



Comune di Cassino

**Proposta nr. 777 Del 24/03/2023 -
Num. settoriale 119**

Determinazione nr. 731 del 24/03/2023

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2022.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- a) la Giunta Comunale con delibera n. 339 del 13.09.2022 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2022;
- b) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1606 del 04.08.2022 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti assunto al protocollo n. 53286 del 13.9.2022;
- c) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 2091 del 13.10.2022 ha provveduto all'aggiornamento delle risorse residue del fondo 2021 da portare ad incremento del fondo 2022;
- d) in data 15.11.2022, con verbale della delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2022.
- e) la Giunta Comunale con deliberazione n. 437 in data 28.11.2022 esecutiva come per legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2022.
- f) in data 22.11.2022 è stato acquisito al prot. n. 83169, il verbale n. 88 del 18/11/2022 del Collegio dei Revisori dei Conti che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di acconto integrativo per l'anno 2022, nella misura massima del tetto di spesa determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001 -art. 40, comma 3, d.lgs.
- g) che in data 30/11/2022 si provvedeva alla firma del contratto definitivo parte decentrata economica anno 2022;

Visto la propria nota prot. 7220 del 3.2.2023 e successivo riscontro del Segretario Generale prot. N. 16022 del 15.03.2023 di cui si prende atto;

Ritenuto, pertanto, di dare corso a quanto previsto dal CCDI parte economica 2022;

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

- "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

Vista la Delibera G.C. n. 453 del 13.12.2023 di recepimento del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021;

Visto quanto disposto dall'art. 13 co. 4 del nuovo CCNL 2019-2021 in base al quale:

4. *Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina.*

Visto l'art. 16 del CCDI 2018-2020 rubricato "Progressione economica all'interno della categoria" ove vengono fissati i criteri per l'espletamento della selezione per il conferimento delle P.E.O.:

"Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. I criteri sono i seguenti:

- *Incidenza della valutazione* 60%
- *Incidenza esperienza maturata* 20%
- *Incidenza competenza acquisita* 20%

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella posizione economica.

Per competenza acquisita si intende il percorso di formazione dell'individuo. Qualora l'ente non abbia garantito pari opportunità ai lavoratori (Piani della Formazione) per la partecipazione a corsi di formazione o seminari con rilascio di attestati, tale da rendere non valutabile la formazione ai fini della Progressione Economica Orizzontale, si considera la valutazione di tale requisito uguale per tutti.

L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.

Al fine di determinare la graduatoria di cui al presente articolo si utilizzerà la seguente scheda:

Valutazione nel triennio max 60 punti <i>(media con proporzione a 60 punti)</i> <i>(100:60=media:X)</i>	60
Esperienza maturata max 20 punti <i>Due punti per ogni anno di permanenza nella posizione economica</i>	20
Competenza acquisita max 20 punti. <i>Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata minima di 6 ore – punti 2</i> <i>Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata minima di 8 ore – punti 3</i>	20

Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata superiore a 8 ore e in più giornate – punti 5	
Totale PUNTI	100

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità si osserverà il criterio della maggiore età anagrafica”.

Ritenuto di adottare lo schema di Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria “A” – “B” - “C” - “D” anno 2022, decorrenza giuridica ed economica 01/01/2022 ed il relativo schema di domanda;

Vista la delibera di G.C. n. 9/2022 di aggiornamento della delibera di G.C. n. 12/2020 con la quale si è provveduto all'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi assegnati alle Aree Omogenee, con la previsione in capo all'Area Finanziaria anche del servizio denominato “A.F.2 – servizio risorse umane: trattamento economico e giuridico del personale”;

Visto la propria determinazione n. 2579 del 06/12/2022 con la quale si è provveduto ad impegnare le risorse decentrate per la P.E.O. secondo il principio contabile 5.2 Allegato 4.2 D.Lgs n. 118/2011, da imputarsi al capitolo 32307;

Visto il T.U.E.L. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Uffici e Servizi adottato con Delibera G.C. n. 465 del 29.12.2022;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto di provvedere,

DETERMINA

1. **Di approvare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di autorizzare** la selezione per progressione economica del personale avente titolo, per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria “A” – “B” - “C” - “D” anno 2022, decorrenza giuridica ed economica 01/01/2022;
3. **Di adottare** lo schema di Avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria “A” – “B” - “C” - “D” anno 2022, decorrenza giuridica ed economica 01/01/2022 ed il relativo schema di domanda;
4. **Di dare atto ai sensi dell'art.** 13 comma 4 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 la procedura per l'attribuzione della PEO 2022 definita nel CCDI 2022, sarà avviata e portata a termine secondo la previgente disciplina e che delle risultanze si terrà conto ai fini della quantificazione del differenziale stipendiale rispetto alle nuove fasce retributive delle aree di inquadramento professionale in vigore dal 1.4.2023;
5. **Di nominare** responsabile del procedimento ai fini della sola istruttoria, la Dott.ssa Valentina Ammoniacci, Funzionario Contabile in servizio presso l'Area Finanziaria – servizio personale, alla quale vengono assegnate le seguenti attività di supporto all'ufficio personale:
 - acquisizione delle domande cartacee;
 - valutazione dei requisiti di ammissione;
 - predisposizione di un elenco delle domande ammesse e di quelle escluse per mancanza dei requisiti;
 - acquisizione delle schede di valutazione PEO da parte dei Dirigenti di riferimento dell'AREA;
 - acquisizione dell'anzianità maturata, con il supporto dell'ufficio stipendi, per la determinazione del valore “incidenza dell'esperienza maturata”;

- elaborazione di un file di lavoro contenente le informazioni di base per la successiva approvazione degli esiti e graduatoria;

6. Di conferire al Responsabile del Procedimento pieni poteri di interazione con tutti gli uffici, responsabili P.O. e Dirigenti per lo svolgimento dell'incarico conferito;

7. Di disporre la pubblicazione del citato avviso all'Albo Pretorio online dell'Ente sul sito internet del Comune di Cassino sino alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 24/03/2023

Il Responsabile di P.O.

Dott.ssa Gaia Pascarella

IL DIRIGENTE

D.Ssa Monica Tallini



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

Pagina 1 di 1

Determinazione AREA FINANZIARIA nr.119 del 24/03/2023

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2023	Impegno di spesa	2023 108/0	Data: 06/12/2022	Importo: 45.000,00
Oggetto:	FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2022. IMPEGNO DI SPESA PER PROGRESSIONI ECONOMICHE 2022			
Capitolo:	2023 32307	ECONOMIE FONDO PEO E COMPARTO DA CCDI		
Codice bilancio:	1.11.1.0101	SIOPE: 1.01.01.01.002		
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
Atto Amministrativo:	DETERMINA AREA FINANZIARIA NR. 2579 DEL 06/12/2022			
Beneficiario:	0005333 - DIPENDENTI COMUNALI E ASSIMILATI			

.....

CASSINO li, 24/03/2023

Il Responsabile del Settore Finanziario



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 777**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2022.**

Nr. adozione settore: **119** Nr. adozione generale: **731**

Data adozione: **24/03/2023**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 24/03/2023

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 24/03/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 731 del 24/03/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2022.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 27/03/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Pasquale LOFFREDO