



Comune di Cassino

Proposta nr. 391 Del 12/03/2026 -
Num. settoriale 92

Determinazione nr. 631 del 12/03/2026

AREA AMMINISTRATIVA

Affari Generali e Segreteria

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZIO A.A.1 ALLA DOTT.SSA CARMEN EVANGELISTA.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto la delibera di G. C. n. 539 dell'11.11.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026/2028. Presentazione al Consiglio Comunale";

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2026/2028;

Visto il P.I.A.O. 2026/2028 approvato con Delibera di G.C. n. 36 del 29/01/2026;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Visto il Titolo III – Ordinamento professionale – Capo II – Incarichi di Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e in particolare l'art. 16 il quale stabilisce che:

1. *"...Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e*

gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

1. *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*

a. posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b. posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

1. *Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area....”*

Vista la Delibera Giunta comunale n. 453 del 13.12.2022 di recepimento del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

Vista la pre-intesa in merito al CCNL Funzioni Locali 2022-2024 sottoscritta in data 3 novembre 2025;

Vista la Delibera Giunta comunale n. 309 del 26.07.2023 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, successivamente modificata ed integrata con Delibera di Giunta Comunale n. 11 del 12.01.2024;

Preso atto:

- della Delibera di Giunta Comunale n. 09 del 11.01.2022, con cui veniva modificata ed integrata la Delibera di Giunta Comunale n. 12/2020, con riguardo all'aggiornamento dell'articolazione funzionale delle attività e dei servizi in capo alle Aree omogenee e, conseguentemente, delle posizioni organizzative in parola;
- che all'interno dell'Area Amministrativa è stata individuata una posizione organizzativa così denominata:
 - A.A.1 – Segreteria- Protocollo- Messi Comunali- Ufficio di segreteria del Sindaco- Cerimoniale- Ufficio stampa- Gemellaggi- Comunicazione istituzionale- Relazioni internazionali- Ufficio di Presidenza del Consiglio Comunale- Affari Legali;

Vista la determinazione dirigenziale n. 591 del 10 marzo 2023 di conferimento dell'incarico a tempo determinato di posizione organizzativa per l'Area Amministrativa denominata “A.A.1 – Segreteria- Protocollo- Messi Comunali- Ufficio di segreteria del Sindaco- Cerimoniale- Ufficio stampa- Gemellaggi- Comunicazione istituzionale- Relazioni internazionali- Ufficio di Presidenza del Consiglio Comunale- Affari Legali”, alla Dott.ssa Carmen Evangelista, in scadenza il 16 marzo 2026;

Visto l'art. 4 del regolamento sopra richiamato in base al quale il conferimento degli incarichi E.Q. è preceduto da un avviso esplorativo, predisposto dal Servizio Risorse Umane su richiesta dei Dirigenti delle Aree a cui appartengono gli incarichi da ricoprire, finalizzato ad acquisire le candidature ed i curricula dei dipendenti interessati;

Visto l'avviso di selezione interna per il conferimento di n. 1 incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022, approvato dal servizio risorse umane con determinazione dirigenziale n.

503 del 27/02/2026, finalizzato ad acquisire le candidature ed i curricula dei dipendenti interessati al conferimento dell'incarico di che trattasi;

Preso atto dell'art. 3 del Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, secondo cui:

1. L'incarico di EQ può essere conferito al personale in servizio presso l'Ente a tempo pieno, determinato o indeterminato, alle dipendenze dell'Ente o in comando/assegnazione temporanea/convenzione provenienti da altre amministrazioni, inquadrato nell'Area dei Funzionari da almeno n. uno (1) anno, in possesso dei seguenti requisiti:

a. Aver ottenuto, nell'ultimo anno, una valutazione della prestazione almeno pari a "75" sulla base dell'attuale sistema di valutazione;

b. Insussistenza di condizioni ostative, previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione per le Aree e i procedimenti ad alto rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;

c. Non aver subito alcuna sanzione disciplinare negli ultimi 2 anni superiore al rimprovero verbale;

d. Insussistenza di cause di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.lgs. 39/2016 e 17 D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii..

Considerato che a seguito del citato avviso è stata presentata n. una (1) istanza di partecipazione per la posizione organizzativa in argomento, segnatamente da parte di:

- EVANGELISTA CARMEN, matr. 485, assunta al protocollo comunale al n.ro 12879 del 03.03.2026;

Valutato

- Il contenuto della suddetta istanza e la dichiarazione resa dalla singola candidata in sede di presentazione della domanda di partecipazione al conferimento di incarico di Elevata Qualificazione in argomento;
- Il curriculum vitae della candidata, allegato alla propria domanda di partecipazione all'avviso per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione in esame;
- La valutazione, quale requisito minimo di accesso all'avviso di selezione, inerente la performance dell'anno 2025 della citata candidata, agli atti del presente provvedimento.

Definita con esito positivo l'ammissione della candidatura, come da scheda di valutazione relativa all'anno 2025;

Effettuata, con il supporto dell'incaricato di Elevata Qualificazione dell'Area Finanziaria-Risorse Umane, la verifica in capo alla candidata dei requisiti di cui all'art.2 e 3 comma 2 del Regolamento sugli incarichi di posizione approvato con delibera di Giunta Comunale n. 41/2019 modificato ed integrato con le delibere di Giunta Comunale n. 20 del 28.01.2020, n.ro 362 del 23.12.2021 ed in ultimo con delibera di Giunta Comunale n.ro 10 del 18.01.2022;

Visto il verbale della Commissione di selezione n. 01 del 09/03/2026, assunto al protocollo comunale al n. 14533 del 09/03/2026, dal quale risulta l'accertamento della verifica dei requisiti, la ponderazione dei punteggi e la valutazione positiva della candidatura presentata per il conferimento dell'incarico, a mezzo scheda di valutazione;

Rilevato che con verbale della Commissione di selezione n. 02 del 10/03/2026 è stata individuata la Dott.ssa Carmen Evangelista quale idonea al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione presso il Servizio A.A.1;

Attestata, pertanto, l' idoneità al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione alla Dott.ssa EVANGELISTA CARMEN del servizio dell'Area omogenea A.A.1 – *Segreteria- Protocollo- Messi Comunali- Ufficio di segreteria del Sindaco- Cerimoniale- Ufficio stampa- Gemellaggi- Comunicazione istituzionale- Relazioni internazionali- Ufficio di Presidenza del Consiglio Comunale- Affari Legali*” per cui si può procedere all'affidamento dell'incarico al fine di garantire la continuità dei servizi assegnati alla stessa posizione per non arrecare ritardi e disservizi all'azione amministrativa;

Considerato che con delibera della Giunta Comunale n. 11 del 12/01/2024 è stata approvata la nuova graduazione della pesatura degli incarichi di Elevata qualificazione e la retribuzione di posizione di risultato che consta per la posizione A.A.1 di € 9.107,95 lordo annuo da corrispondere in 13 mensilità, oltre l'indennità di risultato in base al nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 471 del 29.12.2022;

Atteso che la copertura economica del trattamento accessorio è garantita con gli stanziamenti di spesa previsti al titolo 1, macro 101, retribuzioni per il personale, oltre oneri riflessi ed IRAP del bilancio di previsione 2026/2028;

Visto:

- il D.U.P. 2026/2028 approvato dal Consiglio comunale con Deliberazione n. 171 del 05.12.2025;
- la nota di aggiornamento al D.U.P. ed il bilancio di previsione 2026/2028 approvati con delibera del Consiglio comunale n. 181 del 22.12.2025;

Visto il funzionigramma approvato con delibera di Giunta comunale n. 465 del 29.12.2022;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- che, ai sensi dell'art. 9, c. 2, del D.L. 78/2009, il programma dei pagamenti conseguenti al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica

Ritenuto:

- di dover garantire la piena funzionalità di tutti i servizi assegnati all'Area Amministrativa – A.A.1 mediante l'assegnazione dell'incarico di Elevata Qualificazione, con l'attribuzione di tutte le funzioni ad essa ascritte da esercitarsi sotto le direttive del Dirigente dell'Area stessa e nel rispetto dei limiti e delle prerogative che il medesimo Dirigente ritiene di dover emettere per assicurare la legittimità, l'efficienza, l'efficacia e la trasparenza dell'azione amministrativa;
- di stabilire che la durata ordinaria del presente incarico decorre dal 17/03/2026 e fino al 16/03/2029, salvo proroga o rinnovo o revoca anticipata o modifica ai sensi del richiamato Regolamento, facendo coincidere ai fini della valutazione del risultato l'anno di gestione sottoposto a valutazione con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata;

- di precisare che l'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

Preso atto, altresì, della dichiarazione ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 39/2013 circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità di cui al medesimo D.Lgs. n. 39/2013 come modificato dal D.Lgs 97/2016 e l'assenza di condizioni ostative sulla base del PPCT 2024/2026 per le aree ed i procedimenti ad elevato rischio previsti per i servizi di riferimento in oggetto, agli atti dell'ufficio;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm. ed ii.;

Viste le disposizioni del CCNL Regioni-Enti Locali 1998/2001 e quelle del CCNL 2002- 2005, concernenti il conferimento delle posizioni organizzative, nonché quelle relative al CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002- 2005 e il biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 22 gennaio 2004 ed il CCNL per il II biennio economico 2004 - 2005, sottoscritto il 9 maggio 2006, le disposizioni del CCNL 21/5/2018 artt. 13,14 e 15, e del nuovo art. 16 del CCNL 16/11/2022 ;

Attesa la propria competenza a seguito di conferimento dell'incarico dirigenziale ad interim dell'Area Amministrativa del Comune di Cassino per lo svolgimento di tutte le competenze di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., con Decreto del Sindaco n. 05 del 31/01/2025;

Visto il Regolamento Uffici e servizi;

Visto il Regolamento di contabilità;

DETERMINA

1. **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e si intende qui interamente riportata e trascritta;
2. **Di prendere atto** del verbale della Commissione n. 01 del 09.03.2026, e del verbale di selezione n. 02 del 10.03.2026, dai quali risultano l'accertamento della verifica dei requisiti, la ponderazione dei punteggi e la valutazione positiva, a mezzo scheda di valutazione, della candidatura presentata per il conferimento dell'incarico di E.Q. del Servizio A.A.1;
3. **Di conferire**, per le motivazioni di cui in premessa, l'incarico di Elevata Qualificazione denominata **A.A.1 - Segreteria- Protocollo- Messi Comunali- Ufficio di segreteria del Sindaco- Cerimoniale- Ufficio stampa- Gemellaggi- Comunicazione istituzionale- Relazioni internazionali- Ufficio di Presidenza del Consiglio Comunale- Affari Legali-** alla **Dott.ssa Evangelista Carmen**, con l'attribuzione di tutte le funzioni esplicitamente sancite dal Regolamento e dalle disposizioni normative, **a decorrere dal 17.03.2026 e sino al 16.03.2029**, salvo proroga o rinnovo, con obbligo di valutazione annuale ai fini della conferma dell'incarico stesso o della eventuale revoca anticipata o modifica ai sensi del richiamato Regolamento, facendo coincidere, ai fini della valutazione del risultato, l'anno di gestione sottoposto a valutazione con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata;

4. **Di dare atto** che la nomina dell'incaricato Elevata qualificazione è avvenuta nel rispetto del vigente CCNL 2019/2021 e del regolamento approvato per l'attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione – approvato con delibera di Giunta Comunale n. 309 del 26/07/2023, successivamente integrato con Delibera di Giunta Comunale n. 11 del 12.01.2024;
5. **Di attribuire**, contestualmente alla nomina dell'incaricato E.Q., la responsabilità in capo allo stesso di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza oggetto dell'incarico conferito, salvo successiva delega da parte dell'incaricato a dipendenti del Servizio di propria competenza incaricati di specifiche responsabilità di procedimento;
6. **Di dare atto** che all'incaricato di Elevata Qualificazione come sopra individuato, viene affidata la realizzazione degli obiettivi che sono individuati nel D.U.P. 2026/2028 e atti di aggiornamento e assegnati con il PEG e piano performance confluiti nel PIAO, per il medesimo periodo per il servizio di competenza, unitamente agli altri obiettivi che il Dirigente fisserà nell'ambito delle funzioni attribuite;
7. **Di ricordare** che vige il dovere di collaborazione e di supporto alla dirigenza da parte del titolare dell'incarico di Elevata qualificazione, secondo gli indirizzi operativi e di gestione per l'espletamento dell'incarico conferito, con particolare riferimento:
 - ai programmi assegnati e agli obiettivi definiti, necessari per la verifica del raggiungimento dei risultati;
 - alla delega delle competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato all'Ufficio, per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative, delle prestazioni di lavoro straordinario;
 - alla delega delle competenze per la predisposizione degli atti di gestione finalizzati alla realizzazione di gare per acquisti e forniture, compresi gli accreditamenti ai seguenti portali per la gestione dei procedimenti obbligatori relativi a: CONSIP, MEPA CIG; DURC, UNILAV, PERLA PA, INAIL;
 - alla delega delle competenze per ciò che concerne gli accreditamenti dell'Ente, ciascuno per l'Area di propria competenza, per trasmissioni obbligatorie per legge, ai portali attivati dai vari enti e istituzioni pubbliche;
 - alla collaborazione al controllo sull'attuazione del Piano triennale della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato dall'Ente per quanto di competenza;
8. **Di disporre** che l'Area Finanziaria - Ufficio Stipendi, provveda ad erogare l'indennità di posizione nella misura in premessa indicata e così come approvata dalla Giunta Comunale, con delibera n. 11 del 12.01.2024, salvo adeguamento in corso di incarico ai sensi e per gli effetti della delibera di Giunta comunale n. 309 del 26.7.2023, in ratei mensili con le competenze stipendiali a decorrere dal 17.03.2026 presso il Servizio A.A.1;
9. **Di dichiarare** che la spesa è coperta dall'apposito intervento del bilancio 2025/2028;
10. **Di trasmettere** la presente determinazione al Dirigente Finanziario e all'incaricato E.Q., all'Ufficio di Personale, all'ufficio stipendi ed ai Dirigenti dell'Ente, ciascuno per le proprie competenze;

11. **Di dare** pubblicità all'atto adottato mediante pubblicazione in Amministrazione Trasparente – sezione personale – posizioni organizzative.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì 12/03/2026

Il Dirigente ad Interim
Dott. Giuseppe Acquaro



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 391**

Settore Proponente: **AREA AMMINISTRATIVA**

Ufficio Proponente: **Affari Generali e Segreteria**

Oggetto: **CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZIO A.A.1 ALLA DOTT.SSA CARMEN EVANGELISTA.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Affari Generali e Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 12/03/2026

Il Responsabile di Settore
Dirig. Com. Dott. Giuseppe Acquaro



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 391**

Settore Proponente: **AREA AMMINISTRATIVA**

Ufficio Proponente: **Affari Generali e Segreteria**

Oggetto: **CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZIO A.A.1 ALLA DOTT.SSA CARMEN EVANGELISTA.**

Nr. adozione settore: **92** Nr. adozione generale: **631**

Data adozione: **12/03/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Affari Generali e Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 12/03/2026

Il Responsabile di Settore
Dirig. Com. Dott. Giuseppe Acquaro

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 16/03/2026

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 631 del 12/03/2026

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZIO A.A.1 ALLA DOTT.SSA CARMEN EVANGELISTA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 16/03/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO