



Comune di Cassino

Proposta nr. 437 Del 19/03/2026 -

Num. settoriale 123

Determinazione nr. 734 del 24/03/2026

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE DI INCARICO E.Q. ANNO 2025. DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE SPESA.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2026/2028;

Visto il P.I.A.O. 2026/2028 approvato con Delibera di G.C. n. 36 del 29/01/2026;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Premesso che:

- la Giunta Comunale con delibera n. 148 del 01.04.2025 ha emanato atto di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la ripartizione del fondo di produttività anno 2025;
- con determinazione n. 734 del 20.03.2025, il Dirigente dell'Area Finanziaria ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025;
- con determinazioni n. 738 del 20.03.2025, n. 820 del 02.04.2025 e n. 1062 del 05.05.2025, il Dirigente dell'Area Finanziaria ha provveduto all'accertamento delle economie residue di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022;
- in data 16.05.2025, con verbale della delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2025;

- con verbale n. 66 del 26.05.2025 il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito il proprio parere favorevole;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 282 del 27.05.2025 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2025;
- in data 29.05.2025, con verbale della delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2025;
- con nota prot. n. 33489 del 29.05.2025, il Presidente della Delegazione Trattante ha trasmesso il CCDI di parte economica 2025 definitivamente approvato;
- nei cinque giorni successivi veniva trasmesso all'ARAN;
- il fondo per la retribuzione delle posizioni organizzative per l'anno 2025 è stanziato in Euro 160.728,45.

Viste e richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 dell'11.01.2022 ad oggetto: *“Modifiche ed integrazione all'assetto organizzativo approvato con la delibera di G.C. n. 12 del 23.01.2020”* con la quale sono state istituite n. 14 posizioni organizzative;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 309 del 26.07.2023 ad oggetto: *“approvazione del regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione ai sensi degli artt.16 e seg. del CCNL 16.11.2022”* con cui la Giunta Comunale ha approvato il nuovo regolamento per il conferimento di incarichi di elevata qualificazione, dando atto che, alla data di sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale gli incarichi ex Posizione Organizzativa sono automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza, mantenendo la stessa pesatura dell'incarico così come attribuita secondo il precedente regolamento, fatto salvo l'adeguamento alla nuova graduazione disposta con delibera di Giunta Comunale;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 12.01.2024 ad oggetto: *“Approvazione pesatura e graduazione incaricati di elevata qualificazione (ex P.O) ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. 16.11.2022 e art. 9 e segg. del regolamento comunale”*.
- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022 ed in particolare l'art. 12 che ha introdotto un nuovo sistema di classificazione professionale dell'ordinamento professionale del personale del Comparto Funzioni Locali, a far data dal 1° aprile 2023, determinando un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie, come era previsto dal CCNL 31 marzo 1999;
- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 23.02.2026 ed in particolare l'art. 16 *“retribuzione di posizione e retribuzione di risultato”* che disciplina il trattamento economico accessorio degli incarichi di Elevata Qualificazione.

Considerato che:

- il nuovo modello di classificazione del personale si pone l'obiettivo di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente e di offrire ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;

- il suddetto sistema di classificazione intende attualizzare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

-che il conferimento di incarico alla ex Posizione Organizzativa è disciplinata dal previgente CCNL 16.11.2022 ex art. 17, ora sostituito dagli artt. 15 e 16 e seguenti del nuovo CCNL 23.02.2026 Titolo III – Ordinamento professionale – Capo II – Incarichi di Elevata Qualificazione

Visto in particolare gli articoli:

Art. 15 rubricato “Incarichi di Elevata Qualificazione”

“1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del CCNL 16.11.2022. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative e di coordinamento di unità di personale anche appartenente alla stessa Area di Funzionari ed EQ; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall’esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) ai dipendenti classificati nell’area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell’area degli Istruttori.

Dato atto che ai sensi dell’art 16 rubricato “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato” del CCNL del 23/02/2026, lo stesso testualmente recita:

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all’art. 15 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 22.000, lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*
3. *Nelle ipotesi considerate nell'art. 15 comma 4 (Incarichi di elevata qualificazione), l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*
4. *Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.*
5. *Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale.*
6. *A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 79 comma 6, del CCNL 16.11.2022, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022.*

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 27.03.2023 avente ad oggetto: “*applicazione del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022 titolo III - atto di indirizzo per la revisione dell'ordinamento professionale*” con la quale la Giunta ha preso atto e disposto il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;

Richiamato il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 465 del 29.12.2022 avente ad oggetto: “*Adozione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e relativo Allegato A funzionigramma*” modificato ed adeguato alle nuove disposizioni del CCNL 16.11.2022, da ultimo modificato con D.G.C. n. 46/2025;

Vista la Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025 di approvazione del PIAO 2025/2027 ed in particolare la sezione 2 –Valore Pubblico, performance e anticorruzione, sezione 2.1 e 2.2 in cui sono indicati gli obiettivi di performance sulla base della nota di aggiornamento al DUP 2025/2027 e al bilancio di

previsione approvati con delibera di C.C. n. 133 del 30/12/2024 e tutti gli atti di programmazione definiti per la programmazione triennale di riferimento;

Considerato che:

- la performance individuale è il contributo che un individuo o un gruppo di individui apportano attraverso la propria azione al perseguimento della mission, alle finalità e agli obiettivi definiti per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder.

La misurazione e valutazione della performance individuale dei titolari di incarico EQ è connessa sia all'analisi degli indici correlati alla performance organizzativa che agli indici attinenti allo specifico ambito organizzativo in cui operano. Nello specifico, si considerano:

1. il risultato di performance di Ente validato dal Nucleo di Valutazione;
2. gli obiettivi individuali monitorati attraverso indicatori e target;
3. i comportamenti organizzativi e competenze.

Il punteggio per gli obiettivi dell'Ente è pari a 30 punti

Il punteggio per gli obiettivi individuali è pari a 40 punti.

Il punteggio per comportamenti organizzativi e competenze è pari a 30 punti

Il punteggio totale è pari a 100

Visto che il Nucleo di Valutazione, con protocollo n. 4977 del 27.01.2026, ha trasmesso ai Dirigenti il verbale di valutazione degli obiettivi trasversali e della performance organizzativa, determinando quanto segue: *“Tutte le aree hanno raggiunto al 31.12.2025 gli obiettivi prefissati, sia quelli trasversali sia quelli di ogni singola area, per cui il punteggio attribuito alla performance organizzativa dell'ente è 100”*;

Visto le valutazioni effettuate dai Dirigenti per i Titolari di Incarico EQ. incaricati nell'anno 2025, approvate con specifici atti determinativi pubblicati all'Albo pretorio on line, in cui si demanda al Dirigente Risorse umane la determinazione e liquidazione dell'indennità di risultato;

Visto il prospetto riepilogativo (allegato A) da cui risulta per i Titolari di incarico E.Q. 2025, il punteggio scheda, il periodo di servizio e l'indennità di posizione e l'indennità di risultato, maggiorata al 25,00% della distribuzione dei resti ex art. 13 del regolamento approvato con D.G.C. n. 309/2023, nei limiti del fondo determinato per l'anno 2025;

Richiamato il parere ARAN id 35351 in ordine alla modalità di determinazione dell'importo dell'indennità di risultato in favore del Titolare di incarico di E.Q., che presta un orario di lavoro parziale nell'Ente di appartenenza in forza di una convenzione per utilizzo condiviso con altra Amministrazione ex art. 18 CCNL 23.02.2026;

Atteso che l'indennità di posizione nell'ipotesi sopra indicata non deve essere riproporzionata al regime orario, ma va calcolata tenuto conto delle responsabilità assegnate in capo al dipendente in utilizzo condiviso;

Dato atto che il dipendente matr. 1157, titolare di incarico E.Q. servizio A.F.1, assicura la propria presenza in servizio ben oltre l'orario ridotto previsto dal regime in convenzione, e nel corso dell'anno 2025 ha ampiamente soddisfatto tutti gli obiettivi assegnati, garantendo la piena funzionalità del Servizio Bilancio, settore particolarmente delicato e complesso in considerazione delle dimensioni dell'Ente;

Ritenuto, pertanto, in applicazione dell'art. 18 comma 5 CCNL 23.02.2026 (già art. 23 CCNL 16.11.2022) di dover rideterminare il valore dell'indennità di retribuzione del dipendente matr. 1157, tenuto conto delle responsabilità assegnate e della loro rilevanza, nella misura risultante dall'allegato prospetto;

Visto il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i ed i principi contabili applicati di cui all'All. n. A/2 in base ai quali l'impegno di spesa deve corrispondere ad obbligazioni giuridiche perfezionate e deve essere assunto nell'esercizio in cui la spesa diviene esigibile;

Atteso che la spesa corrispondente al valore dell'indennità di risultato da erogare per l'anno 2025, trova copertura nel fondo di risultato imputato al bilancio di previsione 2026/2028 capitolo 32308;

Visto il Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali di cui al decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Visto lo Statuto Comunale;

Osservato il giusto procedimento ex legge 7 agosto 1990, n 241;

Visto il D.lgs n. 33/2013 e s.m.i. ed in particolare l'art. 20 "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti"

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 di conferimento di incarico di Dirigente *ad interim* dell'Area Finanziaria;

Ritenuto di dover provvedere in merito

D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui sopra e negli atti richiamati in premessa, che s'intendono ivi interamente riportate e trascritte,

1.Di prendere atto delle valutazioni effettuate dai Dirigenti per i titolari di Incarico EQ delle Aree Omogenee per l'anno 2025, approvate con specifici atti amministrativi, secondo la nuova disciplina di misurazione e valutazione della performance approvata con delibera di G.C. n. 471/2022;

2. Di approvare, sulla base della pesatura con delibera di G.C. n. 11/2024, la determinazione dell'indennità di risultato da assegnare al personale dipendente titolare di incarico EQ nei limiti del valore del Fondo costituito con determina n. 1216 del 20/05/2025;

3. Di dare atto dell'applicazione dell'art. 13 del regolamento per il conferimento, la revoca, la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (E.Q.) – Distribuzione dei resti - il quale prevede che eventuali importi che residuano dalla ripartizione delle risorse destinate all'indennità di posizione, possono essere destinati ad incrementare la quota dell'indennità di risultato dell'anno di riferimento;

4. Di liquidare ai titolari di incarico EQ per l'anno 2025 gli importi risultati nel prospetto allegato A per farne parte integrante e sostanziale;

5. Di dare atto che la spesa derivante dal presente atto è imputata al fondo per il risultato anno 2025, sull'esercizio 2026 cap. 32308 F.P.V. in base all'esigibilità dell'obbligazione;

6. Di trasmettere la presente al Responsabile del Servizio Finanziario per il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto di copertura finanziaria;

7. Di autorizzare l'Ufficio stipendi alla liquidazione del risultato anno 2025 con la mensilità di marzo 2026;

8. Di pubblicare la presente all'albo pretorio on – line e nella sezione Amministrazione Trasparente – sezione personale – performance.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli 24/03/2026

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo

**Determinazione AREA FINANZIARIA nr.123 del 24/03/2026****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2026		<i>Impegno di spesa</i>	2026 89/0	Data: 01/12/2025	Importo: 25.583,82
Oggetto:	PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE DI INCARICO E.Q. ANNO 2025. DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE SPESA.				
Capitolo:	2026	32308	RISULTATO DIRIGENTI E POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
Codice bilancio:	1.11.1.0101			SIOPE: 1.01.01.01.004	
Piano dei conti f.: 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo					
Atto Amministrativo: CONSIGLIO COMUNALE NR. 181 DEL 22/12/2025					
Beneficiario: 0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI					

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2026		<i>Impegno di spesa</i>	2025 2252/0	Data: 31/12/2025	Importo: 3.186,36
Oggetto:	PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE DI INCARICO E.Q. ANNO 2025. DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE SPESA.				
Capitolo:	2025	5601	Stipendi ed altri assegni fissi		
Codice bilancio:	1.02.1.0101			SIOPE: 1.01.01.01.002	
Piano dei conti f.:	1.01.01.01.002 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato				
Beneficiario:	0005333 - DIPENDENTI COMUNALI E ASSIMILATI				

.....

CASSINO li, 19/03/2026

Il Responsabile del Settore Finanziario



Estremi della PropostaProposta Nr. **2026 / 437**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE DI INCARICO E.Q. ANNO 2025. DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE SPESA.**Nr. adozione settore: **123** Nr. adozione generale: **734**Data adozione: **24/03/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **24/03/2026**

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **24/03/2026**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 734 del 24/03/2026

OGGETTO: PRESA D'ATTO RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE TITOLARE DI INCARICO E.Q. ANNO 2025. DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE SPESA.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 25/03/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO