



Comune di Cassino

Proposta nr. 2333 Del 17/10/2023 -

Num. settoriale

Determinazione nr. 2271 del 23/10/2023

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: ASSUNZIONE DI NUMERO OTTO UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI - INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 244 del 13.06.2023 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 e il piano annuale delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato per l'anno 2023, con la previsione, tra l'altro, di assunzione di n.08 unità a tempo pieno e indeterminato dell'Area degli Istruttori - del profilo professionale di Agente di Polizia Locale;

Considerato che:

- questo Ente è soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;

- con nota protocollo n. 35714 del 15.06.2023 è stata trasmessa alla COSFEL la richiesta di approvazione della citata deliberazione;

-con nota prot. 53964 del 20.09.2023 il Ministero dell'Interno ha trasmesso copia della decisione n. 146 assunta dalla COSFEL nella seduta dell'11.09.2023, con la quale sono state approvate le Delibere G.C. n. 231/2023 e n. 244/2023 del Comune di Cassino;

Visto che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del

personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;

- con nota prot. n. 35489 del 15.6.2023 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione del piano assunzionale 2023, alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;

- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 38330 del 28.06.2023, la Direzione Regionale Lavoro della Regione Lazio ha comunicato l'accertamento dell'assenza, negli appositi elenchi, di unità di personale in disponibilità in possesso dei profili richiesti, da assegnare a questo Comune;

- sono decorsi quarantacinque giorni (termine ridotto a venti giorni dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79,) dall'invio delle comunicazioni, e non sono pervenute segnalazioni di nominativi da parte della Funzione Pubblica;

Richiamata la Delibera n. 320 del 26.07.2023 con la quale la Giunta Comunale ha dato indirizzo al servizio Risorse Umane di provvedere all'attuazione del piano assunzionale 2023, di cui alla Delibera di G.C. n. 244 del 13.6.2023 ed in particolare per il profilo che qui interessa quanto segue:

- n. 8 unità dell'Area degli istruttori, del profilo specialistico di Agente di Polizia Locale – scorrimento graduatoria di altri enti - indizione concorso pubblico;

Visto la determina dirigenziale n. 2151 del 05.10.2023 con la quale è stato autorizzato l'avvio del procedimento per il reclutamento di n. 08 unità del profilo di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato, previste nel piano assunzionale approvato con delibera di G.C. n. 244/2023 ed autorizzato dalla COSFEL con decisione n. 146 del 21.9.2023, con ricorso alla procedura di richiesta di utilizzo di graduatorie di altri enti, vigenti e non gravate da ricorsi, approvate per il medesimo profilo, categoria e rapporto giuridico, nel rispetto delle previsioni del regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023 ed in particolare articolo 3 comma 8, lett b) in base al quale:

“Al fine di individuare la graduatoria da utilizzare per il reclutamento delle unità del fabbisogno di personale, l'Ente tenuto conto anche delle vigenti disposizioni sul contingentamento del numero degli idonei, stabilisce due criteri:

b) qualora il numero delle unità di personale da assumere per scorrimento sia superiore a tre (numero posti totali per lo stesso profilo professionale), si procede, previo indirizzo della Giunta sui criteri da assegnare al Dirigente responsabile del servizio risorse umane per la selezione di idonei in graduatorie di altri Enti, con la richiesta del Servizio Risorse Umane procede via PEC a formulare espressa richiesta di utilizzo di graduatoria a tutti i Comuni della Regione di appartenenza, compreso Amministrazioni Provinciali e Regione. In ipotesi di richiesta infruttuosa (negativa ovvero inevasa nel termine di gg. 10 dalla ricezione della PEC) la medesima sarà estesa a tutti i Comuni capoluogo al di fuori dei confini regionali. In presenza di Ente che dichiara la disponibilità ad addivenire alla definizione dell'accordo e alla stipula della convenzione si prevede che, agli idonei individuati venga assegnato un termine di 5 giorni per comunicare la propria disponibilità in ordine alla assunzione a tempo indeterminato o a tempo determinato, fermo restando che l'utilizzo a tempo determinato di unità utilmente collocate in graduatorie di altri Enti non pregiudica la posizione dell'idoneo o vincitore nella graduatoria dell'Ente detentore della stessa. Nel caso in cui, nel termine assegnato, non pervengano da parte delle Amministrazioni interpellate disponibilità all'utilizzo delle graduatorie richieste, il Comune di Cassino procederà motivatamente ad individuare un Ente con il quale

stipulare la convenzione per l'utilizzo della graduatoria da esso detenuta. Acquisito il consenso dal candidato individuato, il perfezionamento dell'assunzione rimane subordinato al rilascio di parere dell'amministrazione titolare della graduatoria che riporti l'indicazione del provvedimento di approvazione della graduatoria del pubblico concorso con la precisazione se sia valida e sia stato impugnato/proposto ricorso concluso o pendente, o se siano decaduti i termini senza che sia stato proposto alcun ricorso. Il solo avvio della procedura di impugnativa avverso la graduatoria del concorso costituisce motivo di diniego all'utilizzo.

Visto che l'ufficio risorse umane provvedeva con propria nota n. 57691 del 5/10/2023 a richiedere disponibilità all'utilizzo della graduatoria concorsuale per il profilo di Agente di Polizia Locale, ex cat. C – area degli Istruttori a numero trenta Enti della Regione Lazio individuati tra quelli presenti sul portalelavoropubblico.gov e tra quegli enti segnalati da candidati idonei in graduatorie approvate per il medesimo profilo professionale, categoria e regime giuridico che soddisfano i criteri regolamentari;

Visto che nei termini assegnati di dieci giorni è pervenuta la nota protocollo n. 57746 del 06.10.2023 da parte del Comune di SS. Cosma e Damiano (LT) che trasmetteva la determinazione n. 231 dell'02.07.2022 con cui è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a Tempo pieno ed indeterminato di n. 2 (due) unità- categoria C– Profilo professionale Agente di Polizia Locale;

Atteso, altresì, che è pervenuta anche la nota protocollo n. 57873 del 05.10.2023, da parte del Comune di Minturno (LT) che trasmetteva la determinazione n. 155 del 07.06.2023 con cui è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a Tempo parziale (30 ore settimanali) ed indeterminato di n. 1 (una) unità- categoria C, pos. economica C1– Profilo professionale Agente di Polizia Locale;

Visto l'art. 3 co. 7 del Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023 in base al quale:

“L'Ente può avvalersi della facoltà di utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate sulla base delle seguenti priorità:

- 1. la graduatoria dell'ente con la sede più vicina;*
- 2. la graduatoria di più recente formazione;*
- 3. la graduatoria che è stata meno utilizzata in relazione al numero di vincitori”;*

Dato atto che:

- la graduatoria concorsuale del Comune di SS. Cosma e Damiano soddisfa i criteri della ricerca effettuata dall'Ente in quanto la graduatoria approvata è per lo stesso profilo professionale con lo stesso rapporto giuridico, non è gravata da ricorsi e presenta un numero di idonei superiori al numero delle unità da assumere;

- in ogni caso, tra le disponibilità acquisite, il Comune di SS. Cosma e Damiano ha sede territoriale più vicina a quella del Comune di Cassino, come risulta dai calcoli effettuati tramite portale ACI e allegati al presente atto e, pertanto, risulta soddisfatto il criterio territoriale per l'individuazione della graduatoria da utilizzare previo accordo da sottoscrivere con il Comune titolare;

Ritenuto di dover provvedere, ai sensi delle sopra richiamate disposizioni regolamentari:

- A) a prendere atto della disponibilità acquisita dal Comune di SS. Cosma e Damiano (LT) di utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 8 unità, ex cat. C del profilo di Agente di Polizia Locale;
- A) ad individuare la graduatoria del Comune di SS. Cosma e Damiano idonea allo scorrimento;
- B) a sottoporre alla Giunta Comunale l'approvazione dell'accordo di utilizzo della graduatoria con il Comune di SS. Cosma e Damiano;
- C) ad avviare la trasmissione delle richieste di assenso ai candidati idonei utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine cronologico, assegnando un termine di 5 giorni per accettare la proposta di assunzione nei ruoli del Comune di Cassino come Agente di Polizia Locale, ex cat. C1, ora Area degli Istruttori;
- D) a provvedere in caso di accettazione, ai sensi dell'art.3 co.7 del Regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023, all'accertamento dell'idoneità alla mansione del profilo richiesto nonché al controllo circa il possesso degli altri requisiti propedeutici per l'assunzione.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera del Consiglio comunale n. 74/2023 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2022;

Visto il DUP 2023/2025 approvato con delibera di C.C. n. 12 del 22 marzo 2023, aggiornato con successiva delibera di C.C. n. 45 del 10 maggio 2023;

Visto il P.I.A.O. 2023/2025, approvato con Delibera G.C. n. 265 del 20.06.2023;

Visto il rendiconto 2022, approvato con delibera del C.C. n.46 del 15.05.2023, da cui risulta il prospetto della verifica degli equilibri ai sensi dell'art. 1 comma 821 della Legge n. 145/2018;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n.

12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il Decreto Sindacale n. 36/2020 che attribuisce gli incarichi di responsabilità dirigenziale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

1. Di richiamare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di prendere atto ai fini ricognitivi delle risultanze dell'indagine esplorativa attivata dall'Ente al fine di accertare la disponibilità all'utilizzo della graduatoria concorsuale per il profilo di Agente di Polizia Locale, ex cat. C – area degli Istruttori da parte di altri Enti così come individuati nella determinazione n. 2151 del 5/10/2023;

3. Di individuare la graduatoria del Comune di SS. Cosma e Damiano (LT) del concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di cat.C, pos. econom. C1 del profilo di Agente di Polizia Locale, pervenuta a mezzo nota prot. 57746 del 06/10/2023, idonea per il reclutamento di n. 8 unità di personale a tempo pieno e indeterminato del profilo professionale di Agente di Polizia Locale, ora Area degli Istruttori;

4. Di recepire lo schema di accordo del Comune di SS. Cosma e Damiano (LT) allegato da sottoporre alla Giunta Comunale;

5. Di autorizzare l'ufficio risorse umane ad avviare la trasmissione delle richieste di assenso ai candidati idonei utilmente collocati in graduatoria, secondo l'ordine cronologico, assegnando un termine di 5 giorni per accettare la proposta di assunzione nei ruoli del Comune di Cassino per il profilo ricercato;

6. Di dare atto che l'assunzione è subordinata alle prescrizioni previste nel Regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023, con l'accertamento dell'idoneità alla mansione del profilo richiesto nonché al controllo circa il possesso degli altri requisiti propedeutici per l'assunzione;

7. Di dare atto che si provvederà con successivo atto alla ricognizione dei candidati idonei all'assunzione;

9. Di nominare responsabile del procedimento la Dott.ssa Gaia Pascarella;

10. Di dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa o riflessi diretti e indiretti sulla situazione economica –patrimoniale dell'Ente in quanto si procederà solamente ad esito della selezione all'impegno di spesa conseguente all'assunzione;

11. Di precisare che l'A.C. si riserva la più ampia facoltà di sospendere, revocare o modificare la procedura del presente atto, a suo insindacabile giudizio, senza che alcuna pretesa o diritto possano essere avanzati dai partecipanti alla procedura;

12. Di dare atto che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;

13. Di pubblicare la presente all'albo pretorio e in Amministrazione Trasparente – sezione bandi di concorsi.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il titolare di incarico EQ

Dott.ssa G. Pascarella

IL DIRIGENTE

D.Ssa Monica Tallini



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 2333**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **ASSUNZIONE DI NUMERO OTTO UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI -INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA.**

Nr. adozione settore: **368** Nr. adozione generale: **2271**

Data adozione: **23/10/2023**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 23/10/2023

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE, ASSUNZIONE AUTORIZZATA DALLA COSFEL CON DECISOINE N. 146 DELL'11/9/2023

Data 23/10/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 2271 del 23/10/2023

OGGETTO: ASSUNZIONE DI NUMERO OTTO UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI -INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 24/10/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO