



# **Comune di Cassino**

---

**Proposta nr. 925 Del 22/04/2022 -  
Num. settoriale 151**

## **Determinazione nr. 883 del 22/04/2022**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E PREMIO MAGGIORAZIONE DELL'ANNO 2021. LIQUIDAZIONE.

IL DIRIGENTE

#### **PREMESSO:**

- o che la Giunta Comunale, con delibera n. 268 del 30.09.2021, ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2021;
- o che il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1666 del 11.08.2021 e n. 2408 del 22.11.2021 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021, sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 17 del 21.09.2021;
- o che in data 18.11.2021, con verbale della delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2021;
- o che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 329 in data 25.11.2021, esecutiva come per legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica dell'anno 2021;
- o che è stato acquisito in data 21.12.2021 e al prot. n. 65268, il verbale n. 32 del 15.12.2021 del Collegio dei Revisori dei Conti che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di acconto integrativo per l'anno 2021, nella misura massima del tetto di spesa determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001 -art. 40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001);
- o che in data 23.12.2021 si provvedeva alla firma del contratto definitivo parte decentrata economica anno 2021;
- o che le risorse decentrate sono state destinate per le finalità previste dall'art. 68 del CCNL 21/5/2018;
- o che l'art. 14 del CCDI economico 2021 disciplina l'attribuzione dei compensi per la performance art. 68, comma 2, lett. a e b del CCNL 2016/2018 e precisamente stanziava l'importo di Euro 150.000,00 per la performance organizzativa e di Euro 143.859,32 per la performance individuale, di cui il 10% destinato alla differenziazione della maggiorazione del premio individuale;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 11 gennaio 2022 di modifiche ed integrazione all'assetto organizzativo approvato con la delibera di G.C. n. 12 del 23.01.2020 ad oggetto "Modifica ed Integrazioni alla Delibera di Giunta Comunale n. 59 del 27.2.2017. Aggiornamento articolazione funzionale e servizi";

**VISTA** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 11 maggio 2021, esecutiva ai sensi di legge, avente

per oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023;

**VISTA** la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 11 maggio 2021, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023 di cui all'Allegato 9 del Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e, successivi adeguamenti;

**VISTA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 18 maggio 2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2021/2023;

**PRESO ATTO** che sono in corso di predisposizione gli atti programmatori di bilancio e DUP dell'Ente riferiti al triennio 2022/2024;

**VISTO** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

**VISTO** la determina dirigenziale n. 2786 del 31/12/2021 di impegno di spesa delle somme del fondo risorse decentrate anno 2021 da imputarsi al capitolo 32303 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2022;

**CONSIDERATO** che con delibera di G.C. n. 72/2012 è stato approvato il sistema di valutazione della performance del personale dipendente;

**ATTESO**, quindi, che l'incentivo della performance individuale sarà erogato sulla base dei criteri previsti nel sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, previa acquisizione della scheda di valutazione redatta da ciascun Dirigente;

**RILEVATO che:**

Nella attribuzione del compenso si terrà conto, nell'ambito delle singole fasce di merito, della categoria di inquadramento, sulla base del valore tabellare-base dello stipendio di ingresso, calcolato con la stessa metodologia prevista per l'assegnazione delle risorse destinate alla produttività dei singoli servizi. Per cui, il compenso spettante ad ogni dipendente sarà calcolato dividendo il budget del Servizio per il numero dei dipendenti equivalenti (intendendo con ciò il personale calcolato sulla base dei parametri utilizzati per l'assegnazione del budget ai singoli Settori) e moltiplicando il valore così ottenuto per il coefficiente calcolato sulla base dello stipendio di ingresso, cioè:

- Categoria A1: 1
- Categoria B1: 1,06
- Categoria B3: 1,12
- Categoria C1: 1,19
- Categoria D1: 1,30
- Categoria D3: 1,49

**VISTO** il personale in servizio all'1/1/2021, a tempo determinato e indeterminato, ivi compreso il personale comandato e distaccato proveniente da altre Amministrazioni presso l'Ente sulla base di specifici accordi e convenzioni in essere alla data del 31/12/2021 aventi titolo per la produttività individuale;

**PRESO ATTO** delle schede di valutazione per l'anno 2021 approvate dai Dirigenti delle Aree Omogenee per il personale dipendente non titolate di posizione organizzativa con gli atti sotto riportati, trasmesse all'ufficio personale per una ricognizione generale e adozione dell'atto finale di liquidazione del premio di produttività individuale e maggiorazione, come di seguito riportate:

Settore	Data	Numero	Oggetto	Nr. Gen.	Nr. Sett.
A05	05/04/2022	775	APPROVAZIONE VALUTAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA SICUREZZA COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE. ANNO 2021.	742	35
A04	31/03/2022	739	APPROVAZIONE SCHEDE VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE ASSEGNATO ALL'AREA TECNICA ANNO 2021 E NON TITOLARE DI P.O. APPROVAZIONE SCHEDE E TABELLA RIEPILOGO.	711	247
A02	31/03/2022	736	APPROVAZIONE VALUTAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA SERVIZI - SERVIZIO ATTIVITA' PRODUTTIVE COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2021.	699	169
A02	18/03/2022	653	APPROVAZIONE RISULTANZE VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA SERVIZI SERVIZI SOCIALI COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2021.	620	150
A03	15/03/2022	608	APPROVAZIONE SCHEDE VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA FINANZIARIA ANNO 2021 NON TITOLARE DI P.O.	569	92
A02	08/03/2022	545	APPROVAZIONE VALUTAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA SERVIZI SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE CULTURA SPORT E TURISMO COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2021.	507	121
A02	01/03/2022	498	APPROVAZIONE VALUTAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA SERVIZI SERVIZIO DEMOGRAFIA COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2021.	465	111
A03	13/04/2022	867	INTEGRAZIONE DETERMINA N. 569 DEL 15.03.2022 - APPROVAZIONE SCHEDA INDIVIDUALE DIPENDENTE P.A. MATR. 1177 - AREA FINANZIARIA ANNO 2021 NON TITOLARE DI P.O.	818	146
A01	11/03/2022	584	APPROVAZIONE VALUTAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA AMMINISTRATIVA COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2021.	538	103
A02	15/04/2022	883	APPROVAZIONE VALUTAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA SERVIZI SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE CULTURA SPORT E TURISMO COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2021. INTEGRAZIONE DETERMINA N. 507, DIPENDENTE MATR. 247	882	217

VISTA la propria determinazione n. 265 dell'8/2/2022 con la quale si è provveduto al riparto del fondo produttività individuale anno 2021 per l'importo di € 129.455,57 calcolato per il numero di dipendenti equivalenti, sulla base delle categorie di inquadramento, in applicazione dei criteri di cui alla delibera di G.C. n. 72/2012, determinando così la quota del premio su base annua da assegnare alle aree omogenee:

Categoria	Coefficiente	Quota
A	1	€uro 856,02
B	1,06	€uro 907,38
B3	1,12	€uro 958,74
C	1,19	€uro 1.018,66
D	1,30	€uro 1.112,82
D3	1,49	//
<b>Totale</b>		

Area Omogenea	Dip. Cat A	Dip. Cat B	Dip. Cat B3	Dip. Cat C	Dip. Cat D	Totale
Amministrativa	5	2	2	4	4	€ 16.538,26
Tecnica	26	4	7	8	4	€ 44.239,00
Finanziaria	2	2	4	11	3	€ 17.736,69
Servizi	6	3	8	11	7	€ 32.297,55
Sicurezza	1			13	6	€ 18.644,07
						€ 129.455,57

**TENUTO CONTO** che nelle valutazioni si è tenuto conto:

- del personale neo assunto a fine anno non valutato;
- del personale in servizio per parte dell'anno che ha ricevuto due schede di valutazione ed ognuna delle quali è stata valorizzata per il suo punteggio e per i mesi di servizio;

**ATTESO** che sulla base delle valutazioni individuali e del punteggio ottenuto da ciascun dipendente è stata assegnata la maggiorazione del premio ai sensi dell'art. 42 del CCDI 2016/2018, alle valutazioni più elevate, fino a concorrenza dell'importo rideterminato in € 14.403,75 anziché 14.385,93 al fine di totalizzare l'intera somma di € 143.859,32 (€ 129.455,57+€ 14.403,75);

**TENUTO CONTO** che nell'attribuzione della maggiorazione si è tenuto conto solamente del personale valutato positivamente (con punteggio superiore al 50% del totale attribuibile), con attribuzione del valore medio dei premi calcolato in € 112,53 in ordine decrescente di valutazione, a partire da 100 fino a concorrenza dell'importo da ripartire, e i resti secondo la media ponderata dei punteggi assegnati;

**VISTO** il prospetto allegato A con indicazione del valore premio quota individuale e maggiorazione assegnato al personale dipendente per l'anno 2021 e il prospetto di riepilogo per matricola allegato B;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 36/2020 che attribuisce l'incarico di responsabilità dirigenziale di AREE ai sensi degli artt. 107 e 109 del T.U.E.L.;  
**VISTO** il T.U.E.L. n. 267/2000;  
**VISTO** lo Statuto Comunale;  
**VISTO** il Regolamento Uffici e Servizi;  
**VISTO** il Regolamento di Contabilità;  
**RITENUTO** di provvedere,

#### **DETERMINA**

1. **DI APPROVARE** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
1. **DI PRENDERE ATTO** delle valutazioni effettuate dai Dirigenti delle Aree Omogene approvate con specifici atti amministrativi sopra richiamati;
2. **DI APPROVARE**, sulla base dei criteri di valutazione di misurazione della performance di cui alla Delibera di Giunta Comunale n. 72/2012, il riparto del premio da assegnare al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa anno 2021 e per l'importo complessivo di € 109.220,13;
3. **DI APPROVARE**, altresì, ai sensi dell'art. 42bis del CCDI 2016/2018 la maggiorazione del premio da assegnare entro il budget rideterminato in € 14.403,75;
4. **DI APPROVARE** i prospetti allegato A e allegato B per farne parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
5. **DI DARE ATTO** che i resti non assegnati costituiscono economia da riportare ad incremento del Fondo dell'anno 2022 e precisamente per € 20.235,44 salvo conguaglio;
6. **DI DARE ATTO** che le risorse sono imputate contabilmente al capitolo 32303 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2022;
7. **DI TRASMETTERE** la presente al Responsabile del Servizio Finanziario per il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto di copertura finanziaria;
8. **DI AUTORIZZARE** l'Ufficio stipendi alla liquidazione del premio produttività e maggiorazione con la mensilità di aprile 2022;
9. **DI PUBBLICARE** la presente all'albo pretorio on – line e nella sezione Amministrazione Trasparente – sezione personale – performance.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì 22/04/2022

IL DIRIGENTE

**D.Ssa Monica Tallini**