



Comune di Cassino

Proposta nr. 85 Del 20/01/2026 -

Num. settoriale 25

Determinazione nr. 156 del 21/01/2026

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO PARZIALE (50%) ED INDETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE CON RISERVA/ ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 403 del 29.07.2025;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

Visto il decreto legge n. 25 del 14.03.2025, convertito in legge n. 69/2025;

Visti i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 9 dell'11.01.2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2026/2028;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 15.05.2025 di approvazione del rendiconto di gestione 2024;

Visto il P.I.A.O. 2025- 2027, approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025, da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 581 del 27.11.2025;

Visto la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni locali, come da ultimo modificata dalla D.G.C. n. 255 del 20.05.2025;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con delibera di Giunta Comunale n. 581 del 27.11.2025, è stato approvato il quinto stralcio del Piano dei Fabbisogni 2025- 2027, con la previsione, per quanto di interesse nella presente procedura, di

reclutamento di n. 4 unità a tempo parziale (50%) ed indeterminato, con profilo di Agente di Polizia locale, Area degli Istruttori, da reclutare tramite mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs 165/2001;

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

Precisato che per le procedure di mobilità volontaria non risulta necessario esperire preventivamente le procedure di cui all'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, poiché la mobilità non è una nuova assunzione di personale pubblico (Circolare DFP e MEF 11 aprile 2005), ferma restando la pubblicazione di tale procedura sul portale www.inpa.gov.it;

Visto la determina dirigenziale n. 2675 del 02.12.2025 con la quale stata indetta una procedura di mobilità volontaria per il reclutamento di n. 4 unità a tempo parziale (50%) con profilo di Agente di Polizia locale, Area degli Istruttori;

Visto l'Avviso pubblico ex art. 30 D.Lgs 165/2002, assunto al prot. gen. dell'Ente con n. 71177 del 03.12.2025, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente- Bandi di concorso, nonché all'Albo pretorio online e sul portale unico di reclutamento InPA in pari data, con scadenza 02.01.2026 h. 12:00;

Dato atto che a seguito della pubblicazione del suddetto Avviso sono state acquisite entro i termini di scadenza n. 8 domande di partecipazione, come da report delle candidature fornite dal portale Inpa, che si allega alla presente determinazione (allegato A);

Richiamato l'art. 5 dell'Avviso pubblico, secondo cui:

1. *Tutte le istanze pervenute nel termine previsto saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità da parte del Servizio Personale.*
2. *Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete, l'Ufficio Personale potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che gli sarà assegnato verranno esclusi dalla procedura.*
3. *Saranno esclusi i candidati che:*
 - *non abbiano inoltrato la domanda secondo quanto previsto dal presente avviso ed entro il termine prescritto;*
 - *non abbiano i requisiti di cui al punto 1 del presente bando;*
 - *non abbiano provveduto all'invio della PEC all'Ente richiesta al precedente articolo, punto 4, ovvero non abbiano allegato copia del nullaosta al trasferimento o una dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nullaosta alla domanda di partecipazione sul sito InPA.*
4. *L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati attraverso e-mail o PEC indicate nella domanda di partecipazione.*
5. *L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, e comunque prima della stipula dell'eventuale contratto di lavoro.*

[...]

Richiamato, altresì, l'art. 1 dell'Avviso pubblico in ordine ai requisiti generali e specifici per l'ammissione alla procedura, da possedere *"alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura in oggetto, a pena di esclusione"* (art. 1 comma 2 dell'Avviso pubblico), come di seguito riportati:

- | | |
|----|---|
| a. | Essere in servizio presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., con contratto <u>a tempo parziale (50 %)</u> ed <u>indeterminato</u> , inquadrati nell'Area degli Istruttori, come definita dal CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, con profilo professionale di Polizia Locale.
Si precisa che la partecipazione alla presente procedura è consentita ai soli dipendenti appartenenti ad altra amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., con contratto <u>a tempo parziale (50 %)</u> ed <u>indeterminato</u> , in quanto la cessione del contratto di lavoro avviene nel rispetto delle condizioni individuali già pattuite dal lavoratore con l'Ente di provenienza, senza determinare modifiche del rapporto diverse dalla novazione del titolare del rapporto giuridico; |
| b. | Essere inquadrato nella stessa Area del Comparto Funzioni Locali (Area degli Istruttori) e nel profilo professionale (Agente di Polizia locale), specificato nel presente avviso, e possedere le |

competenze richieste dal presente avviso per la posizione di lavoro per la quale si intende partecipare;
c. Avere superato il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
d. Essere in possesso di patente di guida cat. B o superiore;
e. Essere in possesso di nulla osta al trasferimento o di dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nulla osta (qualora necessario in ragione delle condizioni di cui al d.l. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021) da allegare alla domanda di partecipazione sul portale InPA entro la scadenza del presente avviso.
f. Essere in possesso dei requisiti generali per l'assunzione presso Pubbliche amministrazioni: ☐ cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1,2 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001; ☐ iscrizione nelle liste elettorali con esercizio del diritto di voto; ☐ età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 50 anni compiuti, ai sensi dell'art. 8 del vigente Regolamento comunale sulle procedure selettive e concorsuali di cui alla D.G.C. n. 403/2025; ☐ assenza di procedimenti penali in corso; ☐ assenza di condanne impeditive ai sensi dell'art 2 comma 2 del DM 14 ottobre 2021; ☐ non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore; ☐ insussistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione; ☐ non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari; ☐ regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 legge 23/08/2004 n. 226). ☐ non essere nelle condizioni di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs 39 del 2013 in relazione all'assunzione al posto per il quale si concorre. ☐ idoneità fisica all'impiego e a svolgere ogni specifica mansione propria del profilo professionale oggetto della selezione;

Precisato che, ai sensi dell'art. 1 ultimo comma dell'Avviso di concorso, *“l'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina”*;

Viste ed esaminate le domande di partecipazione acquisite sulla piattaforma InPA, nonché la documentazione allegata alle medesime;

Rilevato che, nel corso dell'istruttoria preordinata alla verifica dei requisiti di ammissione, è stato riscontrato, sulla base delle dichiarazioni rese dal candidato in sede di compilazione della domanda di partecipazione e riportate nel *curriculum vitae* allegato alla stessa, che il candidato identificato con codice candidatura InPA A1F4M8U93Y, risulta privo del requisito della titolarità di un rapporto di impiego presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs n. 165/2001, come specificamente richiesto dall'art. 1 comma 1 lett. a) e lett. b) dell'Avviso;

Atteso che la procedura di mobilità è riservata esclusivamente, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs 165/2001, comma 1, *“ai dipendenti appartenenti alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni”*;

Dato atto che con nota prot. n. 1497 del 12.01.2026 è stato comunicato al suddetto candidato il preavviso di esclusione, con concessione di un termine perentorio per la produzione di documentazione attestante il possesso del requisito di cui all'art. 1 lett a) e b) dell'avviso di mobilità;

Accertato che nel termine assegnato non è pervenuto da parte del candidato alcun riscontro, oltre alla mera dichiarazione di avvenuta ricezione della superiore comunicazione (nota prot. n. 1503 del 12.01.2026);

Ritenuto, pertanto, di dover escludere dalla partecipazione alla presente procedura il candidato identificato con codice candidatura InPA 3WS7QB8BTK, per difetto dei requisiti di cui all'art. 1 comma 1 lett. a) e b) dell'avviso di selezione;

Dato atto che, al termine dell'istruttoria preordinata alla verifica dei requisiti di ammissione, effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati e riportate nella domanda di partecipazione e nei *curricula* allegati, sono stati predisposti:

- allegato B: elenco dei candidati ammessi, con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, da effettuarsi in qualsiasi momento della procedura ed in ogni caso, prima di procedere all'eventuale stipula del contratto, ai sensi dell'art. 5, comma 5 dell'avviso pubblico;
- allegato C: elenco candidati esclusi per difetto del requisito di partecipazione prescritto dall'art. 1 lett. a) e lett b), dell'Avviso;

Ritenuto, pertanto, di dover approvare l'elenco dei candidati ammessi con riserva (n. 7) e dei candidati non ammessi (n. 1), così come riportati rispettivamente nell'allegato B e nell'allegato C, con specificazione del motivo di esclusione, costituenti parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Dato atto che:

- il presente provvedimento unitamente agli Allegati A), B) e C) sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente - sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso e sul portale InPA;
- tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione sul sito istituzionale anzidetto e nel portale InPA e che dette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;
- il presente provvedimento sarà comunicato ai candidati esclusi, unitamente all'allegato C), riportante i motivi dell'esclusione, all'indirizzo pec indicato in sede di domanda di partecipazione;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 *“Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”*, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005”*;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il *“Regolamento generale sulla protezione dei dati”*;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

Visto la normativa in materia di procedure concorsuali contenuta in particolare nel D.Lgs 165/2001 e nel D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;

Visto il regolamento comunale sulle procedure concorsuali da ultimo approvato con D.G.C. n. 403 del 29.07.2025;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce l'incarico di Dirigente ad interim dell'Area Finanziaria al Segretario Generale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto dell'art. 4 comma 2 D.Lgs 165/2001 e dell'art. 107 D.Lgs 267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

D E T E R M I N A

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di dare atto che** per la procedura di mobilità in oggetto risultano acquisite tramite portale InPa, entro i termini di scadenza dell'avviso, n. 8 istanze di partecipazione, come da report candidature estratto dalla

piattaforma ed allegato (allegato A) alla presente determinazione, in forma riservata, per costituirne parte integrante e sostanziale;

3. **Di approvare** l'ammissione con riserva alla procedura per la copertura di n. 4 posti a tempo parziale 50% e indeterminato di Agente di Polizia locale, Area degli Istruttori, di n. 7 istanze di partecipazione, come riportate nell'allegato sub B della presente determinazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. **Di disporre** l'esclusione dalla presente procedura di n. 1 istanza di partecipazione, come riportata nell'allegato sub C per difetto dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 1, comma 1, lett a) e b), come dettagliatamente specificato nell'allegato C;
5. **Di precisare** che per i candidati ammessi con riserva l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura ed in ogni caso prima della stipula dell'eventuale contratto di lavoro, e che in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dalla procedura o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione;
6. **Di pubblicare** il presente provvedimento unitamente agli Allegati A), B) e C) sul sito istituzionale dell'Ente - sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso e sul portale InPA, con valore di notifica per tutti i partecipanti;
7. **Di disporre** la comunicazione via pec al candidato escluso del presente provvedimento, unitamente all'allegato C), riportante i motivi dell'esclusione;
8. **Di dare atto che** avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Lazio entro 60 giorni dalla sua pubblicazione o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 21/01/2026

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della PropostaProposta Nr. **2026 / 85**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO PARZIALE (50%) ED INDETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE CON RISERVA/ ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.**Nr. adozione settore: **25**Nr. adozione generale: **156**Data adozione: **21/01/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **21/01/2026**

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**Data **21/01/2026**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 156 del 21/01/2026

OGGETTO: MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO PARZIALE (50%) ED INDETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE CON RISERVA/ ESCLUSIONE DEI CANDIDATI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 21/01/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO