



Comune di Cassino

**Proposta nr. 1393 Del 05/06/2023 -
Num. settoriale 200**

Determinazione nr. 1330 del 05/06/2023

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: MOBILITA' VOLONTARIA PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COLL.RE AMM.VO EX CAT. B3 AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 E S.M.I., RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68/1999 E SS.MM.II. APPROVAZIONE ESITI.

IL DIRIGENTE

Premesso che Con Delibera G.C. n. 213 del 19/05/2022 del Comune di Cassino veniva approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale il quale ha previsto, tra le altre, la copertura di n. 2 posti a tempo pieno indeterminato – Profilo Prof.le di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - Categoria “C”, a mezzo mobilità art. 30 D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. riservato al personale in assegnazione temporanea presso l'Ente;

Visto che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, con note prot. n. 33457 del 01.06.2022 e n. 33910 del 06.06.2022 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione del piano assunzionale 2022, alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 35461 in data 09.6.2022, la Direzione Regionale Lavoro della Regione Lazio ha comunicato l'accertamento dell'assenza, negli appositi elenchi, di unità di personale in disponibilità in possesso dei profili richiesti, da assegnare a questo Comune;
- sono decorsi quarantacinque giorni dall'invio delle comunicazioni, e non sono pervenute segnalazioni di nominativi da parte della Funzione Pubblica;

Visto il D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con modificazioni in legge 24 febbraio 2023, n. 14, è stato inserito l'art. 1 comma 22 bis il quale prevede: “Le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in dissesto finanziario, in riequilibrio finanziario pluriennale o strutturalmente deficitari, sottoposte all'approvazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali di cui all'articolo 155 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e autorizzate per l'anno 2022, fra le quali sono ricomprese anche quelle necessarie a garantire l'attuazione dei progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza, possono essere perfezionate fino al 30 giugno 2023, anche in condizione di esercizio provvisorio”;

Visto la Delibera della Giunta Comunale n. 138 del 27/03/2023 di autorizzazione all'avvio della procedura di mobilità art. 30 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. per il reclutamento di n. 1 Collaboratore Amministrativo ex cat. B3 del piano occupazionale 2022 ai sensi dell'art. 1, comma 22bis del D.L.

197/2022 convertito in legge n. 14//2023, con riserva la personale assunto ai sensi della legge n. 68/99 e s.m.i.;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche ed in particolare l'**art. 30**, recante disposizioni per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;

Visto l'art. 3, comma 8, del regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 96 del 9/4/2020, aggiornato con successiva delibera di G.C. n. 369 del 16/9/2022;

Visto il P.I.A.O. approvato con delibera di G.C. n. 388 del 14/10/2022 ed in particolare la sezione 3.2 – piano triennale dei fabbisogni;

Visto il Regolamento adottato per la disciplina delle procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 96 del 9/4/2020 aggiornato con successiva delibera di G.C. n. 369 del 16/9/2022;

Visto la Determinazione n. 756 del 28.03.2023 con la quale è stato approvato avviso pubblico di MOBILITA' VOLONTARIA PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COLL.RE AMM.VO EX CAT. B3 -O EQUIVALENTE AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 E S.M.I., RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68/1999 E SS.MM.II.;

Visto che l'avviso è stato pubblicato per 30 giorni consecutivi all'albo pretorio comunale, in Amministrazione Trasparente e sul nuovo portale reclutamento pa;

Considerato che a, seguito di detto avviso, è pervenuta al protocollo dell'Ente, entro il termine prescritto del 28.04.2023, n° 1 domanda di mobilità con nota protocollo n. 24115 del 24.04.2023, conservata agli atti dell'Ufficio personale;

Visto la Determinazione n. 1164 del 16.05.2023 con la quale si è provveduto ad ammettere n° 1 domanda di mobilità, conservata agli atti dell'Ufficio personale;

Visto la Determinazione n. 1180 del 16.05.2023 con la quale è stata nominata la commissione esaminatrice interna;

Dato atto che in data 05.06.2023 si è conclusa la procedura di colloquio per l'accertamento dell'idoneità della candidatura e la Commissione interna ha proceduto alla formazione della graduatoria di merito ai sensi dell'art. 6 dell'avviso, tenuto conto della valutazione riportata dal candidato rispetto agli elementi previsti all'art. 5 dell'avviso;

Atteso che la Commissione esaminatrice ha fatto pervenire al Servizio personale i verbali delle proprie operazioni, oltre tutta la documentazione inerente il concorso tenuta agli atti dell'Ufficio Risorse Umane e, in particolare:

- verbale n. 1 del 25.05.2023: insediamento della Commissione interna e criteri di valutazione
- verbale n. 2 del 05.06.2023: valutazione del candidato e attribuzione punteggi
- scheda di valutazione;
- graduatoria finale redatta, sulla base del punteggio complessivo conseguito dal candidato con l'applicazione dei criteri previsti dall'Avviso;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto dell'esito della procedura, procedendo ad approvare la graduatoria finale di merito, con la nomina del candidato idoneo;

Visto il bilancio di previsione 2023/2025 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi di importo pari ad € 20.620,72 oltre oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera del Consiglio comunale n. 120/2021 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2020;

Visto il DUP 2023/20254 approvato dal C.C. con Deliberazione n. 12 del 22 marzo 2023 e la nota di aggiornamento al DUP approvata con Delibera C.C. n. 45 del 10.05.2023;

Visto il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con delibera del C.c. n. 45 del 10.05.2023;

Visto il Decreto del Sindaco N. 36 del 4/3/2020 con il quale è stato assegnato l'incarico di responsabilità dell'AREA FINANZIARIA, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di provvedere in merito,

DETERMINA

- 1. Di richiamare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. Di prendere** atto dei verbali delle operazioni della Commissione interna, oltre tutta la documentazione inerente la procedura tenuta agli atti dell'Ufficio Risorse Umane della procedura indetta con Determinazione n 756 del 28.03.2023 e, in particolare:
 - verbale n. 1 del 25.05.2023: insediamento della Commissione interna e criteri di valutazione
 - verbale n. 2 del 05.06.2023: valutazione del candidato e attribuzione punteggi
 - scheda di valutazione;
 - graduatoria finale redatta, sulla base del punteggio complessivo conseguito dal candidato con l'applicazione dei criteri previsti dall'Avviso;
- 2. Di approvare** i verbali n. 01 del 25.05.2023 e n. 02 del 05.06.2023 e tutta la documentazione inerente all'avviso copertura di n. 1 posto a tempo pieno indeterminato – Profilo Prof.le di COLLABORATORE AMMINISTRATIVO -Area degli ISTRUTTORI Esperti, ex B3, a mezzo mobilità art. 30 D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. riservato alle categorie di cui all'art. 1 della legge n. 68/1999 e ss.mm.ii.;
- 3. Di dare atto** della rispondenza del procedimento rispetto alla vigente normativa legislativa e regolamentare;

4. **Di precisare** che la graduatoria è valida esclusivamente nell'ambito della procedura oggetto dell'avviso pubblico,
5. **Di prendere atto** dell'idoneità al bando in oggetto della domanda prot. 25415/2023;
6. **Di dare atto** che il candidato sarà assunto nei ruoli del Comune di Cassino previa cessione di contratto debitamente sottoscritto dalle parti interessate e dell'Amministrazione di appartenenza;
7. **Di dare atto** che l'onere finanziario conseguente all'assunzione in oggetto troverà finanziamento sugli appositi capitoli inerenti le retribuzioni del personale dipendente del Bilancio 2023/2025 dei capitoli di spesa macro 101 e 102 di importo annuo pari ad € 20.620,72 oltre oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo;
8. **Di trasmettere** il presente atto al Servizio personale per tutti gli adempimenti conseguenti;
9. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
10. **Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
11. **Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
12. **Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 05/06/2023

IL DIRIGENTE

D.Ssa Monica Tallini



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 1393**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **MOBILITA' VOLONTARIA PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COLL.RE AMM.VO EX CAT. B3 AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 E S.M.I., RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68/1999 E SS.MM.II. APPROVAZIONE ESITI.**

Nr. adozione settore: **200** Nr. adozione generale: **1330**

Data adozione: **05/06/2023**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 05/06/2023

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE SPESA PREVISTA NEI CAPITOLI DI SPESA MACRO 101 E 102 DEL BILANCIO 2023/2025

Data 05/06/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1330 del 05/06/2023

OGGETTO: MOBILITA' VOLONTARIA PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COLL.RE AMM.VO EX CAT. B3 AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 E S.M.I., RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68/1999 E SS.MM.II. APPROVAZIONE ESITI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 06/06/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO