



Comune di Cassino

**Proposta nr. 6 Del 07/01/2026 -
Num. settoriale 2**

Determinazione nr. 10 del 08/01/2026

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE DEI CANDIDATI CON RISERVA.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2026/2028;

Visto il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025 e ss.mm.ii., e da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 581/2025;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Visto il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 403 del 29.07.2025;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Visto il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

Visto il decreto legge n. 25 del 14.03.2025, convertito in legge n. 69/2025;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 15.05.2025, di approvazione del rendiconto di gestione 2024;

Visto la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni, come da ultimo modificata dalla D.G.C. n. 255 del 20.05.2025;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e

capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;

- con delibera di Giunta Comunale n. 494 del 10.10.2025, è stato approvato il quarto stralcio del Piano dei Fabbisogni 2025- 2027, con la previsione di assunzione di n. 7 unità a tempo pieno ed indeterminato, con profilo di Istruttore Amministrativo- contabile, Area degli istruttori, da reclutare tramite indizione di procedura concorsuale, per far fronte alle necessità di copertura delle posizioni vacanti segnalate dai Responsabili degli uffici;

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

Visto che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 62393 del 17.10.2025 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n.165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'aggiornamento del piano assunzionale disposto con D.G.C n. 494/2025 ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- con nota prot. n. 63882 del 27.10.2025 la Direzione Regionale del Lazio ha comunicato l'assenza nei propri elenchi di unità di personale in disponibilità, in possesso del profilo professionale ricercato dall'Ente;

Visto la determinazione dirigenziale n. 2407 del 29.10.2025 con la quale è stato indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 7 posti a tempo pieno ed indeterminato con profilo di istruttore amministrativo-contabile - area degli Istruttori;

Visto il bando di concorso assunto al prot. gen. dell'Ente con n. 64561 del 29.10.2025, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente- Bandi di concorso, nonché all'Albo pretorio online e sul portale unico di reclutamento INPA in pari data, con scadenza 28.11.2025 h. 12:00;

Dato atto che, a seguito della pubblicazione del bando, sono state acquisite entro i termini di scadenza n. 775 domande di partecipazione, come da report delle candidature fornite dal portale Inpa, che si allega alla presente determinazione in forma riservata (allegato A);

Richiamato l'art. 8 del bando di concorso, secondo cui:

1. L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti, sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

2. In caso di domanda incompleta delle prescrizioni previste dal presente Bando, verrà assegnato un termine perentorio da parte dell'Amministrazione per la regolarizzazione della domanda. Decorso infruttuosamente tale termine il candidato verrà escluso dalla partecipazione. Non costituisce motivo di esclusione l'omissione e/o l'incompletezza di una o più informazioni, qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o comunque sia rilevabile d'ufficio.

3. Costituiscono motivo di esclusione: il mancato rispetto del termine fissato nel bando per la presentazione delle domande;

- *l'invio della domanda in modalità diversa rispetto a quanto previsto dal bando;*
- *il mancato possesso del requisito relativo al titolo di studio richiesto dal bando;*

- il mancato possesso di ogni altro requisito richiesto dal bando a pena di esclusione.

4. Il provvedimento di esclusione dalla procedura concorsuale, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, è approvato con determinazione dirigenziale del Servizio Risorse Umane e sarà comunicato agli interessati, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge, mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Cassino www.comune.cassino.fr.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso", sul portale InPA, e l'avviso sarà trasmesso al candidato escluso presso il recapito indicato nella domanda.

5. In casi particolari e per esigenze di celerità della procedura, può essere disposta l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, anche senza verificare le dichiarazioni in essa contenute. La verifica delle dichiarazioni rese, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove, verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva. Pertanto, in tale caso, tutti i candidati saranno considerati ammessi con riserva al concorso.

6. L'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese dai candidati può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in caso di esito negativo, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per la valutazione di eventuali responsabilità penali.

Richiamato, altresì, l'art. 5 del bando di concorso in ordine ai requisiti generali e specifici per l'ammissione alla procedura, da possedere, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro;

Precisato che, ai sensi dell'art. 5 ultimo comma del bando di concorso, "l'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura o la risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;

Viste ed esaminate le domande di partecipazione acquisite sulla piattaforma InPA, nonché la documentazione allegata alle medesime;

Accertato che tutti i candidati hanno autodichiarato ai sensi per gli effetti del DPR 445/2000 il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione;

Ritenuto, pertanto, ai sensi dell'art. 8 comma 5 del Bando di concorso, di dover ammettere con riserva n. 775 candidature, così come riportate nell'allegato A, costituente parte integrante e sostanziale della presente determinazione, rimandando l'accertamento dei requisiti generali e specifici, il cui possesso è autodichiarato dai partecipanti, all'esito delle prove, limitandola ai soli candidati idonei, prima dell'approvazione della graduatoria definitiva;

Richiamato l'art. 10 del Bando di concorso secondo cui è possibile ricorrere allo svolgimento di una prova preselettiva in presenza di un numero di domande di partecipazione superiore a 100 (cento), ammettendo alla prova scritta "i candidati collocati nella graduatoria, appositamente formata in base alla votazione dagli stessi, ottenuta in ordine decrescente di punteggio, entro la centesima posizione con punteggio minimo di 21/30; i candidati classificatisi ex aequo alla centesima posizione (rettificando l'errore materiale riportato nel bando di concorso ove è riportato 'cinquantesima posizione') saranno comunque ammessi alle successive prove d'esame".

Ritenuto pertanto in ragione dell'elevato numero di domande di partecipazione acquisite, dare luogo alla prova preselettiva,

Dato atto che la convocazione dei candidati ammessi con riserva alla prova preselettiva sarà effettuata tramite pubblicazione sul sito istituzionale anzidetto e nel portale inPA e che dette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Dato atto che:

- il presente provvedimento unitamente all'allegato A) sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente - sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso e sul portale InPA;
- tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione sul sito istituzionale anzidetto e nel portale inPA e che dette comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005*”;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il “*Regolamento generale sulla protezione dei dati*”;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

Visto la normativa in materia di procedure concorsuali contenuta in particolare nel D.Lgs 165/2001 e nel D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;

Visto il regolamento comunale sulle procedure concorsuali da ultimo approvato con D.G.C. n. 403 del 29.07.2025;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce l’incarico di Dirigente ad interim dell’Area Finanziaria al Segretario Generale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto dell’art. 4 comma 2 D.Lgs 165/2001 e dell’art. 107 D.Lgs 267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

D E T E R M I N A

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. **Di dare atto che** per la procedura selettiva in oggetto risultano acquisite tramite portale InPa, entro i termini di scadenza dell'avviso, n. 775 istanze di partecipazione, come da report candidature estratto dalla piattaforma ed allegato (allegato A) alla presente determinazione, in forma riservata, per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **Di disporre**, ai sensi dell'art. 8 comma 5 del Bando di concorso, l'ammissione con riserva alla procedura per la copertura di n. 7 posti a tempo pieno ed indeterminato di Istruttore amministrativo- contabile- Area degli istruttori., di n. 775 istanze di partecipazione, come riportate nell'allegato A della presente determinazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. **Di precisare** che per i candidati ammessi con riserva l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e la verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, può comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura concorsuale e, in ogni caso verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva nei confronti dei soli candidati che abbiano riportato un punteggio sufficiente per il collocamento tra gli idonei;
5. **Di dare atto che** in caso di esito negativo delle predette notifiche, il Dirigente del Servizio Risorse Umane può disporre l'esclusione dal concorso o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta riservandosi, altresì, di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione e in ogni caso, al

fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno le prove, verrà effettuata prima dell'assunzione in servizio del vincitore;

6. **Di dare atto** che per la procedura concorsuale in oggetto si darà luogo all'espletamento della prova preselettiva ritenuta necessaria in ragione dell'elevato numero di candidature pervenute, nel rispetto dell'art. 10 del bando di concorso;
7. **Di precisare, altresì**, che all'esito della prova preselettiva, saranno ammessi alle successive prove d'esame i candidati collocati nella graduatoria, appositamente formata in base alla votazione dagli stessi, ottenuta in ordine decrescente di punteggio, entro la centesima posizione con punteggio minimo di 21/30; i candidati classificatisi *ex aequo* alla centesima posizione saranno comunque ammessi alle successive prove d'esame.
8. **Di disporre che** la prova preselettiva verrà svolta secondo le prescrizioni contenute in apposito avviso da pubblicarsi sulla piattaforma InPA e nella sezione Bandi di concorso- Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente con un preavviso minimo di quindici giorni dalla data di svolgimento;
9. **Di pubblicare** il presente provvedimento unitamente all'Allegati A sul sito istituzionale dell'Ente - sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso e sul portale InPA, con valore di notifica per tutti i partecipanti;
10. **Di dare atto che** avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Lazio entro 60 giorni dalla sua pubblicazione o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

08/01/2026

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Visti

COMUNE DI CASSINO

— Estremi della Proposta —

Proposta Nr. **2026 / 6**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE DEI CANDIDATI CON RISERVA.**

Nr. adozione settore: Nr. adozione generale:

Data adozione:

— Visto Tecnico —

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 08/01/2026

Il Responsabile di Settore

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Visti

COMUNE DI CASSINO

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 6**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE DEI CANDIDATI CON RISERVA.**

Nr. adozione settore: **2** Nr. adozione generale: **10**

Data adozione: **08/01/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 08/01/2026

Il Responsabile di Settore

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data 08/01/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE Ufficio Copie

Determinazione nr. 10 del 08/01/2026

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI. PROVVEDIMENTO DI AMMISSIONE DEI CANDIDATI CON RISERVA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 08/01/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO