



# *Comune di Cassino*

---

**Proposta nr. 658 Del 25/03/2021 -  
Num. settoriale 90**

## **Determinazione nr. 626 del 26/03/2021**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE ANNO 2020. DETERMINAZIONI.

#### IL DIRIGENTE

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Visto il D,L. 18/2020 che all'art. 106 ha differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione degli enti locali 2021/2023 al 31 gennaio 2021;

Vista la delibera di G.C. n. 12/2020 con la quale si è provveduto all'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi assegnati alle Aree Omogenee, con la previsione in capo all'Area Finanziaria anche del servizio denominato "A.F.2 – servizio risorse umane: trattamento economico e giuridico del personale";

#### Rilevato che:

- ai sensi dell'art. 68 comma 2 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 21/05/2018, le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) ....

La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

- ai sensi dell'art. 69 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 21/05/2018 ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.

La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

Vista la determinazione n. 612 del 15/4/2020, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020;

Vista la deliberazione della Giunta n. 295 del 28/12/2020 che preso atto del fondo risorse 2020 e relazione illustrativa economico – finanziaria con il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

Atteso che in sede di Delegazione trattante è stato deciso di destinare il 10% del fondo produttività individuale alla Maggiorazione da assegnare ai dipendenti che abbiamo ottenuto la valutazione più elevata (con valutazione superiore pari al 50% del punteggio attribuibile), con il limite che la maggiorazione non può essere inferiore al 30% del valore della media pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

Dato atto che le risorse decentrate disponibili per il Fondo Produttività individuale sono state quantificate in € 79.029,74 di cui € 7.902,97 destinati alla maggiorazione del premio individuale ai sensi dell'art. 42 per cui si provvederà con successivo atto;

Vista la propria determinazione n. 59 del 18/01/2021 con cui si è provveduto al riparto del Fondo produttività individuale 2020;

Rilevata la mancata applicazione dei coefficienti di riparto, con particolare riferimento alla categoria giuridica B3, come sotto riportati:

Nella attribuzione del compenso si terrà conto, nell'ambito delle singole fasce di merito, della categoria di inquadramento, sulla base del valore tabellare-base dello stipendio di ingresso, calcolato con la stessa metodologia prevista per l'assegnazione delle risorse destinate alla produttività dei singoli servizi. Per cui, il compenso spettante ad ogni dipendente sarà calcolato dividendo il budget del Servizio per il numero dei dipendenti equivalenti (intendendo con ciò il personale calcolato sulla base dei parametri utilizzati per l'assegnazione del budget ai singoli Settori) e moltiplicando il valore così ottenuto per il coefficiente calcolato sulla base dello stipendio di ingresso, cioè:

- Categoria A1: 1
- Categoria B1: 1,06
- Categoria B3: 1,12
- Categoria C1: 1,19
- Categoria D1: 1,30
- Categoria D3: 1,49

Visto il nuovo riparto allegato;

Visto il Peg e Piano Performance 2020 approvato con Delibera di G.C. n. 143 del 11/6/2020;

Visto il personale in servizio all'1/1/2020, a tempo determinato e indeterminato, ivi compreso il personale comandato e distaccato proveniente da altre Amministrazioni presso l'Ente sulla base di specifici accordi e convenzioni in essere alla data del 31/12/2020;

Ritenuto di provvedere all'aggiornamento del Fondo Produttività Individuale anno 2020, come da prospetto allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, per consentire l'assegnazione al personale dipendente non titolare di P.O. o incarico dirigenziale, sulla base del sistema di valutazione e in rapporto al tempo di lavoro.

**Atteso** che i Dirigenti e le P.O. di riferimento assegneranno il premio produttività ai dipendenti previa adozione della scheda di valutazione in uso presso l'Ente, con propria determinazione, tenendo conto delle risultanze delle valutazioni del personale di riferimento del proprio servizio;

**Vista** la propria determinazione n. 2243 del 28/12/2020 con la quale si è provveduto ad impegnare le risorse decentrate per la produttività individuale, secondo il principio contabile 5.2 Allegato 4.2 D.Lgs n. 118/2011, da imputarsi al capitolo 32303 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2021;

**Visto** il T.U.E.L. n. 267/2000;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Uffici e Servizi;

**Visto** il Regolamento di Contabilità;

**RITENUTO** di provvedere,

#### **DETERMINA**

1. **DI APPROVARE** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI PRENDERE ATTO** delle risorse destinate per l'anno 2020 al Fondo Produttività Individuale, così come stabilito nel CCDI anno 2020 approvato con Delibera della G.C. n. 295 del 28/12/2020, in misura pari all'importo di € 79.029,74 di cui € 7.902,97 destinati alla maggiorazione del premio individuale ai sensi dell'art. 42 per cui si provvederà con successivo atto;
3. **DI DARE ATTO** che le risorse vanno ripartite tra le Aree Omogenee sulla base del personale in servizio all'1/1/2020, a tempo determinato e indeterminato, ivi compreso il personale comandato e distaccato proveniente da altre Amministrazioni presso l'Ente sulla base di specifici accordi e convenzioni in essere alla data del 31/12/2020, che hanno prestato effettivamente servizio presso l'Ente, di cui all'allegato A);
4. **DI RETTIFICARE** l'allegato della determinazione n. 59/2021 e di **AGGIORNARE** il riparto del fondo per la produttività individuale anno 2020 secondo il prospetto allegato;
5. **DI DARE ATTO** che i resti non assegnati costituiscono economia da riportare ad incremento del Fondo dell'anno 2021;
6. **DI DARE ATTO** che le risorse sono imputate contabilmente al capitolo 32303 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2021;
7. **DI COMUNICARE** la presente ai Dirigenti, alle P.O., al Segretario Generale per i provvedimenti di competenza.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 26/03/2021

IL DIRIGENTE

**Dott.Ssa Monica Tallini**



Determinazione AREA FINANZIARIA nr.90 del 26/03/2021

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 40/0	<b>Data:</b> 27/12/2020	<b>Importo:</b> 79.029,74
<b>Oggetto:</b>	Performance individuale 2020 DA IMPUTARE AL FPV 2021			
<b>Capitolo:</b>	2021 32303	Performance individuale e collettiva		
<b>Codice bilancio:</b>	1.11.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Atto Amministrativo:</b>	CONSIGLIO COMUNALE NR. 54 DEL 10/06/2020			
<b>Beneficiario:</b>	DIPENDENTI COMUNALI E ASSIMILATI			

.....

CASSINO li, 26/03/2021

Il Responsabile del Settore Finanziario



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 658**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE ANNO 2020. DETERMINAZIONI.**

Nr. adozione settore: **90** Nr. adozione generale: **626**

Data adozione: **26/03/2021**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 26/03/2021

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 26/03/2021

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### **Determinazione nr. 626 del 26/03/2021**

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO RIPARTO DELLE RISORSE DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE ANNO 2020. DETERMINAZIONI.

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 26/03/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Rosanna SANZONE