



Comune di Cassino

Proposta nr. 1959 Del 31/07/2025 -
Num. settoriale 314

Determinazione nr. 1818 del 31/07/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025. APPROVAZIONE ELENCO DELLE ISTANZE AMMESSE. NOMINA DELLA COMMISSIONE.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30/12/2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30/12/2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

Visto il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Premesso che:

- a) con Delibera di Giunta comunale n. 133 del 25.03.2025 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica anno 2025;
- b) la Giunta Comunale con delibera n. 148 del 01.04.2025 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2025;
- c) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 734 del 20.03.2025 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 46 del 26.03.2025, assunto al protocollo comunale al n. 19523 del 27.03.2025;
- d) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazioni n. 738 del 20.03.2025, n. 820 del 02.04.2025 e n. 1062 del 05.05.2025 ha provveduto all'accertamento delle economie residue di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022;

- e) gli atti di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025 e relative economie anno 2024 sono stati trasmessi alle sigle sindacali e RSU con nota ultimo avente prot. comunale n. 27660 del 05.05.2025;
- f) in data 16.05.2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025, assunto al protocollo generale al n. 30817 del 16.05.2025;
- g) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 1216 del 20.05.2025 ha integrato la determinazione n. 734 del 20.03.2025, rideterminando in aumento il solo importo delle risorse variabili destinato al fondo incentivi per funzioni tecniche; su tale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 62 del 21.05.2025, assunto al protocollo comunale n. 31607 del 21.05.2025;
- h) in data 22.05.2025 è stata modificata ed integrata l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025, assunta al protocollo generale al n. 31925 del 22.05.2025;
- i) con il verbale n. 66 del 26.05.2025, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito il proprio parere favorevole, assunto al protocollo generale al n. 32793 del 27.05.2025;
- j) la Giunta Comunale con delibera n. 282 del 27.05.2025 ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2025.
- k) in data 29.05.2025 si provvedeva alla firma del contratto definitivo parte decentrata economica anno 2025;

Ritenuto, pertanto, di dare corso a quanto previsto dal CCDI parte economica 2025, ed in particolare all'art. 5, comma 2 (Sistema delle progressioni economiche orizzontali), che stabilisce quanto segue:

“Per l'anno 2025 viene stanziata la somma di € 27.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e Funzionari EQ) con almeno 3 anni di anzianità nella posizione economica/ differenziale stipendiale ultimo acquisita, in misura non superiore al 50% per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero di aventi diritto che partecipano alla selezione”;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

Vista la Delibera G.C. n. 453 del 13.12.2023 di recepimento del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021;

Visto l'art. 14 del CCNL FL vigente rubricato “progressioni economiche all'interno delle aree”,

Visto l'art. 32 del CCDI parte giuridica 2023-2025 rubricato “Progressione economica all'interno delle Aree di inquadramento e requisiti di ammissione alle selezioni” che prevede:

- al comma 3 le regole da applicare in caso di parità di punteggio: “a parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità nella posizione economica. In caso di ulteriore parità sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella Pubblica amministrazione. In caso di ulteriore parità di punteggio sarà data precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nell’Ente. In caso di ulteriore parità, sarà data precedenza al dipendente più giovane di età”;

- al comma 4 i requisiti minimi di partecipazione:

a. “non aver beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica”;

b. “non aver ricevuto nel biennio precedente la data di scadenza dell’avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa”;

- al comma 5 il rinvio all’allegato A contenente la scheda di valutazione per l’attribuzione del punteggio;

Visto l’Allegato A al CCDI 2023-2025, contenente i criteri per la valutazione del punteggio per le progressioni economiche all’interno delle aree, distinti in:

a. Valutazione individuale annuale della prestazione, da effettuare sulla base della media delle ultime tre valutazioni individuali. Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione della performance è pari a 50/100 e va effettuata come segue:

Valutazione Individuali annuali della prestazione (max 50 punti)		VALUTAZIONE MEDIA DEL TRIENNIO:	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<i>Valutazione Triennio Precedente</i>	<i>Punteggio</i>		
Valutazione 2022			
Valutazione 2023			
Valutazione 2024			
<i>Valore Medio del Triennio</i>	<i>Punteggio</i>		
95-100	50		
90 -94,99	45		
85 – 89,99	40		
80 – 84,99	35		
70 -79,99	30		
60 – 69,99	20		
50 – 59,99	15		
< 50	0		

- b. Esperienza Professionale (maturata alla data di pubblicazione del bando), con punteggio massimo attribuibile di 40/100 è pari a 0,5 punti per ogni mese di permanenza nella posizione economica/differenziale in godimento e va effettuata come segue:

Esperienza Professionale maturata (max 40 punti)	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
0,5 punti per ogni mese di permanenza nella posizione economica/differenziale in godimento.	
NUMERO MESI: _____	_____ - c.

Capacità culturali e professionali acquisite a decorrere dall’anno 2023, con punteggio massimo attribuibile di 10/100 è pari a: - punti 0,5 cadauno per corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata di 1,5 ore attestati con esito finale; - punti 1 cadauno per Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata minima di 4 ore e in più giornate attestati; - punti 2 cadauno per Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata superiore a 8 ore e in più giornate, e va effettuata come segue:

Capacità culturali e professionali acquisite a decorrere dall'anno 2023 (max 10 punti)														
1. Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata minima di 1,5 ore attestati con esito finale – punti 0,5 cadauno –		PUNTEGGIO ATTRIBUITO _____												
1. Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata minima di 4 ore e in più giornate attestati – punti 1 cadauno –														
2. Corsi di formazione o seminari interni e/o esterni della durata superiore a 8 ore e in più giornate – punti 2 cadauno –														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>N. corsi</th> <th>Punteggio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>N. corsi al punto 1</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N. corsi al punto 2</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>N. corsi al punto 3</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		N. corsi	Punteggio	N. corsi al punto 1			N. corsi al punto 2			N. corsi al punto 3			
	N. corsi	Punteggio												
N. corsi al punto 1														
N. corsi al punto 2														
N. corsi al punto 3														

Ai fini dell'ordine di precedenza nella graduatoria di categoria dei dipendenti che abbiano conseguito lo stesso punteggio, si osserverà il criterio della maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità si osserverà il criterio della maggiore età anagrafica”.

Anzianità di servizio nell'ultimo differenziale stipendiale	
Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni sarà attribuita una maggiorazione del 3% del punteggio	MAGGIORAZIONE ATTRIBUITA _____

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 1418 del 19.06.2025 con cui è stato approvato l'avviso pubblico di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 14 CCNL 16.11.2022, con decorrenza giuridica 01.01.2025 e il relativo schema di domanda;

Dato atto che entro il termine di scadenza dell'Avviso (10.07.2025 h. 14.00) sono state acquisite al protocollo generale dell'Ente n. 39 domande di partecipazione;

Vista l'istruttoria effettuata per la verifica dei requisiti di ammissibilità delle istanze pervenute;

Considerato che:

- possono partecipare alla procedura in oggetto, anche i dipendenti collocati in aspettativa ai sensi dell'art. 110, comma 5 del D.Lgs. 267/2000, in quanto titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l'Ente, con la precisazione che gli anni di aspettativa concorrono alla formazione dell'anzianità di servizio;
- per i dipendenti neoassunti presso l'Ente, ma con precedenti rapporti presso altra P.A., ai fini della valutazione dell'anzianità di servizio (minimo 3 anni), si tiene conto della data di prima assunzione presso una P.A., purché riferita all'ultima area di inquadramento o equivalente;

- per i dipendenti provenienti da altri Enti in mobilità, l'anzianità di servizio utile è calcolata a decorrere dalla prima assunzione a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione, a condizione che il servizio sia stato prestato nella medesima area (o categoria) dell'attuale inquadramento o in area dichiarata equivalente secondo il vigente sistema di classificazione;
- i periodi durante i quali i dipendenti sono stati collocati in aspettativa non retribuita sono considerati utili ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio, nei limiti e secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL di riferimento.

Dato atto che all'esito dell'istruttoria preordinata alla verifica dei requisiti di partecipazione, tutte le istanze pervenute risultano ammesse, in quanto conformi ai requisiti previsti dall'avviso, e non risultano istanze da escludere per assenza dei requisiti

Ritenuto pertanto di dover approvare l'elenco- costituente allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione- contenente n. 39 istanze ammesse, ripartite per Area di inquadramento, dando atto dell'assenza di istanze escluse per carenza di requisiti;

Dato atto che la Commissione di valutazione, nel rispetto dell'art. 32 comma 3 del CCDI 2023-2025 è formata da tutti i Dirigenti dell'Ente, come di seguito indicati:

- Dott. Pasquale Loffredo, Segretario Generale dell'Ente e Dirigente *ad interim* dell'Area Servizi e dell'Area Finanziaria - Presidente;
- Dott. Giuseppe Acquaro – Dirigente dell'Area Sicurezza e *ad interim* dell'Area Amministrativa - Componente;
- Ing. Domenico Greco – Dirigente dell'Area Tecnica - Componente;
- Arch. D'Anna Angela – Dirigente dell'Area Gestione del Territorio – Componente;
- Dott.ssa M. Luisa Pignatelli – Segretario Verbalizzante;

Ritenuto di dover trasmettere tutte le domande di partecipazione alla Commissione di valutazione, composta dai Dirigenti, per l'espletamento della procedura selettiva secondo i criteri riportati nell'allegato A del CCDI 2023- 2025 e la formazione della graduatoria, distinta per ciascuna Area professionale;

Visto il T.U.E.L. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Uffici e Servizi adottato con Delibera G.C. n. 465 del 29.12.2022;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto di provvedere,

DETERMINA

- 1) **Di approvare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **Di prendere atto** dell'elenco delle domande di partecipazione presentate dal personale dipendente per la selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali con decorrenza 01.01.2025, bandita con Avviso pubblicato in data 19.06.2025, formato da n. 39 istanze;
- 3) **Di prendere atto** dell'esito dell'istruttoria preordinata alla verifica dei requisiti di ammissione effettuata dal responsabile del procedimento, che ha redatto l'allegato elenco delle domande ammesse (n. 39);

- 4) **Di prendere atto che**, all'esito dell'attività istruttoria, nessuna domanda è risultata esclusa, essendo tutte le istanze pervenute acquisite entro il termine di scadenza dell'avviso ed ammissibili secondo i criteri stabiliti;
- 5) **Di approvare** il prospetto allegato A quale parte integrante e sostanziale del presente atto contenente l'elenco di n. 39 domande ammesse e di n. 0 domande rigettate;
- 6) **Di dare atto che** la Commissione di valutazione delle istanze, nel rispetto dell'art. 32 comma del CCDI 2023-2025, è composta da tutti i Dirigenti dell'Ente, come di seguito indicati:
 - Dott. Pasquale Loffredo, Segretario generale dell'Ente e Dirigente ad interim dell'Area Servizi e dell'Area Finanziaria - Presidente;
 - Dott. Giuseppe Acquaro – Dirigente dell'Area Sicurezza e *ad interim* dell'Area Amministrativa - Componente;
 - Ing. Domenico Greco – Dirigente dell'Area Tecnica - Componente;
 - Arch. D'Anna Angela – Dirigente dell'Area Gestione del Territorio – Componente;
 - Dott.ssa M. Luisa Pignatelli – Segretario Verbalizzante;
- 7) **Di trasmettere** alla Commissione così formata, per le valutazioni di competenza, le domande ammesse e le schede di valutazione predisposte in conformità al modello previsto dall'Allegato A del CCDI 2025, che si allega alla presente determinazione;
- 8) **Di provvedere** con successivo atto all'approvazione della graduatoria finale, distinta per ciascuna Area professionale, che la Commissione provvederà a trasmettere al termine dei lavori;
- 9) **Di disporre** la pubblicazione all'Albo Pretorio online dell'Ente sul sito internet del Comune di Cassino;

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa M. Luisa Pignatelli

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1959**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025. APPROVAZIONE ELENCO DELLE ISTANZE AMMESSE. NOMINA DELLA COMMISSIONE.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/07/2025

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1959**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025. APPROVAZIONE ELENCO DELLE ISTANZE AMMESSE. NOMINA DELLA COMMISSIONE.**

Nr. adozione settore: **314** Nr. adozione generale: **1818**

Data adozione: **31/07/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/07/2025

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: VISTO NON NECESSARIO

Data 31/07/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1818 del 31/07/2025

OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025. APPROVAZIONE ELENCO DELLE ISTANZE AMMESSE. NOMINA DELLA COMMISSIONE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 31/07/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO