



Comune di Cassino

Proposta nr. 1012 Del 13/07/2026 -

Num. settoriale 300

Determinazione nr. 1665 del 13/07/2026

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: APPROVAZIONE ESITO DELLE PROCEDURE DI MOBILITA' PER INTERSCAMBIO TRA IL COMUNE DI CASSINO E IL COMUNE DI LATINA PER N. 1 UNITA' CON PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO / CONTABILE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q..

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 36 del 29.01.2026 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2026/2028, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 – Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con delibera n. 200 del 14.05.2026 è stato approvato il secondo stralcio del piano triennale dei fabbisogni 2026/2028 che include, tra le altre, l'attuazione di una procedura di mobilità compensativa ex art. 7 del D.P.C.M. 325 del 1988;

Visti:

- l'art. 7 del D.P.C.M 5 agosto 1988, n. 325 che dispone: "È consentita in ogni momento, nell'ambito delle dotazioni organiche di cui all'art. 3, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione";
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0020506 P-4. 17.77.4 del 27.03.2015 che nel disciplinare la mobilità per interscambio chiarisce che
 - non occorre l'adozione di un avviso pubblico ex art. 30 D.Lgs 165/2001 per l'attuazione della mobilità per interscambio;
 - in ogni caso *"rimane ferma la necessità che le amministrazioni coinvolte accertino che non vi siano controinteressi al passaggio, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza..., eventualmente ricorrendo, a seconda della dimensione organizzativa e del numero dei dipendenti, ad un interpello interno finalizzato a verificare l'eventuale contestuale interesse alla mobilità di altri dipendenti da sottoporre a valutazione"*;

il nuovo regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali e selettive, approvato con D.G.C. n. 319/2023, come da ultimo modificato con D.G.C. n. 403/2025, ed in particolare il comma 7 bis dell'art. 3, dedicato alla mobilità compensativa tra dipendenti;

Dato atto che:

- con nota prot. n. 19503 del 02.04.2026, è stata acquisita l'istanza di mobilità compensativa, ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. n. 325 del 05.08.1988, presentata da un dipendente dell'Ente, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di Funzionario

Contabile, finalizzata all'attivazione della procedura di interscambio con un dipendente del Comune di Latina;

- con nota prot. n. 19479 del 02.04.2026 è stata acquisita al protocollo dell'Ente la corrispondente richiesta di mobilità compensativa, ai sensi del medesimo art. 7 del D.P.C.M. n. 325 del 05.08.1988, presentata da un dipendente del Comune di Latina, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di Funzionario Amministrativo, interessato al trasferimento presso il Comune di Cassino mediante procedura di interscambio;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1457 del 22.06.2026 con cui è stato approvato l'esito dell'interpello interno per l'individuazione del dipendente dell'Ente ammesso alla procedura di interscambio e nominata la Commissione di valutazione, secondo le disposizioni regolamentari vigenti;

Dato atto che, con nota prot. n. 36930 del 02.07.2026, in conformità a quanto previsto dall'art. 3, comma 7-bis, del vigente Regolamento comunale disciplinante la mobilità volontaria tra enti, la dott.ssa E.C., dipendente del Comune di Latina, è stata convocata a sostenere il colloquio motivazionale dinanzi alla Commissione interna nominata con determinazione dirigenziale n. 1457 del 22.06.2026;

Dato atto che la Commissione interna si è insediata in data 07.07.2026 e ha provveduto alla valutazione curriculare della candidata e successivamente ha sottoposto la stessa al colloquio motivazionale previsto dal citato Regolamento;

Visto il verbale n. 1 del 07.07.2026, acquisito al protocollo dell'Ente al n. 37853, con il quale ha espresso giudizio di idoneità nei confronti della dott.ssa E.C. ai fini della procedura di interscambio, allegato alla presente determinazione in forma riservata;

Vista la nota prot. n. 37913 del 07.07.2026, con la quale il Comune di Cassino ha comunicato al Comune di Latina l'esito del colloquio, e ha sollecitato la trasmissione di documentazione già richiesta con nota prot. 35510 del 24.06.2026 per il completamento dell'istruttoria procedimentale;

Acquisita agli atti la documentazione integrativa trasmessa dal Comune di Latina con nota prot. n. 38671 del 09.07.2026, necessaria ai fini del perfezionamento della procedura;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto del verbale n. 1 del 07.07.2026 relativo ai lavori della Commissione interna e dell'esito positivo della procedura di interscambio tra il Comune di Cassino e il Comune di Latina, così come risultante dalla documentazione agli atti, demandando al competente Ufficio l'adozione degli atti conseguenti e di competenza;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 403/2025;

Visto l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023 e da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 255 del 20.05.2025;

Visto il Decreto del Sindaco n. 34/2024 con il quale è stato assegnato l'incarico *ad interim* di Dirigente dell'Area Finanziaria al Segretario comunale, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n. 165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di provvedere in merito,

DETERMINA

- 1. Di richiamare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. Di prendere atto** della conclusione dei lavori della Commissione interna nominata con determinazione dirigenziale n. 1457 del 22.06.2026 nell'ambito della procedura di interscambio, ed in particolare del verbale n. 1 della seduta del 07.07.2026, acquisito al protocollo dell'Ente al n. 37853, allegato alla presente

determinazione in forma riservata;

- 3. Di approvare** l'esito della procedura di mobilità compensativa per interscambio, avviata a seguito delle istanze acquisite al protocollo dell'Ente ai nn. 19479 e 19503 del 02.04.2026, a seguito del giudizio di idoneità espresso dalla Commissione interna nel verbale n. 1 del 07.07.2026;
- 4. Di dichiarare** conclusa con esito positivo la procedura di mobilità compensativa per interscambio di cui alle istanze prot. nn. 19479 e 19503 del 02.04.2026;
- 5. Di dare atto che** il trasferimento del dipendente in uscita e l'immissione in ruolo del dipendente in entrata avranno luogo secondo le tempistiche che le Amministrazioni interessate definiranno di comune accordo, previa adozione degli atti amministrativi di rispettiva competenza;
- 6. Di pubblicare** la presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Bandi di Concorso"- "Amministrazione trasparente";
- 7. Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 8. Di notificare** la presente determinazione tramite pec ai dipendenti interessati;
- 9. Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giudiziale dinanzi all'Autorità competente nei termini di legge;

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 1012**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE ESITO DELLE PROCEDURA DI MOBILITA' PER INTERSCAMBIO TRA IL COMUNE DI CASSINO E IL COMUNE DI LATINA PER N. 1 UNITA' CON PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO / CONTABILE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q..**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 13/07/2026

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 1012**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE ESITO DELLE PROCEDURA DI MOBILITA' PER INTERSCAMBIO TRA IL COMUNE DI CASSINO E IL COMUNE DI LATINA PER N. 1 UNITA' CON PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO / CONTABILE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q..**

Nr. adozione settore: **300** Nr. adozione generale: **1665**

Data adozione: **13/07/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 13/07/2026

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: VISTO NON NECESSARIO

Data 13/07/2026

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1665 del 13/07/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE ESITO DELLE PROCEDURA DI MOBILITA' PER INTERSCAMBIO TRA IL COMUNE DI CASSINO E IL COMUNE DI LATINA PER N. 1 UNITA' CON PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO / CONTABILE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q..

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 14/07/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO