



Comune di Cassino

**Proposta nr. 1166 Del 05/05/2025 -
Num. settoriale 178**

Determinazione nr. 1065 del 05/05/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: MOBILITÀ PER INTERSCAMBIO. APPROVAZIONE AVVISO DI INTERPELLO INTERNO.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30/12/2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30/12/2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

Visto il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025 e da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, che include, tra le altre, l'attuazione di una procedura di mobilità compensativa ex art. 7 del D.P.C.M. 325 del 1988;
- con delibera n. 155 dell'08.04.2025 è stato approvato il secondo stralcio del piano triennale dei fabbisogni 2025/2027 con conferma della previsione di attuazione della procedura *de qua*;

Visti:

- l'art. 7 del D.P.C.M 5 agosto 1988, n. 325 che dispone: “È consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione.”;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0020506 P-4. 17.77.4 del 27.03.2015 che nel disciplinare la mobilità per interscambio chiarisce che:
 - o non occorre l'adozione di un avviso pubblico ex art. 30 D.Lgs 165/2001 per l'attuazione della

mobilità per interscambio;

- in ogni caso *“rimane ferma la necessità che le amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressati al passaggio, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza..., eventualmente ricorrendo, a seconda della dimensione organizzativa e del numero dei dipendenti, ad un interpello interno finalizzato a verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione”*;
- il Nuovo regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali e selettive, approvato con D.G.C. n. 319/2023, come da ultimo modificato con D.G.C. n. 140 del 25.03.2025, con cui è stato introdotto il comma 7 bis dell'art. 3, dedicato alla mobilità compensativa tra dipendenti;

Dato atto che è stata acquisita domanda congiunta, avente pro. n. 3221 del 16.01.2025, sottoscritta da un dipendente dell'Ente con profilo professionale di Agente di Polizia locale, Area degli Istruttori e da un dipendente del Comune di Sora, con pari qualifica professionale e inquadramento giuridico, finalizzata all'attuazione di un reciproco trasferimento;

Acquisite le integrazioni documentali prodotte dai richiedenti con note prot. n. 19717 del 27.03.2025, n. 24682 del 17.05.2025 e n. 26554 del 28.04.2025;

Verificata l'ammissibilità dell'istanza sulla base della corrispondenza dei profili professionali e dell'inquadramento giuridico dei richiedenti, come previsto dall'art. 7 bis del Regolamento comunale;

Ritenuto di dover provvedere alla verifica della sussistenza di eventuali controinteressati, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza, come chiarito nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0020506 P-4. 17.77.4 del 27.03.2015;

Precisato che l'art. 7 bis del citato regolamento comunale prevede che tale verifica avvenga tramite interpello interno rivolto ai dipendenti dell'Ente per individuare eventuali ulteriori interessati alla partecipazione alla procedura di interscambio;

Dato atto che:

- in caso di positivo riscontro nel termine di dieci giorni dalla pubblicazione dell'interpello, il Dirigente Risorse Umane provvederà all'individuazione del dipendente da sottoporre ad interscambio, anche eventualmente diverso dal richiedente, sulla base dei seguenti criteri:
 1. *minore distanza della sede dell'Ente di destinazione dalla residenza anagrafica del dipendente;*
 1. *presenza nel nucleo familiare di minori di età fino a 12 anni e/o di componenti portatori di disabilità accertata e documentata; in caso di parità di condizione, verrà preferito il candidato con nucleo familiare più numeroso;*
- in caso di mancato riscontro, si confermerà la partecipazione al procedimento di mobilità per interscambio del dipendente istante, e l'istruttoria avrà seguito secondo l'iter delineato dal richiamato art. 7 bis del regolamento comunale;

Visto lo schema di avviso di interpello e lo schema di domanda di partecipazione, allegati alla presente determinazione sub A) e sub B), per costituirne parte integrante e sostanziale;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la Delibera di Giunta Comunale n. 7 del 07.01.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Economico 2025/2027;

Visto la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il Bilancio consolidato 2023, approvato nella seduta consiliare del 10.10.2024;

Visto il DUP 2025/2027 approvato con Delibera C.C. n. 125 del 30.12.2024;

Visto la Delibera C.C. n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2025/2027;

Visto il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 140 del 25.03.2025;

Visto l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

Visto il Decreto del Sindaco n. 34/2024 con il quale è stato assegnato l'incarico ad interim di Dirigente dell'Area Finanziaria al Segretario comunale, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n. 165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di provvedere in merito,

DETERMINA

- 1. Di richiamare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 1. Di prendere** atto dell'istanza congiunta di mobilità compensativa acquisita al prot. gen. dell'Ente con n. 3221 del 16.01.2025, integrata con note prot con note n. 19717 del 27.03.2025, n. 24682 del 17.05.2025 e n. 26554 del 28.04.2025;
- 2. Di dare atto che**, sulla base dell'istruttoria effettuata, l'istanza risulta ammissibile ai sensi dell'art. 7 bis del Regolamento comunale sulle procedure concorsuali e selettive, approvato con D.G.C. n. 319/2023 ed integrato con D.G.C. n. 140/2025, in quanto i richiedenti risultano ricoprire il medesimo profilo professionale e ad avere lo stesso inquadramento giuridico;
- 3. Di approvare** lo schema di avviso di interpello interno, di cui all'allegato A) alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale rivolto ai dipendenti dell'Ente al fine di verificare se sussistano controinteressati alla procedura;
- 4. Di pubblicare** l'avviso interno:
 - all'Albo Pretorio Online del Comune di Cassino;
 - sul sito istituzionale all'indirizzo www.comunecassino.fr.it, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.
- 6. Di dare atto** che la domanda di partecipazione, predisposta secondo il modello fornito dall'Ufficio Risorse Umane, dovrà essere trasmessa tramite posta elettronica certificata all'indirizzo servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it, ovvero consegnata a mani all'Ufficio Protocollo;
- 7. Di stabilire** che la domanda di partecipazione scade improrogabilmente decorsi 10 (dieci) giorni da quello successivo alla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente
- 8. Di nominare** responsabile del procedimento la Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli;
- 9. Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi vengono rispettate le misure anticorruzione previste dal vigente PIAO Sezione rischi corruttivi e trasparenza 2025/2027, approvato con delibera di G.C. n. 51 del 04.02.2025;
- 10. Di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6 –bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. E) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

11. Di dare atto, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;

12. Di accertare, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

13. Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 05/05/2025

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1166**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **MOBILITÀ PER INTERSCAMBIO. APPROVAZIONE AVVISO DI INTERPELLO INTERNO.**

Nr. adozione settore: **178** Nr. adozione generale: **1065**

Data adozione: **05/05/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 05/05/2025

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: VISTO NON NECESSARIO

Data 05/05/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1065 del 05/05/2025

OGGETTO: MOBILITÀ PER INTERSCAMBIO. APPROVAZIONE AVVISO DI INTERPELLO INTERNO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 05/05/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO