



CITTÀ DI CASSINO

Provincia di Frosinone
AREA FINANZIARIA – Servizio risorse umane
P.zza De Gasperi, 1 – 03043 _Cassino (FR)
Servizio risorse umane

Prot. N. **3811** del **19.01.2023**

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 06 INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2023, AI SENSI DELL'ART. 14 DEL C.C.N.L. 21.05.2018, DA RICONDURRE DAL 1/4/2023 ALLA NUOVA TIPOLOGIA DI INCARICHI EQ AI SENSI DELL'ART. 13 DEL C.C.N.L. DEL 16.11.2021.

IL DIRIGENTE SERVIZIO RISORSE UMANE

Richiamata:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 dell'11.1.2022 con cui veniva modificata ed integrata la delibera di G.C. n. 12/2020, con riguardo all'aggiornamento dell'articolazione funzionale delle attività e dei servizi in capo alle Aree omogenee e, conseguentemente, delle posizioni organizzative correlate;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 6.8.2019 con cui veniva approvato il regolamento per la graduazione delle retribuzioni di posizione delle posizioni organizzative secondo la disciplina approvata con il CCNL 2016/2018;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 28.01.2020 con cui veniva modificata ed integrata la Delibera G.C. n. 41 del 06.08.2019 ad oggetto: "CCNL 2016-2018. Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative. Approvazione regolamento", successivamente aggiornata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 362 del 23.12.2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 18.01.2022 ad oggetto approvazione ulteriori integrazioni e modifiche regolamento per il conferimento delle posizioni organizzative;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 10.03.2020 con cui veniva approvata la nuova pesatura delle posizioni organizzative, successivamente aggiornata con la delibera di Giunta Comunale n. 16 del 18.01.2022 ad oggetto approvazione aggiornamento della pesatura posizioni organizzative e relativa graduazione della retribuzione e della indennità di risultato, da applicarsi per l'anno 2022 e fino a successive modifiche;

Visto la nota del Segretario Generale prot. n. 3157 del 17/1/2023 di ricognizione delle posizioni organizzative da conferire nell'anno 2023, richiesta indizione avvisi;

Ritenuto di indire apposito avviso anche per gli incarichi vacanti dell'Area Tecnica;

Considerato che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019/2021 e che in particolare all'art. 13 rubricato "Norme di prima applicazione" ai commi 1,2 e 3 prevede quanto di seguito:

1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.
2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza

Ritenuto, pertanto, che nelle more dell'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione (operante dal 1/4/2023) continua ad applicarsi la previgente disciplina di cui agli artt. 13-14-15 del CCNL 21.05.2018 e regolamenti attuativi;

Visto l'art. 3 del regolamento sopra richiamato in base al quale il conferimento degli incarichi di PO è preceduto da un avviso esplorativo finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati; tale avviso è predisposto dall'ufficio personale e, ciascun candidato, non può presentare più di due candidature;

Visto il Decreto Sindacale n. 36/2020 di attribuzione incarico dirigenziale dell'Area Finanziaria ai sensi degli artt. 107 e 109 del tuel;

Visto il Regolamento Uffici e servizi;

Visto il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza per gli anni 2022/2024, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 120 del 4/4/2022;

Visto il P.I.A.O. (Piano integrato attività e organizzazione 2022/2024 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 388 del 14/10/2022,

RENDE NOTO

È indetta una procedura per l'assegnazione di n. 06 incarichi di Posizione Organizzativa preposte alla direzione dei seguenti servizi delle Aree Omogenee di cui si articola la struttura comunale:

1) **Area Servizi:**

- a) **A.S.1** - Servizi Sociali, Politiche per la Famiglia - ERP ed assegnazione alloggi
- b) **A.S.4** - Servizi Demografici, Stato Civile, Elettorale – C.E.Cir.

2) **Area Sicurezza:**

- a) **A.PL. 1** - Polizia Stradale e vigilanza sul territorio in materia ambientale, edilizio, igiene e sanità pubblica – Polizia Urbana e Rurale – Polizia Amministrativa, Commerciale, fiere e mercati – Imposta di Soggiorno - Polizia Giudiziaria – Funzioni ausiliarie di Pubblica Sicurezza – Vigilanza a tutela del Patrimonio Pubblico e Privato – Servizi Amministrativi e di supporto agli altri Uffici e Servizi Comunali, ivi compresa la Protezione Civile ed il soccorso in caso di calamità. Depenalizzazioni.

3) **Area Amministrativa:**

- a) **A.A.1** - Segreteria – Protocollo - Messi comunali – Ufficio di Segreteria del Sindaco – Cerimoniale – Ufficio Stampa – Gemellaggi - Comunicazione istituzionale – Relazioni internazionali - Ufficio Presidenza del Consiglio Comunale – Affari Legali

4) **Area Tecnica:**

- a) **A.T.2** - Patrimonio – Manutenzione e Gestione Beni Comunali e relative utenze elettriche, idriche e telefoniche – Manutenzione servizi idrici e fognanti – Impianti Sportivi, Edifici Comunali, Strade e Piazze.
- b) **A.T. 5** - Ambiente, Igiene e Sanità, Qualità della vita – Protezione Civile – Informatizzazione ed Innovazione Tecnologica.

Requisiti

Possono candidarsi per la copertura dell'incarico di Posizione Organizzativa i dipendenti:

- a) appartenenti alla categoria D da almeno un anno.
- b) in servizio presso l'Ente a tempo pieno o part time, determinato o indeterminato, alle dipendenze dell'Ente o in comando, alla data di indizione della presente procedura.

- c) in possesso di adeguata esperienza nelle funzioni ed attività da svolgere, acquisita nell'Ente, in altri Enti Pubblici, in Enti ed Aziende Private, rilevabile anche dal curriculum professionale.
- d) in possesso di una valutazione delle prestazioni riferita all'ultimo anno, almeno pari a "80" sulla base dell'attuale sistema di valutazione (per coloro che alla data di scadenza del bando non sono in possesso della valutazione 2022, la scheda sarà acquisita d'ufficio al termine del relativo iter amministrativo).
- e) per i quali risulta l'insussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- f) che non hanno subito alcuna sanzione disciplinare negli ultimi 2 anni;
- g) per i quali è accertata l'insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del D.lgs. n. 39/2016 e 17 D.P.R. 62/2013 e s.m.i.;

Trattamento economico

Il trattamento economico accessorio del titolare di Posizione Organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.

La graduazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante alla posizione organizzativa è stata approvata, con la deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 18/01/2022 fatto salvo modifiche ed integrazioni.

Reinquadramento contrattuale

Dal 1° aprile 2023 gli incarichi di posizione organizzativa assumeranno la nuova denominazione di incarichi di Elevata Qualificazione. L'art. 13, comma 3, del nuovo CCNL Funzioni Locali dispone che *"gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza"*.

Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla procedura in argomento, redatta in carta semplice utilizzando lo schema unito al presente avviso (Allegato A), va presentata in busta chiusa riportante l'indicazione "Avviso Pubblico per il conferimento di n. 06 incarichi di Posizione Organizzativa 2023", unitamente al curriculum vitae.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata alternativamente a **mano** all'Ufficio Protocollo negli orari aperti al pubblico, o mediante **raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata al Comune di Cassino, Ufficio Risorse Umane – Piazza A. De Gasperi – 03043 Cassino (FR), a **mezzo di posta elettronica certificata** (p.e.c.) al seguente indirizzo: servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it

entro il termine perentorio delle ore 14.00 del giorno 30.01.2023.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto esclusiva responsabilità del candidato al quale spetta la scelta del sistema di trasmissione fra quelli sopra previsti. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda.

Esame delle candidature

Il dirigente dell'Area di riferimento, con il supporto dell'Ufficio Risorse umane, procede alla verifica della sussistenza dei requisiti di accesso di cui al presente avviso. I candidati saranno valutati in considerazione della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali, nonché delle esperienze acquisite.

Il Dirigente nell'atto di conferimento si atterrà ai criteri generali previsti agli artt. 2 e 3 del regolamento.

Responsabile del procedimento

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso

la domanda di partecipazione. Il Responsabile del procedimento amministrativo è la **Dott.ssa Gaia Pascarella tel. 0776298428, email gaia.pascarella@comunecassino.it**.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro 30 giorni dalla data di scadenza del bando.

Disposizioni finali

Il presente avviso verrà inoltrato al Segretario Generale, ai dirigenti comunali, al personale dipendente di categoria D e pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale Amministrazione Trasparente – avvisi bandi di concorso.

Norme Transitorie

Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data del 1/4/2023, in prima applicazione, saranno automaticamente ricondotti agli incarichi di EQ. Tuttavia, gli stessi incarichi di posizione organizzativa, in quanto conferiti secondo la previgente disciplina di cui agli artt 13 e ss del CCNL del 21 maggio 2018, proseguiranno fino alla naturale scadenza, con i valori di retribuzione di posizione in essere e senza alcuna riparametrazione degli stessi, fatti salvi gli atti che *medio-tempore* saranno adottati dall'Amministrazione Comunale.

Cassino, 19 gennaio 2023



**Il Dirigente
Dott.ssa Monica Tallini**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Monica Tallini".