



C I T T À D I C A S S I N O

Provincia di Frosinone
AREA FINANZIARIA – Servizio risorse umane
P.zza De Gasperi, 1 – 03043 _Cassino (FR)
Servizio risorse umane

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 01 INCARICO DI
ELEVATA QUALIFICAZIONE,
AI SENSI DELL'ART. 16 DEL C.C.N.L. 16.11.2022
PER IL SERVIZIO
A.T.1- PROGRAMMAZIONE E GESTIONE OPERE PUBBLICHE- UFFICIO GARE E
CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA.**

**IL DIRIGENTE AD INTERIM
SERVIZIO RISORSE UMANE**

Richiamata:

- la delibera di Giunta comunale n. 46 del 04.02.2025, con cui veniva modificata ed integrata la delibera di G.C. n. 9 dell'11.01.2022, con riguardo all'aggiornamento dell'articolazione funzionale delle attività e dei servizi in capo alle Aree omogenee e, conseguentemente, delle posizioni organizzative correlate;
- la delibera di Giunta comunale n. 312 del 10.06.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025, con parziale modifica della distribuzione del personale assegnato all'Area Tecnica e all'Area Gestione del territorio;
- la delibera di Giunta comunale n. 41 del 6.8.2019 con cui veniva approvato il regolamento per la graduazione delle retribuzioni di posizione delle posizioni organizzative secondo la disciplina approvata con il CCNL 2016/2018;
- la delibera di Giunta comunale n. 20 del 28.01.2020 con cui veniva modificata ed integrata la delibera G.C. n. 41 del 06.08.2019 ad oggetto: "CCNL 2016-2018. Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative. Approvazione regolamento", successivamente aggiornata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 23.12.2021;
- la delibera di Giunta comunale n. 10 del 18.01.2022 ad oggetto approvazione ulteriori integrazioni e modifiche regolamento per il conferimento delle posizioni organizzative;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 71 del 10.03.2020 con cui veniva approvata la nuova pesatura delle posizioni organizzative, successivamente aggiornata con la delibera di Giunta Comunale n. 16 del 18.01.2022 da applicarsi per l'anno 2022 fino a successivi provvedimenti;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 12.01.2024 avente ad oggetto "Approvazione e pesatura e graduazione incarichi di elevata qualificazione (ex P.O.) ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. 16.11.2022 e art. 9 e segg. del Regolamento comunale";
- la delibera di Giunta comunale n. 80 del 24.02.2025 con cui viene approvata la graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Ente, all'esito della modifica della struttura organizzativa giusta D.G.C. n. 46/2025 e confermata la pesatura degli incarichi di E.Q., come approvata con D.G.C. n. 11/2024;

Visto il Titolo III – Ordinamento professionale – Capo II – Incarichi di Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e in particolare l'art. 16 il quale stabilisce che:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

Visto la delibera G.C. n. 453 del 13.12. 2022 di recepimento del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

Visto la delibera G.C. n. 309 del 26.07.2023 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi degli artt. 16 e ss. CCNL 16.11.2022;

Visto la richiesta prot. gen. n. 39054 del 24.06.2025 con cui il Dirigente dell'Area Tecnica richiedeva l'avvio del procedimento per l'emanazione di un bando per la copertura dell'incarico EQ per il settore A.T.1 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE OPERE PUBBLICHE- UFFICIO GARE E CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA;

Visto l'art. 4 del regolamento sopra richiamato in base al quale il conferimento degli incarichi EQ è preceduto da un avviso esplorativo, finalizzato ad acquisire le candidature e i *curricula* dei dipendenti interessati; tale avviso viene predisposto dal Servizio Risorse Umane su richiesta dei Dirigenti delle Aree Omogenee per i posti da ricoprire; in caso di avviso rivolto alla copertura di più incarichi, ciascun candidato non può presentare più di due candidature;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con D.G.C. n. 465 del 29.12.2022 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 46/2025;

Visto la Delibera di Giunta Comunale n. 7 del 07.01.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Economico 2025/2027;

Visto il DUP 2025/2027, approvato con delibera C.C. n. 125 del 30.12.2024;

Visto la delibera C.C. n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2025/2027;

Visto la delibera di Consiglio comunale n. 56 del 15.05.2025 di approvazione del rendiconto di gestione dell'esercizio 2024;

Visto il P.I.A.O approvato con delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025 e modificato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 di attribuzione dell'incarico ad interim di Dirigente dell'Area Finanziaria al Segretario Generale, ai sensi degli artt. 107 e 109 del Tuel;

In attuazione della Determinazione n. 1473 del 25.06.2025,

RENDE NOTO

È indetta una procedura per l'assegnazione di n. 01 incarico di Elevata Qualificazione preposta alla direzione del seguente servizio:

A.T.1- PROGRAMMAZIONE E GESTIONE OPERE PUBBLICHE- UFFICIO GARE E CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA.

Art. 1 – Requisiti.

1. Possono candidarsi per la copertura dell'incarico di Elevata Qualificazione i dipendenti in servizio presso l'Ente a tempo pieno, determinato o indeterminato, alle dipendenze dell'Ente o in comando/assegnazione temporanea/convenzione provenienti da altre amministrazioni, inquadrati nell'Area dei Funzionari da almeno n. uno (1) anno, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver ottenuto, nell'ultimo anno, una valutazione della prestazione almeno pari a "75" sulla base dell'attuale sistema di valutazione;
- b) insussistenza di condizioni ostative, previste nel Piano triennale di prevenzione della corruzione per le Aree e i procedimenti ad alto rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- c) non aver subito alcuna sanzione disciplinare negli ultimi 2 anni superiore al rimprovero verbale;
- d) insussistenza di cause di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.lgs. 39/2016 e 17 D.P.R. 62/2013 e ss.mm.ii..

2. Solo eccezionalmente e a seguito di adeguata motivazione, previa acclarata e documentata esigenza di servizio, accertato il possesso dei requisiti di cui al comma 1, l'incarico EQ può essere attribuito al dipendente in servizio a tempo part-time non inferiore al 50%, con riproporzionamento della retribuzione di posizione.

Art. 2 - Trattamento economico.

Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, restano salvi i compensi di aggiuntivi di cui all'articolo 20 del CCNL 16.11.2022.

La retribuzione di posizione sarà assegnata nella misura fissata dalla delibera di G.C. n. 11 del 12.01.2024, come confermata con D.G.C. n. 80 del 24.03.2025.

Art. 3 – Durata dell'incarico.

L'incarico EQ è conferito dal Dirigente dell'Area di riferimento con determinazione, per un periodo minimo di un (1) anno e massimo di tre (3) anni, e può essere rinnovato per una sola volta.

Art. 4 - Domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione alla procedura in argomento, redatta in carta semplice utilizzando lo schema unito al presente avviso (Allegato A), va presentata in busta chiusa riportante l'indicazione "Avviso Pubblico per il conferimento di n. 01 incarico di Elevata Qualificazione - 2025", unitamente al curriculum vitae.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata alternativamente a **mano** all'Ufficio Protocollo negli orari aperti al pubblico o a **mezzo di posta elettronica certificata** (p.e.c.) al seguente indirizzo: servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it

entro il termine perentorio delle ore 14.00 del giorno 07.07.2025.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto esclusiva responsabilità del candidato al quale spetta la scelta del sistema di trasmissione fra quelli sopra previsti. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda.

Art. 5 – Commissione di valutazione.

1. La valutazione candidati è rimessa ad una apposita "Commissione di Valutazione" individuata con successivo atto e composta come indicato nell'art. 4 comma 4 del Regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 309/2023.
2. La Commissione di Valutazione, con l'eventuale supporto dell'Ufficio Risorse umane, procede alla verifica della sussistenza dei requisiti di cui all'art. 1. Dopodiché, stabilisce il giorno e l'ora di convocazione del candidato per la ponderazione e valutazione degli elementi oggetto della valutazione.

Art. 6 – Esame delle candidature.

1. I candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del presente Avviso, saranno valutati tenendo in considerazione i seguenti criteri:

a) requisiti culturali posseduti, titoli di studio e percorsi formativi in relazione alle caratteristiche del posto da ricoprire e ai programmi da realizzare, rispetto a quelli previsti nel Programma di mandato e nella programmazione annuale degli obiettivi definiti nel D.U.P. e nel P.I.A.O.;

b) esperienza maturate nell'ambito dei servizi gestiti dall'Ente nel ruolo di Funzionario e di elevata qualificazione anche non titolare di incarico EQ;

c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare.

2. Per la ponderazione dei punteggi dei criteri stabiliti al comma precedente, sono previsti nel complesso 40 punti, così ripartiti:

a) Requisiti culturali e titoli di studio.....max punti 20

a.1 Diploma di scuola media superiore..... punti 2

a.2 Laurea triennale o di 1 livello..... punti 6

a.3 Laurea Magistrale o laurea vecchio ordinamento..... punti 10*

(il possesso della laurea magistrale e laurea triennale dà titolo all'assegnazione del punteggio più elevato)

a.4 Dottorato di ricerca..... punti 3

a.5 Master di I livello riconosciuto dal MIUR..... punti 2

a.6 Master di II livello riconosciuti dal MIUR..... punti 3

b) Esperienza maturatamax punti 12

b.1 esperienze maturate nel settore di riferimento 2 punti per ogni anno nell'area dei funzionari e di EQ per un massimo di 12 punti

b.2 esperienze maturate fuori dal settore di riferimento 1 punto per ogni anno nell'area dei funzionari e di EQ per un massimo di 12 punti

c) Attitudine da accertare attraverso colloquio motivazionale.....max punti 8

Art. 7- Responsabile del procedimento.

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il Responsabile del procedimento amministrativo è la **Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli**.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro 30 giorni dalla data di scadenza del bando.

Art. 8 - Disposizioni finali.

Il presente avviso verrà inoltrato al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, al personale dipendente dell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione e pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale Amministrazione Trasparente – avvisi bandi di concorso.

Cassino, 25.06.2025

**Il Dirigente ad Interim
Segretario Generale
Dott Pasquale Loffredo**

