



**AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS N. 165/2001 e s.m.i PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI COLLABORATORE TECNICO- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA**

**IL DIRIGENTE DELL'AREA FINANZIARIA  
Servizio Risorse Umane**

**PREMESSO CHE**

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, che include, tra le altre, l'assunzione di n. 1 unità di Collaboratore tecnico - Area degli Operatori Esperti, tramite mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs 165/2001;
- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

**ATTESO**

che il costo delle assunzioni previste è effettuato a valere sulle facoltà assunzionali dell'Ente ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, calcolate secondo il D.P.C.M. 17/3/2020;

**VISTO CHE**

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 15892 dell'11.03.2025, ai fini dell'accertamento ex art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, si è provveduto a inviare comunicazione alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- non essendo decorsi venti giorni (termine ridotto dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79) dall'invio delle comunicazioni, la presente procedura viene avviata sotto riserva di annullamento, in caso di riscontro positivo;



- RITENUTO** quindi, necessario, dare attuazione al piano occupazionale 2025, conformemente ai principi di accesso nel pubblico impiego, nel rispetto altresì degli obiettivi generali che questa Amministrazione Comunale si è prefissata nei propri atti regolamentari e di disciplina delle procedure selettive e concorsuali, al fine di reclutare le professionalità richieste con meccanismi oggettivi, trasparenti e soprattutto veloci, con soluzioni valide ad incrementare il livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati alla collettività, innalzando il livello di innovazione e di sviluppo dei servizi offerti, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia, economicità delle procedure attivate;
- VISTO** l'urgente necessità di esperire il tentativo di reclutamento di n. 1 unità con profilo Collaboratore tecnico, Area degli operatori esperti, come previsto nel piano occupazionale, da destinare all'Area tecnica al fine di rafforzare l'organico in un settore altamente strategico e determinante per il buon funzionamento della macchina amministrativa;
- VISTO** che l'Ente non dispone di graduatorie per il profilo professionale ricercato e che agli atti sono presenti richieste di personale di altri enti che hanno manifestato interesse alla mobilità volontaria;
- RITENUTO** che la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, consente all'Amministrazione procedente di acquisire personale già formato in possesso di competenze specialistiche ed immediatamente operativo;
- VISTO** il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*", e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- VISTO** il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005*";
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il "*Regolamento generale sulla protezione dei dati*";
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 30, recante disposizioni per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;



- VISTO** il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;
- VISTO** il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023;
- VISTE** le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;
- VISTI** i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali ed in particolare il CCNL 16.11.2022;
- VISTO** lo Statuto comunale;
- VISTO** lo Statuto e il Regolamento di organizzazione dell'Ente;
- VISTO** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**RICHIAMATI:**

- la Delibera di Giunta Comunale n. 7 del 07.01.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Economico 2025/2027;
- il DUP 2025/2027 approvato con Delibera C.C. n. 125 del 30.12.2024;
- la Delibera C.C. n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2025/2027;
- la Delibera di C.C. n. 82 del 10.10.2024 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2023;
- il P.I.A.O 2025- 2027, approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025;
- l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022 approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

- VISTO** il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce al Segretario Generale l'incarico ad interim di Dirigente dell'Area Finanziaria, ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

In esecuzione della Determinazione n. 709 del 20/03/2025 con la quale è stato approvato il presente avviso,

**RENDE NOTO**

che l'A.C. intende acquisire e valutare domande di personale in servizio a tempo indeterminato presso altra Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. inquadrato nel profilo di **COLLABORATORE TECNICO- MANUTENTIVO** o equivalente, **Area degli Operatori Esperti**, interessato al trasferimento presso il Comune di Cassino mediante Mobilità Volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., a copertura di n. 1 posto in dotazione organica a tempo pieno ed indeterminato.

Le mansioni del profilo sono quelle approvate nella declaratoria del nuovo ordinamento professionale approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023 secondo il nuovo CCNL 16/11/2022 che di seguito si riporta:

*Svolge attività ed esegue interventi manuali e tecnici, anche di manutenzione, relativi al proprio mestiere, con l'ausilio di idonee apparecchiature ed attrezzature avendo cura delle stesse. Provvede all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo specialistico per cui si richiede una buona conoscenza specialistica accompagnata da una discreta esperienza, quali installazione, montaggio, controllo, riparazione ed utilizzo di apparecchiature, attrezzature, arredi,*



*automezzi ed impianti, messa a dimora del verde pubblico, manutenzione ordinaria degli stessi, conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone. Provvede all'esecuzione di interventi di tipo manutentivo e risolutivo su apparecchiature, attrezzature, immobili, verde pubblico, strutture cimiteriali, arredi, automezzi ed impianti e all'utilizzo di macchinari complessi, motomezzi, automezzi, e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone, ovvero interventi specializzati di supporto alle attività di conservazione e di tutela dei beni comunali utilizzando anche strumentazioni informatiche, può controllare gli interventi manutentivi sia di ditte appaltatrici sia gestiti in amministrazione diretta. Possono essere richieste specifiche abilitazioni o patenti. Può coordinare attività di altro personale.*

Il presente Bando di Mobilità, finalizzato unicamente alla individuazione del miglior candidato per la copertura del posto in oggetto, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale all'assunzione del personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso il Comune di Cassino. Il Comune, pertanto, si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, anche in relazione all'insorgere di vincoli assuntivi di natura legislativa, finanziaria o di bilancio, di non dare seguito alla procedura di mobilità nonché di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente Bando.

Eventuali domande di mobilità esterna presentate a questo Ente anteriormente alla pubblicazione del presente Bando non saranno prese in considerazione.

Ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

#### **ART.1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE E PARTECIPAZIONE**

1. Sono ammessi alla presente procedura i candidati che, alla data di scadenza dei termini di presentazione delle candidature di cui al presente Avviso, siano in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a. Essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- b. Essere inquadrato nella stessa Area del Comparto Funzioni Locali e nel profilo professionale, specificato nel presente avviso, ovvero,
  - b1. se dipendente di P.A. appartenente a diverso comparto, essere inquadrato nell'Area e nel Profilo professionale corrispondente a quello di Collaboratore tecnico manutentivo - Area degli Operatori Esperti di cui al CCNL FL 16.11.2022;

Si precisa che nell'ipotesi sub b.1, il candidato dovrà specificare e documentare in modo preciso e circostanziato, l'equiparazione fra il livello di inquadramento previsto dal contratto collettivo applicabile al comparto di provenienza e quello previsto dal CCNL FL 16.11.2022.

- c. Possedere le competenze richieste dal presente avviso per la posizione di lavoro per la quale si intende partecipare;
- d. Avere superato il periodo di prova;



e. Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

L'assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale, all'esito di un percorso triennale di Istruzione e Formazione Professionale secondo il relativo ordinamento; sono ammessi i titoli corrispondenti o equivalenti dei precedenti;

*O in alternativa*

L'assolvimento dell'obbligo scolastico e un'esperienza professionale almeno triennale presso datori di lavoro pubblici o privati, o in proprio, in un profilo professionale riconducibile alla qualificazione professionale di operatore;

Si precisa che per "esperienza professionale" deve intendersi l'attività lavorativa retribuita svolta nel profilo professionale del presente concorso in qualità di: dipendente, Co.Co.Co., Co.Co.Pro., lavoratore autonomo. Non è, pertanto, compresa l'esperienza maturata in qualità di "volontario/tirocinante/stagista" o altra forma non retribuita. L'esperienza professionale maturata deve essere documentata.

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione al Bando di mobilità è subordinata al riconoscimento degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti per l'accesso, ai sensi della normativa vigente.

f. Essere in possesso di **patente di guida cat. B** in corso di validità;

g. Essere in possesso di nulla osta al trasferimento o di dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nulla osta (qualora necessario in ragione delle condizioni di cui al d.l. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021) da inviare all'indirizzo PEC [servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it](mailto:servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it) o allegare alla domanda di partecipazione sul portale InPA entro la scadenza del presente avviso.

h. Essere in possesso dei requisiti generali per l'assunzione presso Pubbliche amministrazioni:

- cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1,2 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- iscrizione nelle liste elettorali con esercizio del diritto di voto;
- età non inferiore agli anni 18;
- assenza di procedimenti penali in corso;
- assenza di condanne impeditive ai sensi dell'art 2 comma 2 del DM 14 ottobre 2021;
- non essere stati destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile, nonché intervenuto licenziamento a seguito di inadempienza contrattuale del lavoratore;
- insussistenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non aver in corso procedimenti disciplinari;
- regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 legge 23/08/2004 n. 226).
- non essere nelle condizioni di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D.Lgs 39 del 2013 in relazione all'assunzione al posto per il quale si concorre.



- idoneità fisica all'impiego e a svolgere ogni specifica mansione propria del profilo professionale oggetto della selezione;
2. I requisiti necessari all'ammissione devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura in oggetto, a pena di esclusione.
  3. L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

## ART. 2 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. La domanda di ammissione alla procedura concorsuale dovrà essere inoltrata esclusivamente per via telematica attraverso la piattaforma InPA, reperibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>.

Al portale InPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o EIDAS (Electronic Identification Authentication and Signature).

2. Una volta effettuato l'accesso al portale inPA, il candidato dovrà procedere con la compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "curriculum". Il candidato dovrà indicare:
  - a) le proprie generalità all'interno delle sezioni "Anagrafica" e "Informazioni Personali";
  - b) il possesso o il non possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR 487/94;
  - c) il possesso del titolo di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni;
  - d) le esperienze lavorative presso la PA come dipendente indicando l'Ente di appartenenza, la categoria, la posizione giuridica, il profilo professionale attuali nonché eventuali altri Enti presso i quali si è prestato servizio, con specificazione dei periodi, della categoria, del profilo professionale di appartenenza e delle posizioni di responsabilità eventualmente ricoperte;
  - e) eventuali ulteriori esperienze lavorative presso la PA e presso privati ritenute significative per il posto da ricoprire: verranno valutate prioritariamente le esperienze maturate nell'ambito del posto da ricoprire;
  - f) altre esperienze lavorative;
  - g) eventuali articoli e pubblicazioni;
  - h) eventuali attività di docenza presso la PA;
  - i) eventuali partecipazioni a corsi, convegni, congressi;
  - j) eventuali ulteriori attività svolte e non riconducibili alle sezioni precedenti;
  - k) le competenze linguistiche possedute;
  - l) eventuali competenze extracurricolari;
  - m) ulteriori dichiarazioni: dichiarare la conoscenza di base degli applicativi informatici e di posta elettronica ed eventuali dichiarazioni di sanzioni disciplinari, procedimenti disciplinari eventualmente in corso ed eventuali carichi pendenti.
3. Le informazioni riportate nella sezione "curriculum" saranno poi richiamate nella procedura di compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico.  
Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato procede alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione. La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio CV; è possibile variare e/o integrare tali informazioni accedendo alle



relative sezioni. Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico, nonché l'ente di appartenenza, la categoria e il profilo professionale posseduti.

La domanda non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante identità digitale.

In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso. La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".

**La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.**

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati utilizzano, esclusivamente e previa lettura delle FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale «InPA».

**La domanda di ammissione dovrà essere compilata ed inviata esclusivamente utilizzando la piattaforma unica di reclutamento ([www.inPA.gov.it](http://www.inPA.gov.it)) entro le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla sua pubblicazione, a pena di esclusione.**

La domanda si intende regolarmente e compiutamente inoltrata solo ad avvenuto completamento di tutte le fasi ed operazioni previste. Al termine delle attività di compilazione ed invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà conferma tramite e-mail di avvenuta registrazione, con indicazione dell'ID univoco attribuito alla domanda. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali. La data e ora di spedizione delle domande è comprovata dalla certificazione del sistema informatico, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82. In caso di mancata ricezione della e-mail di conferma sarà cura del candidato segnalarlo attraverso l'apposito modulo di contatto per l'assistenza tecnica.

Si evidenzia che, allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema informatico non permetterà più l'accesso alla procedura di inoltro della stessa. Il Comune non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla selezione nei termini previsti. Il Comune non assume altresì alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione, e quindi verranno escluse dalla procedura concorsuale,



le domande che verranno trasmesse in modalità differente da quella sopra indicata. Non verranno prese in considerazione le domande pervenute fuori dal termine di scadenza di presentazione delle stesse.

Tutti i candidati dovranno allegare alla domanda la seguente documentazione:

- Curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto in forma autografa o digitale;
4. I candidati dovranno obbligatoriamente trasmettere su INPA o inviare tramite pec all'indirizzo [servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it](mailto:servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it) il nulla osta al trasferimento o una dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nulla osta (qualora necessario in ragione delle condizioni di cui al d.l. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021), a pena di esclusione dalla selezione. In caso di inoltro tramite PEC dovrà pervenire entro la scadenza del presente avviso.

### ART. 3 – AMMISSIBILITÀ E VALUTAZIONE DELLE ISTANZE

Tutte le istanze pervenute nel termine previsto saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità da parte del Servizio Personale.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete, l'Ufficio Personale potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che gli sarà assegnato verranno esclusi dalla procedura.

Saranno esclusi i candidati che:

- non abbiano inoltrato la domanda secondo quanto previsto dal presente avviso ed entro il termine prescritto;
- non abbiano i requisiti di cui al punto 1 del presente bando;
- non abbiano provveduto all'invio della PEC all'Ente richiesta al precedente articolo, punto 4, ovvero non abbiano allegato copia del nullaosta al trasferimento o una dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nullaosta alla domanda di partecipazione sul sito InPA .

L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati attraverso e-mail o PEC indicate nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, e comunque prima della stipula dell'eventuale contratto di lavoro.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e il calendario dei colloqui verranno resi noti mediante la pubblicazione sul Portale e sul sito istituzionale del Comune di Cassino ([www.comunecassino.fr.it](http://www.comunecassino.fr.it) – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso), almeno 5giorni prima la data di convocazione per il colloquio.

La pubblicazione sul sito istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti senza necessità di ulteriore comunicazione.



#### ART. 4 – PROCEDURA DI SELEZIONE

1. Le candidature, presentate dai candidati in possesso dei requisiti richiesti ed in regola con le modalità di presentazione delle domande e degli allegati, saranno valutate da apposita commissione nominata dal Dirigente Risorse Umane.
2. Per la posizione di lavoro messa a selezione, la commissione procederà prima alla valutazione dei *curricula* dei candidati ammessi e successivamente sottoporrà gli stessi ad un colloquio.
3. La valutazione del *curriculum* verterà sulla tipologia dell'Amministrazione di provenienza, sulle esperienze lavorative, sui titoli di studio posseduti, sulla formazione: corsi di specializzazione, corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento, con preferenza per quelli relativi alla professionalità del posto da ricoprire, sulla rispondenza dei titoli e delle esperienze lavorative maturate rispetto alle attività da svolgere per il profilo professionale oggetto della presente selezione.
4. Al fine di approfondire il *curriculum* e gli aspetti motivazionali, verificare attitudini e conoscenze rispetto alle funzioni da svolgere nell'ambito del posto da ricoprire ed alle esigenze dell'Ente in ordine ai servizi da espletare, si procederà, anche in presenza di una sola istanza, allo svolgimento di un colloquio individuale.
5. I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati. Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.
6. L'apposita Commissione dispone di punteggio massimo di trenta/trentesimi così ripartito:  
CURRICULUM MAX 8 PUNTI  
COLLOQUIO MAX 22 PUNTI
7. La Commissione esaminatrice provvederà alla valutazione dei *curricula* dei candidati, attribuendo un punteggio in trentesimi all'esperienza lavorativa, nel ruolo e nel profilo richiesto nei ruoli della Pubblica Amministrazione, dichiarata con l'esatta indicazione delle date di inizio e di conclusione,

ESPERIENZA .....	max 8 punti
3.1 esperienza superiore a 10 anni .....	<b>punti 08</b>
3.2 esperienza superiore a 5 anni e fino a 10 anni .....	<b>punti 05</b>
3.3 esperienza fino a 5 anni .....	<b>punti 04</b>

8. Si procederà, successivamente, al colloquio dei candidati finalizzato a completare il quadro conoscitivo personale relativamente a:
  - a) conoscenze, abilità e capacità personali del profilo richiesto;
  - b) competenze tecnico-professionali possedute relative alla posizione da ricoprire nell'intestato Comune;
  - c) motivazione al conseguimento della posizione.
9. La valutazione del colloquio da parte della Commissione avviene in trentesimi, secondo i seguenti criteri:
  - 5.1 conoscenze, abilità e capacità personali ..... **max punti 10;**  
VALUTAZIONE: la Commissione proporrà al candidato due domande, assegnando fino a punti 5 ad ogni risposta coerente;
  - 5.2 competenze tecnico-professionali ..... **max. punti 10;**  
VALUTAZIONE: la Commissione proporrà al candidato due domande, assegnando fino a punti 5 ad ogni risposta corretta;
  - 5.3 motivazione..... **max. punti 2;**



**VALUTAZIONE:** la Commissione valuterà la motivazione assegnando 1 punto per i **motivi personali** (ricongiungimento nucleo familiare, avvicinamento al luogo di residenza, ecc.) e 1 punto per i **motivi professionali** (valorizzazione della posizione lavorativa, ecc).

Terminati i colloqui la Commissione redige un elenco dei candidati con attitudini e capacità professionali rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione in relazione al posto da ricoprire, con l'indicazione dei candidati che sono in possesso dei requisiti, secondo l'ordine del punteggio ottenuto sommando, per ciascun candidato, il punteggio relativo alla valutazione del curriculum e quello relativo al colloquio. A parità di punteggio, l'ordine di preferenza è determinato dalla minore età.

Il suddetto elenco non costituisce alcuna graduatoria e non dà diritto ad alcun scorrimento perché finalizzato alla copertura del posto indicato nel presente avviso. L'Amministrazione potrà scorrere l'elenco dei candidati nel caso di mancato rilascio di nulla osta da parte dell'Amministrazione di provenienza oppure nel caso in cui il rilascio dello stesso preveda una decorrenza oltre un termine non compatibile con le esigenze organizzative dell'Ente.

#### **ART. 5 – NULLA OSTA DELL'AMMINISTRAZIONE DI PROVENIENZA E STIPULA CONTRATTO**

1. Individuato il candidato rispondente alle esigenze dell'Amministrazione per la copertura del posto, il Servizio Personale richiederà all'ente di appartenenza, fissando un termine perentorio entro il quale la documentazione debba pervenire:
  - a) il nulla osta definitivo al trasferimento, qualora necessario in ragione delle condizioni di cui al d.l. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
  - b) copia del verbale di idoneità fisica alla mansione attualmente svolta, certificata dal medico competente di cui al D.lgs. n. 81/2008 dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata.Trascorso tale termine, senza che venga prodotto il necessario nulla osta o non raggiunta un'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso, è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato all'interno dell'elenco redatto dalla Commissione.
2. La data di effettivo trasferimento presso il Comune di Cassino sarà concordata fra le Amministrazioni interessate.
3. A seguito del trasferimento per mobilità mediante passaggio diretto, verrà stipulato con l'interessato apposito contratto di lavoro. Il dipendente, alla data della presa in servizio presso il Comune di Cassino, dovrà aver esaurito le ferie maturate presso l'Ente di provenienza, fatti salvi diversi accordi tra gli enti interessati.
4. Al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto della stessa amministrazione.
5. Lo svolgimento della procedura di selezione e la procedura di cessione del rapporto di lavoro sono subordinate alle prescrizioni e/o limitazioni previste da disposizioni normative presenti e future in materia di cessione del rapporto di lavoro.
6. L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando o di non procedere all'effettuazione della mobilità a seguito di sopraggiunti



vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito di diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

7. Il presente avviso non vincola pertanto in alcun modo il Comune di Cassino che si riserva, dopo la valutazione delle domande, di procedere eventualmente con altra forma di reclutamento di personale secondo le norme di settore, qualora dall'esame delle istanze o dallo svolgimento delle prove non venga individuato soggetto ritenuto idoneo.
8. Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti, alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Cassino.

#### **ART. 6 – PUBBLICAZIONE**

Il presente Avviso è pubblicato per un periodo pari a **30 giorni**, ai sensi dell'articolo 30, co. 1, D. Lgs. 165/2001:

- sul sito "InPA - portale Unico per il reclutamento", all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it).
- all'Albo Pretorio Online del Comune di Cassino.
- sul sito istituzionale all'indirizzo [www.comunecassino.fr.it](http://www.comunecassino.fr.it), nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

#### **ART. 7 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI EX ART. 13 REGOLAMENTO UE 2016/679**

- Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cassino, con sede a Cassino Piazza De Gasperi n.1, rappresentato per quanto concerne gli obblighi in materia di privacy dal suo rappresentante legale.
- Il Responsabile della Protezione dei dati (DPO), designato ai sensi dell'art.37 del Regolamento UE 2016/679 è l'Avv.to Viviana Lancia.
- Il dato di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati del Comune di Cassino è [servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it](mailto:servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it).
- I dati personali sono trattati per le finalità istituzionali assegnate al Comune ed il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri; gli uffici acquisiscono unicamente i dati obbligatori per l'avvio e la conclusione della procedura di cui al presente bando/avviso.
- Il trattamento avviene sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici.
- Il trattamento viene svolto in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali.
- Vengono trattati i dati relativi ai rapporti di lavoro indicati nel presente bando/avviso.
- Non vengono adottati processi decisionali esclusivamente automatizzati (e pertanto senza intervento umano) che comportino l'adozione di decisioni sulle persone.
- La comunicazione dei dati a terzi soggetti avviene sulla base di norme di legge o di regolamenti.
- I dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione.
- Il mancato conferimento dei dati al Comune può comportare l'impossibilità alla partecipazione al bando/avviso.
- Il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi.
- Gli interessati (ossia le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy.
- La pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa.



COMUNE di CASSINO (FR)

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione, il candidato sottoscrive l'informativa sulla privacy di cui sopra.

#### ART. 8 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione. Il Responsabile del procedimento amministrativo è la **Dott.ssa M. Luisa Pignatelli (tel. 0776.298428, email [marialuisa.pignatelli@comunecassino.it](mailto:marialuisa.pignatelli@comunecassino.it))**.
2. Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro tre mesi dalla data di scadenza del bando e comunque entro il 30 giugno 2025.

#### ART. 9 – NORME DI SALVAGUARDIA

1. Il Comune di Cassino si riserva di applicare, per quanto non previsto dal presente Avviso, le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento di personale.
2. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.
3. Il presente avviso è pubblicato in forma integrale sul portale InPa, all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito internet istituzionale e ha valore di notifica.

Cassino, li 20/03/2025.



**Il Segretario Generale**  
**Dirigente *ad interim* dell'AREA FINANZIARIA**  
*Dott. Pasquale Loffredo*