



Comune di Cassino

Proposta nr. 1194 Del 07/05/2025 -
Num. settoriale 185

Determinazione nr. 1098 del 07/05/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: PROCEDURA DI ASSUNZIONE DI N. SEI UNITÀ □ DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI -INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 140 del 25.03.2025;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

Visto il decreto legge n. 25 del 14.03.2025;

Visti i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 9 del 11.01.2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2025/2027;

Visto il P.I.A.O. 2025- 2027, approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025, e aggiornato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

Visto la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni locali;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, che include, tra le altre, l'assunzione di n. 8 unità di Agente di Polizia locale- Area Istruttori, a tempo pieno e determinato;
- con nota prot. n. 13017 del 26.02.2025 il Dirigente dell'Area Sicurezza ha richiesto la proroga del termine di scadenza di n. 5 contratti a tempo determinato di Agenti di Polizia locale, per assicurare la prosecuzione del rapporto di lavoro delle unità in servizio, nelle more del reclutamento di ulteriori

Istruttori di vigilanza;

- con delibera di Giunta Comunale n. 155 dell'08.04.2025 è stato approvato il secondo stralcio del Piano dei fabbisogni 2025- 2027, con la definizione, in ordine al reclutamento degli Agenti di Polizia locale a tempo determinato, della seguente linea di indirizzo politico:
 - o proroga di n. 5 contratti a tempo determinato e reclutamento di ulteriori n. 3 unità a tempo pieno e determinato di 12 mesi (in luogo di n. 8 di cui alla programmazione approvata con D.G.C. n. 51/2025), con scorrimento graduatorie di altri Enti in corso di validità, o da ultimo, con indizione di procedura concorsuale;
 - o in subordine, per ogni rapporto contrattuale in essere non prorogato per cause indipendenti dalla volontà dell'Ente, un corrispondente incremento delle unità da reclutare a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi, tramite scorrimento graduatorie di altri Enti, fino a concorrenza di n. 8 posti;

Dato atto che in data 15.04.2025 n. 3 Agenti di Polizia locale, con contratto a tempo determinato, da prorogare di ulteriori sei mesi come da richiesta del Dirigente Area sicurezza di cui alla nota prot. n. 13017 del 26.02.2025, hanno rassegnato le proprie dimissioni volontarie;

Accertata la disponibilità di n. 2 Agenti di Polizia locale, assunti a tempo determinato, di prorogare il rapporto di lavoro, come da richiesta del Dirigente Area sicurezza con nota prot. n. 13017 del 26.02.2025;

Rideterminato in n. 6 le posizioni di Agente di Polizia Locale, Area Istruttori, da ricoprire in esecuzione dell'indirizzo contenuto nel secondo stralcio del Piano del Fabbisogno 2025/2027, approvato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

Dato atto che, trattandosi di procedura di reclutamento di personale a tempo determinato di durata non superiore a 12 mesi, non vige l'obbligo della comunicazione preventiva ex art. 34 bis D.Lgs 165/2001;

Richiamato l'art. 60 CCNL 16.11.2022 che, in tema di contratti a tempo determinato, stabilisce:

- al comma 1, che gli enti locali possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 D.Lgs n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
- al comma 2, che i contratti a tempo determinato hanno una durata massima di 36 mesi;
- al comma 4, lett. e), l'esclusione del limite quantitativo di cui al precedente comma 3 per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale;

Richiamato altresì l'art. 36 D.Lgs n. 165/2001, comma 2 che stabilisce che le P.A. possono stipulare i contratti a tempo determinato soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35;

Dato atto che l'esigenza di procedere all'assunzione di n. 6 unità di Agente di Polizia locale a tempo determinato è giustificata dalla pendenza di un giudizio amministrativo avverso gli atti di programmazione e di assunzione di personale con medesimo profilo professionale, adottati nel periodo 2020- 2023 da questa Amministrazione; nelle more della definizione del giudizio e delle conseguenze dell'esecuzione del *decisum*, l'Amministrazione ritiene prudenzialmente di procedere con assunzioni a tempo determinato, posticipando l'indizione di una procedura di reclutamento a tempo indeterminato, al fine di scongiurare l'estensione del

thema decidendum ad atti di programmazione e di esecuzione di reclutamento a tempo indeterminato, come avvenuto nel corso del 2024 rispetto alla procedura indetta con D.D. n. 2151/2023;

Considerato, inoltre:

- le gravi carenze di personale registrate nell'Area Sicurezza, acuite recentemente dalle dimissioni volontarie di n. 3 Agenti, intervenute nel mese di aprile 2025, tenuto conto anche dell'ulteriore riduzione di personale prevista nell'anno 2026 per collocamento a riposo di n. 2 unità;
- l'intensificarsi del flusso turistico nella stagione estiva nella città di Cassino connesso, in particolare, alla rievocazione degli eventi bellici della seconda guerra mondiale, di cui restano testimonianze care a diversi Paesi europei (in particolare i cimiteri di guerra);
- la centralità della città di Cassino per la presenza della monumentale Abbazia benedettina nell'itinerario del turismo religioso e, non solo, movimentato dagli eventi del ricco calendario del Giubileo 2025, in programma fino al mese di dicembre;

Ritenuto, per tutte le ragioni sopra indicate, che il reperimento di n. 6 unità a tempo determinato di dodici mesi consenta immediatamente di sopperire alle emergenti necessità di fabbisogno dell'Area Sicurezza, per la garanzia dell'ordine e della sicurezza pubblica, nelle more della programmazione ed attuazione, a definizione di ogni contenzioso in essere, dell'assunzione di personale a tempo indeterminato;

Ritenute sussistenti concrete e specifiche ragioni di fatto e di diritto che giustificano il ricorso alla stipulazione di contratti a tempo determinato per la copertura del fabbisogno dell'Area Sicurezza;

Visto l'art. 9, comma 28 D.L. 78/2010, in applicazione del quale i Comuni possono ricorrere a contratti di lavoro flessibile nei limiti della spesa a tal fine sostenuta nell'anno 2009 (quantificata in € 420.561,88), con esclusione dei contratti di lavoro eterofinanziati e di quelli stipulati ai sensi dell'art. 110 Tuel;

Richiamata la determina dirigenziale n. 885 del 16.04.2025 di indizione della procedura di assunzione di n. 06 unità del profilo di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e determinato di dodici mesi, in attuazione del piano assunzionale approvato con D.G.C. n. 155/2025, con attingimento da graduatorie concorsuali di altri Enti, vigenti e non gravate da ricorsi, approvate per il medesimo profilo, categoria e rapporto giuridico, nel rispetto delle previsioni del regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023 ed in particolare articolo 3 comma 8, lett b) in base al quale:

“Al fine di individuare la graduatoria da utilizzare per il reclutamento delle unità del fabbisogno di personale, l'Ente tenuto conto anche delle vigenti disposizioni sul contingentamento del numero degli idonei, stabilisce due criteri:

b) qualora il numero delle unità di personale da assumere per scorrimento sia superiore a tre (numero posti totali per lo stesso profilo professionale), si procede, previo indirizzo della Giunta sui criteri da assegnare al Dirigente responsabile del servizio risorse umane per la selezione di idonei in graduatorie di altri Enti, con la richiesta del Servizio Risorse Umane procede via PEC a formulare espressa richiesta di utilizzo di graduatoria a tutti i Comuni della Regione di appartenenza, compreso Amministrazioni Provinciali e Regione. In ipotesi di richiesta infruttuosa (negativa ovvero inevasa nel termine di gg. 10 dalla ricezione della PEC) la medesima sarà estesa a tutti i Comuni capoluogo al di fuori dei confini regionali. In presenza di Ente che dichiara la disponibilità ad addvenire alla definizione dell'accordo e alla stipula della convenzione si prevede che, agli idonei individuati venga assegnato un termine di 5 giorni per comunicare la propria disponibilità in ordine alla assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato, fermo restando che l'utilizzo a tempo determinato di unità utilmente collocate in graduatorie di altri Enti non pregiudica la posizione dell'idoneo o vincitore nella graduatoria dell'Ente detentore della stessa. Nel caso in cui, nel termine assegnato, non pervengano da parte delle Amministrazioni interpellate disponibilità all'utilizzo delle graduatorie richieste, il Comune di Cassino procederà motivatamente ad individuare un Ente con il quale stipulare la convenzione per l'utilizzo della graduatoria da esso detenuta. Acquisito il consenso dal candidato individuato, il perfezionamento dell'assunzione rimane subordinato al rilascio di parere dell'amministrazione titolare della graduatoria che riporti l'indicazione del provvedimento di approvazione della graduatoria del pubblico concorso con la precisazione se sia valida e sia stato impugnato/proposto ricorso concluso o pendente, o se siano decaduti i termini senza che sia stato proposto alcun ricorso. Il solo avvio della procedura di impugnativa avverso la graduatoria del concorso costituisce motivo di diniego all'utilizzo”.

Visto che l'ufficio Risorse umane provvedeva, con propria nota prot. n. 25052 del 17.04.2025, a richiedere disponibilità all'utilizzo della graduatoria concorsuale per il profilo di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori a numero quarantuno Enti della Regione Lazio, individuati tra quelli presenti sul portale lavoropubblico.gov, nonché quelli presenti sul portale INPA per aver indetto procedure concorsuali per il medesimo profilo professionale nell'arco dell'ultimo biennio, oltre quelli segnalati, tramite candidatura spontanea acquisita al protocollo generale dell'Ente, da candidati idonei in graduatorie approvate per il medesimo profilo professionale, categoria e regime giuridico che soddisfano i criteri regolamentari;

Visto che nel termine assegnato di dieci giorni lavorativi (scadenza 02.05.2025) per la manifestazione di disponibilità, sono stati acquisiti i seguenti riscontri:

1. nota prot. n. 25650 del 22.04.2025 da parte del Comune di Monte San Giovanni Campano (FR), disponibile alla cessione della propria graduatoria del concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo part time 18 h ed indeterminato di n. 2 unità di Agente di Polizia Locale, area Istruttori, approvata con D.D. n. 826 del 23.07.2024;
2. nota prot. n. 25946 del 23.04.2025 da parte del Comune di Guarcino (FR), disponibile alla cessione della propria graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di Agente di Polizia Locale, area Istruttori, approvata con D.D. n. 15 del 21.05.2024;
3. nota prot. n. 26685 del 28.04.2025 da parte del Comune di Paliano (FR), disponibile alla cessione della propria graduatoria del concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità profilo professionale istruttore di Polizia Locale, area Istruttori, approvata con D.D. n. 94/cr del 23.04.2024;
4. nota prot. n. 26679 del 28.04.2025 da parte del Comune di Palombara Sabina (RM), disponibile alla cessione della propria graduatoria del concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo part time 50% ed indeterminato di n. 2 unità profilo professionale istruttore di Polizia Locale, area Istruttori, approvata con D.D. n. 530 del 13.12.2024.

Dato atto che in data 06.05.2025 è stata acquisita la nota prot. n. 27922/2025 da parte del Comune di Sora, dichiaratosi disponibile alla cessione della propria graduatoria concorsuale per la figura professionale ricercata;

Accertato che il riscontro del Comune di Sora risulta tardivo, in quanto pervenuto oltre il termine di dieci giorni lavorativi (02.05.2025) e pertanto va dichiarato non valutabile ai fini della presente procedura;

Visto l'art. 3 co. 7 del Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023 in base al quale:

“L'Ente può avvalersi della facoltà di utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate sulla base delle seguenti priorità:

1. *la graduatoria dell'ente con la sede più vicina;*
2. *la graduatoria di più recente formazione;*
3. *la graduatoria che è stata meno utilizzata in relazione al numero di vincitori”;*

Accertato, in sede istruttoria, che le graduatorie segnalate soddisfano i criteri di ricerca stabiliti dall'Ente in quanto risultano in corso di validità, approvate per lo stesso profilo professionale ed inquadramento giuridico e non gravate da ricorsi;

Verificata altresì la distanza chilometrica sulla base delle attestazioni Aci, allegate alla presente determinazione, tra la sede dell'Ente cedente e la sede del Comune di Cassino;

Dato atto che tra le disponibilità acquisite, in applicazione del criterio territoriale, va disposto il seguente ordine di individuazione delle graduatorie da utilizzare per il reclutamento di n. 6 Agenti di Polizia locale a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi:

1. graduatoria concorsuale del Comune di Monte San Giovanni Campano;

2. graduatoria concorsuale del Comune di Guarcino;
3. graduatoria concorsuale del Comune di Paliano;
4. graduatoria concorsuale del Comune di Palombara Sabina;

Ritenuto di dover provvedere, ai sensi delle sopra richiamate disposizioni regolamentari:

a) a prendere atto della disponibilità acquisita dal Comune di Monte San Giovanni Campano (FR) di utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e determinato di 12 mesi di n. 6 unità, di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori;

b) ad individuare la graduatoria del Comune di Monte San Giovanni Campano idonea allo scorrimento;

c) a sottoporre alla Giunta Comunale l'approvazione dell'accordo di utilizzo della graduatoria con il Comune di Monte San Giovanni Campano, già approvato dall'ente cedente con propria deliberazione di Giunta comunale n. 74 del 31.10.2024;

d) ad avviare la trasmissione delle richieste di assenso ai candidati idonei utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine cronologico, assegnando un termine di 5 giorni per accettare la proposta di assunzione a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi presso il Comune di Cassino come Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori;

e) a provvedere in caso di accettazione, ai sensi dell'art.3 co.7 del Regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023, all'accertamento dell'idoneità alla mansione del profilo richiesto nonché al controllo circa il possesso degli altri requisiti propedeutici per l'assunzione.

f) ad individuare in subordine, per l'ipotesi di mancata copertura dei posti previsti tramite scorrimento della graduatoria approvata dal Comune di Monte San Giovanni Campano, la graduatoria del Comune di Guarcino, provvedendo nei confronti di codesto Ente come previsto nei punti b), c) e d);

g) ad individuare in ulteriore subordine, per l'ipotesi di mancata copertura dei posti previsti tramite scorrimento della graduatoria approvata dal Comune di Monte San Giovanni Campano e successivamente di quella approvata dal Comune di Guarcino, la graduatoria del Comune di Paliano, e da ultimo quella del Comune di Palombara Sabina, provvedendo nei confronti dei menzionati Enti come previsto nei punti b), c) e d);

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce gli incarichi di responsabilità dirigenziale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs.n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

1. Di richiamare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di prendere atto ai fini ricognitivi delle risultanze dell'indagine esplorativa attivata dall'Ente al fine di accertare la disponibilità all'utilizzo della graduatoria concorsuale per il profilo di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori da parte di altri Enti della Regione Lazio, così come individuati nella determinazione n. 885 del 16.04.2025;

3. Di dichiarare inammissibile, in quanto tardivo, il riscontro del Comune di Sora acquisito al prot. gen. dell'Ente con n. 27922 del 06.05.2025, pervenuto oltre il termine indicato dall'Ente nella richiesta di disponibilità di cui alla nota prot. n. 25052 del 17.04.2025;

3. Di individuare la graduatoria del Comune di Monte San Giovanni Campano (FR) del concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo part time 18 h ed indeterminato di n. 2 unità di Agente di Polizia Locale, area Istruttori, approvata con propria D.D. n. 826 del 23.07.2024, pervenuta a mezzo nota prot. 25650 del 22.04.2025, idonea per il reclutamento di n. 6 unità di personale a tempo pieno e determinato di 12 mesi del profilo professionale di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori;

4. Di recepire lo schema di accordo del Comune di Monte San Giovanni Campano (FR), adottato on propria D.G.C. n. 74 del 31.10.2024, allegato alla presente determinazione, da sottoporre alla Giunta Comunale per l'approvazione;

5. Di autorizzare l'ufficio risorse umane ad avviare la trasmissione delle richieste di assenso ai candidati idonei utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine cronologico, assegnando un termine di 5 giorni per accettare la proposta di assunzione a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi presso il Comune di Cassino per il profilo ricercato;

6. Di stabilire che, in caso di incapienza della graduatoria del Comune di Monte San Giovanni Campano per il reperimento di n. 6 unità, si provvederà ad attingere, nell'ordine, dalle seguenti graduatorie, ritenute corrispondenti ai criteri di ricerca indicati dall'ente per la selezione de qua e poste secondo l'ordine definito dall'applicazione del criterio territoriale:

- graduatoria concorsuale del Comune di Guarcino, trasmessa con nota prot. n. 25946 del 23.04.2025;
- graduatoria concorsuale del Comune di Paliano, trasmessa con nota prot. n. 26685 del 28.04.2025;
- graduatoria concorsuale del Comune di Palombara Sabina, trasmessa con nota prot. n. 26679 del 28.04.2025;

7. Di dare atto che l'assunzione è subordinata alle prescrizioni previste nel Regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023, con l'accertamento dell'idoneità alla mansione del profilo richiesto nonché al controllo circa il possesso degli altri requisiti propedeutici per l'assunzione;

8. Di dare atto che si provvederà con successivo atto alla ricognizione dei candidati idonei all'assunzione;

9. Di nominare responsabile del procedimento la Dott.ssa M. Luisa Pignatelli;

10. Di dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa o riflessi diretti e indiretti sulla situazione economica –patrimoniale dell'Ente in quanto si procederà solamente ad esito della selezione all'impegno di spesa conseguente all'assunzione, ivi incluse le spese per l'utilizzo della graduatoria medesima;

11. Di precisare che l'A.C. si riserva la più ampia facoltà di sospendere, revocare o modificare la procedura del presente atto, a suo insindacabile giudizio, senza che alcuna pretesa o diritto possano essere avanzati dai partecipanti alla procedura;

12. Di comunicare la presente determinazione al Comune di Monte San Giovanni Campano, al Comune di Guarcino, al Comune di Paliano, al Comune di Palombara Sabina e al Comune di Sora per opportuna conoscenza;

13. Di dare atto che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;

14. Di pubblicare la presente all'albo pretorio e in Amministrazione Trasparente – sezione bandi di concorsi.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli 07/05/2025

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1194**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **PROCEDURA DI ASSUNZIONE DI N. SEI UNITÀ DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI -INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **07/05/2025**

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1194**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **PROCEDURA DI ASSUNZIONE DI N. SEI UNITÀ DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI -INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.**Nr. adozione settore: **185** Nr. adozione generale: **1098**Data adozione: **07/05/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **07/05/2025**

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**Data **07/05/2025**Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1098 del 07/05/2025

OGGETTO: PROCEDURA DI ASSUNZIONE DI N. SEI UNITÀ DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI -INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 07/05/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO