Comune di Cassino

Proposta nr. 135 Del 14/01/2025 -
Num. settoriale 8

Determinazione nr. 59 del 14/01/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2024 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2024. APPROVAZIONE ELENCO DELLE ISTANZE AMMESSE E NON AMMESSE. NOMINA DELLA COMMISSIONE.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

a) la Giunta Comunale con delibera n. 383 del 10.09.2024 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2024;

b) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1185 del 23.04.2024 ha provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 da destinare al personale non dirigente, sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti n. 3 del 29.09.2024;

c) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 2140 del 09.08.2024 ha provveduto all'aggiornamento delle risorse residue del fondo 2023 da portare ad incremento del fondo 2024, ai sensi dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022;

d) in data 01.10.2024 è stato acquisito al prot. n. 59485, il verbale n. 11 del 30.09.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti che esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2024, nella misura massima del tetto di spesa determinato in fase di costituzione del Fondo risorse decentrate (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001 -art. 40, comma 3, d.lgs. 165 del 2001);

e) la Giunta Comunale con deliberazione n. 425 del 08.10.2024, esecutiva come per legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2024;

f) in data 16.10.2024 si provvedeva alla firma del contratto definitivo parte decentrata economica anno 2024;

Ritenuto, pertanto, di dare corso a quanto previsto dal CCDI parte economica 2024, ed in particolare all'art. 5, comma 2 (Sistema delle progressioni economiche orizzontali), che stabilisce quanto segue:

"Per l'anno 2024 viene stanziata la somma di € 40.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e Funzionari EQ) con almeno 3 anni di anzianità nella posizione economica/ differenziale stipendiale ultimo acquisita, in misura non superiore al 50% per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero di aventi diritto che partecipano alla selezione";

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

- 1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse

Documento informatico firmato digitalmente in originale, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 del Decreto legislativo 12 febbraio 1993 N.39, ed in copia conforme ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

disponibili.
- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";
Vista la Delibera G.C. n. 453 del 13.12.2023 di recepimento del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021;
Visto l'art. 14 del CCNL FL vigente rubricato "progressioni economiche all'interno delle aree",
Visto l'art. 32 del CCDI 2023-2025 rubricato "Progressione economica all'interno delle Aree di inquadramento e requisiti di ammissione alle selezioni" che prevede:
- Al comma 3 le regole da applicare in caso di parità di punteggio: "a parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità nella posizione economica. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella Pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nell'Ente. In caso di ulteriore parità, sarà data precedenza al dipendente più giovane di età"
- Al comma 4 i requisiti minimi di partecipazione:
a. "non aver beneficato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica";
b. "non aver ricevuto nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa"
- Al comma 5 il rinvio all'allegato A contenente la scheda di valutazione per l'attribuzione del punteggio
Visto l'Allegato A al CCDI 2023-2025, contenente i criteri per la valutazione del punteggio per le progressioni economiche all'interno delle aree, distinti in:
a. Valutazione individuale annuale della prestazione, da effettuare sulla base della media delle ultime tre valutazioni individuali. Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione della performance è pari a 50/100 e va effettuata come segue:

Valutazione Individuali annuali della prestazione (max 50 punti)

Valutazione Triennio Precedente	*Punteggio*
Valutazione 2021	
Valutazione 2022	
Valutazione 2023	

VALUTAZIONE MEDIA DEL TRIENNIO:

_____

Valore Medio del Triennio	*Punteggio*
95-100	50
90 -94,99	45
85 – 89,99	40
80 – 84,99	35
70 -79,99	30
60 – 69,99	20
50 – 59,99	15
< 50	0

PUNTEGGIO ATTRIBUITO

_____

- b. Esperienza Professionale (maturata alla data di pubblicazione del bando), con punteggio massimo attribuibile di 40/100 è pari a 0,5 punti per ogni mese di permanenza nella posizione economica/differenziale in godimento e va effettuata come segue:

Esperienza Professionale maturata (max 40 punti)	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
0,5 punti per ogni mese di permanenza nella posizione economica/differenziale in godimento. **NUMERO MESI: _____**	_____

Documento informatico firmato digitalmente in originale, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 del Decreto legislativo 12 febbraio 1993 N.39, ed in copia conforme ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

- c. Capacità culturali e professionali acquisite a decorrere dall'anno 2023, con punteggio massimo attribuibile di 10/100 è pari a: - punti 0,5 cadauno per corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata di 1,5 ore attestati con esito finale; - punti 1 cadauno per Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata minima di 4 ore e in più giornate attestati; - punti 2 cadauno per Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata superiore a 8 ore e in più giornate, e va effettuata come segue:

<table>
<tr><td>Capacità culturali e professionali acquisite a decorrere dall'anno 2023 (max 10 punti)</td><td rowspan="2">PUNTEGGIO ATTRIBUITO

_____</td></tr>
<tr><td>1. Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata minima di 1,5 ore attestati con esito finale – punti 0,5 cadauno –

2. Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata minima di 4 ore e in più giornate attestati – punti 1 cadauno –

3. Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata superiore a 8 ore e in più giornate – punti 2 cadauno –
<table>
<tr><td></td><td>N. corsi</td><td>Punteggio</td></tr>
<tr><td>N. corsi al punto 1</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>N. corsi al punto 2</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>N. corsi al punto 3</td><td></td><td></td></tr>
</table></td></tr>
</table>

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità si osserverà il criterio della maggiore età anagrafica".

Anzianità di servizio nell'ultimo differenziale stipendiale	
Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni sarà attribuita una maggiorazione del 3% del punteggio	MAGGIORAZIONE ATTRIBUITA _____

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2731 del 29.10.2024 con cui è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 14 CCNL 16.11.2022, con decorrenza giuridica 01.01.2024 e il relativo schema di domanda;

Dato atto che

• entro il termine di scadenza dell'Avviso (15.11.2024 h. 14.00) sono state acquisite al protocollo generale dell'Ente n. 59 domande di partecipazione;

• all'esito dell'istruttoria preordinata alla verifica dei requisiti di partecipazione è stato predisposto l'elenco delle domande ammesse e delle domande escluse per assenza dei requisiti, come da allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale;

• è decorso il termine di 10 giorni per la formulazione di richieste di riesame conseguenti alla notifica del preavviso ex art. 10 bis L. 241/1990, trasmesso a ciascun dipendente ritenuto privo dei requisiti per la partecipazione, giusta documentazione allegata;

Vista la nota prot. 1529 del 09.01.2025, con la quale la dipendente S.I. comunica nulla da opporre in riferimento al preavviso di rigetto della domanda di attribuzione dei differenziali stipendiali;

Ritenuto, in assenza di richieste di riesame dei motivi ostativi all'accoglimento delle istanze prive dei requisiti di partecipazione, di dover provvedere alla definitiva approvazione del citato elenco contenente l'indicazione delle istanze ammesse e di quelle non ammesse;

Ritenuto inoltre di dover provvedere:

- alla nomina della Commissione di valutazione, nel rispetto dell'art. 32 comma 3 del CCDI 2023-2025 nelle persone di:

- Dott. Pasquale Loffredo, Segretario generale dell'Ente e Dirigente ad interim dell'Area Servizi,

Documento informatico firmato digitalmente in originale, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 del Decreto legislativo 12 febbraio 1993 N.39, ed in copia conforme ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

Amministrativa e Finanziaria - Presidente;

- Dott. Giuseppe Acquaro – Dirigente dell'Area Sicurezza - Componente;
- Ing. Domenico Greco – Dirigente dell'Area Tecnica - Componente;
- Dott.ssa Valentina Ammoniaci – Segretario Verbalizzante;

- alla trasmissione di tutte le domande di partecipazione alla Commissione di valutazione, composta dai Dirigenti, per l'espletamento della procedura selettiva secondo i criteri riportati nell'allegato A del CCDI 2023- 2025 e la formazione della graduatoria, distinta per ciascuna Area professionale;

Visto il T.U.E.L. n. 267/2000;
Visto lo Statuto Comunale;
Visto il Regolamento Uffici e Servizi adottato con Delibera G.C. n. 465 del 29.12.2022;
Visto il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto di provvedere,

DETERMINA

1) **Di approvare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2) **Di prendere atto** dell'elenco delle domande di partecipazione presentate dal personale dipendente per la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza 01.01.2024, bandita con Avviso pubblicato in data 29.10.2024, formato da n. 59 istanze;
3) **Di prendere atto** dell'esito dell'istruttoria preordinata alla verifica dei requisiti di ammissione effettuata dal responsabile del procedimento, che ha redatto l'allegato elenco delle domande ammesse e delle domande escluse;
4) **Di approvare** il prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto contenente l'elenco di n. 48 domande ammesse e di n. 11 domande rigettate;
5) **Di dare atto** che in relazione alle n. 11 domande non ammesse sono stati regolarmente notificati al personale interessato i preavvisi di rigetto ex art 10 bis L. 241/1990, giuste note prot. n. 252 del 02.01.2025; n. 250 del 02.01.2025; prot. 248 del 02.01.2025; prot. 246 del 02.01.2025; prot. 244 del 02.01.2025; prot. 229 del 02.01.2025; prot. 228 del 02.01.2025; prot. 227 del 02.01.2025; prot. 224 del 02.01.2025; prot. 221 del 02.01.2025; prot. 220 del 02.01.2025;
6) **Di dare atto** che nel termine di 10 giorni non sono state avanzate richieste di riesame in ordine ai preavvisi di esclusione di cui al punto 5;
7) **Di provvedere** alla nomina della Commissione di valutazione delle istanze, nel rispetto dell'art. 32 comma del CCDI 2023-2025, nelle persone di:

- Dott. Pasquale Loffredo, Segretario generale dell'Ente e Dirigente ad interim dell'Area Servizi, Amministrativa e Finanziaria - Presidente;
- Dott. Giuseppe Acquaro – Dirigente dell'Area Sicurezza - Componente;
- Ing. Domenico Greco – Dirigente dell'Area Tecnica - Componente;
- Dott.ssa Valentina Ammoniaci – Segretario Verbalizzante;

1) **Di trasmettere** alla Commissione formata cosi formata, per le valutazioni di competenza, le domande ammesse e le schede di valutazione predisposte in conformità al modello previsto dall'Allegato A del CCDI 2024, che si allega alla presente determinazione;
2) **Di provvedere** con successivo atto all'approvazione della graduatoria finale, distinta per ciascuna Area professionale, che la Commissione provvederà a trasmettere al termine dei lavori;
3) **Di disporre** la pubblicazione all'Albo Pretorio online dell'Ente sul sito internet del Comune di Cassino;

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa V. Ammoniaci

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo

Documento informatico firmato digitalmente in originale, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 del Decreto legislativo 12 febbraio 1993 N.39, ed in copia conforme ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

Documento informatico firmato digitalmente in originale, ai sensi e per gli effetti dell'art.3 comma 2 del Decreto legislativo 12 febbraio 1993 N.39, ed in copia conforme ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

Visti

COMUNE DI CASSINO

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 135**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2024 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2024. APPROVAZIONE ELENCO DELLE ISTANZE AMMESSE E NON AMMESSE. NOMINA DELLA COMMISSIONE.**

Nr. adozione settore: Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 14/01/2025

Il Responsabile di Settore

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005

Visti

COMUNE DI CASSINO

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 135**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2024 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2024. APPROVAZIONE ELENCO DELLE ISTANZE AMMESSE E NON AMMESSE. NOMINA DELLA COMMISSIONE.**

Nr. adozione settore: **8** Nr. adozione generale: **59**

Data adozione: **14/01/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 14/01/2025

Il Responsabile di Settore

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: VISTO NON NECESSARIO

Data 14/01/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005

Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE
Ufficio Copie

Determinazione nr. 59 del 14/01/2025

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2024 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2024. APPROVAZIONE ELENCO DELLE ISTANZE AMMESSE E NON AMMESSE. NOMINA DELLA COMMISSIONE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 14/01/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO