



Comune di Cassino

Proposta nr. 113 Del 23/01/2026 -

Num. settoriale 32

Determinazione nr. 184 del 23/01/2026

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO- MANUTENTIVO- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI. NOMINA DELLA COMMISSIONE.

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 403 del 29.07.2025;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

Visto il decreto legge n. 25 del 14.03.2025, convertito in legge n. 69/2025;

Visti i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 9 del 11.01.2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2026/2028;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 15.05.2025, di approvazione del rendiconto di gestione 2024;

Visto il P.I.A.O 2025- 2027, approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025, e da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 581 del 27.11.2025;

Visto la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni locali, come da ultimo modificata dalla D.G.C. n. 255 del 20.05.2025;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;

- con delibera di Giunta Comunale n. 494 del 16.10.2025, è stato approvato il quarto stralcio del Piano del Piano dei Fabbisogni 2025- 2027, con la previsione di assunzione di n. 5 unità a tempo pieno ed indeterminato, con profilo di Collaboratore Tecnico- Manutentivo, Area degli Operatori Esperti, da reclutare tramite indizione di procedura concorsuale, per far fronte alle necessità di copertura delle posizioni vacanti nell'organico dell'Ente determinate da intervenute cessazioni dal servizio per raggiungimento del limite massimo di età;

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

Visto che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 62393 del 17.10.2025 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'aggiornamento del piano assunzionale disposto con DGC n. 435/2025 ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- con nota prot. n. 63882 del 27.10.2025 la Direzione Regionale del Lazio ha comunicato l'assenza nei propri elenchi di unità di personale in disponibilità, in possesso del profilo professionale ricercato dall'Ente;

Richiamati:

- la determinazione dirigenziale n. 2490 del 07.11.2025 con la quale è stato indetto un concorso pubblico per soli esami per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 5 unità di con profilo di Collaboratore tecnico- manutentivo - Area degli operatori esperti.
- il bando di concorso assunto al prot. gen. dell'Ente con n. 66325 del 07.11.2025, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente- Bandi di concorso, nonché all'Albo pretorio online e sul portale unico di reclutamento INPA in pari data, con scadenza 10.12.2025 h. 12:00;
- la determinazione dirigenziale n. 157 del 21.01.2026 con la quale è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva di verifica dei requisiti dichiarati e l'elenco dei candidati esclusi dalla partecipazione alla presente procedura;

Visto il Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 403 del 29.07.2025 ed in particolare l'art. 16 che disciplina la nomina e composizione delle commissioni giudicatrici di concorso e/o selezioni;

Richiamati:

- l'articolo 35, comma 3, lettera e) D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, che prevede i principi per la composizione delle commissioni di concorso, che devono essere formate da esperti di provata competenza nelle materie oggetto di selezione, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- l'art. 57 D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 215/2012 ed in particolare i commi 1 e 1 bis, in tema di applicazione del principio di pari opportunità nella composizione della commissione di concorso;
- l'art. 14 del bando di concorso in ordine alle modalità di nomina della Commissione;

Viste, altresì, le *"Linee Guida sulle procedure concorsuali"* di cui alla Direttiva n. 3 del 24 aprile 2018 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, che – pur non avendo un carattere direttamente

ed immediatamente vincolante per le amministrazioni regionali e locali - costituiscono un importante punto di riferimento per le numerose indicazioni che contengono;

Dato atto che l'Ente dispone all'interno di dipendenti dotati della professionalità richiesta per rivestire il ruolo di componente della Commissione per la procedura di cui in oggetto;

Ritenuto, pertanto, di nominare la Commissione di valutazione interna, come di seguito indicato:

- Ing. Domenico Greco, Dirigente dell'Area Tecnica, con ruolo di Presidente;
- Arch. Angela D'Anna, Dirigente dell'Area Gestione del Territorio, con ruolo di Componente;
- Dott.ssa Aurora Laurenza, Funzionario Amministrativo- contabile, Area Funzionari ed E.Q.;

Ritenuto di assegnare le funzioni di Segretario verbalizzante alla dr.ssa M. Luisa Pignatelli, titolare di incarico di E.Q. Ufficio Risorse Umane;

Precisato che:

- ai membri della Commissione, in quanto dipendenti dell'Ente, non spetta alcun compenso per lo svolgimento dell'incarico;

- trattandosi di dipendenti dell'Ente non occorre autorizzazione all'incarico ex art. 53 D.lgs 165/2001;

Richiamato l'art. 16 del Regolamento delle procedure selettive e concorsuali adottato con D.G.C. n. 403/2025, secondo cui la composizione della commissione può essere integrata con la partecipazione di membri aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua straniera e di discipline specialistiche (informatica), oltre che specialisti in psicologia o risorse umane;

Precisato che il membro aggiunto è competente ad esprimere solo il giudizio di idoneità/ inidoneità della conoscenza della materia di lingua inglese o di informatica e nell'accertamento delle capacità comportamentali e relazionali, secondo quanto precisato nel bando di concorso;

Ritenuto, di provvedere con successivo atto alla nomina dei componenti aggiunti;

Visti:

- il decreto legislativo n. 118/2011, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;
- il D.Lgs. 10 agosto 2014 n.126 che ha modificato ed integrato il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, con riferimento ai sistemi contabili ed agli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria "allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011" ed in particolare il punto 5.2 lettera b) per acquisto di beni e servizi;

Tenuto conto che il principio della competenza finanziaria potenziata prevede che tutte le obbligazioni giuridicamente perfezionate, attive e passive devono essere registrate nelle scritture contabili quando l'obbligazione è perfezionata, con imputazione all'esercizio in cui essa viene a scadenza;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023;

Visto l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023 e ss.mm.ii.;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce ad interim l'incarico di Dirigente dell'Area Finanziaria al Segretario Generale, ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

1. **Di richiamare** la premessa come parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. **Di nominare** la Commissione esaminatrice del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti a tempo pieno ed indeterminato con profilo di collaboratore tecnico- manutentivo- Area degli operatori esperti, come di seguito indicata:
 - - Ing. Domenico Greco, Dirigente dell'Area Tecnica, con ruolo di Presidente;
 - - Arch. Angela D'Anna, Dirigente dell'Area Gestione del Territorio, con ruolo di Componente;
 - - Dott.ssa Aurora Laurenza, Funzionario Amministrativo- contabile, Area Funzionari ed E.Q.;
3. **Di assegnare** le funzioni di Segretario verbalizzante alla dipendente dell'Ente, Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli, titolare di incarico di E.Q. Risorse Umane;
4. **Di dare atto che** il perfezionamento della nomina dei richiamati membri avverrà con la dichiarazione di non avere situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi, anche potenziali, con uno dei partecipanti alla procedura concorsuale, la quale costituirà accettazione di incarico, previa acquisizione dell'elenco dei candidati da esaminare;
5. **Di dare atto** che la commissione è formata da dipendenti interni dell'Ente e pertanto non è dovuto alcun compenso per l'attività da svolgere;
6. **Di provvedere** con successiva determinazione alla designazione degli eventuali membri aggiunti per la valutazione delle competenze comportamentali e relazionali, della lingua inglese e delle abilità informatiche;
7. **Di demandare** al responsabile del procedimento la comunicazione della presente agli interessati per l'acquisizione della documentazione da pubblicare sul sito Amministrazione trasparente – sezione bandi di concorso ai sensi del D.lgs. n. 33/2013, nonché per la comunicazione alle Amministrazioni di appartenenza del Presidente e dei Componenti della Commissione per gli adempimenti di rispettiva competenza;
8. **Di dare atto che** per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
9. **Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
10. **Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
11. **Di pubblicare** la presente determinazione in Albo Pretorio, nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso" nonché sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.InPA.gov.it>.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 23/01/2026

Il titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



— Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 113**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO- MANUTENTIVO- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI. NOMINA DELLA COMMISSIONE.**

Nr. adozione settore: **32** Nr. adozione generale: **184**

Data adozione: **23/01/2026**

— Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 23/01/2026

Il Responsabile di Settore

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

— Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data 23/01/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE Ufficio Copie

Determinazione nr. 184 del 23/01/2026

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO- MANUTENTIVO- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI. NOMINA DELLA COMMISSIONE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 26/01/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO