



CITTÀ DI CASSINO

Provincia di Frosinone

AREA FINANZIARIA - Servizio Risorse Umane

P.zza De Gasperi, 1 – 03043 _Cassino (FR)

Pec: servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it -

AVVISO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLA NOMINA DI MEMBRO ESPERTO DELLA COMMISSIONE PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA DI EFFICIENZA FISICA DEL CONCORSO PER LA COPERTURA DI N. 13 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI

IL DIRIGENTE AREA FINANZIARIA

Servizio Risorse Umane

Visti

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;
- il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;
- il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 403 del 29.07.2025;
- le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81;
- il D.l. 25/2025 convertito in legge n. 69/2025;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 9/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 539 dell'11.11.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026/2028. Presentazione al Consiglio Comunale";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2026/2028;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 310 del 31.07.2023 di aggiornamento dei profili professionali alla luce del nuovo ordinamento professionale del personale del comparto funzioni locali;
- il P.I.A.O, approvato con Delibera G.C. n. 36 del 29.01.2026;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2767 del 10.12.2025 con la quale è stato indetto un concorso pubblico per soli esami per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 13 unità di Agenti di Polizia locale, Area degli Istruttori;

Dato atto che il bando di concorso, approvato con la citata determinazione, è stato pubblicato sul Portale InPA nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, all'interno della sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso e all'albo pretorio on line del Comune di Cassino;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 805 dell'01.04.2026 con cui è stata nominata la Commissione di valutazione;

Dato atto che in data 23.04.2026 si è svolta la prova preselettiva e la prova scritta della presente procedura concorsuale e che è in corso di calendarizzazione la prova di efficienza fisica, così come previsto dall'art. 12, comma 1 lett. b del Bando di Concorso;

Visto il Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi approvato con Deliberazione di n. G.C. n. 403 del 29.07.2025 ed in particolare il comma 12 dell'art. 16 rubricato "Nomina e composizione delle commissioni giudicatrici dei concorsi e/o selezioni" che prevede quanto segue: "Alle Commissioni giudicatrici, in relazione a particolari profili professionali, possono essere aggregati membri aggiunti, per gli esami di lingua straniera, nonché membri aggiunti per ambiti o materie speciali inserite nel programma di esame, oltre che specialisti in psicologia o risorse umane, individuati con i medesimi criteri previsti per gli esperti componenti la commissione giudicatrice e in possesso di specifica professionalità. I membri aggiunti hanno diritto di voto unicamente nella parte di propria competenza".

Richiamati:

- l'art. 35-quater nel D.Lgs. 165/2001 che stabilisce che le prove di esame dei concorsi per l'assunzione del personale non dirigenziale:
 - consistono in almeno una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, ed una prova orale, comprendente l'accertamento della conoscenza di almeno una lingua straniera;
 - sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali, per i profili che svolgono tali compiti, che devono essere specificate nel bando e definite in maniera coerente con la natura dell'impiego;
 - per profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini. Ai fini dell'accertamento delle competenze sopra descritte, le amministrazioni possono prevedere che, nella predisposizione delle prove e nella valutazione delle competenze, le commissioni di concorso vengano integrate da esperti in valutazione e selezione del personale;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022, recante «Adozione di linee guida per l'accesso alla dirigenza pubblica, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del decreto-legge 80 del 2021»;

In esecuzione della determina dirigenziale n. 1017 del 28.04.2026 di adozione di apposito avviso per l'individuazione e la nomina, a seguito di manifestazione di interesse, dei Componenti della Commissione esaminatrice per le procedure selettive indette dall'Ente sopra richiamate;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura esplorativa per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzata all'individuazione di soggetti qualificati appartenenti alla **F.I.D.A.L. (Federazione Italiana di Atletica Leggera)** o alla **F.I.Cr. (Federazione Italiana Cronometristi)** per ricoprire il ruolo di **Membro Esperto (Giudice di Gara e/o Cronometrista)** per le prove di efficienza fisica previste dall'art. 12 del Bando di concorso sopra richiamato.

- corsa 1000 m;
- salto in alto;
- piegamenti sulle braccia.

Art. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO

Il soggetto individuato sarà chiamato a far parte della Commissione di valutazione nominata con determinazione dirigenziale n. 805 dell'01.04.2026, in qualità di membro aggiunto con il compito di:

- Certificare la corretta esecuzione degli esercizi fisici previsti dal bando (corsa 1000 m, salto in alto, piegamenti sulle braccia);
- Rilevare i tempi di percorrenza e le misure atletiche con strumentazione idonea;
- Partecipare (in presenza) alle sedute della Commissione di concorso dedicate allo svolgimento e alla valutazione della prova di efficienza fisica nel rispetto del calendario di esame definito dalla Commissione;
- Valutare l'idoneità o l'inidoneità dei candidati nella prova di efficienza fisica prevista dal bando di concorso.

Art. 2 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare la manifestazione di interesse i soggetti in possesso di comprovata esperienza e competenza nelle discipline sportive e nella valutazione atletica, appartenenti a una delle seguenti categorie:

- Essere tesserati FIDAL in qualità di **Giudice di Gara** (Gruppo Giudici Gare) in corso di validità;

Oppure: Essere tesserati FICr in qualità di **Cronometrista** ufficiale;

- Comprovata esperienza pregressa in competizioni di livello nazionale, regionale o locale o in altre procedure concorsuali per l'accertamento delle capacità dei candidati nelle medesime specialità ginniche previste dal Bando di concorso;

Per la presentazione della domanda i candidati devono inoltre essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) essere cittadino italiano;
- b) avere un'età non inferiore a diciotto anni;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) avere le competenze tecniche nella valutazione delle capacità fisiche richieste dal bando di concorso;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- h) non versare nelle condizioni previste dall'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii per lo svolgimento di componente di Commissione per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi.;
- i) insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al d.lgs. 39/2013;
- l) non essere componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, non ricoprire cariche politiche e non essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- m) (per le sole domande presentate da personale in quiescenza da pubbliche amministrazioni) di essere in quiescenza da più di due anni dalla data di pubblicazione del presente avviso e di aver posseduto, durante il servizio attivo, la qualifica richiesta per i concorsi oggetto del presente avviso;
- n) i dipendenti in servizio attivo dovranno dichiarare il possesso della prescritta autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
- o) di impegnarsi nella partecipazione a tutte le sedute di commissione necessarie alla conclusione delle procedure di concorso.

2. I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura e devono persistere per tutta la durata dell'incarico.

3. I requisiti generali e specifici prescritti sono autodichiarati dal soggetto interessato all'atto di presentazione della manifestazione di interesse, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000. Ai sensi dell'art. 75 del richiamato decreto, e fermo restando quanto previsto dall'art. 76, l'accertamento della non veridicità di quanto dichiarato, in qualsiasi momento, comporterà la decadenza, previa adozione di motivato provvedimento, dalla nomina a componente della commissione o di membro

4. Nel caso in cui, successivamente alla nomina, al momento dell'insediamento, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi, il componente esperto designato accerti la sussistenza di una situazione di incompatibilità ai sensi dell'art 51 cpc, dovrà darne immediata comunicazione al Responsabile del Servizio Personale che procederà alla immediata sostituzione del membro incompatibile.

Art. 3 – CAUSE DI ESCLUSIONE

1. Saranno escluse le domande:

- non sottoscritte e prive di documento di riconoscimento;
- il cui candidato sia incompatibile o si trovi nelle condizioni di inconferibilità previste dal D. lgs 39/2013 e dall'art. 35 bis del D. lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

- che rechino informazioni non veritiere.

Art. 4 - TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DOMANDA

1. Le manifestazioni di interesse dovranno essere presentate esclusivamente entro le **ore 12:00 del decimo giorno successivo** alla pubblicazione del presente avviso sul Portale Inpa
2. La domanda dovrà essere corredata da:
 - **curriculum Vitae** professionale (formato europeo) datato e firmato;
 - copia del **tesserino federale** in corso di validità;
 - copia di un documento di identità valido.

Art. 5 - MODALITÀ DI INDIVIDUAZIONE DEL MEMBRO ESPERTO

1. La scelta del componente avviene valutando, sulla base del *curriculum vitae*:
 - a. l'esperienza e la professionalità posseduta ed acquisita nella qualifica e ruolo di appartenenza, anche in relazione all'anzianità di servizio federale;
 - b. la partecipazione in qualità di componente di commissioni esaminatrici per profilo analogo e per l'accertamento delle medesime capacità;
 - c. il titolo di studio, i titoli culturali e professionali in materia attinente alle abilità da accertare;
2. L'Amministrazione si riserva, altresì, di non procedere al conferimento di alcun incarico laddove le candidature non siano ritenute idonee.
3. Ove non pervenissero manifestazioni di interesse, sarà possibile individuare direttamente, con invito nominativo, il membro esperto della commissione da nominare.
4. La presentazione della manifestazione di interesse non comporta alcun obbligo in capo al Comune di Cassino né alcun diritto in capo all'istante, in ordine ad una eventuale nomina a membro della Commissione esaminatrice.

Art. 5 - COMPENSO

Il compenso previsto per i componenti è applicato nella misura stabilita con la delibera della Giunta Comunale n. 227 del 31/8/2021. È previsto il rimborso delle spese eventualmente sostenute per lo svolgimento dell'incarico, adeguatamente documentate e provate, nei limiti della normativa vigente.

Art. 6 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Il Comune di Cassino, nella qualità di Titolare del trattamento dei dati personali dei candidati, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti degli interessati.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, si forniscono le seguenti informazioni in relazione ai dati personali di cui il Comune di Cassino entra in possesso per effetto della presentazione delle domande a partecipare alla selezione in argomento.

I dati personali dei candidati verranno trattati in conformità alle disposizioni della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Finalità del trattamento

I dati verranno trattati per le seguenti finalità connesse all'attuazione di adempimenti relativi ad obblighi legislativi e contrattuali:

- gestione amministrativa della procedura di selezione;
- obblighi di leggi vigenti;
- eventuali controlli sulle dichiarazioni sostitutive presentate dai candidati.

Il trattamento dei dati personali richiesti agli interessati è effettuato ai sensi dell'art. 6, lettera e), del Regolamento UE 2016/679 per l'esecuzione dei compiti dell'Ente di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri, in particolare per tutti gli adempimenti e le attività connessi alla procedura di selezione di cui al presente avviso.

Ai fini dell'indicato trattamento, il Titolare potrà venire a conoscenza di categorie particolari di dati personali, ed in dettaglio: origini razziali o etniche. I trattamenti di dati personali per queste categorie particolari saranno effettuati in osservanza dell'art. 9 del Regolamento UE 2016/679.

Ai fini dell'indicato trattamento, il Titolare potrà venire a conoscenza di categorie particolari di dati personali relativi a condanne penali o reati ai sensi dell'art. 10 del Regolamento UE 2016/679, ed in dettaglio: informazioni concernenti i provvedimenti giudiziari.

I dati personali potranno, inoltre, previo consenso degli interessati, essere utilizzati per la seguente finalità:

- selezione del personale attraverso procedura concorsuale pubblica.

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è, pertanto, obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Modalità del trattamento

I dati personali potranno essere trattati con le seguenti modalità:

- trattamento per mezzo di calcolatori elettronici;
- trattamento manuale per mezzo di archivi cartacei.

Ogni trattamento avverrà nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6 e 32 del Regolamento UE 2016/679 e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

Comunicazione

I dati saranno comunicati esclusivamente a soggetti competenti e debitamente nominati per l'espletamento dei servizi necessari ad una corretta gestione del rapporto, con garanzia di tutela dei diritti dell'interessato, e pertanto:

- a soggetti pubblici e/o privati per i quali la comunicazione è obbligatoria o necessaria in adempimento ad obblighi di legge o sia comunque funzionale alla gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale rapporto di lavoro.

I dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare e saranno trattati all'interno dell'Ente da soggetti incaricati del loro trattamento per le finalità sopra riportate e, nello specifico, da tali categorie di addetti:

- Ufficio protocollo;
- Ufficio risorse umane;
- Responsabile procedura amministrativa inerente la selezione;

Alcuni dati potranno essere pubblicati on line link "*Amministrazione Trasparente*" sezione "*Bandi di concorso*", in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. in materia di trasparenza amministrativa.

Diffusione

I dati personali non verranno diffusi in alcun modo, salvo le suddette comunicazioni di legge.

Trasferimento

Il Titolare non intende trasferire i dati ad un Paese Terzo rispetto all'Unione Europea, pertanto:

- Paesi UE.

Periodo di conservazione

Si segnala che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento UE 2016/679, il periodo di conservazione dei dati personali è limitato all'espletamento della procedura di selezione ed alla successiva e conseguente attività amministrativa e, comunque, nel termine di prescrizione decennale.

Per cui:

- nei tempi obbligatori per legge;
- nei tempi necessari all'espletamento delle finalità del trattamento.

Titolare

Il Titolare del trattamento dei dati, ai sensi di legge, è il Comune di Cassino (Fr), nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO), designato dal Titolare ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679 alla data del presente avviso è indicato nella sezione trasparente del sito istituzionale del Comune di Cassino.

Diritti dell'interessato

L'interessato ha diritto di ottenere dal Responsabile la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ed in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del Regolamento UE 2016/679.

In riferimento ai dati personali conferiti, il candidato può esercitare i seguenti diritti:

- diritto di accesso ai suoi dati personali;
- diritto di ottenerne la rettifica, la cancellazione o la limitazione del trattamento;
- diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del titolare;
- diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 del Regolamento UE 679/2016.

In merito alle modalità di esercizio dei suddetti diritti, l'interessato potrà rivolgersi al Responsabile della Protezione dei Dati ai dati di contatto sopra riportati.

Reclamo

L'interessato ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo, rivolgendosi al Garante della Privacy, sito istituzionale www.garanteprivacy.it.

Profilazione

Il Titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

Cassino, li 28.04.2026

Il Segretario Generale
Dirigente ad interim dell'Area Finanziaria
Servizio Risorse Umane
Dott. Pasquale Loffredo