



Comune di Cassino

Proposta nr. 2952 Del 31/12/2025 -
Num. settoriale 1

Determinazione nr. 5 del 05/01/2026

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER 1 POSTO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO DI ANNI 2 DI FUNZIONARIO DIRETTORE SCIENTIFICO E CURATORE DELLE COLLEZIONI - AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. ACQUISIZIONE ATTI CONCORSUALI E APPROVAZIONE ESITO DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2026/2028;

Visto il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025 e ss.mm.ii., e da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 581/2025;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 403 del 29.07.2025;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

Visto il decreto legge n. 25 del 14.03.2025, convertito in legge n. 69/2025;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 15.05.2025, di approvazione del rendiconto di gestione 2024;

Visto la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni, come da ultimo modificata dalla D.G.C. n. 255 del 20.05.2025;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 155 dell'08.04.2025, in sede di aggiornamento del Piano dei Fabbisogni di personale 2025- 2027, a parziale modifica ed integrazione del P.I.A.O. 2025- 2027, per quanto d'interesse nell'ambito della presente procedura, è stata inserita, sulla base delle esigenze rappresentate dall'Area A.S.2, la previsione di reclutamento di n. 1 unità a tempo parziale 50% e determinato di n. 2 anni, con profilo di Direttore scientifico museale e curatore delle collezioni, Area dei funzionari ed E.Q., da reclutare tramite scorrimento di graduatorie di altri Enti in corso di validità, ovvero in subordine, con indicazione di procedura concorsuale;
- con delibera di Giunta Comunale n. 435 del 03.09.2025, è stato approvato il terzo stralcio del Piano del Piano dei Fabbisogni 2025- 2027, confermando la previsione di assunzione di n. 1 unità a tempo parziale 50% e determinato di n. 2 anni, con profilo di Direttore scientifico museale e curatore delle collezioni, Area dei funzionari ed E.Q., da reclutare tramite indicazione di procedura concorsuale, atteso l'esito negativo della manifestazione di interesse per utilizzo di graduatorie vigenti, indetta con determina dirigenziale n. 1292 del 03.06.2025;

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

Dato atto che:

- ai sensi degli artt. 34 comma 6 e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indicazione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo determinato superiore a 12 mesi, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 52694 del 04.09.2025 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'aggiornamento del piano assunzionale disposto con DGC n. 435/2025 ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- con nota prot. n. 55736 del 18.09.2025 la Direzione Regionale del Lazio ha comunicato l'assenza nei propri elenchi di unità di personale in disponibilità, in possesso del profilo professionale ricercato dall'Ente;

Visti:

- l'art. 36 D.Lgs 165/2001 secondo cui l'assunzione a tempo determinato presso la Pubblica Amministrazione può avvenire solo per "comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale";
- gli artt. 19 e ss. del D.Lgs 81/2015 in quanto compatibili ed applicabili con la disciplina pubblicistica;
- l'art. 60 del CCNL 16.10.2022;

Richiamati

- la determinazione dirigenziale n. 2133 del 22.09.2025 con la quale è stato indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento a tempo parziale (50%) e determinato (24 mesi) di n. 1 unità di Funzionario Direttore scientifico e curatore delle collezioni, Area dei funzionari ed E.Q.,
- il bando di concorso, approvato con la citata determinazione, pubblicato sul Portale InPA nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, all'interno della sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso e all'albo pretorio on line del Comune di Cassino;
- la determinazione dirigenziale n. 2456 del 04.11.2025 con la quale è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva di verifica dei requisiti dichiarati e l'elenco dei candidati esclusi dalla partecipazione alla presente procedura;

- la determinazione dirigenziale n. 2688 del 03.12.2025, successivamente modificata giusta determinazione dirigenziale n. 2780 dell'11.12.2025, con cui è stata nominata la commissione esaminatrice;

Dato atto che in data 30.12.2025 si è conclusa la procedura selettiva e la Commissione esaminatrice ha proceduto alla formazione della graduatoria di merito ai sensi dell'art. 15 del bando di concorso, determinato dalla somma del punteggio riportato da ciascun candidato nella prova scritta e nella valutazione dei titoli effettuata ai sensi dell'art. 13 del bando di concorso;

Atteso che la Commissione esaminatrice ha fatto pervenire al Servizio Personale i verbali delle proprie operazioni oltre tutta la documentazione inerente alla procedura concorsuale, acquisita agli atti dell'Ufficio Risorse Umane, giusta nota prot. n. 76031 del 31.12.2025, ed in particolare:

- verbale n. 1 dell'11.12.2025 – insediamento commissione, criteri e modalità della prova scritta, definizione data della prova scritta;
- verbale n. 2 del 30.12.2025 – svolgimento prova scritta, correzione ed abbinamento;
- verbale n. 3 del 30.12.2025 – valutazione titoli dei candidati ammessi. Formazione della graduatoria finale e proclamazione del vincitore;

Visto il Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 403 del 29.07.2025 ed in particolare l'art. 34 in base al quale, il responsabile del procedimento propone con determinazione l'approvazione delle operazioni selettive e della relativa graduatoria, sulla base dei verbali della Commissione esaminatrice, dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità, da adottarsi a cura del Dirigente delle risorse umane;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 16, comma 3 del Bando di concorso, *“la verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati, sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti del vincitore del concorso. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti”*;
- ai sensi dell'art. 32, comma 12 del Regolamento comunale sulle procedure concorsuali e selettive *“Qualora dall'accertamento d'ufficio il vincitore risultasse non essere in possesso dei requisiti richiesti e dichiarati nella domanda di concorso, questi decade dall'impiego, se già in servizio, ovvero non si dà luogo alla sua entrata in servizio, procedendo nei confronti del medesimo ai sensi di legge”*.

Verificato il rispetto del procedimento in base alla vigente normativa legislativa e regolamentare;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto dell'esito del concorso procedendo ad approvare la graduatoria finale di merito, con la nomina del vincitore, come risultante dal verbale n. 3 del 30.12.2025, che risulta corrispondere alla graduatoria di merito, in assenza di applicazione di riserve, precedenze o preferenze, in quanto non richieste e non previste;

Visto il bilancio di previsione 2026/2028 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi, è stimata in € 18.876,16, giusta riparametrazione in base alla durata oraria della prestazione lavorativa del trattamento economico tabellare previsto dal vigente CCNL, e trova copertura sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102 del bilancio 2026/2028;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di

finanza pubblica;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005*”;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il “*Regolamento generale sulla protezione dei dati*”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute in particolare nel D.Lgs 165/2001, nel D.P.R. 487/94, aggiornato con D.P.R. 82/2023;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce l’incarico di Dirigente ad interim dell’Area Finanziaria al Segretario Generale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto dell’art. 4 comma 2 D.Lgs 165/2001 e dell’art. 107 D.Lgs 267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

D E T E R M I N A

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di prendere atto** dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice della procedura concorsuale indetta con determinazione n. 2133 del 22.09.2025, per l’assunzione di un’unità a tempo parziale (50%) e determinato (2 anni) con profilo di Direttore scientifico museale e curatore delle collezioni, Area dei Funzionari ed EQ, da destinare al Servizio A.S.2, per le esigenze del Museo Historiale di Cassino:
 - verbale n. 1 dell’11.12.2025 – insediamento commissione, criteri e modalità della prova scritta, definizione data della prova scritta;
 - verbale n. 2 del 30.12.2025 – svolgimento prova scritta, correzione ed abbinamento;
 - verbale n. 3 del 30.12.2025 – valutazione titoli dei candidati ammessi. Formazione della graduatoria finale e proclamazione del vincitore;
3. **Di dare atto** della rispondenza del procedimento rispetto alla vigente normativa legislativa e regolamentare.
4. **Di approvare**, pertanto, la graduatoria finale di merito del concorso di cui al verbale n. 3 del 30.12.2025, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.
5. **Di disporre** in capo al vincitore la verifica ai sensi dell’art. 16 comma 3 del Bando di concorso dei requisiti di partecipazione e delle dichiarazioni rese in sede di domanda, anche in ordine ai titoli valutati, da effettuarsi prima dell’assunzione in servizio;
6. **Di dare atto che** in caso di riscontro di dichiarazioni mendaci o di mancanza dell’effettivo possesso dei requisiti di partecipazione il vincitore sarà escluso dal concorso, ed in caso di avvenuta assunzione, il rapporto di lavoro verrà risolto;
7. **Di nominare** vincitore la dr.ssa Tecla Genovese, prima classificata della graduatoria finale di merito approvata dalla Commissione di concorso nella seduta del 30.12.2025 e di disporre l’assunzione in servizio a tempo parziale (50 %) e determinato (24 mesi), previa verifica ed accertamento dei requisiti di legge, con successivo atto determinativo;
8. **Di procedere**, tenuto conto delle disposizioni normative ed in particolare di quelle contenute nei vigenti contratti collettivi nazionali e delle prescrizioni contenute nell’avviso di selezione, a convocare il vincitore per

l'assunzione e sottoscrizione del contratto individuale del lavoro, previa verifica, mediante visita medica preventiva da parte del medico del lavoro competente dell'Ente, dell'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del profilo per l'espletamento dei compiti di servizio;

9. **Di dare** atto che l'onere finanziario conseguente all'assunzione in oggetto trova copertura sugli appositi capitoli inerenti le retribuzioni del personale dipendente del Bilancio 2026/2028 macro 101 (stipendi e oneri) macro 102 (IRAP) di importo stimato in € 18.876,16, giusta riparametrazione in base alla durata oraria della prestazione lavorativa del trattamento economico tabellare previsto dal vigente CCNL, comprensivi di ogni emolumento di legge, compreso oneri riflessi ed IRAP;

10. **Di pubblicare** la graduatoria contenuta nel verbale n. 3 del 30.12.2025 nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale Bandi di Concorso e sul portale InPa.

11. **Di dare** atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Lazio entro 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. Il termine decorre dalla pubblicazione della presente all'albo pretorio comunale.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di Incarico di E.Q.

Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli
05/01/2026

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2952**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER 1 POSTO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO DI ANNI 2 DI FUNZIONARIO DIRETTORE SCIENTIFICO E CURATORE DELLE COLLEZIONI - AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. ACQUISIZIONE ATTI CONCORSUALI E APPROVAZIONE ESITO DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE.**

Nr. adozione settore: **1** Nr. adozione generale: **5**

Data adozione: **05/01/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 05/01/2026

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 05/01/2026

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 5 del 05/01/2026

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER 1 POSTO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO DI ANNI 2 DI FUNZIONARIO DIRETTORE SCIENTIFICO E CURATORE DELLE COLLEZIONI - AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q. ACQUISIZIONE ATTI CONCORSUALI E APPROVAZIONE ESITO DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 05/01/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO