



Città di Cassino

Provincia di Frosinone

Originale

GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N. 84 DEL 16/02/2024

N. 84 DEL 16/02/2024	OGGETTO: ASSUNZIONE DI NUMERO OTTO UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO MESI 6. APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO CON IL COMUNE DI SS. COSMA E DAMIANO (LT).
-------------------------------------	--

L'anno 2024, il giorno 16 del mese di Febbraio alle ore 13.30, presso la sede comunale, nella apposita sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi per le vie brevi, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone di:

		Pres/Ass	
1	Dott. Enzo Salera	Presente	Sindaco
2	Ing. Francesco Carlino	Assente	Vice Sincaco
3	Prof.ssa Maria Concetta Tamburrini	Assente	Assessore
4	Avv. Monica Capitanio	Presente	Assessore
5	Dott. Luigi Maccaro	Assente	Assessore
6	Dr. Pierluigi Pontone	Remoto	Assessore
7	Dott. Danilo Grossi	Presente	Assessore
8	Dr.ssa Maria Rita Petrillo	Presente	Assessore

I presenti sono n. 5 e gli assenti n. 3

Assume la presidenza il Sindaco Dott. Enzo Salera.

Assiste il Segretario Comunale, Dott. Pasquale Loffredo.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 13.02.2024 è stato approvato l'atto di attuazione del piano del fabbisogno, con previsione, tra l'altro, del reclutamento di n. 08 unità a tempo pieno e determinato per mesi sei dell'Area degli Istruttori- profilo con specialistico di Agente di Polizia Locale;

Considerato che:

- questo Ente è soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- il quinquennio di riferimento entro il quale la COSFEL esercita il controllo delle dotazioni organiche e atti di programmazione di assunzione degli enti in dissesto è il periodo 2019- 2023, come confermato per le vie brevi dal Ministero dell'Interno- ufficio Affari degli Enti locali;
- con nota protocollo n. 4267 del 18.01.2024 è stata data comunicazione al Ministero dell'Interno sull'adozione dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 senza l'approvazione della COSFEL;
- ad oggi non è stato acquisito dall'Ente interpellato un diverso orientamento sull'argomento proposto;

Visto il programma di mandato dell'A.C. per eventi, manifestazioni e cerimonie del primo trimestre 2024, per cui si rende urgente e necessario dare copertura al reclutamento a tempo determinato di istruttori agenti di polizia locale, per garantire ordine pubblico e sicurezza della cittadinanza;

Visto che con la Delibera di Giunta Comunale n. 68 del 13.12.2024 veniva dato indirizzo al servizio Risorse Umane di provvedere all'attuazione del piano assunzionale 2024, di cui alla Delibera di G.C. n. 54 del 06.02.2024 ed in particolare per il profilo che qui interessa quanto segue:

- n. 8 unità dell'Area degli istruttori, del profilo specialistico di Agente di Polizia Locale, a tempo pieno e determinato per sei mesi – scorrimento della graduatoria concorsuale con precedenza a quella già individuata (Comune di Santi Cosma e Damiano) ed, in seguito, mobilità volontaria e indizione di procedura concorsuale;

Precisato che ai sensi dell'art. 34 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001 il preventivo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie non è richiesto per l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo determinato di durata inferiore a mesi 12;

Precisato che " *Secondo la legge di bilancio per l'anno 2020, legge finanziaria del 27 dicembre 2019, n. 160 per le graduatorie approvate nell'anno 2011, il termine di validità è fissato al 30 marzo 2020, con obbligo per gli idonei – se chiamati per scorrimento – di svolgere corsi di formazione e aggiornamento organizzati dall'amministrazione interessata e previo superamento di un esame-colloquio.*

Per le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017, il termine di validità è quello del 30 settembre 2020.

Per le graduatorie approvate nell'anno 2018 è previsto un termine di tre anni dalla data di approvazione (la legge 145/2018 aveva posto un termine fisso al 31 dicembre 2021), che si applica anche alle graduatorie approvate nel corso del 2019;

Per le graduatorie approvate dal 1° gennaio 2020 ci sarà una validità per soli due anni a decorrere dalla data di approvazione, anziché tre, con conseguente modifica (comma 149) del comma 5-ter dell'art. 35 del d.lgs. 165/2001 (testo unico pubblico impiego)''.

Visto l'art. 15 del DPR 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023, il quale prevede che:

«7. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale disciplinate dal presente regolamento rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.»;

Considerato che il Comune di Cassino non ha la disponibilità di graduatorie vigenti per stessa qualifica, categoria di destinazione e stesso regime giuridico e che, al fine di dare urgente esecuzione al reclutamento delle unità previste nel piano occupazionale dell'anno in corso, si può ricorrere all'utilizzo di graduatorie di altri Enti, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di personale, in quanto la procedura consente di garantire:

- economicità dell'azione amministrativa;
- riduzione dei tempi rispetto all'indizione di una nuova procedura;
- risparmio dei costi per l'espletamento delle procedure concorsuali.

Visto l'art. 36, comma 2 del D.Lgs n. 165/2001 e ss-mm-ii;

Rilevato che:

- l'art 3 comma 61 ultimo periodo della L. 24 dicembre 2003 n. 350 dispone che: "In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'art 9 della L. 3 del 2003, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse";
- la giurisprudenza ha affermato in più occasioni che l'utilizzo di graduatorie in corso di validità presso altre amministrazioni in luogo dell'indizione di un nuovo concorso rappresenti la regola generale alla quale attenersi al fine di ridurre la spesa pubblica e realizzare i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali (cfr.: sentenza n. 14 del 28/07/2011 del Consiglio di Stato: TAR per la Basilicata, sentenza n. 574/2011; la sentenza n. 4329 del 31/07/2012 del Consiglio di Stato, ad. plen. n. 14 del 2011: sez. V, n. 1395 del 2011; sez. III n. 6507 del 2011);
- la circolare n. 5 del 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica stabilisce che "pur mancando una disposizione di natura transitoria nel decreto-legge, per ovvie ragioni di tutela delle posizioni dei vincitori di concorso a tempo determinato, le relative graduatorie vigenti possono essere utilizzate solo a favore di tali vincitori, rimanendo precluso lo scorrimento per gli idonei"

Visto il procedimento amministrativo già attivato dall'Ente per il reclutamento di 8 posti del profilo di agente di polizia locale a tempo pieno e indeterminato, di cui alla delibera di G.C. n. 244 del 13.6.2023 e alla determinazione n. 2151 del 5.10.2023, da cui è derivato l'individuazione della graduatoria del Comune di Santi Cosma e Damiano, relativa al concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità cat. C, pos. econ. C1 del profilo di Agente di Polizia Locale, attualmente sospeso nelle more del ricorso instaurato da tre ex vigili;

Visto che per motivi di celerità del procedimento di assunzione delle unità richieste, è stato accertato che il Comune di Santi Cosma e Damiano ha manifestato la propria disponibilità a concedere l'utilizzo della graduatoria concorsuale suddetta per assunzioni a tempo determinato, invitando il Comune di Cassino alla sottoscrizione del relativo accordo come da nota allegata prot. n. 9689 del 9.2.2024;

Ritenuto pertanto di approvare lo schema di accordo con il Comune di SS. Cosma e Damiano (LT) allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, e di autorizzare il

Servizio Risorse Umane a porre in essere gli adempimenti consequenziali per procedere al reclutamento di n. 8 unità del profilo professionale di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori, a tempo pieno e determinato, mediante l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di n. 2 (due) unità-categoria C– Profilo professionale Agente di Polizia Locale;

Attesa la competenza della Giunta a deliberare in materia, trattandosi di convenzione per la gestione associata del personale;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del t.u.e.l.;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267«Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente

Visto il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 12 del 22.03.2023;

Vista la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

Visto il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 54 del 06.02.2024;

Visto l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023;

Con voti unanimi favorevoli

DELIBERA

per i motivi espressi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati;

1.di prendere atto della determinazione dirigenziale n. 561 del 16.02.2024 di accertamento della graduatoria del Comune di SS. Cosma e Damiano (LT) idonea alle esigenze di questo Ente per il reclutamento a tempo pieno e determinato, per mesi 6, di n. 8 Agente di Polizia Locale ex cat. C, Area degli Istruttori previsto nel Piano occupazionale 2024, approvato con Delibera G.C. n. 54 del 06.02.2024;

2.di approvare lo schema di accordo, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, che regola le modalità di utilizzo della graduatoria finale del concorso di cui in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3, comma 61 della Legge n. 350/2003;

3.di autorizzare il Dirigente dell'Area Finanziaria – Servizio Risorse Umane, dott.ssa Monica Tallini, alla sottoscrizione dell'accordo e di ogni atto conseguente;

4.di approvare l'immediata esecutività della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4 T.U.E.L., d.lgs. 267/2000Il Titolare di incarico di E.Q.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 138**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **ASSUNZIONE DI NUMERO OTTO UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO MESI 6. APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO CON IL COMUNE DI SS. COSMA E DAMIANO (LT).**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/02/2024

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/02/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Sindaco
Dott. Enzo Salera

Il Segretario Comunale
Dott. Pasquale Loffredo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005

SALERA ENZO in data 16/02/2024
PASQUALE LOFFREDO in data 16/02/2024

DELIBERA N. 84 DEL 16/02/2024