



Comune di Cassino

Proposta nr. 1697 Del 02/07/2025 -
Num. settoriale 268

Determinazione nr. 1545 del 03/07/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: PROCEDURA DI ASSUNZIONE DI DUE UNITÀ □ A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AREA OPERATORI ESPERTI - MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI. INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

Visto il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04.02.2025, ed aggiornato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 15.05.2025 di approvazione del rendiconto di gestione 2024;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, contenente, tra l'altro, il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità di collaboratore amministrativo, Area degli operatori esperti;
- con delibera di Giunta Comunale n. 155 dell'08.04.2025, in sede di aggiornamento del Piano dei Fabbisogni di personale 2025- 2027, per quanto d'interesse nell'ambito della presente procedura, è stata indicata come modalità di reclutamento quella dello scorrimento di graduatorie di altri Enti in corso di validità, ovvero in subordine, l'indizione di procedura concorsuale;

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

Visto che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 25053 del 17.04.2025 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'aggiornamento del piano assunzionale disposto con DGC n. 155/2025 ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- con nota prot. n. 27687 del 05.05.2025 la Direzione Regionale del Lazio ha comunicato l'assenza nei propri elenchi di unità di personale in disponibilità, in possesso del profilo professionale ricercato dall'Ente;

Richiamati:

- l'art. 9 della L. n. 3 del 16 gennaio 2003;
- l'art 3 comma 61 ultimo periodo della L. 24 dicembre 2003 n. 350;
- la circolare n. 5 del 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica;
- l'art. 35 comma 5 ter D.lgs 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 3 del D.L. 25 del 14.03.2025, convertito in legge n. 69/2025;

Richiamata la determina dirigenziale n. 1302 del 04.06.2025 di approvazione dell'avviso pubblico per manifestazione di interesse per l'individuazione di graduatorie in corso di validità per il reperimento di n. 2 unità a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di Collaboratore amministrativo, Area degli Operatori Esperti, nel rispetto delle previsioni del regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023 ed in particolare articolo 3 comma 8, lett a) in base al quale:

“Al fine di individuare la graduatoria da utilizzare per il reclutamento delle unità del fabbisogno di personale, l'Ente tenuto conto anche delle vigenti disposizioni sul contingentamento del numero degli idonei, stabilisce due criteri:

- a) qualora il numero delle unità di personale da assumere per scorrimento NON sia superiore a tre (numero posti totali per lo stesso profilo professionale) si procede, previo indirizzo della Giunta sui criteri da assegnare al Dirigente responsabile del servizio risorse umane per la selezione di idonei in graduatorie di altri Enti, con la pubblicazione sul Portale Unico di Reclutamento e nell'Albo Pretorio on line e nella sezione “Bandi di concorso” del sito web comunale, di apposito avviso rivolto ai soggetti collocati nelle graduatorie in corso di validità in base alle disposizioni vigenti e nel rispetto dei criteri individuati, approvate da enti appartenenti al comparto Funzioni Locali in seguito all'espletamento di pubbliche selezioni per la copertura di posti a indeterminato in profilo professionale analogo o equivalente a quello che l'Amministrazione intende ricoprire, per un periodo non superiore a 10 giorni decorrenti dal giorno di pubblicazione sul Portale. I soggetti collocati nelle graduatorie di cui al precedente alinea possono presentare, nel termine di pubblicazione del relativo avviso pubblico, specifica manifestazione di interesse affinché l'Ente utilizzi la graduatoria nella quale risultano collocati. Scaduti i termini di pubblicazione dell'avviso pubblico, il Servizio personale contatta, le Amministrazioni pubbliche detentrici delle graduatorie segnalate dai candidati che hanno inoltrato manifestazione di interesse, al fine di verificare la disponibilità delle medesime Amministrazioni all'utilizzo delle stesse graduatorie. Alle Amministrazioni detentrici delle graduatorie individuate è assegnato un termine non inferiore a 7 giorni per comunicare la propria disponibilità in merito all'utilizzo della propria graduatoria. Nel caso in cui più Enti abbiano, nei tempi sopra indicati, espresso la disponibilità all' utilizzo da parte del Comune delle proprie graduatorie vigenti e non gravate da ricorsi e contenziosi, si procede alla scelta utilizzando i seguenti criteri di priorità come sopra definiti. Individuata la graduatoria, il Servizio personale procede al suo utilizzo durante tutto il periodo della sua validità definita ai sensi di legge, previo accordo con l'Amministrazione detentrici, mediante scorrimento, in base all'ordine della graduatoria, dei soggetti utilmente ivi collocati, ai quali è di volta in volta assegnato un termine di 5 giorni per confermare la propria disponibilità in merito all'assunzione programmata. Il Comune di Cassino si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato posizionato utilmente qualora, a seguito di colloquio, non venga ritenuto idoneo alla posizione da ricoprire”;*

Precisato che il preventivo indirizzo della Giunta sui criteri per la selezione degli idonei, previsto dalla norma sopracitata, risulta espresso in parte nella D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025, in relazione alle modalità di reclutamento delle unità di personale con profilo di Collaboratore amministrativo, ed in parte nel Regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023, in relazione ai criteri di individuazione della graduatoria da cui attingere e di valutazione dell'idoneità dei candidati che manifestano il consenso all'assunzione (art. 3, comma 7);

Visto l'avviso prot. n. 34524 del 04.06.2025, di manifestazione di interesse rivolto a candidati idonei in graduatorie in corso di validità approvate da Enti appartenenti al Comparto Funzioni Locali in seguito all'espletamento di pubbliche selezioni, per il profilo professionale corrispondente o equivalente a quello oggetto di ricerca, pubblicato sul portale InPa in data 04.06.2025, con scadenza 14.06.2025 h. 12.00;

Dato atto che:

- entro il termine di scadenza dell'Avviso sono state regolarmente acquisite n. 43 domande di partecipazione, come riportate nel report candidature estratto dal portale Inpa ed allegato alla presente determinazione in forma riservata;
- le candidature indicate con cod. domanda InPa BTUAZB2A91, 69ZAXAQCFK, VXUCT9Y6F6, ATTYST221, R2838W79NU risultano inammissibili, in quanto i proponenti non soddisfano il requisito di idoneità in alcuna graduatoria concorsuale esistente;

Richiamata la nota prot. n. 37738 del 18.06.2025 con l'Ufficio Risorse umane trasmetteva a tutti gli Enti titolari delle graduatorie segnalate dai candidati, formale richiesta di disponibilità alla cessione, da riscontrare entro il termine di n. 7 giorni dalla ricezione;

Preso atto che nei termini assegnati con nota prot. n. 37738 del 18.06.2025 sono stati acquisiti al protocollo generale dell'Ente, in ordine cronologico, i seguenti riscontri:

1. prot. n. 38014 del 19.06.2025 da parte del Comune di Avezzano
2. prot. n. 38048 del 19.06.2025 da parte della Regione Marche, come successivamente integrata con nota prot. n. 40914 del 02.07.2025;
3. prot. n. 38094 del 19.06.2025 da parte del Comune di Crotone;
4. prot. n. 38209 del 20.06.2025 da parte dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio meridionale;
5. prot. n. 39452 del 26.06.2025 da parte del Comune di Anagni;

Vista ed esaminata la documentazione sopra richiamata e acquisita agli atti di ufficio;

Accertato, all'esito dell'istruttoria, di dover escludere dalla presente selezione:

a) per indisponibilità dell'Ente alla cessione,

la graduatoria indicata sub 5) in quanto il Comune di Anagni, con nota prot. n. 39452 del 26.06.2025, ha dichiarato di non voler concedere l'utilizzo della propria graduatoria, approvata con D.D. n. 500 dell'08.04.2024;

b) per difetto del requisito di appartenenza dell'Ente detentore al comparto Funzioni locali,

la graduatoria indicata sub 4) in quanto l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio meridionale, con nota prot. n. 38209 del 20.06.2025, ha precisato di non appartenere al Comparto Funzioni locali ma al comparto Istruzione e Ricerca ed, in ogni caso, non ha manifestato l'assenso alla cessione;

Precisato in merito che l'art. articolo 3 comma 8, lett a) del Regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023 prevede espressamente che la selezione è circoscritta a graduatorie *approvate da enti appartenenti al comparto Funzioni Locali*, così come richiesto, a pena di esclusione, tra i requisiti di partecipazione ex art. 1 lett. a) dell'Avviso di selezione;

Richiamato il parere rilasciato con deliberazione n. 290/2019 della Sezione regionale di controllo della Corte di Conti Veneto, secondo cui, affinché le amministrazioni possano utilizzare le graduatorie di altri enti devono predeterminare i criteri, nell'ambito del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi o, comunque, con apposito atto di indirizzo o, ancor meglio, con apposito articolo stralcio

del regolamento, di scelta della **tipologia di enti** con i quali è possibile “accordarsi”;

Richiamata, altresì, la giurisprudenza amministrativa in ordine alla necessità di predeterminazione dei criteri di scelta della graduatoria da cui attingere da parte del Comune interessato alla provvista tramite utilizzo di graduatoria altrui, ed in particolare la sent. Cons. Stato, Sez. V, Sent., (data ud. 18/07/2023) 24/11/2023, n. 10080, secondo cui: *“Il Comune ha il potere di adottare norme regolamentari sull'utilizzo di graduatorie di altri enti, norme che disciplinino tale particolare modalità di assunzione di personale. La ragione di prevedere una norma regolamentare sta proprio nella necessità che nell'utilizzo di graduatorie non venga pregiudicata l'imparzialità dell'azione amministrativa, in modo da rendere le scelte trasparenti. Si tratta, in definitiva, di predeterminare i criteri di scelta”*

Ritenuto, pertanto, in base alla chiara previsione regolamentare adottata dal Comune di Cassino, che non è possibile utilizzare le graduatorie sub 4) in quanto approvata da Ente appartenente ad un diverso comparto, come precisato in sede di riscontro, senza- peraltro- alcuna indicazione della eventuale disponibilità alla cessione;

c) per difetto del requisito di collocazione in graduatoria del candidato,

la graduatoria indicata sub 1), in quanto il candidato segnalante (cod domanda InPa 6C3KPPMBCFM) non risulta collocato tra gli idonei non assunti nella graduatoria approvata dal Comune di Avezzano, trasmessa con nota prot. n. 38014 del 19.06.2025. Difetta pertanto il requisito di cui all’art. 1 lett a) dell’Avviso, ovvero *“essere dichiarati idonei nell’ambito di procedure concorsuali [...] per assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno/parziale, del profilo professionale di Collaboratore amministrativo- area degli operatori esperti”*, richiesto a pena di esclusione, con conseguente inammissibilità della partecipazione del candidato segnalante e della graduatoria indicata.

Accertato che la graduatoria indicata nella nota prot. n. 38048 del 19.06.2025, approvata dalla regione Marche con decreto dirigenziale n. 404 del 13.07.2024 e la graduatoria indicata nella nota prot. n. 38094 del 19.06.2025, approvata dal Comune di Crotone con propria determina n. 2795 del 21.11.2023, sono da ritenersi utili ai fini della presente selezione, in quanto risulta approvata da Enti appartenenti al comparto Funzioni Locali, relative al profilo professionale ricercato ed in corso di validità;

Richiamato l’art. 3, comma 8 del citato regolamento comunale sulle procedure concorsuali, secondo cui: *“L’Ente può avvalersi della facoltà di utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate sulla base delle seguenti priorità:*

1. *la graduatoria dell’ente con la sede più vicina;*
2. *la graduatoria di più recente formazione;*
3. *la graduatoria che è stata meno utilizzata in relazione al numero di vincitori”;*

Dato atto che il *“criterio territoriale”* va interpretato come minore distanza geografica dell’Ente cedente rispetto all’Ente utilizzatore (in tal senso, Cons. Stato, Sez. V, Sent, 10/11/2022, n. 9863) e la sua prevalenza rispetto ad altri criteri, come quello cronologico, rappresenta una scelta discrezionale dell’Ente non sindacabile;

Accertato che in base al criterio della minore distanza territoriale, nell’ipotesi di concorso di più graduatorie idonee, giusta art. 3 comma 8 del Regolamento sulle procedure concorsuali, l’ordine di precedenza delle graduatorie da cui attingere per la selezione del personale indetta con DD n. 1302 del 04.06.2025 è il seguente:

1	Regione Marche
2	Comune di Crotone

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere, ai sensi delle sopra richiamate disposizioni regolamentari:

- 1) a prendere atto della disponibilità acquisita dalla Regione Marche di utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti, Area operatori esperti, profilo professionale B3/AF, approvata con decreto n 404 del 13.07.2023;
- 2) a prendere atto della disponibilità acquisita dal Comune di Crotone (KR) di utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di esecutore Amministrativo- cat. giuridica B, posizione economica B1, approvata

con propria D.D. n. 2795 del 21.11.2023;

- 3) a dichiarare per le motivazioni riportate in narrativa, idonea per le esigenze assunzionali dell'Ente di cui all'Avviso pubblico approvato con D.D. 1302 del 04.06.2025, la graduatoria dalla Regione Marche e, in subordine, quella del Comune di Crotone (KR);
- 4) a sottoporre alla Giunta Comunale l'approvazione dell'accordo di utilizzo della graduatoria con la Regione Marche che presenta un numero di idonei sufficiente a soddisfare le esigenze di reclutamento di n. 2 unità presso questo Ente;
- 5) ad avviare la trasmissione delle richieste di assenso ai candidati idonei utilmente collocati nella graduatoria approvata dalla regione Marche, secondo l'ordine cronologico, assegnando un termine di 5 giorni per accettare la proposta di assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Cassino come Collaboratore amministrativo, Area degli Operatori esperti;
- 6) a provvedere, in caso di accettazione, ai sensi dell'avviso pubblico approvato con D.D. 1302 del 04.06.2025, all'accertamento dell'idoneità alla mansione del profilo richiesto nonché al controllo circa il possesso degli altri requisiti propedeutici per l'assunzione. L'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato posizionato utilmente qualora, a seguito di colloquio, non venga ritenuto idoneo alla posizione da ricoprire. Se le verifiche avranno esito negativo non si procederà alla stipula del contratto di lavoro e si avvierà il procedimento per l'assunzione di altro soggetto;
- 7) in caso di mancata individuazione delle unità ricercate tramite attingimento dalla graduatoria concorsuale della Regione Marche, di disporre quanto previsto nei punti 2, 3, e 4 nei confronti del Comune di Crotone (KR);

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce gli incarichi di responsabilità dirigenziale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

1. di richiamare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di prendere atto, ai fini ricognitivi, delle n. 43 istanze acquisite sul portale InPa – come da report candidature costituente allegato 1- in risposta all'Avviso Pubblico approvato con determina n. D.D. 1302 del 04.06.2025, avente ad oggetto manifestazione d'interesse rivolto agli idonei utilmente collocati in graduatorie di altri Enti appartenenti al comparto Funzioni Locali per il reclutamento di n. 2 unità a tempo pieno ed indeterminato del profilo di collaboratore amministrativo, Area degli Operatori Esperti, che presentano i requisiti e gli elementi sufficienti a soddisfare il piano occupazionale dell'Ente;

3. di dichiarare inammissibili le istanze indicate con i codici InPa BTUAZB2A91, 69ZAXAQCFK, VXUCT9Y6F6, ATTY51T221, R2838W79NU, in quanto avanzate da soggetti che non risultano essere collocati – sulla base delle dichiarazioni rese in sede di domanda di partecipazione – in alcuna graduatoria concorsuale esistente;

4. di prendere atto che, in risposta alla richiesta di disponibilità alla cessione della graduatoria concorsuale segnalata dai partecipanti alla procedura sopra indicata, sono stati acquisiti n. 5 riscontri, come riportati in narrativa;

5. di dichiarare l'esclusione di tutte le candidature acquisite sul portale InPa per le quali non sia stata acquisita manifestazione di disponibilità alla cessione della relativa graduatoria da parte dell'Ente detentore segnalato dal candidato;

6. di escludere dalla partecipazione alla presente procedura l'istanza cod. InPA 8W7FMS2NN4, per diniego di disponibilità alla cessione, espressamente dichiarato nella nota prot. n. 39452 del 26.06.2025 da parte del Comune di Anagni;

7. di escludere, altresì, dalla partecipazione alla presente procedura le istanze cod. InPA UZ2EC5F35U e cod. UZ2EC5F35U per difetto del requisito, specificamente richiesto dall'avviso di selezione, di appartenenza dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio meridionale al comparto Funzioni locali, come espressamente confermato dallo stesso Ente in sede di riscontro (nota prot. n. 38209 del 20.06.2025), e per conseguente omessa indicazione di disponibilità alla cessione della graduatoria;

8. di escludere, inoltre, dalla partecipazione alla presente procedura l'istanza cod. InPA 6C3KPMBCFM, per difetto del requisito di idoneità in graduatoria per la copertura di posizione di collaboratore amministrativo, accertato sulla base della documentazione fornita dal Comune di Avezzano con nota prot. n. 38014 del 19.06.2025;

9. di approvare, in applicazione del criterio territoriale previsto dall'art. 3 comma 8 del Regolamento comunale adottato con D.G.C. n. 319/2023, l'ordine di preferenza nell'individuazione delle graduatorie idonee stilato sulla base delle distanze chilometriche accertate dall'ACI, come di seguito riportato:

1	Regione Marche
2	Comune di Crotone

10. di individuare, ai fini dello scorrimento, per le ragioni esposte in narrativa, la graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 5 posti, Area operatori esperti, profilo professionale B3/AF, approvata con decreto n 404 del 13.07.2023 dalla regione Marche, ed in subordine, in caso di necessità per la copertura del fabbisogno assunzionale, la graduatoria del concorso pubblico per soli esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di esecutore Amministrativo- cat. Giuridica B, posizione economica B1, approvata dal Comune di Crotone con propria D.D. n. 2795 del 21.11.2023, come idonee per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente, fino a concorrenza di due posti;

11. di recepire lo schema di accordo della Regione Marche e, ove, occorrente del Comune di Crotone (KR) e di sottoporlo alla Giunta comunale per la sua approvazione;

12. di autorizzare l'ufficio risorse umane ad avviare la trasmissione delle richieste di assenso ai candidati idonei utilmente collocati nella graduatoria approvata dalla regione Marche, secondo l'ordine di collocazione in graduatoria, assegnando un termine di 5 giorni (calendari) per accettare la proposta di assunzione nei ruoli del Comune di Cassino;

13. di autorizzare l'ufficio risorse umane, solo in caso di mancato completamento della procedura assunzionale tramite attingimento dalla graduatoria indicata sub 12, ad avviare la trasmissione delle richieste di assenso ai candidati idonei utilmente collocati nella graduatoria approvata dal Comune di Crotone, secondo l'ordine di collocazione in graduatoria, assegnando un termine di 5 giorni (calendari) per accettare la proposta di assunzione nei ruoli del Comune di Cassino;

14. di dare atto che l'assunzione è subordinata alle prescrizioni previste nell'avviso di manifestazione di interesse con l'accertamento dell'idoneità alla mansione del profilo richiesto nonché al controllo circa il possesso degli altri requisiti propedeutici per l'assunzione;

15. di dare atto che si provvederà con successivo atto alla ricognizione dei candidati idonei all'assunzione;

16. di dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa o riflessi diretti e indiretti sulla situazione economica –patrimoniale dell'Ente

17. di nominare Responsabile del presente procedimento la dr.ssa M. Luisa Pignatelli;

18. di dare atto che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente.

19. di precisare che l'A.C. si riserva la più ampia facoltà di sospendere, revocare o modificare la procedura del presente atto, a suo insindacabile giudizio, senza che alcuna pretesa o diritto possano essere avanzati dai partecipanti alla procedura;

20. di comunicare la presente determinazione al Comune di Crotona (KR) nonché a tutti gli Enti che hanno comunicato la propria disponibilità alla cessione della graduatoria, come riportati in parte motiva per opportuna conoscenza;

21. di pubblicare la presente all'albo pretorio e in Amministrazione Trasparente – sezione bandi di concorsi, dando atto che la pubblicazione dell'atto assolve anche la comunicazione ai candidati partecipanti alla selezione.

22. di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile ricorrere all'Autorità giudiziaria competente nei termini di legge;

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il titolare di incarico EQ

Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli

03/07/2025

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1697**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **PROCEDURA DI ASSUNZIONE DI DUE UNITÀ A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AREA OPERATORI ESPERTI - MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI. INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.**

Nr. adozione settore: **268** Nr. adozione generale: **1545**

Data adozione: **03/07/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **03/07/2025**

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data **03/07/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1545 del 03/07/2025

OGGETTO: PROCEDURA DI ASSUNZIONE DI DUE UNITÀ A TEMPO PIENO E INDETERMINATO CON PROFILO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AREA OPERATORI ESPERTI - MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI. INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA E DETERMINAZIONI CONSEQUENTI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 03/07/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO