



# Città di Cassino

Provincia di Frosinone

Originale

## GIUNTA COMUNALE

### **DELIBERA N. 11 DEL 12/01/2024**

<b>N. 11 DEL 12/01/2024</b>	<b>OGGETTO: APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX P.O) AI SENSI DELL'ART. 17 DEL C.C.N.L. 16.11.2022 E ART. 9 E SEGG. DEL REGOLAMENTO COMUNALE.</b>
-------------------------------------	--

L'anno 2024, il giorno 12 del mese di Gennaio alle ore 13.15, presso la sede comunale, nella apposita sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi per le vie brevi, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone di:

		Pres/Ass	
1	<b>Dott. Enzo Salera</b>	<b>Presente</b>	<b>Sindaco</b>
2	<b>Ing. Francesco Carlino</b>	<b>Presente</b>	<b>Vice Sincaco</b>
3	<b>Prof.ssa Maria Concetta Tamburrini</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>
4	<b>Avv. Monica Capitanio</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>
5	<b>Dott. Luigi Maccaro</b>	<b>Assente</b>	<b>Assessore</b>
6	<b>Dr. Pierluigi Pontone</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>
7	<b>Dott. Danilo Grossi</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>
8	<b>Dr.ssa Maria Rita Petrillo</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>

I presenti sono n. 7 e gli assenti n. 1

Assume la presidenza il Sindaco Dott. Enzo Salera.

Assiste il Segretario Comunale, Dott. Pasquale Loffredo.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso che:

- ⌚ con Delibera Giunta Comunale n. 41 del 27.02.2017 veniva approvato il regolamento per la graduazione delle retribuzioni di posizione;
- ⌚ con Delibera Giunta comunale 20 del 28.01.2020 veniva modificata ed integrata la Delibera Giunta Comunale n. 41 del 06.08.2019 ad oggetto: “CCNL 2016-2018. Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative. Approvazione regolamento”;
- ⌚ con delibera di Giunta Comunale n. 71 del 10/03/2020 veniva approvata la vigente pesatura delle posizioni organizzative attribuendo alle stesse il rispettivo valore economico;
- ⌚ con delibera di Giunta Comunale n. 362 del 23.12.2021 è stata apportata la modifica dell’art. 2, comma 1, del summenzionato regolamento, mediante la sostituzione delle parole “...da almeno tre anni...” con le parole “...da almeno un anno...”;
- ⌚ con successiva delibera di Giunta Comunale n. 10 del 18.01.2022 venivano approvate ulteriori modifiche al Regolamento comunale;
- ⌚ con ultima delibera di Giunta Comunale n. 16 del 18.01.2022 si provvedeva all’aggiornamento della pesatura posizioni organizzative e relativa graduazione della retribuzione e della indennità di risultato, da applicarsi per l’anno 2022 e fino a successivi provvedimenti.

**Visto e richiamata** la delibera di G.C. n. 9 dell’11.01.2022 di “Modifiche ed integrazione all’assetto organizzativo approvato con la delibera di G.C. n. 12 del 23.01.2020” con la quale sono state istituite n. 14 posizioni organizzative;

**Preso atto che** il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, in particolare l’art. 12, ha introdotto un nuovo sistema di classificazione professionale dell’ordinamento professionale del personale del Comparto Funzioni Locali, a far data dal 1° aprile 2023, determinando un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie, come era previsto dal CCNL 31 marzo 1999;

### Considerato che:

- a) il nuovo modello di classificazione del personale si pone l’obiettivo di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente, offrire ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale;
- a) il suddetto sistema di classificazione intende aggiornare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane;

**Visto** in particolare gli articoli:

**art. 16** rubricato “Incarichi di Elevata Qualificazione”

*“1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all’art. 18 del presente CCNL.(...)”*

*2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*

- a) *posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- a) *posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza*

*specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.”*

**art.18** rubricato “Conferimento e revoca degli incarichi di EQ” che prevede:

*“1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità*

*2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all’art. 16 del presente CCNL.”*

**art. 19** rubricato “Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ” che dispone: “ 1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell’art. 16 del presente CCNL.”

**Dato atto che** ai sensi dell’**art 17** rubricato “Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato” del CCNL del 16/11/2022, lo stesso testualmente recita:

*“1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all’art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

*2. L’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l’ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.”*

**Visto** la propria Deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 27.03.2023 avente ad oggetto: “APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16 NOVEMBRE 2022 TITOLO III - ATTO DI INDIRIZZO PER LA REVISIONE DELL’ORDINAMENTO PROFESSIONALE” con la quale la Giunta ha preso atto e disposto il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;

**Richiamato** il Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 465 del 29.12.2022 avente ad oggetto: “ADOZIONE DEL REGOLAMENTO SULL’ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI E RELATIVO ALLEGATO A FUNZIONIGRAMMA” modificato ed adeguato alle nuove disposizioni del CCNL 16.12.2022;

**Visto** la propria Deliberazione della Giunta Comunale n. 309 del 26.07.2023 avente ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT.16 E SEG. DEL CCNL 16.11.2022.”

con la quale la Giunta ha ritenuto pertanto di recepire il nuovo Regolamento per il conferimento di incarichi di elevata qualificazione, dando atto che, alla data di sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale gli incarichi ex Posizione Organizzativa sono automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza, mantenendo la stessa pesatura dell'incarico così come attribuita secondo il precedente regolamento, fatto salvo l'adeguamento alla nuova graduazione disposta con delibera di Giunta Comunale.

**Visto** l'art. 3 del citato Regolamento il quale prevede che:

“Le elevate qualificazione sono posizioni di lavoro poste alle dirette dipendenze della dirigenza, alle quali sono preposti dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con funzioni proprie di detta categoria alle quali si aggiungono rilevanti responsabilità di risultato, di prodotto, di gestione di risorse ed ancora, in via eventuale, di delega di funzioni dirigenziali.

Per incarichi di Elevata Qualificazione si intendono incarichi individuati presso le Aree istituite all'interno della struttura organizzativa dell'Ente che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali incarichi sono assegnati dai Dirigenti sulla base e per effetto di un incarico a termine, conferito per un periodo minimo di 1 anno e massimo di 3 anni, nel rispetto di criteri generali stabiliti nel presente regolamento, con atto scritto e motivato, e sono rinnovabili nel rispetto dei criteri fissati dal presente articolo.

3. Negli atti di conferimento è stabilito il compenso della retribuzione di posizione e di risultato secondo i criteri previsti dal presente regolamento”.

**Atteso** che in base all'art. 8 "Valore degli incarichi di Elevata Qualificazione" è previsto che:

1. "L'importo della retribuzione di posizione varia, per il personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da un minimo di €uro 5.000,00 ad un massimo di €uro 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, tenuto conto dell'ammontare delle risorse del fondo disponibili, sulla base della graduazione, stabilita dal presente regolamento, in rapporto a ciascun incarico di Elevata Qualificazione così come descritto, tenendo conto della rilevanza, del ruolo assegnato all'incarico e dei connessi aspetti di complessità, autonomia e professionalità. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, è valutata altresì l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate dal Dirigente con attribuzione di potere di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

2. L'ente definisce con il Sistema di misurazione e valutazione della performance i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive.

3. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui al presente articolo continuano ad essere corrisposte a carico dei bilanci degli enti. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 79 (Risorse decentrate).

**Tenuto conto** che con determina dirigenziale n. 2832 del 28.12.2023 è stato rideterminato il fondo per le posizioni organizzative in € 160.728,45 - sulla base delle intese sindacali del 22/11/2023, 28/11/2023, 04/12/202, 22/12/2023 e 29/12/2023 nelle quali si è raggiunto l'accordo, su richiesta della parte pubblica, di trasferire una quota parte del fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente delle Funzioni locali alle disponibilità destinate a bilancio in favore dei titolari eq, per il finanziamento del fondo delle posizioni organizzative, secondo la previsione dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 16.11.2022, il quale prevede l'attivazione della contrattazione con le parti sindacali per l'incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, una riduzione delle risorse del fondo di cui all'art. 79;

**Richiamato** l'Art. 9 – di disciplina della pesatura e calcolo della retribuzione di posizione – secondo cui:

1. La graduazione della retribuzione di posizione - pesatura - per i titolari di incarichi di EQ è determinata in base ai parametri di cui all'allegato A). Nell'individuazione dei criteri si tiene conto della rilevanza del ruolo assegnato, del livello di responsabilità, dei connessi aspetti di complessità, autonomia e professionalità e della delega di funzioni dirigenziali.

2. La proposta di pesatura degli incarichi di EQ è effettuata dal Nucleo di Valutazione/OIV, con la collaborazione del Segretario Generale, sentiti i Dirigenti delle Aree di riferimento.

3. La Giunta approva la graduazione degli incarichi EQ su proposta dell'OIV.

4. La graduazione è aggiornata in caso di variazioni delle funzioni attribuite ai titolari di incarico EQ, di significativi mutamenti organizzative ovvero di rilevanti modifiche degli altri elementi di valutazione considerati nel presente Regolamento.

5. Il sistema di graduazione assicura in ogni caso l'attribuzione del valore minimo attribuiti dal CCNL 16.11.2022 quale retribuzione di posizione.

6. Il processo di graduazione deve essere svolto in maniera complessiva con riguardo a tutti gli incarichi EQ, con eventuale riparametrazione in caso di distribuzione dei resti di cui all'art. 13 del presente regolamento.

7. I criteri di graduazione degli incarichi EQ sono considerati validi per entrambe le tipologie previste dal CCNL e descritte nel successivo articolo, senza aggiunta o sottrazione di elementi a vantaggio o svantaggio dell'una o dell'altra tipologia.

**Visto** il Verbale reso dal Nucleo di Valutazione al prot. 72513 in data 30/12/2023, con il quale venivano anche trasmesse le Schede Tecniche di pesatura degli Incarichi

di Elevata Qualificazione e il prospetto riepilogativo da cui risulta l'aggiornamento della graduazione delle Ex 14 Posizioni Organizzative, essendo ora traposte in Incaricati di Elevata Qualificazione, allegato alla presente quale parte sostanziale ed integrante, e il valore economico calcolato nei limiti del fondo delle risorse disponibili, così come approvato con determina dirigenziale n. 2832 del 22.12.2023, con la parametrizzazione del punteggio totale di ciascun incarico EQ rispetto alla somma dei punteggi totali attribuiti complessivamente a tutti gli incarichi EQ, determinando così il peso specifico di ciascuna posizione, il quale è a sua volta parametrato al budget delle risorse disponibili per il pagamento della retribuzione di posizione (max 85% del fondo) con il seguente algoritmo

$$\text{budget} / \sum p = \text{punto base}$$
$$\text{punto base} * p = \text{VALORE POSIZIONE}$$

**Ritenuto** di approvare la graduazione degli Incaricati di Elevata Qualificazione predisposta dal Nucleo di Valutazione con la collaborazione del Segretario Generale, sentiti i Dirigenti di riferimento, che aggiorna la graduazione delle ex Posizioni Organizzative sulla base dei criteri allegati al regolamento per il conferimento di Incarichi di Elevata Qualificazione, come da prospetto allegato;

**Ritenuto** che, pertanto, la pesatura degli Incaricati di Elevata Qualificazione, come meglio sopra descritta, abbia effetto per il 2023 dalla data di entrata in vigore del nuovo regolamento;

**Visti:**

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento di contabilità;

**Visti:**

- il CCDI economico 2023 sottoscritto il 29.12.2023;
- la determina dirigenziale di impegno della spesa per il pagamento del trattamento accessorio dell’anno 2023 n. 2873 del 29.12.2023;

**Visto** il D.U.P. 2023/2025, la Nota di aggiornamento e il bilancio di Previsione 2023/2025 approvati con delibera del C.C. n. 45 del 10/05/2023 nonché il Bilancio di Previsione 2024/2026 approvato con delibera del C.C. n. 124 del 29/12/2023;

**Ravvisata** la propria competenza ai sensi dell’art. 48 del Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali, D.lgs. n. 267/2000;

**Acquisiti** i favorevoli pareri di cui all’art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voto favorevole e unanime, espresso nei modi di legge,

## DELIBERA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

- 1) **Di prendere** atto del verbale del Nucleo di Valutazione al prot. n. 75213 del 30/12/2023 e di approvare la graduazione delle ex 14 posizioni organizzative, essendo ora trasposte in Incaricati di Elevata Qualificazione, recependo il prospetto di riepilogo predisposto dal N.d.V. allegato alla presente quale parte sostanziale ed integrante;
- 2) **Di approvare** i valori economici della retribuzione di posizione e di risultato calcolati sulla base dei punteggi assegnati a ciascun incarico di cui al punto precedente, parametrati secondo la disciplina del vigente regolamento al budget delle risorse del fondo destinato al pagamento del trattamento accessorio degli incarichi EQ, quantificato per l'anno 2023 in € 160.728,45;
- 3) **Di dare atto** che la graduazione si applica a decorrere dall'entrata in vigore del nuovo regolamento e fino a successive modifiche;
- 4) **Di demandare** al Segretario Generale ed ai Dirigenti incaricati ogni conforme adempimento per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione individuati.

Con successiva ed unanime votazione, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 24**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX P.O) AI SENSI DELL'ART. 17 DEL C.C.N.L. 16.11.2022 E ART. 9 E SEGG. DEL REGOLAMENTO COMUNALE.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 09/01/2024

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 09/01/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Sindaco  
Dott. Enzo Salera

Il Segretario Comunale  
Dott. Pasquale Loffredo

---

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005

SALERA ENZO in data 15/01/2024  
PASQUALE LOFFREDO in data 15/01/2024

DELIBERA N. 11 DEL 12/01/2024



# Comune di Cassino

---

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La Delibera è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune dal 15/01/2024 al 30/01/2024 ed è divenuta esecutiva il 12/01/2024.

Cassino li 15/01/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale Loffredo

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005

PASQUALE LOFFREDO in data 02/02/2024

Delibera n. 11 del 12/01/2024

COMUNE DI CASSINO (FR)