



COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

C.D.I.

CONTRATTO DECENTRATO DEFINITIVO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2023

L'anno Duemilaventitre, il giorno 29 (VENTINOVE) del mese di DICEMBRE, alle ore 09:30, presso la sede dell'Ente, si è riunita la delegazione di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, regolarmente convocata con nota prot. 73063 del 18.12.2023, al fine di procedere alla discussione del seguente punto all'ordine del giorno:

- CCDI Definitivo 2023-2025 parte economica.

Sono presenti:

1. Dott. Pasquale Loffredo *Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante*

e i rappresentanti delle delegazioni sindacali:

- **per la RSU**

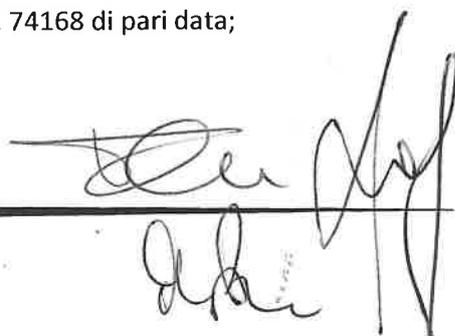
1. sig.ra Maura Kofler;
2. Sig. Stefano Varlese;

- **per la OO.SS. territoriali**

1. CISL FP Sig. Raffaele Ercoli;
2. UIL FP – sig.ra Maura Kofler, quale delegata della sig. Irene Menoccaro, in forza di nota acquisita al prot. n. 74384 del 27.12.2023;
3. CSA Sig. Luciano Ferrara;
4. FP CGIL sig. Salzano Giovanni;

Premesso che:

- a) la Giunta Comunale con delibera n. 305 del 21.07.2023 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2023;
- b) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1004 del 27.04.2023 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 118 del 23.06.2023;
- c) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1494 del 26.06.2023 ha provveduto all'accertamento delle economie residue di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022;
- d) con verbale del 22.12.2023 assunto al protocollo comunale n. 74168 di pari data con il quale è stata approvato l'ipotesi di CCDI parte economica anno 2023;
- e) con verbale n. 142 del 22.12.2023, assunto al protocollo comunale n. 74538 del 27.12.2023, il Collegio dei Revisori ha reso il parere favorevole sull'ipotesi CCDI parte economica 2023 approvato con verbale del 22.12.2023 assunto al protocollo comunale n. 74168 di pari data;



- f) con delibera di Giunta Comunale n. 491 del 28.12.2023 è stata autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione del contratto definitivo CCDI parte economica anno 2023;
- g) con verbale del 28.11.2023 assunto al protocollo n. 69125 è stato approvato il CCDI parte giuridica triennio 2023/2025, di cui si è autorizzata l'applicazione con delibera di Giunta Comunale n.491 del 28.12.2023;

le parti sottoscrivono il contratto collettivo decentrato definitivo integrativo annualità economica 2023.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo definitivo di parte economica si applica al personale dipendente non dirigente del Comune di Cassino ed ha valenza dall'01.01.2023 al 31.12.2023.

Art. 2 – Determinazione Risorse Decentrate

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione negli importi che segue.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 569.315,21
Risorse variabili	€ 125.237,00
TOTALE	€ 694.552,21

In particolare per l'anno 2023, il contratto decentrato ha previsto, secondo la previsione dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 16/11/2022, il quale prevede l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79, è stabilito che **il fondo delle posizioni organizzative pari ad € 140.728,45 è incrementato con i risparmi a regime delle P.O. in quiescenza sul fondo salario accessorio quantificati in € 20.000,00 e che, viene rideterminato in € 160.728,45.**

La costituzione del fondo è stata aggiornata come segue:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 569.315,21
Risorse variabili	€ 125.237,00
TOTALE	€ 694.552,21

Riduzione art. 7, comma 4, lett. u (aggiuntiva 2023)	- € 20.000,00
Totale fondo di cui	€ 674.552,21
Risorse stabili	€ 549.315,21
Risorse variabili	€ 125.237,00

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 549.315,21
Risorse variabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 125.237,00
TOTALE	€ 674.522,21
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	€ 42.780,84
Risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 162.569,45
TOTALE	€ 879.902,50

Riguardo alle risorse residue, l'importo è stato determinato come segue:

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. There are approximately six distinct marks, including a large signature at the top, a smaller one below it, and several other scribbles and initials scattered below. The handwriting is cursive and somewhat stylized.

FONDO ANNO 2022 CALCOLO ECONOMIE				
	COSTITUZIONE	UTILIZZI	ECONOMIE DA RIPIORTARE	RISORSE AD INCREMENTO
TOTALE FONDO 2022	828.572,42	666.002,97	162.569,45	
DESTINAZIONI				
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	91.000,00	77.427,92	13.572,08	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	174.644,21	151.256,49	23.387,72	
INDENNITA' VARIE	119.000,00	70.255,59	48.744,41	
DISAGIO	19.000,00	14.833,45	4.166,55	
RISCHIO	5.000,00	832,00	4.168,00	
TURNO	60.000,00	33.540,33	26.459,67	
REPERIBILITA'	30.000,00	19.678,81	10.321,19	
MANEGGIO VALORI	5.000,00	1.371,00	3.629,00	
SERVIZIO ESTERNO	10.000,00	5.002,00	4.998,00	
INDENNITA FUNZIONE	6.000,12	5.406,66	593,46	
COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA	75.000,00	40.129,29	34.870,71	
ART. 36 ANAGRAFE	2.244,00	2.219,60	24,40	
CENSIMENTO ISTAT - QUOTA VARIABILE V.	42.118,73	42.118,73	-	
COMPENSO PER LITI - QUOTA VARIABILE V.	10.000,00	10.000,00		
MESSI NOTIFICATORI - QUOTA VARIABILE V.				
FUNZIONI TECNICHE	41.000,00	41.000,00		
PEO STORICHE	152.455,00	155.423,26	2.968,26	
NUOVE PEO 2022	45.000,00	12.853,30	32.146,70	
COMPARTO	56.500,00	52.910,13	3.589,87	
INDENNITA' ASILO	1.611,36	-	1.611,36	
INDENNITA' SCUOLA	1.999,00	-	1.999,00	
			162.569,45	-

Art. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2023 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 79, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2096-2021, è pari a € 60.000,00.

Art. 4 – Indennità personale educativo e scolastico

Per l'anno 2023 il fondo per le indennità del personale educativo e scolastico è stabilito come segue:

5

- Asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000) è pari ad € 1.611,36;
- Personale scolastico (art. 6 CCNL05.10.2001) è pari ad € 1.999,00.

Art. 5 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

Le risorse del fondo 2023 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 155.000,00.

Per l'anno 2023 viene stanziata la somma di € 40.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e Funzionari EQ) con almeno tre anni di anzianità nella posizione economica/differenziale stipendiale ultimo acquisita, in misura non superiore al 50 % per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero aventi diritto che partecipano alla selezione.

Art. 6 – Posizioni organizzative apicali

Il fondo delle posizioni organizzative finanziate dal bilancio vengono incrementate con il presente contratto di € 20.000,00, attraverso la riduzione operata sulla parte stabile del fondo ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. u del CCNL 16/11/2022. Il valore, pertanto passa da € 140.728,45 ad € 160.728,45.

Art. 7 – Le indennità condizioni di lavoro

Per l'anno 2023 è stabilito l'incremento del valore dell'indennità di disagio e di rischio da € 2,00 a € 5,00 al giorno. Per il maneggio valori l'indennità passa da € 2,00 per gli agenti contabili e gli agenti a denaro riscuotitori/pagatori da € 2,00 ad € 5,00 e per l'economo, sostituto economo e vice economo da € 3,00 ad € 6,00 per ogni giorno.

Pertanto, vengono stanziate le seguenti indennità previste dall'art. 84 bis del CCNL 2019/2021:

- disagio: € 41.767,00;
- rischio: € 7.500,00;
- maneggio valori € 5.500,00.

Art. 8 – Turnazione

Per l'anno 2023 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 30 C.C.N.L. 2019/2021:

- turnazione, festivo e notturno: € 40.000,00.

Art. 9 – Reperibilità

Per l'anno 2023 il fondo di reperibilità di cui all'art. 24 C.C.N.L. 25 maggio 2018 è stanziato nell'importo che segue:

- reperibilità: € 20.000,00.

Art. 10 – Indennità di servizio esterno ex art.100 del CCNL 2019/2021

Per il personale che rende in via continuativa la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per l'anno 2023 è stabilito l'incremento del valore da € 2,00 a € 5,00.



Il fondo 2023 è pari ad € 25.000,00.

Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità ex art 84 del CCNL 2019/2021

Il fondo per le funzioni di responsabilità è rideterminato in € 120.000,00. Le indennità sono attribuite sulla base dello specifico regolamento approvato con la Giunta Comunale, previa approvazione in sede di contrattazione decentrata. Le modalità di assegnazione del fondo verrà determinato secondo il regolamento approvato e mediante una conferenza dei Dirigenti.

Art. 12 – Differenziali Stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 art. 79, comma 1bis del CCNL 2019/2021

La quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 di cui all'art. 79, comma 1 bis, del CCNL 2019/2021 è quantificata in € 11.811,46. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

Art. 13 – Indennità di funzione ex art. 97 del CCNL 2019/2021

Il fondo per l'indennità di funzione è pari ad € 16.000,00. L'indennità può essere erogata al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

Art. 14 – Compensi per la performance ex art. 80 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 2019/2021

La produttività ex art. 80 comma 2 lett. a e b del CCNL 2019/2021 è finanziata per i seguenti importi:

- performance organizzativa € 100.000,00;
- performance individuale € 107.713,68;
- maggiorazione del premio individuale € 30.000,00.

L'incentivo della performance organizzativa e individuale sarà erogato sulla base dei criteri previsti nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comuna n. 471 del 29.12.2022.

Art. 15 – Lavoro Straordinario

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2023 è pari a € 76.033,00 da ripartire a seconda delle esigenze concrete tra le varie aree in cui è strutturato l'Ente. Per l'anno 2023 è riconosciuto l'incremento del limite individuale per personale non superiore al 2% dell'organico all'1/1/2023, ai sensi dell'Art. 38 comma 3 del CCNL 14.9.2000.

Art. 16 – Norme finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati integrativi con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati del presente Contratto decentrato si applicano i CCNL vigenti.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

La delegazione di parte pubblica, tra le varie ed eventuali, chiede di eliminare, all'art. 6 al penultimo comma, il termine "del dirigente" in quanto gli atti di programmazione, rientrano tra i poteri della giunta.

Tale modifica verrà portata, ove presente, nella medesima fattispecie, in altri articoli.

Alle ore 10.50 si chiude la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto

LE DELEGAZIONI di parte:

PUBBLICA:

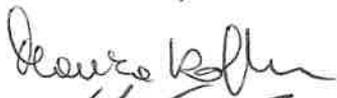
Dott. Pasquale Loffredo

Segretario Generale e Presidente della Delegazione Trattante

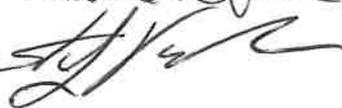


R.S.U.:

Sig.ra Maura Kofler;



Sig. Stefano Varlese;

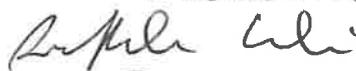


OO.SS. SINDACALE:

UIL FPLE sig.ra Maura Kofler (delegata)



CISL FP Sig. Raffaele Ercoli



CSA Sig. Luciano Ferrara



FP CGIL sig. Salzano Giovanni

