



Comune di Cassino

**Proposta nr. 1695 Del 07/06/2024 -
Num. settoriale 226**

Determinazione nr. 1616 del 07/06/2024

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI INCARICO EQ. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA E PREMIO MAGGIORAZIONE DELL'ANNO 2023. LIQUIDAZIONE.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- la Giunta Comunale con delibera n. 305 del 21.07.2023 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2023;
- il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1004 del 27.04.2023 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti assunto al protocollo n. 28241 del 15.05.2023;
- il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 2873 del 29.12.2023 ha provveduto all'aggiornamento delle risorse residue del fondo 2022 da portare ad incremento del fondo 2023;
- in data 22.12.2023, con verbale della delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2023.
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 491 in data 28.12.2023 esecutiva come per legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2023.
- in data 27.12.2023 è stato acquisito al prot. n.74538, il verbale n. 142 del 22/12/2023 del Collegio dei Revisori dei Conti che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di acconto integrativo per l'anno 2023, nella misura massima del tetto di spesa determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001 -art. 40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001);
- in data 29/12/2023 si provvedeva alla firma del contratto definitivo parte decentrata economica anno 2023;
- nei cinque giorni successivi veniva trasmesso all'ARAN;
- l'art 14 CCDI economico – Compensi per la performance ex art. 80 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2019-2021 – prevede “ *Per l'anno 2023 è previsto il fondo per il finanziamento della performance organizzativa ed individuale.*

La produttività ex art. 80 comma 2 lett. a e b del CCNL 2019-2021 è finanziata per i seguenti importi:

- *performance organizzativa € 100.000,00;*

- *performance individuale € 107.713,68;*
- *maggiorazione del premio individuale € 30.000,00*
- *L'incentivo della performance organizzativa e individuale sarà erogato sulla base dei criteri previsti nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di G.C. n. 471 del 29.12.2022.*

Visto la Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 11 gennaio 2022 di modifiche ed integrazione all'assetto organizzativo approvato con la delibera di G.C. n. 12 del 23.01.2020 ad oggetto "Modifica ed Integrazioni alla Delibera di Giunta Comunale n. 59 del 27.2.2017. Aggiornamento articolazione funzionale e servizi";

Visto la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 124 del 29 dicembre 2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026 e la Nota di aggiornamento al DUP 2024/2026 di cui all'Allegato 9 del Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e, successivi adeguamenti;

Visto la Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 09 gennaio 2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (p.e.g.) 2024/2026;

Visto la delibera di C.C. n. 94/2023 con cui è stato approvato il DUP 2024/2026;

Visto il Bilancio di Previsione 2024/2026 approvato con delibera di C.C. n. 124 del 29.12.2023;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Visto la determinazione dirigenziale n. 2873 del 29/12/2023 di impegno di spesa del fondo risorse decentrate anno 2023 e del fondo produttività approvato con esigibilità 2024, imputato quindi al FPV costituito sul capitolo 32303/32301;

Considerato che:

- con delibera di G.C. n. 471 del 29/12/2022 si è provveduto all'approvazione dell'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance con effetto dal 1/1/2023;
- la performance individuale è il contributo che un individuo o un gruppo di individui apportano attraverso la propria azione al perseguimento della mission, alle finalità e agli obiettivi definiti per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder.
- la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dipendenti è collegata a:
 - Partecipazione ai risultati di performance di Ente validati dal Nucleo di Valutazione
 - Partecipazione al raggiungimento di obiettivi specifici e/o individuali
 - Competenze tecnico amministrative e comportamenti organizzativi

Il punteggio per gli obiettivi dell'Ente è pari a 25 punti

Il punteggio per gli obiettivi individuali è pari a 25 punti.

Il punteggio per comportamenti organizzativi e competenze è pari a 50 punti

Il punteggio totale è pari a 100

Visto che il Nucleo di Valutazione, con protocollo n. 20906 del 2.4.2024, ha trasmesso ai Dirigenti il verbale del 29.3.2024 con cui si è provveduto alla valutazione degli obiettivi trasversali e della performance organizzativa, sulla base degli obiettivi definiti per il 2023 ed approvati con il P.I.A.O. 2023/2025, di cui alla delibera di .C. n. 265 del 20/6/2023, determinando quanto segue:

"Tutte le aree hanno raggiunto al 31.12.2023 gli obiettivi prefissati, sia quelli trasversali sia quelli di ogni singola area, per cui il punteggio attribuito alla performance organizzativa dell'ente è 100";

Visto, altresì, che i Dirigenti delle Aree, ciascuno per i settori di rispettiva competenza, hanno provveduto all'approvazione delle schede di valutazione predisposte e consegnate ai propri dipendenti;

Considerato che l'incentivo della produttività individuale ed organizzativa spetta al personale in servizio all'1/1/2023, a tempo determinato e indeterminato, ivi compreso il personale comandato e distaccato proveniente da altre Amministrazioni presso l'Ente sulla base di specifici accordi e convenzioni in essere alla data del 31/12/2023 aventi titolo per la produttività individuale – escluso i titolari di posizione organizzativa per i quali il premio è l'indennità di risultato;

Rilevato che nell'attribuzione del premio vengono individuate le fasce di merito individuate come segue:

"Le risorse destinate dalla contrattazione decentrata integrativa, nell'ambito del fondo per le risorse decentrate, alla incentivazione delle performance individuali ed organizzative di ente in favore del personale dipendente sono assegnate ai singoli Settori in proporzione al numero dei dipendenti assegnati allo stesso al 1° gennaio ed alle rispettive aree di inquadramento secondo la seguente tabella di equivalenza:

• Area degli Operatori ex "A":	1,00
• Area degli Operatori Esperti ex B:	1,06
• Area degli Istruttori ex "C":	1,19
• Area dei Funzionari ed EQ ex "D":	1,29

Dove ponendo pari a 1,00 il valore tabellare-base più piccolo dello stipendio di ingresso relativo alla categoria ex livello iniziale A dell'area degli operatori, calcolato con riferimento a 13 mensilità, tutti gli altri rapporti sono ottenuti dividendo i

singoli valori tabellari delle altre aree di inquadramento superiori per il suddetto valore-base. I valori tabellari sono desunti dal CCNL 2019/2021 e subiranno aggiornamenti in caso di successive modifiche”.

Preso atto delle schede di valutazione approvate per l'anno 2023 dai Dirigenti delle Aree Omogenee, per il personale dipendente non titolate di posizione organizzativa con determinazioni pubblicate all'albo pretorio, trasmesse all'ufficio personale per l'adozione dell'atto finale di liquidazione del premio di produttività;

Visto il calcolo individuale effettuato per categoria sulla base del personale in servizio all'1/1/2023 per la quota della produttività individuale (€ 107.713,68) ed organizzativa (€ 100.000,00) :

Area di Inquadramento	Coefficiente	Quota Produttività totale 2023
Area degli Operatori ex A	1,00	€uro 1.447,66
Area degli Operatori Esperti ex B	1,06	€uro 1.534,52
Area degli Istruttori ex C	1,19	€uro 1.722,71
Area dei Funzionari ed EQ ex D	1,29	€uro 1.867,48

Atteso che sulla base delle valutazioni individuali e del punteggio ottenuto da ciascun dipendente è stata assegnata la maggiorazione del premio ai sensi 81 del CCNL 2019/2021 alle valutazioni più elevate della fascia 95-100, fino a concorrenza dell'importo assegnato di € 30.000,00;

Tenuto conto che nell'attribuzione della maggiorazione si è tenuto conto solamente del personale valutato positivamente, con le valutazioni più elevate della fascia 95-100 con attribuzione del valore medio dei premi calcolato in € 236,22-secondo la media ponderata dei punteggi assegnati e per il resto in € 0,76;

Visto il prospetto allegato A con indicazione del valore premio della quota individuale, di quella organizzativa e maggiorazione assegnato al personale dipendente per l'anno 2023;

Visto il Decreto Sindacale n. 36/2020 che attribuisce l'incarico di responsabilità dirigenziale di AREE ai sensi degli artt. 107 e 109 del T.U.E.L.;

Visto il T.U.E.L. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Uffici e Servizi;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto di provvedere,

DETERMINA

1. DI APPROVARE le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. DI PRENDERE ATTO delle valutazioni del personale dipendente effettuate dai Dirigenti delle Aree Omogenee approvate con specifici atti amministrativi pubblicati all'albo pretorio comunale;

2. DI APPROVARE, sulla base dei criteri di valutazione di misurazione della performance di cui alla Delibera di Giunta Comunale n. 471 del 29/12/2022, il riparto del premio da assegnare al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa anno 2023 e per l'importo complessivo di € 100.000,00 per la quota di performance organizzativa ed € 107.713,68 per la quota di performance individuale;

3. DI APPROVARE, altresì, ai sensi dell'art. 81 del CCDI 2019/20218 la maggiorazione del premio da assegnare entro il budget di € 30.000,00;

4. DI APPROVARE il prospetto allegato A per farne parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

5. DI DARE ATTO che i resti non assegnati costituiscono economia da riportare ad incremento del Fondo dell'anno 2024;

6. DI DARE ATTO che le risorse sono imputate contabilmente al capitolo 32303/32301 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2024;

7. DI TRASMETTERE la presente al Responsabile del Servizio Finanziario per il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto di copertura finanziaria;

8. DI AUTORIZZARE l'Ufficio Stipendi alla liquidazione del premio produttività e maggiorazione con la mensilità di giugno 2024;

9. DI IMPUTARE la spesa per oneri riflessi ed IRAP a carico del bilancio di previsione 2024;

10. DI PUBBLICARE la presente all'albo pretorio on – line e nella sezione Amministrazione Trasparente – sezione personale – performance.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line

Cassino lì

Il Titolare di incarico Eq

Dott.ssa M.L. Pignatelli07/06/2024

IL DIRIGENTE

D.Ssa Monica Tallini

**Determinazione AREA FINANZIARIA nr.226 del 07/06/2024****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2024		<i>Impegno di spesa</i>		2024 839/0	Data: 27/03/2024	Importo:	25.000,30
Oggetto:		Performance individuale e collettiva - Differenziazione del premio individuale da imputare al FPV.					
Capitolo:		2024	32303	Performance individuale e collettiva			
Codice bilancio:		1.11.1.0101			SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:		1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo					
Atto Amministrativo:		CONSIGLIO COMUNALE NR. 45 DEL 10/05/2023					
Beneficiario:		0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI					

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2024		<i>Impegno di spesa</i>		2024 835/0	Data: 27/03/2024	Importo: 100.000,00
Oggetto: FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2023. IMPEGNO DI SPESA. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ANNO 2023						
Capitolo:		2024 32303	Performance individuale e collettiva			
Codice bilancio: 1.11.1.0101					SIOPE: 1.01.01.01.004	
Piano dei conti f.: 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo						
Atto Amministrativo:		CONSIGLIO COMUNALE NR. 45 DEL 10/05/2023				
Beneficiario:		0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI				

**Determinazione AREA FINANZIARIA nr.226 del 07/06/2024****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2024		<i>Impegno di spesa</i>	2024 841/0	Data: 27/03/2024	Importo: 4.999,70
Oggetto:		Performance individuale e collettiva - Differenziazione del premio individuale da imputare al FPV.			
Capitolo:		2024 32301	Indennità più ricorrenti.		
Codice bilancio:		1.11.1.0101		SIOPE: 1.01.01.01.004	
Piano dei conti f.:		1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
Atto Amministrativo:		DETERMINA AREA FINANZIARIA NR. 2873 DEL 29/12/2023			
Beneficiario:		0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2024		<i>Impegno di spesa</i>	2024 618/0	Data: 27/03/2024	Importo: 104.592,13
Oggetto:	FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DA DESTINARE AL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'ANNO 2023. IMPEGNO DI SPESA. PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2023				
Capitolo:	2024	32303	Performance individuale e collettiva		
Codice bilancio:	1.11.1.0101			SIOPE: 1.01.01.01.004	
Piano dei conti f.: 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo					
Atto Amministrativo:		CONSIGLIO COMUNALE NR. 45 DEL 10/05/2023			
Beneficiario:	0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI				

.....

CASSINO li, 07/06/2024

Il Responsabile del Settore Finanziario



Estremi della PropostaProposta Nr. **2024 / 1695**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI INCARICO EQ. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA E PREMIO MAGGIORAZIONE DELL'ANNO 2023. LIQUIDAZIONE.**Nr. adozione settore: **226** Nr. adozione generale: **1616**Data adozione: **07/06/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **07/06/2024**

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **07/06/2024**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1616 del 07/06/2024

OGGETTO: PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI INCARICO EQ. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA E PREMIO MAGGIORAZIONE DELL'ANNO 2023. LIQUIDAZIONE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 12/06/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO