



Comune di Cassino

Proposta nr. 1615 Del 25/06/2025 -

Num. settoriale 253

Determinazione nr. 1473 del 25/06/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 16 CCNL FL 2022- AREA TECNICA A.T.1- PROGRAMMAZIONE E GESTIONE OPERE PUBBLICHE- UFFICIO GARE E CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera di Giunta comunale n. 312 del 10.06.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025, con parziale modifica della distribuzione del personale assegnato all'Area Tecnica e all'Area Gestione del territorio;

Vista la delibera di Consiglio comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

Vista la delibera di Consiglio comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

Vista la delibera di Consiglio comunale n. 56 del 15.05.2025 di approvazione del rendiconto di gestione dell'esercizio 2024;

Visto il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04.02.2025, e da ultimo modificato con Delibera di G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Richiamata:

- la delibera di Giunta comunale n. 46 del 04.02.2025, con cui veniva modificata ed integrata la delibera di G.C. n. 9 dell'11.01.2022, con riguardo all'aggiornamento dell'articolazione funzionale delle attività e dei servizi in capo alle Aree omogenee e, conseguentemente, delle posizioni organizzative correlate;
- la delibera di Giunta comunale n. 41 del 06.08.2019 con cui veniva approvato il regolamento per la graduazione delle retribuzioni di posizione delle posizioni organizzative secondo la disciplina approvata con il CCNL 2016/2018;
- la delibera di Giunta comunale n. 20 del 28.01.2020 con cui veniva modificata ed integrata la

Delibera G.C. n. 41 del 06.08.2019 ad oggetto: “CCNL 2016-2018. Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative. Approvazione regolamento”, successivamente aggiornata con la delibera di Giunta comunale n. 362 del 23.12.2021;

- la delibera di Giunta comunale n. 10 del 18.01.2022 ad oggetto approvazione ulteriori integrazioni e modifiche regolamento per il conferimento delle posizioni organizzative;
- la delibera di Giunta comunale n. 71 del 10.03.2020 con veniva approvata la nuova pesatura delle posizioni organizzative, successivamente aggiornata con la delibera di Giunta Comunale n. 16 del 18.01.2022 da applicarsi per l’anno 2022 fino a successivi provvedimenti;
- la delibera di Giunta comunale n. 11 del 12.01.2024 avente ad oggetto “Approvazione e pesatura e graduazione incarichi di elevata qualificazione (ex P.O.) ai sensi dell’art. 17 del C.C.N.L. 16.11.2022 e art. 9 e segg. del Regolamento comunale”
- la delibera di Giunta comunale n. 80 del 24.02.2025 con cui viene approvata la graduazione delle posizioni dirigenziali dell’Ente, all’esito della modifica della struttura organizzativa giusta D.G.C. n. 46/2025 e confermata la pesatura degli incarichi di E.Q., come approvata con D.G.C. n. 11/2024;

Visto il Titolo III – Ordinamento professionale – Capo II – Incarichi di Elevata Qualificazione del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 e in particolare l’art. 16 il quale stabilisce che:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall’esterno ed inquadrato nella medesima area.

Visto la delibera di Giunta comunale n. 453 del 13.12.2022 di recepimento del CCNL Funzioni Locali 2019/2021;

Visto la delibera di Giunta comunale n. 309 del 26.07.2023 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi degli artt. 16 e ss. CCNL 16.11.2022;

Visto la richiesta prot. gen. n. 39054 del 24.06.2025 con cui il Dirigente dell’Area Tecnica richiedeva l’avvio del procedimento per l’emanazione di un bando per la copertura dell’incarico EQ per il settore A.T.1 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE OPERE PUBBLICHE- UFFICIO GARE E CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA;

Dato atto che ad oggi l’incarico di responsabilità dell’Area A.T.1 è coperto *ad interim* dal Dirigente

dell'Area, in quanto la posizione risulta vacante;

Visto l'art. 4, comma 1 del Regolamento sopra richiamato, in base al quale *“Il conferimento degli incarichi EQ è preceduto da un avviso esplorativo, finalizzato ad acquisire le candidature e i curricula dei dipendenti interessati; tale avviso viene predisposto dal Servizio Risorse Umane su richiesta dei Dirigenti delle Aree Omogenee per i posti da ricoprire; in caso di avviso rivolto alla copertura di più incarichi, ciascun candidato non può presentare più di due candidature”*.

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 di attribuzione dell'incarico *ad interim* di Dirigente dell'Area Finanziaria al Segretario Generale, ai sensi degli artt. 107 e 109 del Tuel;

Visto il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con D.G.C. n. 465 del 29.12.2022 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 46/2025;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto la delibera di Giunta Comunale n. 7 del 07.01.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Economico 2025/2027;

Visto il DUP 2025/2027, approvato con Delibera C.C. n. 125 del 30.12.2024;

Visto la delibera C.C. n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2025/2027;

Visto il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025 ed aggiornato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

Visto l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di provvedere,

DETERMINA

1. **Di approvare** le premesse come parte e integrante del presente atto;
1. **Di approvare** l'avviso di selezione interna per il conferimento di n. 01 incarico di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 16.11.2022, per il servizio A.T.1 - PROGRAMMAZIONE E GESTIONE OPERE PUBBLICHE- UFFICIO GARE E CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA, unitamente al fac-simile della domanda di partecipazione (All. A);
2. **Di pubblicare** l'avviso all'albo pretorio comunale e sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione trasparente – sezione avvisi bandi di concorso”;
3. **Di nominare** responsabile del procedimento la Dott.ssa M. Luisa Pignatelli - Titolare di incarico di E.Q. servizio Risorse Umane;
4. **Di trasmettere** l'avviso pubblico ai Dirigenti ed al personale inquadrato nel profilo del Funzionari EQ.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì

Il Titolare di incarico E.Q.

Dr.ssa Maria Luisa Pignatelli

25/06/2025

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1615**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 16 CCNL FL 2022- AREA TECNICA A.T.1- PROGRAMMAZIONE E GESTIONE OPERE PUBBLICHE- UFFICIO GARE E CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **25/06/2025**

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della PropostaProposta Nr. **2025 / 1615**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 16 CCNL FL 2022- AREA TECNICA A.T.1- PROGRAMMAZIONE E GESTIONE OPERE PUBBLICHE- UFFICIO GARE E CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA.**Nr. adozione settore: **253** Nr. adozione generale: **1473**Data adozione: **25/06/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **25/06/2025**

Il Responsabile di Settore
Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**Data **25/06/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1473 del 25/06/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE EX ART. 16 CCNL FL 2022- AREA TECNICA A.T.1- PROGRAMMAZIONE E GESTIONE OPERE PUBBLICHE- UFFICIO GARE E CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 25/06/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO