



Comune di Cassino

**Proposta nr. 394 Del 12/03/2026 -
Num. settoriale 205**

Determinazione nr. 641 del 12/03/2026

AREA SERVIZI

Servizi Sociali Politiche per la famiglia-Assistenza - Politiche Giovanili

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.S.1 SERVIZI SOCIALI, POLITICHE PER LA FAMIGLIA, ASSISTENZA, POLITICHE GIOVANILI E.R.P E ASSEGNAZIONE ALLOGGI.

IL SEGRETARIO GENERALE RESPONSABILE AD INTERIM

Visto il Decreto Sindacale n. 34 del 4 novembre 2024 con il quale è stato confermato l'incarico di Dirigente ad interim dell'Area Servizi al dott. Pasquale Loffredo, Segretario Generale del Comune di Cassino;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2026/2028;

Visto il P.I.A.O. 2026/2028 approvato con Delibera di G.C. n. 34 del 29.01.2026;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Visto il Titolo III – Ordinamento professionale – Capo II – Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 23.02.2026 e in particolare l'art. 15, che abroga e sostituisce il previgente art. 16 CCNL FL 16.11.2022, e stabilisce quanto segue:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del CCNL 16/11/2022. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale anche appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ;

responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

5. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 16 del CCNL 16.11.2022..."

Vista la Delibera Giunta comunale n. 309 del 26.07.2023 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, successivamente modificata ed integrata con Delibera di Giunta Comunale n. 11 del 12.01.2024;

Preso atto:

- della Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 04.02.2025, con cui veniva modificata ed integrata la Delibera di Giunta Comunale n. 09 del 11.01.2022, con riguardo all'aggiornamento dell'articolazione funzionale delle attività e dei servizi in capo alle Aree omogenee e, conseguentemente, delle posizioni organizzative in parola;
- che all'interno dell'Area Omogenea "Area Servizi", è stata individuata una posizione organizzativa così denominata: A.S.1 – Servizi Sociali, Politiche per la famiglia, Assistenza, Politiche Giovanili – E.R.P. e Assegnazione alloggi;

Vista la Determina dirigenziale n. 613 del 13.03.2023 con cui è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Servizi AS1 al Dott. Aldo Matera, a far data dal 17.03.2023 fino al 16.03.2026;

Visto l'art. 4 del regolamento sopra richiamato in base al quale il conferimento degli incarichi E.Q. è preceduto da un avviso esplorativo, predisposto dal Servizio Risorse Umane su richiesta dei Dirigenti delle Aree Omogenee a cui appartengono i settori da ricoprire, finalizzato ad acquisire le candidature ed i *curricula* dei dipendenti interessati;

Vista la nota prot. n. 12040 del 27.02.2026 con cui il Dirigente *ad interim* dell'Area Servizi ha chiesto al Servizio Risorse Umane l'attivazione della procedura di selezione interna per il conferimento di un incarico di E.Q. per il servizio A.S.1;

Visto l'avviso di selezione interna per il conferimento di n. 1 incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 23.02.2026, approvato dal servizio risorse umane con determinazione n. 748 del

27.02.2026, scadenza 06.03.2026, finalizzato ad acquisire le candidature ed i *curricula* dei dipendenti interessati al conferimento dell'incarico di che trattasi;

Preso atto dell'art. 3 del Regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, secondo cui:

1. L'incarico di EQ può essere conferito al personale in servizio presso l'Ente a tempo pieno, determinato o indeterminato, alle dipendenze dell'Ente o in comando/assegnazione temporanea/convenzione provenienti da altre amministrazioni, inquadrato nell'Area dei Funzionari da almeno n. uno (1) anno, in possesso dei seguenti requisiti:
 - a. Aver ottenuto, nell'ultimo anno, una valutazione della prestazione almeno pari a "75" sulla base dell'attuale sistema di valutazione;
 - b. Insussistenza di condizioni ostative, previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione per le Aree e i procedimenti ad alto rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
 - c. Non aver subito alcuna sanzione disciplinare negli ultimi 2 anni superiore al rimprovero verbale;
 - d. Insussistenza di cause di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D.lgs. 39/2016 e 17 D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii..

Rilevato che risultano acquisite le seguenti istanze di partecipazione assunte rispettivamente con prot. generale n. 13560 del 05.03.2026 e prot. generale n. 13450 del 05.03.2026;

Dato atto che il responsabile del procedimento del Servizio Risorse Umane ha trasmesso al Presidente della Commissione di selezione, nominata con determinazione dirigenziale n. 504 del 27.02.2026, le istanze di partecipazione per l'incarico del servizio A.S.1 pervenute;

Visto il verbale n.1 della Commissione di selezione, assunto al protocollo comunale al n. 14118 del 09.03.2026, nonché il verbale n. 02 della Commissione di selezione, con relativo allegato, assunto al protocollo generale n. 14498 del 10.03.2026, dai quali risultano l'accertamento della verifica dei requisiti, la ponderazione dei punteggi e la valutazione positiva delle candidature presentate per il conferimento dell'incarico, a mezzo scheda di valutazione;

Considerato che tutta la documentazione in originale è stata trasmessa, con nota prot. n. 14540 del 10.03.2026, al Dirigente *ad interim* dell'Area Finanziaria – Risorse Umane ai fini delle valutazioni di competenza e della conservazione negli archivi dell'Ufficio Personale;

Preso atto che con nota protocollo n. 15147 del 12.03.2026 è stata partecipato l'esito della selezione al Candidato matr. 1201;

Rilevato che con nota prot. n. 15148 del 12.03.2026 è stato comunicato alla Dott. Aldo Matera, che lo stesso si è posizionato al primo posto della graduatoria come da verbale n. 02 della Commissione di selezione, con relativo allegato, assunto al protocollo generale n. 14498 del 10.03.2026;

Considerata la necessità che la nomina a Responsabile del Servizio A.S.1 decorra dal 17.03.2026 sino alla data di cessazione del rapporto di lavoro prevista per il 31.10.2026, al fine di garantire la continuità dell'attività del Settore, per non arrecare ritardi e disservizi all'azione amministrativa propria del servizio;

Considerato che con delibera della Giunta Comunale n. 11 del 12.01.2024 è stata approvata la nuova graduazione della pesatura degli incarichi di Elevata qualificazione e la retribuzione di posizione e di risultato che consta, per la posizione A.S.1 di Euro 10.179,47 lordo annuo da corrispondere in 13 mensilità, oltre l'indennità di risultato pari a Euro 1.796,38;

Atteso che la copertura economica del trattamento accessorio è garantita con gli stanziamenti di spesa previsti al titolo 1, macro 101, retribuzioni per il personale, oltre oneri riflessi ed IRAP del bilancio di previsione 2026/2028;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- che, ai sensi dell'art. 9, c. 2, del D.L. 78/2009, il programma dei pagamenti conseguenti al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica

Ritenuto:

- di dover garantire la piena funzionalità di tutti i servizi assegnati all'Area Servizi – A.S.1 mediante l'assegnazione della relativa posizione organizzativa, con l'attribuzione di tutte le funzioni ad essa ascritte da esercitarsi sotto le direttive del Dirigente dell'Area stessa e nel rispetto dei limiti e delle prerogative che il medesimo Dirigente ritiene di dover emettere per assicurare la legittimità, l'efficienza, l'efficacia e la trasparenza dell'azione amministrativa;
- di stabilire che la durata ordinaria del presente incarico decorre dal 17/03/2026 sino alla data di cessazione del rapporto di lavoro prevista per il 31.10.2026, salvo revoca anticipata o modifica ai sensi del richiamato Regolamento, facendo coincidere ai fini della valutazione del risultato l'anno di gestione sottoposto a valutazione con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata;
- di precisare che l'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

Preso atto, altresì, che è stata acquisita la dichiarazione, agli atti dell'ufficio, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 39/2013 circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità di cui al medesimo D.Lgs. n. 39/2013 come modificato dal D.Lgs 97/2016 e l'assenza di condizioni ostative sulla base del PPCT 2024/2026 per le aree ed i procedimenti ad elevato rischio previsti per i servizi di riferimento in oggetto, agli atti dell'ufficio;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm. ed ii.;

Visto il CCNL 23/02/2026;

Visto il CCDI parte giuridica 2023/2025 e parte economica 2025;

DETERMINA

1. **La premessa** è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e si intende qui interamente riportata e trascritta;
2. **Di conferire**, al **Dott. Aldo Matera** per le motivazioni di cui in premessa, l'incarico di Elevata Qualificazione denominata **A.S.1 – Servizi Sociali, Politiche per la famiglia, Assistenza, Politiche Giovanili – E.R.P e Assegnazione alloggi**, con l'attribuzione di tutte le funzioni esplicitamente sancite dal Regolamento e dalle disposizioni normative, a decorrere **dal 17.03.2026 e sino alla data di cessazione del rapporto di lavoro prevista per il 31.10.2026**, salvo proroga, con obbligo di valutazione annuale ai fini della conferma dell'incarico stesso o della eventuale revoca anticipata o modifica ai sensi del richiamato Regolamento, facendo coincidere, ai fini della valutazione del risultato, l'anno di gestione sottoposto a valutazione con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata;
3. **Di dare atto** che la nomina dell'incaricato Elevata qualificazione è avvenuta nel rispetto del vigente CCNL 2022/2024 e del regolamento approvato per l'attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione – approvato con delibera di Giunta Comunale n. 309 del 26.07.2023, successivamente integrato con Delibera di G.C. n. 11 del 12.01.2024;

4. **Di attribuire**, contestualmente alla nomina dell'incaricato E.Q., la responsabilità in capo allo stesso di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza oggetto dell'incarico conferito, salvo successiva delega da parte dell'incaricato a dipendenti del Servizio di propria competenza incaricati di specifiche responsabilità di procedimento;
5. **Di dare atto** che all'incaricato Elevata qualificazione come sopra individuato, viene affidata la realizzazione degli obiettivi che sono individuati nel D.U.P. 2026/2028 e atti di aggiornamento e assegnati con il PEG e piano performance confluiti nel PIAO, per il medesimo periodo per il servizio di competenza, unitamente agli altri obiettivi che il Dirigente fisserà nell'ambito delle funzioni attribuite;
6. **Di ricordare** che vige il dovere di collaborazione e di supporto alla dirigenza da parte del titolare dell'incarico Elevata qualificazione, secondo gli indirizzi operativi e di gestione per l'espletamento dell'incarico conferito, con particolare riferimento:
 - ai programmi assegnati e agli obiettivi definiti, necessari per la verifica del raggiungimento dei risultati;
 - alla delega delle competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato all'Ufficio, per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative, delle prestazioni di lavoro straordinario;
 - alla delega delle competenze per la predisposizione degli atti di gestione finalizzati alla realizzazione di gare per acquisti e forniture, compresi gli accreditamenti ai seguenti portali per la gestione dei procedimenti obbligatori relativi (a titolo semplificativo e non esaustivo) a: CONSIP, MEPA CIG; DURC;
 - alla delega delle competenze per ciò che concerne gli accreditamenti dell'Ente, ciascuno per l'Area di propria competenza, per trasmissioni obbligatorie per legge, ai portali attivati dai vari enti e istituzioni pubbliche;
 - alla collaborazione al controllo attuazione del Piano triennale della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato dall'Ente per quanto di competenza;
7. **Di disporre** che l'Area Finanziaria - Ufficio Stipendi, provveda ad erogare l'indennità di posizione nella misura in premessa indicata e così come approvata dalla Giunta Comunale, con delibera n. 11 del 12.01.2024, salvo adeguamento in corso di incarico, in ratei mensili con le competenze stipendiali a decorrere dalla data di attribuzione del nuovo incarico presso il Servizio A.S.1;
8. **Di dichiarare** che la spesa è coperta dall'apposito intervento del Bilancio 2026/2028,
9. **Di trasmettere** la presente determinazione all'incaricato E.Q., all'Ufficio di Personale, all'ufficio stipendi ed ai Dirigenti dell'Ente.
10. **Di dare** pubblicità all'atto adottato mediante pubblicazione in Amministrazione Trasparente – sezione personale – posizioni organizzative.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Segretario Generale Responsabile ad Interim

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 394**

Settore Proponente: **AREA SERVIZI**

Ufficio Proponente: **Servizi Sociali Politiche per la famiglia-Assistenza - Politiche Giovanili**

Oggetto: **CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.S.1 SERVIZI SOCIALI, POLITICHE PER LA FAMIGLIA, ASSISTENZA, POLITICHE GIOVANILI E.R.P E ASSEGNAZIONE ALLOGGI.**

Nr. adozione settore: **205** Nr. adozione generale: **641**

Data adozione: **12/03/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Servizi Sociali Politiche per la famiglia-Assistenza - Politiche Giovanili)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 12/03/2026

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 12/03/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 641 del 12/03/2026

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.S.1 SERVIZI SOCIALI, POLITICHE PER LA FAMIGLIA, ASSISTENZA, POLITICHE GIOVANILI E.R.P E ASSEGNAZIONE ALLOGGI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 12/03/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO