



Comune di Cassino

Proposta nr. 2775 Del 10/12/2025 -
Num. settoriale 475

Determinazione nr. 2767 del 10/12/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: RECLUTAMENTO N. 13 UNITÀ A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI. DEFINIZIONE DELLA PROCEDURA INDETTA CON DETERMINA DIRIGENZIALE N. 2151/2023. INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI E PROVA DI EFFICIENZA FISICA, CON RISERVA DI N. 3 POSTI AI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO EX ART. 1014 D.LGS. 66/2010 E N. 2 POSTI AGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE AI SENSI DELL'ART.18, COMMA 4, D.LGS. 40/2017.

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 403 del 29.07.2025;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

Visto il decreto legge n. 25 del 14.03.2025, convertito in legge n. 69/2025;

Visti i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 9 del 11.01.2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2025/2027;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 15.05.2025, di approvazione del rendiconto di gestione 2024;

Visto il P.I.A.O 2025- 2027, approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025, e aggiornato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025 e da ultimo con D.G.C. n. 435 del 03.09.2025;

Visto la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni locali, come da ultimo modificata dalla D.G.C. n. 255 del 20.05.2025;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma

- delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 435 del 03.09.2025, è stato approvato il terzo stralcio del Piano dei Fabbisogni 2025- 2027, con la programmazione di copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 10 unità, profilo Agente di Polizia locale, da reclutare
 - o fino a concorrenza di n. 8 posti, tramite completamento della procedura di manifestazione di interesse per l'individuazione di graduatorie concorsuali, indetta con determina dirigenziale n. 2151/2023 e successivamente sospesa;
 - o per le posizioni residue, tramite indizione di concorso pubblico; nonché
- n. 3 posti a tempo indeterminato riservati all'esito del giudizio amministrativo pendente dinanzi al Consiglio di Stato (RG. n. 863/2025);

Dato atto che

- a. in esecuzione dell'indirizzo espresso dalla G.C. con delibera n. 435/2025, con nota prot. n. 52822 del 05.09.2025 questo Ente, proseguendo l'iter amministrativo di cui alla determina dirigenziale n. 2151/2023, richiedeva al Comune di Minturno, la disponibilità alla cessione della propria graduatoria concorsuale per l'assunzione di n. 8 unità di Istruttori con profilo di Agente di Polizia locale, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 3, comma 8, lett. b) del regolamento comunale sulle procedure selettive e concorsuali, approvato con D.G.C. n. 319/2023 e successivamente modificato con D.G.C. n. 403/2025, ed in particolare a condizione che la stessa risultasse vigente e non gravata da ricorsi;
- b. in riscontro, il Comune di Minturno, con nota prot. n. 54644 del 16.09.2025, manifestava la propria disponibilità alla cessione della graduatoria concorsuale approvata con determina dirigenziale R.G. 1116 - sett. n. 155 del 07/06/2023, come aggiornata con determina dirigenziale n. 1837 – sett. n. 322 del 15.09.2025, confermandone la vigenza e l'assenza di gravami;
- c. a brevissima distanza, con nota prot. n. 55786 del 18.09.2025, veniva notificata istanza di annullamento in autotutela della suddetta determina, promossa da candidati dichiarati idonei e successivamente esclusi dalla graduatoria aggiornata per intervenuta assunzione presso altro Ente;
- d. di seguito, con nota prot. n. 68097/2025, notificata al Comune di Cassino per conoscenza, veniva promosso ricorso giudiziario per l'annullamento della suddetta determina dirigenziale n. 1837 – sett. n. 322 del 15.09.2025 del Comune di Minturno;
- e. conseguentemente, con nota prot. n. 69469 del 24.11.2025 il Comune di Cassino, richiedeva al Comune di Minturno la conferma dell'avvio della procedura impugnativa avverso la suddetta graduatoria (aggiornata), al fine di determinarsi per l'attuazione del piano assunzionale approvato con D.G.C. n. 435/2025;
- f. con nota prot. n. 69778 del 25.11.2025 il Comune di Minturno confermava l'avvenuta proposizione del gravame, peraltro risultante dalla consultazione del ruolo generale del Tar Lazio sez. Latina;

Richiamata la Delibera n. 581 del 27.11.2025, avente ad oggetto l'approvazione del V° stralcio del Piano dei Fabbisogni 2025/2027, con cui la Giunta Comunale ha fornito indirizzo al Dirigente Risorse Umane di applicare l'art. 3 comma 8 lett. b) del Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive, approvato con D.G.C. n. 319/2023 ed aggiornato con D.G.C. n. 403/2025, nella parte in cui consente esclusivamente l'utilizzo di graduatorie non gravate da ricorsi, prevedendo che *“il solo avvio della procedura di impugnativa avverso la graduatoria del concorso costituisce motivo di diniego all'utilizzo”*;

Precisato che la norma regolamentare di cui l'Ente si è dotato per disciplinare la procedura di utilizzo delle graduatorie altrui predeterminando i criteri di scelta, risponde ai principi di legalità e trasparenza amministrativa e buon andamento, ed è frutto dell'esercizio del legittimo potere discrezionale (cfr. Cons. Stato n. 9568/2023), a cui non è apposta alcun limite oltre quello della ragionevolezza (cfr. Cons. Stato n. 10080/2023);

Accertato che la previsione della clausola secondo cui *“il solo avvio della procedura di impugnativa avverso la graduatoria del concorso costituisce motivo di diniego del consenso”*, largamente utilizzata nei regolamenti degli Enti locali vigenti in materia di utilizzo di graduatorie altrui, rappresenta una norma che disciplina il previo accordo con l'altra Amministrazione, presupposto necessario ed ineludibile, in base all'art. 3, comma 61, L. 350/2003 per l'assunzione tramite utilizzo di graduatoria altrui (cfr. Tar Basilicata- Potenza, sent. n. 620/2021);

Atteso che, versando in una fase preliminare alla conclusione dell'accordo con il Comune di Minturno per l'utilizzo della suddetta graduatoria, il Comune di Cassino, in forza della normativa regolamentare adottata, ha pieno potere di negare ovvero di non prestare il proprio consenso in pendenza del sopravvenuto giudizio di impugnazione;

Precisato, inoltre, che

- la decisione di non procedere alla conclusione dell'accordo per l'utilizzo della citata graduatoria è conforme ai canoni di correttezza e buona fede dell'azione amministrativa, in quanto l'Ente fin dall'inizio del procedimento amministrativo finalizzato a verificare la possibilità di assunzione tramite attingimento da graduatoria altrui, ha esplicitato i requisiti minimi per l'utilizzo delle stesse, richiedendo in particolare l'assenza di gravami (così nella determinazione dirigenziale n. 2151/2023, nonché nella nota prot. n. 57595/2023 e successivamente nella nota prot. n. 52822 del 05.09.2025);
- il deposito del ricorso avverso la determina dirigenziale n. 1837 – sett. n. 322 del 15.09.2025 del Comune di Minturno costituisce circostanza sopravvenuta rispetto alla manifestazione di volontà di utilizzo della graduatoria altrui ed indipendente dalla volontà del Comune di Cassino;
- per effetto di quanto sopra è venuto meno il requisito di assenza di gravame, cui è condizionato il potere di utilizzo della graduatoria altrui in base alla normativa regolamentare adottata dall'Ente;

Dato atto che tale scelta consente di evitare all'Ente di rimanere esposto al rischio di annullamento della procedura assunzionale effettuata tramite attingimento della graduatoria gravata;

Valutato, d'altra parte, che non essendosi perfezionato alcun accordo tra il Comune di Cassino e il Comune di Minturno, interessati da una sola corrispondenza preliminare in esecuzione degli atti di programmazione interni adottati dall'A.C. volta a verificare la sussistenza dei prescritti requisiti normativi e l'assenza di profili di problematicità, e quindi in assenza di stipula di una convenzione che cristallizza la volontà di procedere all'assunzione tramite attingimento, non si è creata alcuna legittima aspettativa in capo ai candidati idonei presenti in graduatoria, rispetto ai quali, per l'appunto, non è stata avanzata alcuna richiesta di disponibilità all'assunzione;

Considerato, inoltre, che il prevedibile arco temporale di definizione della procedura giudiziale e l'esistenza stessa del sopravvenuto contrasto giurisdizionale in ordine alla graduatoria aggiornata dal Comune di Minturno sono inconciliabili con l'urgente necessità e, quindi, con l'interesse pubblico di provvedere al reclutamento delle unità ricercate, attesa la grave carenza di organico segnalata ricorsivamente dal Dirigente dell'Area Sicurezza (prot. n. 13017 del 26.02.2025, n. 18626 del 24.03.2025, n. 34128 del 03.06.2025, n. 52637 del 04.09.2025; n. 68623 del 19.11.2025);

Considerato, altresì, che, in ogni caso, l'utilizzazione di graduatorie formate all'esito di concorsi pubblici espletati da altre amministrazioni pubbliche costituisce una facoltà per l'Ente pubblico;

Precisato che per tutte le ragioni esposte, occorre dar seguito all'indirizzo fornito dalla Giunta comunale con citata delibera n. 581 del 27.11.2025, prendendo atto dell'esito negativo della procedura di cui alla determina dirigenziale n. 2151/2023, per sopravvenuta impossibilità di utilizzo sulla base della disciplina regolamentare dell'Ente dell'unica graduatoria concorsuale ivi individuata e ad oggi ancora vigente;

Precisato, altresì, che al fine di soddisfare il fabbisogno assunzionale dell'Ente in relazione al profilo di Agente di Polizia locale si rende necessario, come da indirizzo fornito dalla Giunta comunale in sede di approvazione del V stralcio del Piano dei Fabbisogni 2025/2027, procedere ad indizione di procedura concorsuale per l'assunzione di n. 13 unità, di cui n. 3 mutate dalla eliminazione della riserva operata in precedenza e condizionata all'esito del giudizio dinanzi al Consiglio di Stato (Rg 863/2025), successivamente definitosi con sentenza n. 8283/2025, che ha determinato il venir meno del presupposto per la previsione della riserva.

Dato atto che con nota prot. n. 70816 del 02.12.2025 l'Ente è stato diffidato a provvedere al reclutamento di n. 8 agenti di Polizia locale tramite attingimento dalla graduatoria del Comune di Minturno, e successivamente con nota prot. n. 71168 del 3.12.2025 ha ricevuto notifica di istanza di annullamento in autotutela della D.G.C. n. 581/2025 nella parte in cui dispone di provvedere all'indizione della procedura concorsuale in luogo dello scorrimento della graduatoria del Comune di Minturno per le motivazioni sopra dedotte;

Analizzate le richieste che si appalesano prive di valido fondamento giuridico ed assolutamente pretestuose e dilatorie, atteso che l'Ente ha ampiamente motivato nei propri atti di programmazione, sulla base della normativa vigente, del proprio regolamento e della giurisprudenza amministrativa, le ragioni che lo hanno indotto a determinarsi in ordine al non utilizzo della graduatoria concorsuale del Comune di Minturno per fatti sopravvenuti che ne hanno determinato l'inutilizzabilità per le ragioni esposte;

Preso atto che in data 03.12.2025, è stato notificato ricorso, acquisito al prot. gen dell'Ente con n. 71790 del 09.12.2025, da parte di alcuni candidati idonei nella graduatoria approvata dal Comune di Minturno, con contestuale istanza di adozione di misure cautelari monocratiche e collegiali per sospendere l'efficacia degli atti amministrativi fino ad oggi adottati ed inibire al Comune di Cassino la pubblicazione del presente bando di concorso, e nel merito per l'annullamento dei medesimi atti, nonché disapplicazione dell'art. 3 del regolamento comunale sulle procedure concorsuali, il tutto al fine di ottenere una dichiarazione giudiziale di sussistenza dell'obbligo di assumere tramite utilizzo della graduatoria approvata dal Comune di Minturno;

Dato atto che con decreto presidenziale 4 dicembre 2025, n. 329 il Tar Lazio-sez. Latina ha respinto l'istanza cautelare monocratica, fissando la camera di consiglio del 14 gennaio 2026 per l'esame collegiale dell'istanza cautelare;

Visto l'art. 35, comma 5 ter, Dlgs 165/2001 che dispone che "*...Nei concorsi pubblici, a esclusione di quelli banditi per il reclutamento del personale sanitario e socio-sanitario, educativo e scolastico, compreso quello impiegato nei servizi educativo-scolastici gestiti direttamente dai comuni e dalle unioni di comuni, e dei ricercatori, nonché del personale di cui all'articolo 3, sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso...*";

Dato atto che, per espressa previsione dell'art 4, comma 9, D.L. 25/2025, come convertito in legge n. 69/2025, "*alle graduatorie dei concorsi per il reclutamento di personale nelle amministrazioni pubbliche, approvate nell'anno 2024 e nell'anno 2025, nonché a quelle **relative ai concorsi banditi nell'anno 2025**, non si applica il limite di cui all'articolo 35, comma 5-ter, quarto periodo, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" (pari, come noto, al venti per cento dei posti messi a concorso);*

Considerato che, pertanto, in base alla normativa vigente, a tutte le procedure concorsuali bandite a decorrere dall'01.01.2026 si applicherà la disposizione di cui all'art. 35, comma 5 ter D.Lgs 165/2001, mentre quelle bandite entro la data del 31.12.2025 potranno vedere applicati i benefici prevista dalla richiamata norma derogatoria di cui all'art. 4, comma 9, D.L. 25/2025;

Ritenuto, in considerazione di quanto sopra, che,

- secondo le attuali disposizioni legislative, l'indizione della procedura concorsuale entro il termine del 31.12.2025 permetterebbe, come rilevato, di poter usufruire dei benefici previsti dalla richiamata norma derogatoria e di evitare l'applicazione del cosiddetto limite "taglia idonei" di

- imminente operatività, garantendo all'Ente la possibilità di costituire, all'esito del pubblico concorso, una graduatoria propria senza restrizioni in ordine al tetto massimo di candidati idonei;
- che tale possibilità configura per l'Ente una chance gravida di aspettative, in quanto l'approvazione di una graduatoria corposa e non limitata a pochi idonei non vincitori, assicurerebbe – in coerenza con il principio di buon andamento di cui all'art. 97, comma secondo, Cost. - un'immediata e fruibile provvista di nuove risorse da poter utilizzare nel corso di un significativo arco temporale corrispondente alla sua durata triennale per successivi scorrimenti a copertura di ulteriori posti vacanti oltre i 13 già in programma, attesa la grave carenza di personale assegnato all'Area Sicurezza, anche in relazione alla dimensione del territorio comunale secondo le prescrizioni della normativa regionale vigente;
 - che la disponibilità di una graduatoria propria di consistenza numerica apprezzabile risulterebbe funzionale a garantire, senza ritardo, il ricambio del personale per la sostituzione delle cessazioni dal servizio per sopraggiunto limite di età o per ogni altra causa, nonché a rafforzare, nel rispetto delle capacità assunzionali giuridiche e finanziarie dell'Ente, la dotazione organica della Polizia locale, a vantaggio della sicurezza e dell'ordine pubblico;
 - che, inoltre, disponendo di una sostanziosa platea di idonei da assumere in base alle concrete esigenze e capacità dell'Ente, si ridurrebbero i tempi delle procedure assunzionali e le spese finanziarie da sostenere per l'espletamento dei relativi adempimenti procedurali, potendo l'Ente assumere tramite semplice determinazione di scorrimento di graduatoria, senza dover ricorrere ad accordi con altri Enti o all'indizione di nuovi concorsi;

Considerato che, di contro, la posticipazione della indizione della suddetta procedura concorsuale all'esito dell'udienza camerale del 14.01.2026, precluderebbe all'Ente la possibilità di usufruire dei benefici di cui alla richiamata disciplina derogatoria, determinando l'assoggettamento della graduatoria concorsuale ai limiti stringenti in ordine al numero di candidati dichiarati idonei, con conseguente compromissione dell'effetto utile della procedura concorsuale anche per successive assunzioni per la copertura di ulteriori posti vacanti individuati nell'arco di una programmazione triennale del fabbisogno;

Valutato altresì che l'indizione della procedura concorsuale entro il 31 dicembre 2025 – costituendo solo il momento iniziale della procedura stessa - è insuscettibile di arrecare pregiudizio grave ed irreparabile rispetto alla posizione *sub iudice*, atteso che la procedura può essere sempre revocata o sospesa per sopravvenienze normative ovvero per le eventuali statuizioni interinali del TAR Lazio, sezione di Latina, nell'ambito del richiamato giudizio attivato dai ricorrenti;

Ritenuto, al contrario, assolutamente necessario dare attuazione all'indirizzo politico di cui alla D.G.C. n. 581/2025 per far fronte all'urgente necessità di provvedere al reclutamento delle unità ricercate, attesa la grave carenza di organico segnalata ricorsivamente dal Dirigente dell'Area Sicurezza (prot. n. 13017 del 26.02.2025, n. 18626 del 24.03.2025, n. 34128 del 03.06.2025, n. 52637 del 04.09.2025; n. 68623 del 19.11.2025);

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

Visto che:

- ai sensi degli artt. 34 comma 6 e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 52694 del 04.09.2025 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'aggiornamento del piano assunzionale disposto con DGC n. 435/2025, ed in particolare della necessità dell'Ente di ricoprire n. 13 posizioni di Agente di Polizia locale area degli Istruttori, a tempo pieno ed indeterminato, ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;

- con nota prot. n. 55736 del 18.09.2025 la Direzione Regionale del Lazio ha comunicato l'assenza nei propri elenchi di unità di personale in disponibilità, in possesso del profilo professionale ricercato dall'Ente;
- con nota prot. n. 72329 del 10.12.2025 è stata aggiornata la comunicazione di cui alla precedente nota prot. n. 52694/2025, al solo fine di segnalare l'aumento delle posizioni da ricoprire da n. 10 a n. 13, in attuazione di quanto previsto dalla D.G.C. n. 581/2025;
- non essendo decorsi 20 giorni dall'aggiornamento della comunicazione di cui all'art 34 bis D.Lgs 165/2001, la presente procedura è subordinata all'esito negativo della stessa (meramente confermativo di quanto già riscontrato con nota prot. n. 55736 del 18.09.2025);

Ritenuto necessario procedere all'adozione degli atti amministrativi per l'indizione della procedura concorsuale per il reclutamento della suddetta unità, in attuazione di quanto previsto dalla D.G.C. n. 581 del 27.11.2025;

Preso atto che:

- Ai sensi dell'art.3, comma 4, della legge 12 marzo 1999, n.68, per il presente concorso non opera la disciplina del collocamento obbligatorio, in quanto per i servizi di Polizia locale l'applicazione è limitata alle sole posizioni amministrative, come da indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale.
- ai sensi degli artt. 1014, comma 1, lettera a), e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.ii.mm, al presente concorso si applica la riserva, nella misura del 20% per cento dei posti messi a concorso, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, degli Ufficiali di Complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- Ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 15.03.2010, n. 66 e s.m.i., con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto di numero 2,6 unità in favore dei volontari delle Forze Armate, a cui si cumulano frazioni derivanti da precedenti assunzioni effettuate dal Comune di Cassino.
- A tal ultimo proposito, in ragione della necessità di riproporzionamento della quota di posti da riservare, anche in considerazione della necessità di applicazione della riserva obbligatoria prevista dall' art.18, comma 4, D.Lgs 6 marzo 2017, n. 40, **n. 3 posti** saranno riservati prioritariamente ai volontari delle FF.AA. e la quota residua delle frazioni già maturate da precedenti procedure verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero generare per scorrimento di graduatoria o nei prossimi provvedimenti di assunzione.
- Con l'indizione della presente procedura si determina una frazione di riserva di posto pari a 1,95 unità in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito - ai sensi dell'articolo 18, comma 4, D.Lgs 6 marzo 2017, n. 40, così come modificato dall'art. 1, comma 9- bis, del D.L. n. 44/2023 convertito in L. n.74 del 21/6/2023, che va sommata a precedenti cumuli di frazioni derivanti da precedenti assunzioni effettuate dal Comune di Cassino. A tal ultimo proposito, operato il necessario riproporzionamento previsto dalla vigente normativa, **n. 2 posti** saranno riservati prioritariamente a coloro che hanno completato senza demerito il Servizio civile nazionale o il Servizio civile universale.

Visto il bilancio di previsione 2025/2027 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi al trattamento economico, oltre assegni familiari e altri oneri accessori se dovuti, in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

Visto che ad oggi l'Ente non ha la titolarità di graduatorie valide del profilo ricercato;

Visto l'art. 4 comma 2 del Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con D.G.C. n. 403 del 29.07.2025, in base al quale "il Dirigente competente del servizio risorse umane approva il bando di concorso per assunzioni a tempo indeterminato o di selezione per assunzioni a tempo determinato sulla base dei documenti di programmazione delle assunzioni, nell'osservanza del presente regolamento e previo

esperimento delle procedure di cui all'art. 34 bis e 30 D.Lgs 165/2001 ove prescritte dalla legge o previste nell'atto di programmazione”;

Ritenuto, pertanto, di provvedere all'indizione ed alla pubblicazione dell'allegato bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 13 posti nel profilo professionale di Agente di Polizia locale, Area degli Istruttori, da assegnare all'Area Sicurezza;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Decreto del Sindaco n. 34/2024 con il quale è stato assegnato l'incarico di responsabilità dell'AREA FINANZIARIA, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di provvedere in merito,

DETERMINA

1. **Di richiamare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di prendere atto** dell'indirizzo politico espresso dalla Delibera di Giunta comunale n. 581 del 27.11.2025 con cui è stato approvato il V stralcio del Piano dei Fabbisogni 2025/ 2027 in ordine al reclutamento di n. 13 unità di Agenti di Polizia locale, Area degli Istruttori a tempo pieno ed indeterminato, tramite indizione di procedura concorsuale, a seguito dell'esito negativo della procedura di attingimento da graduatorie di altri Enti indetta con determina dirigenziale n. 2151/2023;
3. **Di dichiarare** conclusa per le ragioni indicate in narrativa la procedura preliminare di valutazione di attingimento da graduatorie di altri Enti indetta con determina dirigenziale n. 2151/2023, per sopraggiunto avvio di impugnativa che, come visto, in disparte le altre motivazioni esposte, costituisce motivo di diniego al consenso per la stipulazione dell'accordo con il Comune di Minturno, giusta art. 3 comma 8 lett b del Regolamento comunale n. 319/2023 e ss.mm.ii.;
4. **Di indire**, in attuazione del V° stralcio del piano dei fabbisogni 2025/2027, un concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 13 posti Area degli Istruttori, profilo Agente di Polizia locale, per far fronte alla necessità di copertura delle posizioni vacanti nell'Area Sicurezza;
5. **Di approvare** lo schema di bando allegato alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;
6. **Di pubblicare** il bando di concorso:
 - sul sito “InPA - portale Unico per il reclutamento”, all'indirizzo www.InPA.gov.it;
 - all'Albo Pretorio Online del Comune di Cassino;
 - sul sito istituzionale all'indirizzo www.comunecassino.fr.it, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.
7. **Di dare atto** che la domanda di ammissione alla procedura assunzionale dovrà essere inoltrata esclusivamente per via telematica attraverso la piattaforma InPA, reperibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>;

8. **Di stabilire** che la scadenza del Bando di concorso approvato con la presente determinazione è fissata al 30° (trentesimo) giorno dalla Pubblicazione dell'Avviso sul Portale InPa.
9. **Di dare atto che** alla nomina della Commissione Esaminatrice per la suddetta procedura concorsuale si provvederà con successiva determinazione, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 16 del Regolamento comunale sulle procedure concorsuali e selettive e di quelle contenute nell'art. 35 D.Lgs 165/2001;
10. **Di dare atto che** la tassa di concorso fissata in € 10,00 a candidato sarà introitata sulla risorsa 3800 del Bilancio di previsione 2025/2027;
11. **Di dare atto che** la spesa per l'assunzione di cui al presente atto è prevista sui corrispondenti capitoli della voce macro 101 e 102 del bilancio di previsione 2025/2027;
12. **Di nominare** responsabile del procedimento la Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli, titolare di incarico di E.Q. del Servizio A.F.2;
13. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato le misure anticorruzione previste dal vigente PIAO Sezione rischi corruttivi e trasparenza 2025/2027, approvato con delibera di G.C. n. 51 del 04.02.2025;
14. **Di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6 -bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. E) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico EQ

Dott.ssa M. Luisa Pignatelli

10/12/2025

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2775**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **RECLUTAMENTO N. 13 UNITÀ A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI. DEFINIZIONE DELLA PROCEDURA INDETTA CON DETERMINA DIRIGENZIALE N. 2151/2023. INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI E PROVA DI EFFICIENZA FISICA, CON RISERVA DI N. 3 POSTI AI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO EX ART. 1014 D.LGS. 66/2010 E N. 2 POSTI AGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE AI SENSI DELL'ART.18, COMMA 4, D.LGS. 40/2017.**

Nr. adozione settore: **475** Nr. adozione generale: **2767**Data adozione: **10/12/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 10/12/2025

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 10/12/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 2767 del 10/12/2025

OGGETTO: RECLUTAMENTO N. 13 UNITÀ A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI. DEFINIZIONE DELLA PROCEDURA INDETTA CON DETERMINA DIRIGENZIALE N. 2151/2023. INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI E PROVA DI EFFICIENZA FISICA, CON RISERVA DI N. 3 POSTI AI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO EX ART. 1014 D.LGS. 66/2010 E N. 2 POSTI AGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE AI SENSI DELL'ART.18, COMMA 4, D.LGS. 40/2017.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 10/12/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO