



# *Comune di Cassino*

---

**Proposta nr. 2254 Del 06/10/2023 -  
Num. settoriale 348**

## **Determinazione nr. 2161 del 09/10/2023**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 3 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILE CON RISERVA DI N. 1 POSTO AL PERSONALE IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA PRESSO L'ENTE AMMISSIONE CON RISERVA DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE.

#### **IL DIRIGENTE**

**Premesso** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 244 del 13.06.2023 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 e il piano annuale delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato per l'anno 2023, con l'identificazione dei profili professionali e la modalità di accesso, che prevede, tra l'altro, la copertura di n. 3 posti a tempo pieno indeterminato – Profilo Prof.le di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE –Area degli Istruttori;

**Considerato** che:

- questo Ente è soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con nota protocollo n. 35714 del 15.06.2023 è stata trasmessa alla COSFEL la richiesta di approvazione della citata deliberazione;
- con nota prot. 53964 del 20.09.2023 il Ministero dell'Interno ha trasmesso copia della decisione assunta dalla COSFEL nella seduta del 11.09.2023, con la quale sono state approvate le Delibere G.C. n. 231/2023 e n. 244/2023 del Comune di Cassino e, conseguentemente, è stato approvato il piano assunzionale del Comune di Cassino per l'anno 2023;

**Tenuto conto** che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 35489 del 15.6.2023 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione del piano assunzionale 2023, alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 38330 del 28.06.2023, la Direzione Regionale Lavoro della Regione Lazio ha comunicato l'accertamento dell'assenza, negli appositi elenchi, di unità di personale in disponibilità in possesso dei profili richiesti, da assegnare a questo Comune;
- sono decorsi quarantacinque giorni (termine ridotto a venti giorni dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79) dall'invio delle comunicazioni, e non sono pervenute segnalazioni di nominativi da parte della Funzione Pubblica;

**Richiamata** la Delibera della Giunta Comunale n. 320 del 26.07.2023 che ha dato indirizzo al servizio Risorse Umane di provvedere all'attuazione del piano assunzionale 2023, di cui alla Delibera di G.C. n. 244 del

13.6.2023, prevedendo per il suddetto posto quanto segue:

- n. 3 unità dell'Area degli istruttori, profilo amministrativo e contabile – ricorso alla mobilità volontaria ex art. 30 con preferenza al personale in assegnazione temporanea presso questo Ente nei limiti della riserva di legge per il 50%;

**Viste** le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 30, recante disposizioni per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;

**Vista** la nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica DFP/0011786/P.4.17.1.7.4 del 22 febbraio 2011, che prevede ...in caso di assunzione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni in posizione di comando o fuori ruolo, ..., l'immissione può essere decisa dall'amministrazione, a prescindere dall'avvio di procedure concorsuali, mediante l'adozione di un bando avente rilevanza interna rivolto solo a coloro che sono in posizione di comando o fuori ruolo in possesso dei requisiti previsti;

**Visti:**

-il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 *"Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"*, e ss.mm.ii., contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

-la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

-il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 dal titolo *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005"*;

-il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio recante il *"Regolamento generale sulla protezione dei dati"*;

-il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante *"Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;

-il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 30, recante disposizioni per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;

**Visto** il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;

**Visto** il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023;

**Considerato** che la procedura assunzionale deve concludersi entro il 31.12.2023;

**Richiamate:**

-la Determina n. 1727 del 28.07.2023 con la quale è stato approvato apposito avviso pubblico per la copertura di n. avviso di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato – Profilo Prof.le di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE –Area degli Istruttori, con riserva di n. 1 posto al personale in assegnazione temporanea presso l'Ente, pubblicato sul portale InPA e sul sito dell'Ente;

-la Determina n. 1878 del 25.08.2023 con la quale è stato stabilito di prorogare la scadenza del suddetto avviso fino al 18.09.2023 ore 12:00;

**Considerato** che:

- le domande sono state acquisite esclusivamente sul portale InPA;
- entro il termine prescritto del 18.09.2023, ore 12:00, risultano validamente presentate n° 05 domande di mobilità;
- l'elenco dei candidati ammessi alla selezione e il calendario dei colloqui verranno resi noti mediante la pubblicazione sul Portale e sul sito istituzionale del Comune di Cassino ([www.comunecassino.fr.it](http://www.comunecassino.fr.it) – sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso), almeno 15 giorni prima della data di convocazione per il colloquio.
- la pubblicazione sul sito istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti senza necessità di ulteriore comunicazione.

**Visto** l'art. 4 del sopra richiamato Avviso il quale prevede che l'Ufficio Risorse Umane verifichi preventivamente il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura in oggetto da parte dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione;

**Ricordato** che per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei requisiti generali e specifici previsti all'art. 1 qui riportati, da possedere a pena di esclusione alla data di scadenza della presentazione della domanda

#### **ART.1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE E PARTECIPAZIONE**

1. Sono ammessi alla presente procedura i candidati che, alla data di scadenza dei termini di presentazione delle candidature di cui al presente Avviso, siano in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a. Essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i;
- b. Essere inquadrato nella stessa Area del Comparto Funzioni Locali e nel profilo professionale, specificato nel presente avviso, e possedere le competenze richieste dal presente avviso per la posizione di lavoro per la quale si intende partecipare;
- c. Avere superato il periodo di prova;
- d. Essere in possesso di nulla osta al trasferimento o di dichiarazione preventiva dell'Ente di provenienza di disponibilità alla concessione del nulla osta (qualora necessario in ragione delle condizioni di cui al d.l. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021) da inviare all'indirizzo PEC [servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it](mailto:servizio.protocollo@comunecassino.telecompost.it) entro la scadenza del presente avviso.
- e. Essere in possesso dei requisiti generali per l'assunzione presso Pubbliche amministrazioni:
  - Ⓢ cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1,2 e 3-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
  - Ⓢ essere iscritto nelle liste elettorali con esercizio del diritto di voto;
  - Ⓢ età non inferiore agli anni 18;
  - Ⓢ assenza di procedimenti penali in corso;
  - Ⓢ assenza di condanne impeditive ai sensi dell'art 2 comma 2 del DM 14 ottobre 2021;
  - Ⓢ dichiarazione rispetto agli obblighi di leva;
  - Ⓢ di non essere stato destituito o licenziato dalla Pubblica Amministrazione;
  - Ⓢ essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego e a svolgere ogni specifica mansione propria del profilo professionale oggetto della selezione;
- f. per il posto riservato: essere in servizio presso il Comune di Cassino a titolo di assegnazione temporanea, proveniente da altre amministrazioni, alla data di pubblicazione del presente avviso.

**Vista** la nota prot.57935 del 06.10.2023 con la quale è stata comunicata l'esclusione a n.1 dei partecipanti alla procedura in oggetto per assenza dei requisiti accertata ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso;

**Dato atto** che l'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, e comunque prima della stipula dell'eventuale contratto di lavoro;

#### **Accertato:**

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Visto** il Bilancio Consolidato 2022 approvato nella seduta consiliare del 06.10.2023;

**Visto** il DUP 2023/2025 approvato con Delibera C.C. n. 12 del 22.03.2023;

**Visto** il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con delibera del C.C. n. 45 del 10/05/2023;

**Visto** il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 265 del 20.06.2023;

**Visto** l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

**Visto** il Decreto Sindacale n. 36/2020 che attribuisce gli incarichi di responsabilità dirigenziale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

**Ritenuto di provvedere in merito,**

#### DETERMINA

1. **Di richiamare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **Di approvare** l'ammissione con riserva alla procedura di mobilità ex art. 30 del d.lgs 165/2001 per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato – Profilo Prof.le di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE –Area degli Istruttori, con riserva di n. 1 posto al personale in assegnazione temporanea presso l'Ente- di n. **04** candidati che hanno presentato domanda di partecipazione entro la scadenza, a mezzo della piattaforma InPA, di cui all'allegato sub A della presente determinazione;
3. **Di dare atto** che risulta escluso dalla procedura n. 1 concorrente per mancanza dei requisiti accertata ai sensi dell'art. 3 del bando;
4. **Di precisare**, l'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, e comunque prima della stipula dell'eventuale contratto di lavoro;
5. **Di dare atto** che copia della presente è pubblicata sul portale InPa, sul sito on line in Amministrazione Trasparente - sezione bandi di concorso e trasmesso al Presidente della commissione esaminatrice all'atto dell'insediamento.
6. **Di dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR Lazio entro 60 giorni o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni. Il termine decorre dalla pubblicazione della presente all'albo pretorio comunale.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

**Il titolare incarico EQ**

Dott.ssa G. Pascarella 09/10/2023

IL DIRIGENTE

**D.Ssa Monica Tallini**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 2254**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 3 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILE CON RISERVA DI N. 1 POSTO AL PERSONALE IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA PRESSO L'ENTE AMMISSIONE CON RISERVA DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE.**

Nr. adozione settore: **348** Nr. adozione generale: **2161**

Data adozione: **09/10/2023**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 09/10/2023

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: VISTO NON NECESSARIO

Data 09/10/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 2161 del 09/10/2023

**OGGETTO:** MOBILITÀ EX ART. 30 D.LGS 165/2001 PER N. 3 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO-CONTABILE CON RISERVA DI N. 1 POSTO AL PERSONALE IN ASSEGNAZIONE TEMPORANEA PRESSO L'ENTE AMMISSIONE CON RISERVA DELLE ISTANZE DI PARTECIPAZIONE.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 10/10/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO