



Comune di Cassino

Proposta nr. 673 Del 06/03/2025 -
Num. settoriale 99

Determinazione nr. 581 del 06/03/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ANNI TRE, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 D.LGS. 267 /2000 E S.M.I. PER LA COPERTURA DEL POSTO DI DIRIGENTE PROFILO TECNICO DA ASSEGNARE ALL'AREA GESTIONE DEL TERRITORIO, DELL'ARCH. D'ANNA ANGELA.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Visto la delibera del Consiglio comunale n. 82 del 10.10.2024 di approvazione del Bilancio Consolidato 2023;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

Visto la delibera di Giunta Comunale n. 43 del 14.05.2024 di approvazione del rendiconto della gestione 2023 da cui risulta verificata l'assenza delle condizioni di cui all'art. 243 del Tuel;

Visto la delibera di Giunta Comunale n. 50 del 04.02.2025 con cui è stata approvata la ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33 D.Lgs 165/2001, da cui risulta che l'Ente non presenta situazioni di soprannumero o eccedenze di personale con riferimento alle esigenze funzionali e alla propria condizione finanziaria;

Visto la delibera di Giunta comunale n. 46 del 04.02.2025 con cui è stato modificato ed integrato l'assetto organizzativo dell'Ente, con l'istituzione della nuova Area Omogenea A.G.T.- Gestione del Territorio, per effetto della scissione dell'Area Tecnica comunale, con ridefinizione delle competenze degli Uffici annessi a ciascuna Area, secondo il nuovo funzionigramma approvato nel medesimo atto giuntale;

Atteso che l'Area Omogenea A.G.T., comprensiva del settore A.G.T. 1 *SUE – Edilizia Privata, autorizzazioni ed agibilità – Entrate oneri urbanistici – Condoni Edilizio – Controllo attività edilizia – abusi edilizi* e del settore A.G.T. 2- *Pianificazione Urbanistica e Territoriale – Toponomastica*, è divenuta operativa dall'01.03.2025, come da decorrenza indicata dall'A.C. nella delibera n. 46/2025;

Precisato che con delibera di Giunta comunale n. 46 del 04.02.2025 è stato disposto, peraltro, l'aggiornamento del Regolamento dell'ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente, con l'introduzione del comma 4 bis all'art. 32, con il seguente testo: “La quota di incarichi dirigenziali attribuibile mediante contratti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, D.Lgs. n. 267/2000, non può essere superiore al 30% dei posti istituiti nella dotazione

organica della medesima qualifica”;

Visto la delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 con cui è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, che include l’assunzione di n. 1 Dirigente da assegnare all’Area Gestione del Territorio, ai sensi dell’art. 110, comma 1 del Tuel, con contratto a tempo pieno e determinato di anni tre;

Premesso che:

- con determina dirigenziale n. 329 del 07.02.2025 è stato approvato l’avviso per la selezione pubblica per il conferimento, ai sensi dell’art. 110, comma 1, D.lgs 267/2000 di n. 1 incarico, a tempo pieno e determinato di n. 3 anni, di Dirigente tecnico da assegnare all’Area gestione del territorio con decorrenza presunta dall’01.03.2025;
- l’avviso di selezione avente prot. n. 8965 del 07.02.2025 è stato pubblicato all’Albo pretorio online, in Amministrazione Trasparente, sezione Bandi e concorsi, nonché sul portale inPA in data 07.02.2025, con scadenza 17.02.2025 ore 23:59;

Accertato che sono state acquisite sul portale inPA, entro il termine di scadenza dell’avviso, n. 15 istanze di partecipazione;

Visto la determina dirigenziale n. 438 del 20.02.2025 con cui è stato approvato l’elenco delle domande ammesse e non ammesse alla selezione *de qua*;

Richiamata la determina dirigenziale n. 439 del 20.02.2025 di nomina della Commissione di selezione, che nella seduta del 20.02.2025 ha provveduto all’analisi dei *curricula* dei candidati per valutarne l’attitudine e le capacità professionali, in relazione alla tipologia dell’incarico da assumere, le esperienze professionali e le competenze organizzative possedute, giusto verbale assunto al prot. gen. n. 11862 del 20.02.2025 e trasmesso al Sindaco per il colloquio orale con nota prot. n. 12435 del 24.02.2025;

