



# **Comune di Cassino**

**Proposta nr. 321 Del 27/02/2026 -**

**Num. settoriale 91**

## **Determinazione nr. 504 del 27/02/2026**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 15 CCNL FL 23.02.2026- AREA SERVIZI- SERVIZIO A.S.I.

IL DIRIGENTE

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Visto** la delibera di G. C. n. 539 dell'11.11.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026/2028. Presentazione al Consiglio Comunale";

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2026/2028;

**Visto** il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

#### **Richiamata:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 04.02.2025, con cui veniva modificata ed integrata la delibera di G.C. n. 9 dell'11.01.2022/2020, con riguardo all'aggiornamento dell'articolazione funzionale delle attività e dei servizi in capo alle Aree omogenee e, conseguentemente, delle posizioni organizzative correlate;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 06.08.2019 con cui veniva approvato il regolamento per la graduazione delle retribuzioni di posizione delle posizioni organizzative secondo la disciplina approvata con il CCNL 2016/2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 28.01.2020 con cui veniva modificata ed integrata la Delibera G.C. n. 41 del 06.08.2019 ad oggetto: "CCNL 2016-2018. Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative. Approvazione

regolamento”, successivamente aggiornata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 23.12.2021;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 18.01.2022 ad oggetto approvazione ulteriori integrazioni e modifiche regolamento per il conferimento delle posizioni organizzative;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 309 del 26.07.2023 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi degli artt. 16 e ss. CCNL 16.11.2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 12.01.2024 avente ad oggetto “Approvazione e pesatura e graduazione incarichi di elevata qualificazione (ex P.O.) ai sensi dell’art. 17 del C.C.N.L. 16.11.2022 e art. 9 e segg. del Regolamento comunale”
- la delibera di Giunta comunale n. 80 del 24.02.2025 con cui viene approvata la graduazione delle posizioni dirigenziali dell’Ente, all’esito della modifica della struttura organizzativa giusta D.G.C. n. 46/2025 e confermata la pesatura degli incarichi di E.Q., come approvata con D.G.C. n. 11/2024;

**Visto** il Titolo III – Ordinamento professionale – Capo II – Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026 e in particolare l’art. 15, che abroga e sostituisce il previgente art. 16 CCNL FL 16.11.2022, e stabilisce quanto segue:

*1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del CCNL 16/11/2022. Tali posizioni richiedono:*

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale anche appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;*

*2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

*3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall’esterno ed inquadrato nella medesima area.*

*4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:*

- a) ai dipendenti classificati nell’area degli Istruttori o degli Operatori esperti;*
- b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell’area degli Istruttori.*

*5. Il presente articolo disapplica e sostituisce l’art. 16 del CCNL 16.11.2022*

**Visto** la Determina dirigenziale n. 613 del 13.03.2023 con cui è stato conferito l’incarico di Elevata Qualificazione dell’Area Servizi al dr. Aldo Matera, a far data dal 17.03.2023 fino al 16.03.2026, sulla base della disciplina regolamentare vigente *illo tempore*;

**Dato atto che** con deliberazione di Giunta Comunale n. 309 del 26.07.2023 è stato approvato il nuovo regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi degli artt. 16 e ss. CCNL 16.11.2022, che espressamente abroga, in forza dell'art. 17, la normativa regolamentare previgente e dispone che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti sulla base della stessa proseguono fino a naturale scadenza;

**Visto** la richiesta prot. gen. n. 12040 del 27.02.2026 con la quale il Dirigente ad interim dell'Area Servizi ha richiesto l'avvio del procedimento per l'emanazione di un bando per la copertura dell'incarico EQ per il settore *A.S.I Servizi sociali, politiche per la famiglia- ERP ed assegnazione alloggi*, in considerazione della scadenza dell'incarico conferito con determina dirigenziale n. 613/2023 e dell'impossibilità di proroga ai sensi della normativa regolamentare ad oggi vigente;

**Visto** l'art. 4 del Regolamento sopra richiamato in base al quale:

comma 1: *“Il conferimento degli incarichi EQ è preceduto da un avviso esplorativo, finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati; tale avviso viene predisposto dal Servizio Risorse Umane su richiesta dei Dirigenti delle Aree Omogenee per i posti da ricoprire; in caso di avviso rivolto alla copertura di più incarichi, ciascun candidato non può presentare più di due candidature”*.

comma 4: *“Per la valutazione dei candidati, è istituita una “Commissione di Valutazione” composta dal Dirigente di riferimento che assume il ruolo di Presidente e due componenti scelti tra i Dirigenti di Area o in mancanza il Segretario Generale, nominati nell'atto di approvazione dell'avviso di cui al comma 1”*.

**Ritenuto**, pertanto, di indire apposito avviso per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse;

**Ritenuto**, altresì, di nominare, ai sensi dell'art. 4 comma 4 del suddetto Regolamento, la seguente Commissione di valutazione:

- Dott. Pasquale Loffredo, Segretario Generale e Dirigente ad interim dell'Area Servizi e Finanziaria con ruolo di Presidente;
- Dott. Giuseppe Acquaro – Dirigente Area Sicurezza e ad interim dell'area Amministrativa, con ruolo di componente;
- Arch. Angela D'Anna – Dirigente Area Gestione del Territorio, con ruolo di componente;

**Ritenuto** altresì di assegnare le funzioni di segretario verbalizzante alla dr.ssa Maria Luisa Pignatelli, Titolare di incarico di E.Q. Servizio A.F.2;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 34/2024 di attribuzione dell'incarico ad *interim* di Dirigente dell'Area Finanziaria al Segretario Generale, ai sensi degli artt. 107 e 109 del Tuel;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con D.G.C. n. 465 del 29.12.2022 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 46/2025;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** la delibera di Consiglio Comunale n. 464 del 16/09/2025 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2024;

**Visto** il DUP 2026/2028, approvato con Delibera C.C. n. 171 del 05.12.2025;

**Visto** la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2026/2028;

**Visto** il P.I.A.O. 2026/2028 approvato con Delibera di G.C. n. 36 del 29/01/2026;

**Visto** l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

**Ritenuto** di dover provvedere,

## **DETERMINA**

**1. Di approvare** le premesse come parte e integrante del presente atto;

2. **Di approvare** l'avviso di selezione interna per il conferimento di n. 01 incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 23.02.2026, per il servizio *A.S.I Servizi sociali, politiche per la famiglia- ERP ed assegnazione alloggi*, unitamente al fac-simile della domanda di partecipazione All.A);
3. **Di nominare**, ai sensi dell'art. 4 comma 4 del suddetto Regolamento, la seguente Commissione di valutazione:
  - Dott. Pasquale Loffredo, Segretario Generale e Dirigente ad interim dell'Area Servizi e Finanziaria con ruolo di Presidente;
  - Dott. Giuseppe Acquaro – Dirigente Area Sicurezza e ad interim dell'area Amministrativa, con ruolo di componente;
  - Arch. Angela D'Anna – Dirigente Area Gestione del Territorio, con ruolo di componente;
4. **Di assegnare** le funzioni di segretario verbalizzante alla dr.ssa Maria Luisa Pignatelli, Titolare di incarico di E.Q. Servizio A.F.2;
5. **Di pubblicare** l'avviso all'albo pretorio comunale e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente – sezione avvisi bandi di concorso";
6. **Di stabilire che** il termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione è il giorno **06.03.2026 h. 14:00**;
7. **Di nominare** responsabile del procedimento la Dott.ssa M. Luisa Pignatelli– Titolare di incarico di E.Q. servizio Risorse Umane;
8. **Di trasmettere** l'avviso pubblico ai Dirigenti ed al personale inquadrato nel profilo del Funzionari EQ.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di Incarico E.Q.

**Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli**

27/02/2026

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026** / **321**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 15 CCNL FL 23.02.2026- AREA SERVIZI- SERVIZIO A.S.1.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 27/02/2026

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



---

**Estremi della Proposta**Proposta Nr. **2026 / 321**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 15 CCNL FL 23.02.2026- AREA SERVIZI- SERVIZIO A.S.1.**Nr. adozione settore: **91** Nr. adozione generale: **504**Data adozione: **27/02/2026**

---

**Visto Tecnico**

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 27/02/2026

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

---

**Visto Contabile**

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: VISTO NON NECESSARIO

Data 27/02/2026

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 504 del 27/02/2026

**OGGETTO:** APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 15 CCNL FL 23.02.2026- AREA SERVIZI- SERVIZIO A.S.I.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 27/02/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO