



Comune di Cassino

**Proposta nr. 1074 Del 22/07/2026 -
Num. settoriale 319**

Determinazione nr. 1776 del 22/07/2026

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: MOBILITÀ EX ART. 30 COMMA 1 D.LGS 165/2001 PER N. 1 POSTO A TEMPO PARZIALE (66%) ED INDETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO- AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. - APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PUBBLICO.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto la delibera di G. C. n. 539 dell'11.11.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026/2028. Presentazione al Consiglio Comunale";

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2026/2028;

Visto il P.I.A.O. 2026/2028 approvato con Delibera di G.C. n. 36 del 29/01/2026, da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 241 del 16.06.2026;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 36 del 29.01.2026 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2026/2028, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, che include, tra le altre, l'assunzione di n. 2 unità di Funzionario Tecnico - Area dei Funzionari ed E.Q., a tempo indeterminato e parziale 66%, da reclutare tramite mobilità volontaria ex art. 30, comma 1 D.Lgs 165/2001;
- con delibera di Giunta Comunale n. 200 del 14.05.2026 è stato approvato il secondo stralcio del piano triennale dei fabbisogni 2026/2028 che conferma la previsione di assunzione sopra riportata;

Visto che per le procedure di mobilità volontaria non è necessario esperire preventivamente le procedure di cui all'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, poiché la mobilità non costituisce una nuova assunzione di personale pubblico (Circolare DFP e MEF 11 aprile 2005), ferma restando la pubblicazione di tale procedura sul portale

Dato atto che:

- in attuazione di quanto previsto nel Piano dei Fabbisogni di personale 2026/2028, con determinazione dirigenziale n. 1195 del 21.05.2026 è stata indetta una procedura di mobilità volontaria per il reclutamento di n. 2 unità a tempo parziale (66%) e indeterminato con profilo di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari ed E.Q.;
- l'avviso pubblico ex art. 30 D.Lgs 165/2001, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente- Bandi di concorso, nonché all'Albo pretorio online e sul portale unico di reclutamento InPA in pari data, con scadenza 22.06.2026 h. 12:00;
- con determinazione dirigenziale n. 1539 del 01.07.2026 è stata ammessa con riserva di verifica dei requisiti dichiarati n. 1 (una) candidatura presentata entro i termini di validità dell'avviso, come risultante dal report estratto dal portale InPA;
- con determinazione dirigenziale n. 1762 del 20.07.2026 è stato approvato l'esito della procedura di mobilità sopra richiamata, sulla base dei verbali redatti dalla Commissione di valutazione, dando atto che, in considerazione della presentazione di una sola candidatura entro i termini di scadenza dell'avviso, non è stato possibile individuare un numero sufficiente di unità di personale di altri Enti idoneo a coprire n. 2 posizioni, come da fabbisogno dell'Ente;

Preso atto della necessità di provvedere alla copertura di n. 2 posizioni di Funzionario tecnico a tempo parziale 66% come da previsione del Piano dei Fabbisogni da ultimo approvato con D.G.C. n. 241 del 16.06.2026, attese l'esigenza di copertura dei posti vacanti rappresentate dal Dirigente dell'Area Tecnica con nota prot. n. 30681 dell'01.06.2026 e dal Dirigente dell'Area Gestione del Territorio con nota prot. n. 30646 dell'01.06.2026;

Considerato che la procedura di mobilità volontaria è tendenzialmente da preferire rispetto all'indizione di nuovo concorso o allo scorrimento di graduatorie perché consente di garantire “standard di maggiore efficacia ed efficienza”, assicurando all'Amministrazione procedente di “acquisire personale già formato e immediatamente operativo”, come da ultimo evidenziato dalla Sezione III, Sentenza n. 4166 del 9.05.2024 del Consiglio di Stato;

Dato atto che in base all'orientamento giurisprudenziale prevalente l'esistenza di una graduatoria in corso di validità per il medesimo profilo professionale limita l'indizione di un nuovo concorso, ma non prevale sulla mobilità obbligatoria (cfr., ex multis, Cons. Stato, sez. III, n. 11605 e 2410 del 2022; 7792 del 2021; 6705 e 6041 del 2020 e n. 3750 del 2018. Nello stesso senso Cons. Stato, sez. V, n. 963 del 2021) in quanto la procedura di mobilità consente di assicurare uno standard di maggiore efficacia ed efficienza con l'inserimento di personale già formato ed immediatamente operativo;

Preso atto che all'esito della procedura di mobilità indetta con determinazione dirigenziale n. 1195 del 21.05.2026 è stato possibile individuare una sola candidatura idonea per la copertura delle posizioni vacanti e pertanto permane la necessità di provvedere a reperire un'ulteriore unità per il soddisfacimento del bisogno sopra rappresentato;

Ritenuto, a tal fine, opportuno provvedere ad indire un nuovo avviso pubblico ex art. 30 D.Lgs 165/2001, al fine di formare un elenco di candidature idonee per il soddisfacimento del fabbisogno sopra rappresentato, da adoperarsi, qualora per qualsiasi causa non dovesse perfezionarsi l'immissione in ruolo del candidato idoneo individuato all'esito della procedura conclusasi con determinazione dirigenziale n. 1762 del 20.07.2026, anche per la copertura di quella posizione;

Atteso che il costo dell'assunzione prevista è effettuata a valere sulle facoltà assunzionali dell'Ente, ai sensi dell'art. 33 co. 2 del D.L. n. 34/2019, calcolate secondo il D.P.C.M. 17/03/2020;

Visto l'art. 30 D.Lgs 165/2001 e s.m.i. in ordine al passaggio diretto di personale tra Amministrazioni;

Visto l'art. 53 comma 2 CCNL 23.02.2026 che limita la costituzione di rapporti di lavoro a tempo parziale, stabilendo che per ciascuna Area professionale, al netto degli incarichi di E.Q., il numero di rapporti a tempo

parziale non può superare il limite del 25% della dotazione organica rilevata al 31.12.2025;

Accertato e verificato il rispetto del parametro quantitativo di cui all'art. 53, comma 2 CCNL 23.02.2026;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visti:

- il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il “Regolamento generale sulla protezione dei dati”;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche ed in particolare l’art. 30, recante disposizioni per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023, e aggiornato con delibera di G.C. n. 403 in data 29 luglio 2025;

Ritenuto di approvare l'allegato schema di avviso pubblico, che è stato preventivamente partecipato all'Amministrazione al fine di verificarne la correttezza formale e sostanziale, per dare la dovuta pubblicità e trasparenza alla procedura di assunzione, previo accertamento della manifestazione di interesse da parte dei candidati che hanno i requisiti per l'assunzione nei ruoli di questa Amministrazione;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all’oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la Delibera di Giunta Comunale n. 12 del 13.01.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Economico 2026/2028;

Visto il Bilancio consolidato 2024, approvato nella seduta consiliare del 29.09.2025;

Visto l’aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Locali – triennio 2022/2024, sottoscritto in data 23.02.2026;

Visto il Decreto del Sindaco n. 34/2024 con il quale è stato assegnato l’incarico *ad interim* di Dirigente dell’Area Finanziaria al Segretario comunale, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all’art.4, comma 2, del D.Lgs. n. 165/01 e all’art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di provvedere in merito,

DETERMINA

1. **Di richiamare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di prendere atto** della deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 29.01.2026, di approvazione del PIAO 2026-2028, successivamente integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 16.06.2026, contenente, nella Sezione 3.2 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, la previsione del reclutamento di n. 2 unità a tempo parziale 66% e indeterminato con profilo di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, mediante ricorso alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
3. **Di prendere atto che** con determinazione dirigenziale n. 1762 del 20.07.2026 è stato approvato l’esito della procedura di mobilità indetta, in attuazione della D.G.C. n. 36/2026 sopra citata, dando atto che il numero di unità idonee individuate non risulta sufficiente a coprire il fabbisogno assunzionale dell’Ente;
4. **Di approvare** l’allegato avviso di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale (66%) e indeterminato, di Funzionario tecnico, Area dei Funzionari ed E.Q. da destinare agli uffici tecnici comunali;
5. **Di dare atto che** l’elenco di candidati idonei da individuare tramite l’espletamento della procedura di mobilità di cui trattasi sarà utilizzato all’esito del completamento della procedura di immissione in ruolo del candidato individuato con determinazione dirigenziale n. 1762 del 20.07.2026, al fine di coprire il posto vacante rispetto alla programmazione di cui alla D.G.C. n. 36/2026, e solo in caso di mancato perfezionamento per qualsiasi causa del trasferimento della suddetta unità, anche per la copertura di detta posizione;
6. **Di pubblicare** l’avviso pubblico:
 - sul sito “InPA - portale Unico per il reclutamento”, all’indirizzo www.InPA.gov.it;
 - all’Albo Pretorio Online del Comune di Cassino;
 - sul sito istituzionale all’indirizzo www.comunecassino.fr.it, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso;
7. **Di dare atto** che la domanda di ammissione alla procedura assunzionale dovrà essere inoltrata esclusivamente per via telematica attraverso la piattaforma InPA, reperibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>;
8. **Di stabilire** che la domanda di partecipazione scade improrogabilmente decorsi 30 (trenta) giorni dalla data di pubblicazione sul sito InPA;
9. **Di nominare** responsabile del procedimento la Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli;
10. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato le misure anticorruzione previste dal vigente PIAO Sezione rischi corruttivi e trasparenza 2026/2028, approvato con delibera di G.C. n. 36 del 29.01.2026;
11. **Di dare atto** altresì ai sensi dell’art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell’art. 1 co. 9 lett. E) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all’Albo Pretorio On-Line.

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 1074**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **MOBILITÀ EX ART. 30 COMMA 1 D.LGS 165/2001 PER N. 1 POSTO A TEMPO PARZIALE (66%) ED INDETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO- AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. - APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PUBBLICO.**

Nr. adozione settore: **319**

Nr. adozione generale: **1776**

Data adozione: **22/07/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 22/07/2026

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: VISTO NON NECESSARIO

Data 23/07/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1776 del 22/07/2026

OGGETTO: MOBILITÀ EX ART. 30 COMMA 1 D.LGS 165/2001 PER N. 1 POSTO A TEMPO PARZIALE (66%) ED INDETERMINATO DI FUNZIONARIO TECNICO- AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. - APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PUBBLICO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 23/07/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO