE*
- per le OO.SS. territoriali
- 8. CISL FP Sig. Raffaele Ercoli - *PRESENTE*
- 9. CGIL FP Maria Carmen Falstaffi                      *NON PRESENTE*
- 10. UIL FP -Irene Meloccaro                      *NON PRESENTE*
- 11. CSA Sig. -Vincenzo De Nisi                      *NON PRESENTE*

**Premesso** che:

- A) con Delibera di Giunta comunale n. 133 del 25.03.2025 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica anno 2025;
- B) la Giunta Comunale con delibera n. 148 del 01.04.2025 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2025;
- C) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 734 del 20.03.2025 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 sul quale atto è stato

- rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 46 del 26.03.2025, assunto al protocollo comunale al n. 19523 del 27.03.2025;
- D) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazioni n. 738 del 20.03.2025, n. 820 del 02.04.2025 e n. 1062 del 05.05.2025 ha provveduto all'accertamento delle economie residue di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022;
- E) gli atti di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 e relative economie anno 2024 sono stati trasmessi alle sigle sindacali e RSU con nota ultimo avente prot. comunale n. 27660 del 05.05.2025;
- F) in data 16.05.2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025, assunto al protocollo generale al n. 30817 del 16.05.2025;
- G) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1216 del 20.05.2025 ha integrato la determinazione n. 734 del 20.03.2025, rideterminando in aumento il solo importo delle risorse variabili destinato al fondo incentivi per funzioni tecniche; su tale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 62 del 21.05.2025, assunto al protocollo comunale n. 31607 del 21.05.2025;
- H) in data 22.05.2025 è stata modificata ed integrata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025, assunta al protocollo generale al n. 31925 del 22.05.2025;
- I) con il verbale n. 66 del 26.05.2025, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito il proprio parere favorevole, assunto al protocollo generale al n. 32793 del 27.05.2025;
- J) La Giunta Comunale con delibera n. 282 del 27.05.2025 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2025;
- K) Durante la riunione del 29.05.2025, è stata analizzata la richiesta pervenuta da parte della sigla sindacale CISL FP, di poter firmare successivamente alla presente seduta il contratto collettivo decentrato integrativo definitivo annualità economica 2025, ai sensi dell'art. 10 della guida ARAN sulla contrattazione decentrata;
- L) Durante la riunione del 29.05.2025 la delegazione trattante ha provveduto alla sottoscrizione, il cui verbale è acquisito al prot. n. 33340 del 29.05.2025, consentendo comunque alla sigla CISL FP di sottoscrivere un verbale integrativo in data odierna per la formale accettazione contratto collettivo decentrato integrativo definitivo annualità economica 2025.

Ciò premesso, le parti sottoscrivono il presente verbale integrativo per l'approvazione del contratto decentrato integrativo definitivo annualità economica 2025.

**Art. 1 – Campo di applicazione e durata**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente non dirigente del Comune di Cassino ed ha valenza dall'01.01.2025 al 31.12.2025.

**Art. 2 – Determinazione Risorse Decentrate**

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione negli importi che seguono.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 562.599,27
Risorse variabili	€ 350.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 912.599,27</b>

Si conferma, sulla base del CCDI economico 2023, firmato il 29.12.2023, per l'anno 2025, la previsione dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 16/11/2022, ove si prevede l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, con riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79. Per cui il fondo delle posizioni organizzative è PARI A € 160.728,45.

**Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 562.599,27
Risorse variabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 350.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 912.599,27</b>
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	€ 2.813,53
Risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 103.360,64
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.018.773,44</b>

Riguardo alle risorse residue, l'importo è stato determinato come segue:

FONDO ANNO 2024 CALCOLO ECONOMIE				
	COSTITUZIONE	UTILIZZI	ECONOMIA DA RIPORTARE	RISORSE AD INCREMENTO
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>812.051,67 €</b>	<b>708.691,03 €</b>	<b>103.360,64 €</b>	
<b>DESTINAZIONI</b>				
DIFFERENZA STIPENDIALI	11.811,46 €	11.811,46 €	- €	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	134.129,85 €	132.485,95 €	1.643,90 €	
MAGGIORAZIONE PERFORMANCE	16.000,00 €	15.580,40 €	419,60 €	
<b>INDENNITA' VARIE</b>	<b>129.500,00 €</b>	<b>99.723,13 €</b>	<b>29.776,87 €</b>	
DISAGIO	55.000,00 €	37.055,00 €	17.945,00 €	
RISCHIO	4.000,00 €	1.100,00 €	2.900,00 €	
TURNNO	45.000,00 €	41.258,57 €	3.741,43 €	
REPERIBILITA'	20.000,00 €	16.873,56 €	3.126,44 €	
MANEGGIO VALORI	5.500,00 €	3.436,00 €	2.064,00 €	
SERVIZIO ESTERNO	20.000,00 €	10.920,00 €	9.080,00 €	
INDENNITA FUNZIONE	16.000,00 €	8.000,16 €	7.999,84 €	
COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA	130.000,00 €	112.760,68 €	17.239,32 €	
CENSIMENTO ISTAT - QUOTA VARIABILE V.	50.000,00 €	50.000,00 €		
COMPENSO PER LITI - QUOTA VARIABILE V.				
MESSI NOTIFICATORI - QUOTA VARIABILE V.				
FUNZIONI TECNICHE	41.000,00 €	41.000,00 €		
PEO STORICHE	155.000,00 €	144.464,57 €	10.535,43 €	2.813,53 €
NUOVE PEO 2024	40.000,00 €	21.650,00 €	18.350,00 €	
COMPARTO	65.000,00 €	60.294,68 €	4.705,32 €	
INDENNITA' ASILO	1.611,36 €	- €	1.611,36 €	
INDENNITA' SCUOLA	1.999,00 €	- €	1.999,00 €	
			<b>103.360,64 €</b>	

C\_C034 - - 1 - 2025-05-29 - 0033533

**Art. 3 – Indennità di comparto**

L'indennità di comparto per l'anno 2025 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 79, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2019-2021, è pari a € 64.000,00.

**Art. 4 – Indennità personale educativo e scolastico**

Per l'anno 2025 il fondo per le indennità del personale educativo e scolastico è stabilito come segue:

- Asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000) è pari ad € 1.611,36;
- Personale scolastico (art. 6 CCNL05.10.2001) è pari ad € 1.999,00.

**Art. 5 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali**

Le risorse del fondo 2025 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 157.000,00.

Per l'anno 2025, viene stanziata la somma di € 27.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2025, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e Funzionari EQ) con almeno tre anni di anzianità nella posizione economica/differenziale stipendiale ultimo acquisita, in misura non superiore al 50 % per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero aventi diritto che partecipano alla selezione.

**Art. 6 – Turnazione**

Per l'anno 2025 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 30 C.C.N.L. 2019/2021:

- turnazione, festivo e notturno: € 43.000,00

**Art. 7 – Indennità per specifiche responsabilità ex art 84 del CCNL 2019/2021**

Il fondo per le funzioni di responsabilità è rideterminato in € 129.000,00. Le indennità sono attribuite sulla base dello specifico regolamento approvato con la Giunta Comunale, previa approvazione in sede di contrattazione decentrata. Le modalità di assegnazione del fondo verranno determinate secondo il regolamento approvato e mediante una conferenza dei Dirigenti.

**Art.8 – Differenziali Stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 art. 79, comma 1bis del CCNL 2019/2021**

La quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 di cui all'art. 79, comma 1 bis, del CCNL 219/2021 è quantificata in € 21.000,00. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

**Art. 9 – Reperibilità**

Per l'anno 2025 il fondo di reperibilità di cui all'art. 24 C.C.N.L. 25 maggio 2018 è stanziato nell'importo che segue:

- reperibilità: € 15.000,00

**Art. 10 – Indennità di funzione ex art. 97 del CCNL 2019/2021**

Il fondo per l'indennità di funzione è pari ad € 10.000,00. L'indennità può essere erogata al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

**Art. 11 – Le indennità condizioni di lavoro**

Per l'anno 2025 vengono stanziati le seguenti indennità previste dall'art. 84 bis del CCNL 2019/2021:

- disagio: € 50.000,00;

Il disagio viene corrisposto con atto amministrativo del Dirigente competente, tenuto conto di quanto già approvato e firmato con accordo decentrato integrativo parte giuridica, attualmente vigente.

- rischio: € 1.200,00;
- maneggio valori € 5.500,00.

**Art. 12 – Indennità di servizio esterno ex art.100 del CCNL 2019/2021**

Per il personale che rende in via continuativa la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per l'anno 2025, è stabilito in € 5,00.

Il fondo 2025 è pari ad € 12.000,00.

**Art. 13 – Compensi per la performance ex art. 80 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 2019/2021**

La produttività ex art. 80 comma 2 lett. a e b del CCNL 2019/2021 è finanziata per i seguenti importi:

- performance organizzativa € 56.000,00;
- performance individuale € 60.463,08;
- maggiorazione del premio individuale € 14.000,00.

L'incentivo della performance organizzativa e individuale sarà erogato sulla base dei criteri previsti nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comuna n. 471 del 29.12.2022.

**Art. 14 – Lavoro Straordinario**

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2025 è pari a € 76.033,00 da ripartire a seconda delle esigenze concrete tra le varie aree in cui è strutturato l'Ente. Per l'anno 2025 è riconosciuto l'incremento del limite individuale per personale non superiore al 2% dell'organico all'1/1/2025, ai sensi dell'Art. 38 comma 3 del CCNL 14.9.2000.

**Art. 15 – Altri Istituti**

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto Terzi o utenza – tra cui i compensi censimento ISTAT Euro 50.000,00.

Risorse previste da disposizione di legge per incentivi - Incentivi per Funzioni Tecniche come da art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 € 300.000,00.

I suddetti importi sono stabiliti nell'allegato "A" alla determina dirigenziale di costituzione del Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2025 avente n. 1216 del 20.05.2025.

**Art. 16 - Norme finali**

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati integrativi con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati del presente Contratto decentrato si applicano i CCNL vigenti.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Alle ore 15.20 si chiude la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

**LE DELEGAZIONI di parte:**

**PUBBLICA:**


Dott. Pasquale Loffredo

Ing. Domenico Greco

Arch. D'Anna Angela

Dott. Giuseppe Acquaro

**per la RSU**



1. Sig. Alessandro Vicari - NON PRESENTE
2. Sig. Marco Cataldi - NON PRESENTE
3. Sig. Antonio D'Alessandro - NON PRESENTE
4. Sig. Maurizio De Maria - NON PRESENTE
5. Sig. Edoardo Antonino Fabrizio - NON PRESENTE
6. Sig.ra Nadia Miele - NON PRESENTE
7. Sig. Antonio Caramadre - NON PRESENTE

**per le OO.SS. territoriali**

1. CISL FP Raffaele Ercoli 
2. CGIL FP Maria Carmen Falstaffi NON PRESENTE
3. UIL FP -Irene Meloccaro- NON PRESENTE
4. CSA Sig. - Vincenzo De Nisi NON PRESENTE