Dato atto che tutti i candidati ammessi sono stati invitati a sostenere il colloquio conoscitivo e motivazionale con il Sindaco, a cui hanno partecipato n. 6 candidati nella seduta del 24.02.2025 (giusta verbale prot. n. 12397 del 24.02.2025) e n. 1 candidato nella seduta del 25.02.2025 (giusto verbale prot. n. 12878 del 25.02.2025)

Visto la nota prot. n. 13231 del 26.02.205 con cui il Sindaco, a seguito dei colloqui conoscitivi e ai giudizi espressi dalla Commissione esaminatrice, ha partecipato all’Arch. D’Anna Angela, l’esito favorevole della procedura selettiva, invitandola a comunicare la propria disponibilità all’assunzione dell’incarico di Dirigente ex art 110 Tuel dell’Area Gestione del Territorio, per anni tre;

Vista la nota prot. n. 13278 del 27.02.2025 con cui l’Arch. D’Anna Angela ha comunicato la propria disponibilità all’assunzione dell’incarico con decorrenza dal 07.03.2025, nelle more dell’adozione del provvedimento di collocamento in aspettativa da parte dell’ente di appartenenza;

Visto il Decreto Sindacale n. 8 del 06.03.2025 , trasmesso con nota protocollo n. 15160 in data 06.03.2025, con cui il Sindaco con i poteri di cui all’art. 50 del Tuel, ha conferito all’Arch. D’Anna Angela, ai sensi dell’art. 110 comma 1 del TUEL e nel rispetto dell’art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., l’incarico dirigenziale di direzione dell’Area Gestione del Territorio per anni tre, con assegnazione delle funzioni previste dagli artt. 107 e 109 del Tuel dei servizi dell’Area Area Gestione del Territorio, secondo l’organizzazione funzionale adottata con la delibera di G.C. n. 46/2025;

Visto la nota prot. n. 15096 del 06.03.2025 con cui l'arch. D'Anna Angela trasmetteva il provvedimento di collocamento in aspettativa non retribuita da parte del proprio ente di appartenenza, adottato ai sensi dell'art. 110, comma 5 Tuel;

Acquisita al prot. gen dell'Ente con n. 15189 in data 06.03.2025 la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi e di incompatibilità all'assunzione dell'incarico di che trattasi, ai sensi dell'art. 53 D.Lgs n. 165/2001 e del D.lgs 33/2013 e ss.mm.ii;

Visto il D.lgs. 165/01 e s.m.i., ed, in particolare l'art. 19 relativo agli incarichi di funzione dirigenziale, in base al quale con l'incarico sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo ed alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto, nonché a durata dell'incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni;

Visto lo schema di contratto individuale quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ritenuto di doverlo approvare;

Atteso che è stato richiesto l'accertamento da parte del datore del lavoro dell'idoneità psico fisica del lavoratore e sarà effettuato successivamente all'assunzione, purchè entro il termine di scadenza del contratto;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 80 del 24.02.2025 con cui è stata approvata la nuova pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente, in base ai criteri fissati dalla D.G.C. n. 21 del 28/01/2020;

Accertato che l'assunzione a tempo determinato è prevista nel PIAO 2025/2027, approvato con D.G.C. n. 51 del 04.02.2025 e rispetta le prescrizioni sui limiti di spesa di personale, come asseverato dal Collegio dei Revisori giusto verbale n. 36 del 04.02.2025, assunto al prot. gen. dell'Ente con n. 7972 del 04.02.2025;

Visto il bilancio di previsione 2025/2027 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi al trattamento economico oltre assegni familiari e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

Accertato:

- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto:

- la Delibera di Giunta Comunale n. 7 del 07.01.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Economico 2025/2027;
- il DUP 2025/2027 approvato con Delibera C.C. n. 125 del 30.12.2024;

- la Delibera C.C. n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2025/2027;
- la Delibera di C.C. n. n. 82 del 10.10.2024 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2023;

Richiamato:

- l'art. 110 "Incarichi a contratto", comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000, come modificato dall'art. 11, comma 1, D.L. n. 90 del 24.6.2014, convertito in Legge n. 114 del 11.8.2014;
- l'art. 19 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Cassino;
- i vigenti CCNL dell'Area II – Dirigenza – comparto Regioni e Autonomie Locali da ultimo il CCNL dell'Area delle funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16.07.2024;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 di attribuzione dell'incarico *ad interim* di Dirigente dell'Area Finanziaria al Segretario Comunale, ai sensi degli artt. 107 e 109 del tuel;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

DETERMINA

1. **Di prendere atto** del provvedimento del Sindaco n. 8 del 06.03.2025, trasmesso con nota prot. n. 15160 del 06.03.2025, con il quale lo stesso, ha individuato e nominato l'Arch. D'Anna Angela, nata a Marcianise il 04.12.1965, **Dirigente profilo tecnico** da assegnare all'Area Gestione del Territorio, istituita con D.G.C. n. 46/2025;
2. **Di prendere atto** della dichiarazione presentata dall'Arch. D'Anna Angela, in ordine all'assenza di conflitto di interessi e di incompatibilità e inconfiribilità dell'incarico ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i. e del D.lgs n. 39/2013 e s.m.i, acquisita al protocollo n. 15189 del 06.03.2025;
3. **Di procedere**, pertanto, all'assunzione a tempo pieno e determinato dell'Arch. D'Anna Angela, per la durata di anni tre, nel ruolo di Dirigente profilo tecnico in conformità alla previsione di assunzione di cui alla deliberazione di G.C. n. 51 del 04.02.2025, con decorrenza dal 07.03.2025;
4. **Di approvare** lo schema di contratto individuale allegato per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. **Di dare atto che** il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente alla scadenza di tre anni decorrenti dalla data di assunzione in servizio e non dà alcun diritto alla trasformazione a tempo indeterminato;
6. **Di dare atto** che la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, allocata sulla missione 08, programma 01 titolo 1 del Bilancio di Previsione Finanziario per l'anno 2025/2027, è ricompresa nella spesa del personale a tempo;

7. **Di precisare** che il trattamento economico complessivo da corrispondere all' Arch. D'Anna Angela, in conformità a quanto indicato nell'avviso pubblico afferente alla procedura, è così composto:
- stipendio tabellare su base annua lorda per dodici mensilità;
 - tredicesima mensilità;
 - retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per i Dirigenti come determinate rispettivamente dalla pesatura e graduazione approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. 80 del 24.02.2025, sulla base del CCNL Area delle Funzioni Locali e del vigente sistema di valutazione della performance del Comune di Cassino;
 - ogni altro emolumento previsto da disposizioni di legge;
8. **Di comunicare** la presente al Sindaco, all'ufficio personale e all'ufficio trattamento economico per ogni conseguente adempimento;
9. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
10. **Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
11. **Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;
12. **Di pubblicare** la presente determina in amministrazione Trasparente- sezione Bandi di Concorso del sito ufficiale del Comune di Cassino, nonché sul portale inPA, anche ai fini della notifica dell'esito della procedura agli altri partecipanti.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.
Cassino li 06/03/2025

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 673**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ANNI TRE, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 D.LGS. 267 /2000 E S.M.I. PER LA COPERTURA DEL POSTO DI DIRIGENTE PROFILO TECNICO DA ASSEGNARE ALL'AREA GESTIONE DEL TERRITORIO, DELL'ARCH. D'ANNA ANGELA.**

Nr. adozione settore: **99** Nr. adozione generale: **581**

Data adozione: **06/03/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 06/03/2025

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 06/03/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 581 del 06/03/2025

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ANNI TRE, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 D.LGS. 267 /2000 E S.M.I. PER LA COPERTURA DEL POSTO DI DIRIGENTE PROFILO TECNICO DA ASSEGNARE ALL'AREA GESTIONE DEL TERRITORIO, DELL'ARCH. D'ANNA ANGELA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 06/03/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO