



# Comune di Cassino

---

**Proposta nr. 1417 Del 30/05/2025 -  
Num. settoriale 212**

## **Determinazione nr. 1291 del 03/06/2025**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** CONFERMA DEL CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.F.1 BILANCIO E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, GESTIONE FINANZIARIA, ECONOMATO E PARTECIPATE. RETTIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA DETERMINA DIRIGENZIALE N. 2583/2024.

#### IL DIRIGENTE

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;

**Visto** il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

**Visto** il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023;

**Viste** le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

**Visto** il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;

**Visto** il decreto legge 25 del 14.03.2025;

**Visti** i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 9 del 11.01.2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Visto** la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP;

**Visto** la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2025/2027;

**Visto** il P.I.A.O 2025- 2027, approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025 ed aggiornato da ultimo con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

**Visto** la Delibera G.C. n. 310 del 31.07.2023, come modificata dalla D.G.C. n. 240/2025, di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni locali;

**Visto** il Titolo III – Ordinamento professionale – Capo II – Incarichi di Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e in particolare l'art. 16;

**Visto** la delibera G.C. n. 453 del 13.12. 2022 di recepimento del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

**Visto** la delibera G.C. n. 309 del 26.07.2023 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;

**Visto** la delibera della G.C. n. 11 del 12.01.2024 con cui è stata approvata la nuova graduazione della pesatura degli incarichi di E.Q. e la retribuzione di posizione e di risultato e precisamente:

- A.F. 1 - Euro 10.179,47 lordo annuo da corrispondere in 13 mensilità, oltre il risultato di Euro 1.796,38 da assegnare in base al nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance di cui alla delibera di G.C. n. 471 del 29.12.2022;

**Dato atto che** con determinazione dirigenziale n. 2583 del 15.10.2024, all'esito della procedura selettiva indetta con determinazione dirigenziale n. 2239 del 09.08.2024, veniva conferito alla dr.ssa Antonella Del Greco, dipendente del Comune di Sant'Ambrogio sul Garigliano in utilizzo in convenzione presso il Comune di Cassino, l'incarico di elevata qualificazione dell'Area A.F.1. con decorrenza dalla data di adozione dell'atto per la durata di n. 3 anni, salvo revoca per cessazione del rapporto di convenzione in essere;

**Vista** la convenzione sottoscritta tra il Comune di Sant'Ambrogio sul Garigliano ed il Comune di Cassino per l'utilizzo condiviso della dr.ssa Del Greco, con scadenza prevista alla data del 31.05.2025;

**Richiamata** la determina dirigenziale n. 1269 del 29.05.2025 con cui è stata disposta l'assunzione per mobilità volontaria della dr.ssa Antonella Del greco;

**Preso atto che** la dr.ssa Del Greco Antonella è stata assunta in data 30.05.2025 presso il Comune di Cassino, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, con profilo professionale di Funzionario amministrativo-contabile, area Funzionari ed E.Q., con decorrenza dall'01.06.2025, per effetto di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs 165/2001;

**Atteso che** con la cessione del contratto di lavoro da parte del Comune di Sant'Ambrogio al Comune di Cassino, la dr.ssa Del greco instaura un rapporto di dipendenza incompatibile con la prosecuzione dell'utilizzo in convenzione presso il Comune di Cassino;

**Considerato che** la cessazione del rapporto di convenzione non configura causa di risoluzione o di decadenza dall'incarico di Elevata qualificazione conferito con determinazione dirigenziale n. 2239 del 09.08.2024, in quanto la dr.ssa Del Greco, senza soluzione di continuità, acquisisce con decorrenza dall'01.06.2025 lo status di dipendente dell'Ente, transitando per mobilità nei ruoli del Comune di Cassino

**Ritenuto**, pertanto, di dover confermare la durata triennale dell'incarico di Elevata qualificazione in capo alla dr.ssa Del Greco Antonella con decorrenza dal 15.10.2024 fino al 14.10.2027, all'esito della modifica della titolarità del rapporto di lavoro dal lato datoriale e della cessazione degli effetti del regime di utilizzo in convenzione ex art. 23 CCNL 16.11.2022;

**Precisato**, altresì, che l'importo della posizione di retribuzione da erogare con decorrenza dall'01.06.2025 è pari ad € 10.179,47, lordo annuo, da corrispondere in tredici mensilità, come previsto G.C. n. 11 del 12.01.2024, a rettifica di quanto disposto con determina dirigenziale n. 2583/2024, che attribuisce all'incaricata una retribuzione di posizione riparametrata in base alle ore di utilizzo in convenzione;

**Precisato** ulteriormente che con decorrenza dall'01.06.2025, sempre per effetto della cessazione del regime di utilizzo in convenzione, alla titolare di incarico di E.Q. A.F.1 non spetta la maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione, prevista ai sensi dell'art. 15, comma 3 del vigente regolamento comunale per il conferimento di incarico ex art. 16 CCNL 16.11.22 a personale utilizzato in convenzione;

**Ritenuto** di dover confermare per il resto in ogni sua parte la determina dirigenziale n. 2583/2024;

**Visto:**

- la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP e Bilancio di Previsione 2025/2027;
- il P.I.A.O 2025- 2027, approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025 ed aggiornato da ultimo con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

**Visto** l'atto di micro organizzazione interna degli uffici e servizi in capo all'Area Finanziaria, approvato con determina n. 131 del 22.01.2022 e il funzionigramma approvato con delibera di G.C. n. 465 del 29.12.2022;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- che, ai sensi dell'art. 9, c. 2, del D.L. 78/2009, il programma dei pagamenti conseguenti al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica

**Ritenuto:**

- di dover garantire la piena funzionalità di tutti i servizi assegnati all'Area Finanziaria mediante la conferma dell'assegnazione della relativa posizione organizzativa, con l'attribuzione di tutte le funzioni ad essa ascritte da esercitarsi sotto le direttive del Dirigente dell'Area stessa e nel rispetto dei limiti e delle prerogative che il medesimo Dirigente ritiene di dover emettere per assicurare la legittimità, l'efficienza, l'efficacia e la trasparenza dell'azione amministrativa;
- di precisare che l'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, fatto presente che gli obiettivi sono assegnati con il Piano Performance approvato con il PIAO e che, ai fini della valutazione del risultato, l'anno di gestione sottoposto a valutazione coincide con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata;

**Visto** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm. ed ii.;

**Viste** le disposizioni del CCNL Regioni-Enti Locali 1998/2001 e quelle del CCNL 2002- 2005, concernenti il conferimento delle posizioni organizzative, nonché quelle relative al CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002- 2005 e il biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 22 gennaio 2004 ed il CCNL per il II biennio economico 2004 - 2005, sottoscritto il 9 maggio 2006, le disposizioni del CCNL 21/5/2018 artt. 13,14 e 15, e del nuovo art. 16 del CCNL 16/11/2022 ;

**Visto** il CCDI economico 2025 sottoscritto in data 29.05.2025;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 34/2024 con cui viene conferita la responsabilità dell'incarico dirigenziale dell'Area Finanziaria al Segretario Generale;

**Visto** il Regolamento Uffici e servizi,

**Visto** il Regolamento di contabilità;

**Ritenuto** di provvedere,

**DETERMINA**

- 1) **di prendere atto** della determina dirigenziale n. 1269 del 29.05.2025 con cui è stata disposta l'assunzione della dr.ssa Antonella Del Greco presso il Comune di Cassino, con profilo di Funzionario amministrativo- contabile, area dei Funzionari ed EQ, con decorrenza dall'01.06.2025;
- 2) **di prendere atto** della cessazione degli effetti della convenzione sottoscritta con il Comune di Sant'Ambrogio per l'utilizzo della dr.ssa Del Greco Antonella per il periodo 01.06.2024- 31.05.2025, per scadenza naturale del termine di efficacia;
- 3) **di confermare** la determina dirigenziale n. 2583 del 15.10.2024, con cui è stato disposto il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione denominata **A.F.1** – Bilancio e Programmazione Economica, Gestione Finanziaria, Economato e Partecipate – alla **Dott.ssa Antonella Del Greco**, con l'attribuzione

di tutte le funzioni esplicitamente sancite dal Regolamento e dalle disposizioni normative, con decorrenza dal 15.10.2024 **per la durata di anni tre** (scadenza 14.10.2027) , e con obbligo di valutazione annuale ai fini della conferma dell'incarico stesso o della eventuale revoca o modifica ai sensi del richiamato Regolamento, facendo coincidere ai fini della valutazione del risultato, l'anno di gestione sottoposto a valutazione con l'anno finanziario (31 dicembre di ogni anno), anche considerando che una componente del sistema di valutazione è costituita dalla misurazione dell'avvenuto raggiungimento o meno degli obiettivi assegnati in sede di PEG, strumento di gestione speculare al bilancio finanziario annuale di pari durata;

- 4) **di dare atto** che la conferma della nomina dell'incaricato Eq è avvenuta nel rispetto del vigente CCNL 2019/2021 e del regolamento approvato per l'attribuzione degli incarichi di elevata qualificazione – approvato con delibera di G.C. n. 309 del 26/7/2023;
- 5) **di confermare l'attribuzione** della responsabilità in capo alla stessa di tutti i procedimenti amministrativi correlati alle materie di competenza oggetto dell'incarico conferito, salvo successiva delega da parte dell'incaricato a dipendenti del Servizio di propria competenza incaricati di specifiche responsabilità di procedimento;
- 6) **di dare atto** che all'incaricato E.Q. come sopra individuato, viene affidata la realizzazione degli obiettivi che sono individuati nel D.U.P. 2025/2027 e atti di aggiornamento e assegnati con il PEG economico approvato con delibera di G.C. n. 7 del 9/1/2024 e piano performance confluito nel PIAO approvato con delibera di G.C. n. 51 del 04.02.2025 e successivi aggiornamenti approvati con separati atti deliberativi, per il medesimo periodo per il servizio di competenza, unitamente agli altri obiettivi che il Dirigente fisserà nell'ambito delle funzioni attribuite all'area omogenea e al servizio di riferimento;
- 7) **di stabilire** che vige il dovere di collaborazione e di supporto alla dirigenza da parte del titolare dell'incarico EQ secondo gli indirizzi operativi e di gestione per l'espletamento dell'incarico conferito, con particolare riferimento:
  - ai programmi assegnati e agli obiettivi definiti, necessari per la verifica del raggiungimento dei risultati;
  - all'esercizio della delega delle competenze decisionali in materia di: accertamenti di entrata, impegno di spesa, liquidazioni e pagamenti, rilascio di pareri di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria, firma dei mandati e reversali;
  - alle autorizzazioni, concessioni, nulla osta nelle materie specifiche dal medesimo soggetto;
  - alla delega delle competenze relative alla gestione del rapporto di lavoro del seguente personale assegnato al servizio bilancio, per gli aspetti relativi al controllo delle presenze e delle assenze, all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative, delle prestazioni di lavoro straordinario:
    - a) matr. 676 – Operatore Esperto – collaboratore amministrativo;
    - a) matr. 1216 – Istruttore contabile;
    - a) matr. 1249 – Istruttore contabile;
    - b) matr. 1222 – Funzionario di Elevata Qualificazione
  - alla delega delle competenze per la predisposizione degli atti di gestione finalizzati alla realizzazione di gare per acquisti e forniture, compresi gli accreditamenti ai seguenti portali per la gestione dei procedimenti obbligatori relativi a : CONSIP, MEPA CIG; DURC, ACQUISTI IN RETE, PCC;
  - alla delega delle competenze per ciò che concerne gli accreditamenti dell'Ente, ciascuno per l'Area di propria competenza, per trasmissioni obbligatorie per legge, ai portali attivati dai vari enti e istituzioni pubbliche;
  - alla collaborazione al controllo attuazione del Piano triennale della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato dall'Ente per quanto di competenza;

**8) di nominare** la dipendente, ai sensi dell'art. 5, Regolamento Comunale di attuazione in materia di privacy "Sub-autorizzata al trattamento interni all'Ente" a decorrere dalla data di pubblicazione della presente determinazione e sino a nuova determina di revoca o sostituzione, dando atto che la stessa dipendente è autorizzata a trattare i dati personali dei cittadini, del personale dipendente, dei fornitori e di qualunque altro soggetto che abbia rapporti con l'Ente medesimo e che a questo conferisca, volontariamente o per obbligo, propri dati personali, contenuti negli archivi cartacei e digitali, già detenuti o destinati a figurarvi, interamente o parzialmente, conosciuti nell'espletamento dell'attività di loro competenza e/o attraverso la partecipazione alle iniziative ed alle attività degli Organi Comunali;

**9) di autorizzare**, pertanto, il personale incaricato a trattare i dati suddetti nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679, nonché del relativo Regolamento Comunale di attuazione, oltre che nel rispetto dei principi – tra gli altri – di legalità, liceità, correttezza e trasparenza;

**10) di riconoscere** all'incaricato EQ la retribuzione di posizione di Euro Euro 10.179,47 lordo annuo da corrispondere in 13 mensilità, oltre il risultato di Euro 1.796,38 da assegnare in base al nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance di cui alla delibera di G.C. n. 471 del 29.12.2022;

**11) di dare atto che** la copertura economica del trattamento accessorio assegnato all'incaricato EQ è garantita con gli stanziamenti di spesa previsti al titolo 1, macro 109, retribuzioni per il personale, oltre oneri riflessi ed IRAP del bilancio di previsione 2024/2026 del fondo di retribuzione di posizione e di risultato per gli incaricati EQ da rimborsare al Comune di Appartenenza;

**12) di trasmettere** la presente determinazione al Sindaco, all'incaricato EQ, all'Ufficio di Personale, all'ufficio bilancio per ogni ulteriore adempimento.

**13) di dare** pubblicità all'atto adottato mediante pubblicazione in Amministrazione Trasparente – sezione personale – posizioni organizzative.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1417**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **CONFERMA DEL CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.F.1 BILANCIO E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, GESTIONE FINANZIARIA, ECONOMATO E PARTECIPATE. RETTIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA DETERMINA DIRIGENZIALE N. 2583/2024.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 03/06/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1417**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **CONFERMA DEL CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.F.1 BILANCIO E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, GESTIONE FINANZIARIA, ECONOMATO E PARTECIPATE. RETTIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA DETERMINA DIRIGENZIALE N. 2583/2024.**Nr. adozione settore: **212** Nr. adozione generale: **1291**Data adozione: **03/06/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 03/06/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE IMPORTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PREVISTA NEL FONDO

Data 03/06/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 1291 del 03/06/2025

**OGGETTO:** CONFERMA DEL CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SERVIZIO A.F.1 BILANCIO E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA, GESTIONE FINANZIARIA, ECONOMATO E PARTECIPATE. RETTIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA DETERMINA DIRIGENZIALE N. 2583/2024.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 03/06/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO