



Comune di Cassino

Proposta nr. 1790 Del 11/07/2025 -
Num. settoriale 279

Determinazione nr. 1621 del 11/07/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITÀ □ A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, MEDIANTE UTILIZZO DELLE GRADUATORIE DI ALTRI ENTI. APPROVAZIONE ESITO CON INDIVIDUAZIONE NOMINATIVA E NUMERICA DEI CANDIDATI IDONEI.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

Visto il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04.02.2025, come da ultimo modificato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 15.05.2025 di approvazione del rendiconto di gestione 2024;

Visto il D.Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, contenente, tra l'altro, il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità di collaboratore amministrativo, Area degli operatori esperti;
- con delibera di Giunta Comunale n. 155 dell'08.04.2025, in sede di aggiornamento del Piano dei Fabbisogni di personale 2025- 2027, per quanto d'interesse nell'ambito della presente procedura, è stata indicata come modalità di reclutamento quella dello scorrimento di graduatorie di altri Enti in corso di validità, ovvero in subordine, l'indizione di procedura concorsuale;

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

Visto che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 25053 del 17.04.2025 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'aggiornamento del piano assunzionale disposto con DGC n. 155/2025 ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- con nota prot. n. 27687 del 05.05.2025 la Direzione Regionale del Lazio ha comunicato l'assenza nei propri elenchi di unità di personale in disponibilità, in possesso del profilo professionale ricercato dall'Ente;

Richiamata la determina dirigenziale n. 1302 del 04.06.2025 di approvazione dell'avviso pubblico per manifestazione di interesse per l'individuazione di graduatorie in corso di validità per il reclutamento di n. 2 unità a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di Collaboratore amministrativo, Area degli Operatori Esperti, nel rispetto delle previsioni del regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023;

Visto l'avviso prot. n. 34524 del 04.06.2025, di manifestazione di interesse rivolto a candidati idonei in graduatorie in corso di validità approvate da Enti appartenenti al Comparto Funzioni Locali in seguito all'espletamento di pubbliche selezioni, per il profilo professionale corrispondente o equivalente a quello oggetto di ricerca, pubblicato sul portale InPa in data 04.06.2025, con scadenza 14.06.2025 h. 12.00;

Dato atto che con nota prot. n. 37738 del 18.06.2025 l'Ufficio risorse Umane provvedeva a richiedere conferma della disponibilità alla cessione della graduatoria concorsuale a tutti gli Enti segnalati dai n. 43 partecipanti alla procedura di manifestazione di interesse, previo accertamento dei requisiti richiesti dall'Avviso;

Visto la determina dirigenziale n. 1545 del 03.07.2025 con la quale, in esito all'istruttoria in atti, veniva individuata, ai fini dello scorrimento, la graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti, Area operatori esperti, profilo professionale B3/AF, approvata con decreto n. 404 del 13.07.2023 dalla regione Marche, ed in subordine, in caso di necessità per la copertura del fabbisogno assunzionale, la graduatoria del concorso pubblico per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di esecutore Amministrativo- cat. Giuridica B, posizione economica B1, approvata dal Comune di Crotone con propria D.D. n. 2795 del 21.11.2023, secondo il criterio della minore distanza territoriale previsto dal regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023 e riportato nell'avviso pubblico;

Richiamata la Delibera G.C. del Comune di Cassino n. 362 del 03.07.2025 ad oggetto "Approvazione dello schema di accordo con la regione Marche per l'utilizzo della graduatoria concorsuale per l'assunzione di n. 2 unità di collaboratore amministrativo- Area degli operatori esperti, in attuazione della D.G.C. n. 155/2025";

Richiamato altresì il Decreto dirigenziale della Regione Marche n. 389 del 3.07.2025 ad oggetto "Approvazione schema di convenzione per l'utilizzo da parte del Comune di Cassino della graduatoria del concorso per titoli ed esami per n. 5 posti di profilo professionale B3/AF Collaboratore ai servizi di supporto – Area degli Operatori esperti ex cat. B;

Visto l'accordo sottoscritto tra gli Enti per regolamentare la modalità di utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale, acquisito al prot. gen. dell'Ente con n. 41536 del 04.07.2025;

Dato atto che il Servizio Risorse umane, ai sensi dell'art. 3, comma 3, dell'Avviso, ha provveduto a contattare n.72 candidati idonei nell'ordine della graduatoria oggetto dell'accordo, come indicati dalla Regione Marche fino alla posizione n. 116, corrispondente a quella occupata dal candidato cod. InPA SW3QE9FEPG, che ha segnalato la suddetta graduatoria in sede di partecipazione alla procedura indetta dal Comune di Cassino con D.D. n.1302 del 04.06.2025;

Atteso che all'esito dell'interpello sono stati acquisiti è stato accertato che:

- n. 12 candidati, ritualmente interpellati con invio di comunicazione a mezzo pec con ricevuta di avvenuta consegna conservata agli atti dell'Ufficio personale, non ha fornito alcun riscontro nel termine concesso;
- n. 54 candidati hanno manifestato la propria indisponibilità all'assunzione, come da comunicazioni assunte al protocollo generale dell'ente e conservate agli atti dell'Ufficio personale;
- n. 6 candidati hanno manifestato nel termine assegnato la propria disponibilità all'assunzione, giuste note prot. n. 41906 dell'08.07.2025; n. 42259 dell'08.07.2025; n. 41909 dell'08.07.2025; n. 41522 del 04.07.2025; n. 41465 del 04.07.2025; n. 41907 dell'08.07.2025;

Visto la determinazione dirigenziale n. 1609 del 10.07.2025 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice interna;

Dato atto che la Commissione esaminatrice si è riunita in data 11.07.2025, giusta convocazione avvenuta con nota prot. n. 42942 del 10.07.2025 per il colloquio conoscitivo dei candidati collocati in graduatoria che hanno manifestato la propria disponibilità a partecipare;

Visto il verbale delle operazioni compiute dalla Commissione esaminatrice, trasmesso al termine della seduta della Commissione, con nota prot. n. 43245 dell'11.07.2025 e conservato agli atti dell'Ufficio;

Evidenziata la necessità di provvedere con urgenza all'individuazione dei candidati idonei all'assunzione presso il Comune di Cassino, atteso che la graduatoria da cui l'attingimento viene effettuato è efficace, ai sensi dell'art. 35 comma 5 ter del D.Lgs 165/2001, come da ultimo modificato dalla legge 69/2025, fino al 12.07.2025, essendo stata approvata in data 13.07.2023;

Precisato che in base alla recente modifica dell'art. 35 comma 5 sexies del D.Lgs 165/2001 *“la graduatoria si intende utilmente scorsa quando, entro il limite temporale di validità, l'amministrazione titolare individua, o cede ad amministrazioni terze, candidati idonei individuati ((numericamente o)) nominativamente, in ordine di graduatoria, per la successiva convocazione da parte dell'amministrazione procedente, a nulla rilevando il momento della ((stipulazione)) del contratto di assunzione.*

Ritenuto, pertanto, di prendere atto dell'esito della procedura di scorrimento della graduatoria concorsuale approvata dalla regione Marche, con cui è stata accertata l'idoneità all'assunzione dei candidati identificati con nota prot. n. 41906 dell'08.07.2025; n. 42259 dell'08.07.2025; n. 41909 dell'08.07.2025; n. 41522 del 04.07.2025; n. 41465 del 04.07.2025; n. 41907 dell'08.07.2025 (numero di protocollo della manifestazione di disponibilità all'assunzione);

Ritenuto necessario procedere all'approvazione dell'esito della procedura selettiva in oggetto, anche al fine di individuare con atto avente data certa anteriore alla data di scadenza della graduatoria concorsuale oggetto di scorrimento i candidati idonei all'assunzione;

Precisato che la presente procedura, come risulta dagli atti di programmazione del fabbisogno del personale 2025-2027, è finalizzata alla copertura di n. 2 posti e, pertanto, si procederà all'assunzione di n. 2 unità tra quelle dichiarate idonee dalla Commissione interna di valutazione, giusta verbale n. 1 dell'11.07.2025 (prot. n. 43242 dell'11.07.2025), nel rigoroso rispetto dell'ordine di posizione in graduatoria, come previsto dall'art. 35, **comma 5-sexies del D.Lgs n. 165/2001;**

Atteso che la spesa richiesta per l'assunzione di personale e oneri connessi al trattamento economico, dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102 del bilancio 2025/2027;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 9/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il DUP 2025/2027 approvato con Delibera C.C. n. 125 del 30.12.2024;

Visto la Delibera C.C. n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2025/2027;

Visto il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025, e successivamente aggiornato con D.G.C. n. 155/2025;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023;

Visto l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16.11.2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

Visto il Decreto del Sindaco n. 34/2024 con il quale è stato assegnato l'incarico di responsabilità dell'AREA FINANZIARIA, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

Di richiamare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. Di prendere atto del verbale n. 1 dell'11.07.2025, assunto al prot. gen. dell'Ente con n. 43242 dell'11.07.2025, oltre tutta la documentazione relativa alla procedura selettiva in oggetto, conservata agli atti dell'Ufficio del Personale, per il reclutamento di n. 2 unità a tempo pieno ed indeterminato con profilo di collaboratore amministrativo, Area degli Operatori esperti, tramite scorrimento della graduatoria approvata dalla regione Marche con proprio decreto dirigenziale n. 404 del 13.07.2023;

2. Di approvare il suddetto verbale n. 01 dell'11.07.2025 e tutta la documentazione relativa alla procedura di attingimento di n. 2 unità, a tempo pieno ed indeterminato, di Collaboratore amministrativo, mediante utilizzo della graduatoria della regione Marche;

3. Di dare atto che con l'approvazione delle operazioni della Commissione interna di valutazione risultano individuati nominativamente e numericamente i candidati idonei della graduatoria concorsuale da cui si effettua l'attingimento in data certa anteriore alla sua scadenza, precisando che l'Ente provvederà ad assumere, con successivo e separato atto, seguito dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, n. 2 unità, rispettando l'ordine di posizione in graduatoria, come previsto dall'art. 35, **comma 5-sexies del D.Lgs n. 165/2001, fino a concorrenza del numero di posti da coprire;**

4. Di dare atto della rispondenza del procedimento rispetto alla vigente normativa legislativa e regolamentare;

5. Di approvare, pertanto, l'esito della procedura di scorrimento della suddetta graduatoria, così come riportato nel verbale n. 1 dell'11.07.2025, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

6. Di trasmettere il presente atto al Servizio personale per tutti gli adempimenti conseguenti, con la chiamata per l'assunzione dei candidati idonei, rispettando l'ordine di collocazione in graduatoria, previo accertamento dei requisiti di legge e dell'idoneità alla mansione del profilo ricercato;

7. Di dare atto che la spesa per l'assunzione è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102 del bilancio in corso approvato con delibera di C.C. n. 133 del 30.12.2024;

8. Di dare atto che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;

9. Di dare atto, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;

10. Di accertare, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

11. Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

11/07/2025

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1790**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **PROCEDURA DI RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITÀ A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, MEDIANTE UTILIZZO DELLE GRADUATORIE DI ALTRI ENTI. APPROVAZIONE ESITO CON INDIVIDUAZIONE NOMINATIVA E NUMERICA DEI CANDIDATI IDONEI.**

Nr. adozione settore: Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **11/07/2025**

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1790**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **PROCEDURA DI RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITÀ A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, MEDIANTE UTILIZZO DELLE GRADUATORIE DI ALTRI ENTI. APPROVAZIONE ESITO CON INDIVIDUAZIONE NOMINATIVA E NUMERICA DEI CANDIDATI IDONEI.**

Nr. adozione settore: **279** Nr. adozione generale: **1621**

Data adozione: **11/07/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 11/07/2025

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 11/07/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1621 del 11/07/2025

OGGETTO: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO DI N. 2 UNITÀ A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, MEDIANTE UTILIZZO DELLE GRADUATORIE DI ALTRI ENTI. APPROVAZIONE ESITO CON INDIVIDUAZIONE NOMINATIVA E NUMERICA DEI CANDIDATI IDONEI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 11/07/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO