



Comune di Cassino

**Proposta nr. 434 Del 19/03/2026 -
Num. settoriale 118**

Determinazione nr. 727 del 23/03/2026

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI INCARICO EQ. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA E PREMIO MAGGIORAZIONE DELL'ANNO 2025. LIQUIDAZIONE.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto la delibera di G. C. n. 539 dell'11.11.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026/2028. Presentazione al Consiglio Comunale";

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Premesso che:

- la Giunta Comunale con delibera n. 148 del 01.04.2025 ha emanato atto di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la ripartizione del fondo di produttività anno 2025;
- con determinazione n. 734 del 20.03.2025, il Dirigente dell'Area Finanziaria ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025;
- con determinazioni n. 738 del 20.03.2025, n. 820 del 02.04.2025 e n. 1062 del 05.05.2025, il Dirigente dell'Area Finanziaria ha provveduto all'accertamento delle economie residue di cui all'art. 80 del CCNL 16.11.2022;

- in data 16.05.2025, con verbale della delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2025;
- con verbale n. 66 del 26.05.2025 il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito il proprio parere favorevole;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 282 del 27.05.2025 ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2025;
- in data 29.05.2025, con verbale della delegazione trattante, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Cassino per l'annualità economica 2025;
- con nota prot. n. 33489 del 29.05.2025, il Presidente della Delegazione Trattante ha trasmesso il CCDI di parte economica 2025 definitivamente approvato;
- nei cinque giorni successivi veniva trasmesso all'ARAN;

Richiamato l'art 13 CCDI economico – Compensi per la performance ex art. 80 comma 2 lett. a) e b) CCNL 2019-2021 – prevede *“Per l'anno 2025 è previsto il fondo per il finanziamento della performance organizzativa ed individuale. La produttività ex art. 80 comma 2 lett. a e b del CCNL 2019-2021 è finanziata per i seguenti importi:*

- *performance organizzativa € 56.000,00;*
- *performance individuale € 60.463,08;*
- *maggiorazione del premio individuale € 14.000,00*
- *l'incentivo della performance organizzativa e individuale sarà erogato sulla base dei criteri previsti nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di G.C. n. 471 del 29.12.2022”.*

Visto l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2022/2024, sottoscritto in data 23.02.2026;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 04.02.2025 con cui veniva modificata ed integrata la delibera di G.C. n. 9 dell'11.1.2022, con riguardo all'aggiornamento dell'articolazione funzionale delle attività e dei servizi in capo alle Aree omogenee e, conseguentemente, delle posizioni organizzative correlate;

Visto la Delibera di Giunta Comunale n. 12 del 13.01.2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) Economico 2026/2028;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2026/2028;

Visto il P.I.A.O. 2026/2028 approvato con Delibera di G.C. n. 36 del 29.01.2026;

Visto la determinazione dirigenziale n. 738 del 20.03.2025 ad oggetto: *“Fondo per le risorse*

decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2025. Impegno di spesa", e la determina di rettifica n. 820 del 02.04.2025, con cui sono state impegnate le somme necessarie relativamente alla performance individuale e organizzativa oltre ad una quota riservata alla differenziazione del premio individuale esigibilità 2026, imputando la spesa al FPV costituito sul capitolo 32303.

Considerato che:

- con delibera di G.C. n. 471 del 29.12.2022 si è provveduto all'approvazione dell'aggiornamento del sistema di misurazione e misurazione della performance;
- la performance individuale è il contributo che un individuo o un gruppo di individui apportano attraverso la propria azione al perseguimento della mission, alle finalità e agli obiettivi definiti per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder.
- la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dipendenti è collegata a:
 - Partecipazione ai risultati di performance di Ente validati dal Nucleo di Valutazione;
 - Partecipazione al raggiungimento di obiettivi specifici e o individuali;
 - Competenze tecnico amministrative e comportamenti organizzativi;

Considerato altresì che è attribuito un punteggio totale pari a 100 così suddiviso:

- a. 25 punti per gli obiettivi dell'Ente;
- b. 25 punti per gli obiettivi individuali;
- c. 50 punti per comportamenti organizzativi e competenze.

Visto che il Nucleo di Valutazione, con protocollo n. 4977 del 27.01.2026, ha trasmesso ai Dirigenti il verbale di valutazione degli obiettivi trasversali e della performance organizzativa, determinando quanto segue: *"Tutte le aree hanno raggiunto al 31.12.2025 gli obiettivi prefissati, sia quelli trasversali sia quelli di ogni singola area, per cui il punteggio attribuito alla performance organizzativa dell'ente è 100"*;

Visto, altresì, che i Dirigenti delle Aree, ciascuno per i settori di rispettiva competenza, hanno provveduto all'approvazione delle schede di valutazione predisposte e consegnate ai propri dipendenti;

Considerato che l'incentivo della produttività individuale ed organizzativa spetta al personale dipendente in servizio nel corso dell'anno 2025, a tempo determinato e indeterminato, ivi compreso il personale comandato e distaccato proveniente da altre Amministrazioni presso l'Ente sulla base di specifici accordi e convenzioni in essere alla data del 31.12.2025 aventi titolo per la produttività individuale – escluso i titolari di posizione organizzativa per i quali il premio è l'indennità di risultato;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento avente ad oggetto "Aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance", approvato con D.G.C. n. 471/2022, nell'attribuzione del premio vengono individuate le fasce di merito individuate come segue:

"Le risorse destinate dalla contrattazione decentrata integrativa, nell'ambito del fondo per le risorse decentrate, alla incentivazione delle performance individuali ed organizzative di ente in favore del personale dipendente sono assegnate ai singoli Settori in proporzione al numero dei dipendenti assegnati allo stesso al 1° gennaio ed alle rispettive aree di inquadramento secondo la seguente tabella di equivalenza:

- Area degli Operatori ex "A": 1,00

- Area degli Operatori Esperti ex B:1,04
- Area degli Istruttori ex "C": 1,17
- Area dei Funzionari ed EQ ex "D":1,27

dove ponendo pari a 1,00 il valore tabellare-base più piccolo dello stipendio di ingresso relativo alla categoria ex livello iniziale A dell'Area degli Operatori, calcolato con riferimento a 13 mensilità, tutti gli altri rapporti sono ottenuti dividendo i singoli valori tabellari delle altre aree di inquadramento superiori per il suddetto valore-base." I valori tabellari sono desunti dal CCNL 2022/2024, come da ultimo approvato.

Preso atto delle schede di valutazione approvate per l'anno 2025 dai Dirigenti delle Aree Omogenee, per il personale dipendente non titolate di posizione organizzativa con determinazioni pubblicate all'albo pretorio, trasmesse all'ufficio personale per l'adozione dell'atto finale di liquidazione del premio di produttività;

Dato atto che l'attribuzione del punteggio finale comporterà l'erogazione dell'incentivo economico secondo le seguenti percentuali:

- L'erogazione dell'incentivo economico nella misura massima prevista, per un punteggio pari o superiore a 90 – Performance ottima;
- L'erogazione del 80% dell'incentivo economico nella misura massima prevista, per un punteggio da 80 a 89- Performance buona;
- L'erogazione del 60% dell'incentivo economico nella misura massima prevista, per un punteggio da 70 a 79- Performance migliorabile;
- L'erogazione del 50% dell'incentivo economico nella misura massima prevista, per un punteggio da 60 a 69-. Performance sufficiente;
- L'erogazione del 30% dell'incentivo economico nella misura massima prevista, per un punteggio da 50 a 59 – Performance mediocre;
- Nessuna erogazione di incentivo economico per un punteggio da 0 a 49 – Performance insufficiente inadeguata.

Dato atto che per determinare l'ammontare del premio individuale spettante a ciascun dipendente è stato preso in considerazione il periodo di effettivo servizio svolto nell'anno 2025, nonché la valutazione della performance individuale riportata;

Atteso che sulla base delle valutazioni individuali e del punteggio ottenuto da ciascun dipendente è stata assegnata la maggiorazione del premio, ai sensi 48 del CCNL 2022/2024, alle valutazioni più elevate della fascia 95-100, come previsto dall'art. 31, comma 8 del CCDI parte giuridica 2023/2025, fino a concorrenza dell'importo assegnato di € 14.000,00;

Preso atto che ridistribuendo in modo proporzionale gli importi residui all'esito della ripartizione del premio in base ai mesi di servizio di ciascun dipendente, è stato assegnato un incremento dell'importo del premio individuale;

Visto il prospetto finale di ripartizione del premio (all. A), annesso alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

Visto il T.U.E.L. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento Uffici e Servizi;

Visto il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto di provvedere,

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce l'incarico ad interim di Dirigente dell'Area Finanziaria al Segretario Generale, ai sensi degli artt. 107 e 109 del T.u.e.l;

DETERMINA

1. **di approvare** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di prendere atto** delle valutazioni del personale dipendente effettuate dai Dirigenti delle Aree omogenee, approvate con specifici atti amministrativi pubblicati all'Albo pretorio comunale;
3. **di approvare**, sulla base dei criteri di valutazione di misurazione della performance di cui alla Delibera di Giunta comunale n. 471 del 29.12.2022, il riparto del premio da assegnare al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa in servizio nell'anno 2025, per l'importo complessivo di € 56.000,00 per la quota di performance organizzativa e di € 60.463,08 per la quota di performance individuale;
4. **di approvare**, altresì, ai sensi dell'art. 13 CCDI parte economica 2025, la maggiorazione del premio da assegnare entro il budget di € 14.000,00;
5. **di approvare** il prospetto finale di ripartizione del premio, (all. A) per farne parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
6. **di dare atto** che i resti non assegnati costituiscono economia da riportare ad incremento del Fondo dell'anno 2026;
7. **di dare atto** che le risorse sono imputate contabilmente al capitolo 32303 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2026; giusto impegni 86/2026 – 87/2026 – 88/2026;
8. **di trasmettere** la presente al Responsabile del servizio finanziario per il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto di copertura finanziaria;
9. **di autorizzare** l'Ufficio stipendi alla liquidazione del premio produttività e maggiorazione con la mensilità di marzo 2026;
10. **di imputare** la spesa per oneri riflessi ed IRAP a carico del bilancio di previsione 2026;
11. **di pubblicare** la presente all'albo pretorio on – line e nella sezione amministrazione trasparente – sezione personale – performance.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì

Il Titolare di Incarico E.Q.

Dott.ssa M.L. Pignatelli

23/03/2026

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo

**Determinazione AREA FINANZIARIA nr.118 del 23/03/2026****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2026		<i>Impegno di spesa</i>		2026 86/0	Data: 01/12/2025	Importo: 56.000,00
Oggetto:	Art. 12 Compensi per la performance C.D.I. parte economica, ex art. 80 CCNL 2019/2021 - Performance Organizzativa anno 2025					
Capitolo:	2026	32303	Performance individuale e collettiva			
Codice bilancio:	1.11.1.0101			SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.: 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo						
Atto Amministrativo:	CONSIGLIO COMUNALE NR. 133 DEL 30/12/2024					
Beneficiario:	0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI					

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

ESERCIZIO: 2026		<i>Impegno di spesa</i>		2026 87/0	Data: 01/12/2025	Importo: 60.463,08
Oggetto:	Art. 12 Compensi per la performance C.D.I. parte economica, ex art. 80 CCNL 2019/2021 - Performance Individuale anno 2025					
Capitolo:	2026	32303	Performance individuale e collettiva			
Codice bilancio:	1.11.1.0101			SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.: 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo						
Atto Amministrativo:	CONSIGLIO COMUNALE NR. 133 DEL 30/12/2024					
Beneficiario:	0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI					

**Determinazione AREA FINANZIARIA nr.118 del 23/03/2026****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2026		<i>Impegno di spesa</i>	2026 88/0	Data: 01/12/2025	Importo: 14.000,00
Oggetto:	Art. 12 Compensi per la performance C.D.I. parte economica, ex art. 80 CCNL 2019/2021 - Maggiorazione del premio individuale anno 2025				
Capitolo:	2026	32303	Performance individuale e collettiva		
Codice bilancio:	1.11.1.0101			SIOPE: 1.01.01.01.004	
Piano dei conti f.: 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo					
Atto Amministrativo:		CONSIGLIO COMUNALE NR. 133 DEL 30/12/2024			
Beneficiario:	0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI				

.....

CASSINO li, 19/03/2026

Il Responsabile del Settore Finanziario



Estremi della PropostaProposta Nr. **2026 / 434**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI INCARICO EQ. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA E PREMIO MAGGIORAZIONE DELL'ANNO 2025. LIQUIDAZIONE.**Nr. adozione settore: **118** Nr. adozione generale: **727**Data adozione: **23/03/2026**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **23/03/2026**

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **23/03/2026**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 727 del 23/03/2026

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELLE VALUTAZIONI DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI INCARICO EQ. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE, ORGANIZZATIVA E PREMIO MAGGIORAZIONE DELL'ANNO 2025. LIQUIDAZIONE.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 24/03/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO