



Comune di Cassino

Proposta nr. 222 Del 18/01/2024 -
Num. settoriale 56

Determinazione nr. 194 del 18/01/2024

AREA SERVIZI

Servizi demografici, stato civile, Elettorale - C.E.Cir.

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI COMPORNTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO, ALLA DIPENDENTE LANCIA TATIANA ANNO 2024.

IL SEGRETARIO GENERALE RESPONSABILE AD INTERIM

Visto il TU sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;

Visto lo Statuto del Comune di Cassino;

Visti gli artt. 4 e seguenti del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165;

Visto il regolamento Comunale di Contabilità;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 45 del 10.05.2023 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2023/2025 ed atti allegati;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

PREMESSO che con Decreto n. 22 del 03.12.2021, il Sindaco ha provveduto ad affidare al sottoscritto la responsabilità dirigenziale della gestione delle funzioni relative all'area Omogenea denominata Area Amministrativa;

Visto il Decreto Sindacale n. 1 del 31/01/2023 di integrazione del richiamato Decreto Sindacale n. 22 del 03/12/2023;

VISTO:

- l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

- il primo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali;
- il quinto comma dell'art. 4 della Legge n. 241/1990 che stabilisce che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente dell'adozione del provvedimento finale;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 23 gennaio 2020 di modifiche ed integrazione all'assetto organizzativo approvato con la delibera di Giunta Comunale n. 12 del 23.01.2020 ad oggetto *“Modifica ed Integrazioni alla Delibera di Giunta Comunale n. 59 del 27.2.2017. Aggiornamento articolazione funzionale e servizi”* da ultimo modificata/integrata con delibera di Giunta comunale n. 09 del 11.01.2022, secondo cui le macro attività dell'Area Servizi sono riconducibili ai servizi di seguito riportati:

- ☞ A.S.1- Servizi Sociali, Politiche per la famiglia, Assistenza, Politiche Giovanili;
- ☞ A.S.2- Pubblica Istruzione, Scuole Materne, Asili, Nidi – Assistenza scolastica, Servizi; Culturali, Biblioteca – Sport, Turismo e Spettacolo – Pari Opportunità C.i.l.o;
- ☞ A.S.3 Gestione Commercio ed altre Attività produttive, UMA, Trasporto pubblico locale, Ufficio Relazioni con il pubblico, SUAP;
- ☞ A.S.4 Servizi demografici, Stato Civile, Elettorale Ce.Cir;

VISTO la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 22 marzo 2023, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: *“Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023/2025;*

VISTO la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 10 maggio 2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 di cui all'Allegato 9 del Decreto Legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e, successivi adeguamenti;

VISTO la Deliberazione di Giunta Comunale n. 265 del 20 giugno 2023 di approvazione del PIAO 2023/2025;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 84 del CCNL 16.11.2022 prevede che *”Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).*

Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art.70-quinquies del CCNL del 21.05.2018.

CONSIDERATO che con regolamento approvato con delibera di G.C. n. 494 del 28/12/2023, questo Ente provvedeva all'approvazione della disciplina per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità ai sensi della disciplina contrattuale del comparto e del contratto decentrato giuridico sottoscritto in data 28/11/2023 e del CCDI economico 2023 sottoscritto il 29.12.2023;

Visto la nota prot. 75080 del 29/12/2023 del Segretario Generale;

DATO ATTO che in base all'art. 2 del su richiamato regolamento "Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, può essere riconosciuto in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, in servizio presso il Comune di Cassino, con atto formale, una indennità per specifiche responsabilità con oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022.

La situazione lavorativa di particolare responsabilità del dipendente deve essere caratterizzata da compiti specifici in un ambito strategico, la cui attribuzione risulta necessaria per perseguire gli obiettivi di mandato scaturenti dai documenti di programmazione

DATO ATTO che l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità compete al Dirigente e deve essere adeguatamente motivato;

Visto l'art. 5 del su richiamato regolamento "*Ai fini del riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità, il dipendente deve essere incaricato di responsabilità operative particolarmente rilevanti quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:*

- 1. Responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro o di direzione di unità operative complesse;*
- 2. Responsabilità di conseguimento di obiettivi/piani di attività specifici;*
- 3. Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi;*
- 4. Responsabilità di istruttoria di procedimenti complessi in assenza di personale sovraordinato o incaricato di posizione organizzativa;*
- 5. Responsabilità di istruttoria di procedimenti caratterizzati da diverse professionalità con competenze diverse e compiti diversi;*
- 6. Responsabilità di gestione/rendicontazione di risorse e di spese;*

DATO ATTO che le risorse umane e la loro modalità di interazione all'interno del settore rappresentano un fattore basilare per una organizzazione che vuole incentrarsi sulla qualità e speditezza dell'azione amministrativa e che il modello organizzativo che si cerca di attuare, anche in considerazione della complessità e della eterogeneità delle competenze attribuite al Settore, è basato sulla responsabilità diffusa e sull'autonomia decisionale e operativa, che non sia solo rivolto al rispetto formale di regole standardizzate, ma che agisca per obiettivi e con un forte orientamento alla qualità del risultato e, nel rispetto delle leggi, al soddisfacimento dell'utente finale, consentendo nel contempo la valorizzazione delle competenze e delle professionalità, attuali e potenziali, delle risorse umane presenti presso questo Settore;

ATTESO che l'organizzazione all'interno della macro struttura comunale suddetta può essere attuata solo con l'attribuzione di specifiche responsabilità ed adeguati livelli di autonomia, in modo da realizzare un modello a "*responsabilità diffusa o a cascata*", dove la gestione dei processi sia ripartita, anche trasversalmente, tra diversi Servizi e dove ciascuna unità possa svolgere le proprie funzioni di competenza, poiché una maggiore responsabilizzazione dei dipendenti a cui sono assegnati i vari Servizi, permette di avvalersi non solo di funzioni operative, ma anche propositive e di maggior controllo sugli atti emessi.

DATO ATTO che al Servizio A.S.4- Servizi demografici, Stato Civile, Elettorale Ce.Cir risulta assegnata la Dip. Lancia Tatiana, dipendente a tempo part-time e indeterminato categoria Area degli Operatori Esperti;

CONSIDERATO che la dipendente sopra nominata svolge attività legate alla qualifica di Ufficiale di Stato Civile;

ATTESO che nell'ambito dell'organizzazione del lavoro del servizio si ritiene dover attribuire alla dipendente Lancia Tatiana la Responsabilità connessa alle seguenti attività riconducibili a quelle per cui è previsto l'assegnazione di specifiche responsabilità, precisando che l'elencazione delle attività e competenze non è esaustiva ma solo esemplificativa, rientrando nelle stesse anche tutte le attribuzioni complementari, funzionali e necessarie per la formazione dell'atto finale nonché di quanto espressamente attribuito, volta per volta dal Responsabile del Servizio /Dirigente;

RIF.	ELENCO RESPONSABILITA'
1	Delega del Sindaco Ufficiale di Stato Civile
2	Responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro o di direzione di unità operative complesse: Iscrizione degli atti di nascita e morte e trascrizione degli stessi provenienti da altri Comuni.
3	Responsabilità di conseguimento di obiettivi/piani di attività specifici: Rilascio autorizzazioni alla cremazione, al trasporto all'estero di salme e di urne cinerarie e all'affidamento delle ceneri.
4	Responsabilità di istruttoria di procedimenti complessi in assenza di personale sovraordinato o incaricato di posizione organizzativa: Iscrizione degli atti di matrimonio civile e su delega degli altri Comuni e dei Consolati e trascrizione dei matrimoni religiosi.
5	Statistiche ISTAT Mensili e Annuale

RILEVATO che la dipendente Lancia Tatiana, Categoria giuridica Area degli Operatori Esperti, è in possesso delle capacità professionali per esercitare i compiti legati alla qualifica di Ufficiale di Stato Civile;

RITENUTO, pertanto, che il dipendente di che trattasi risponda a tutti i criteri sopra citati e dalla normativa in materia per poter accedere all'indennità per specifiche responsabilità;

VISTO che l'art. 6 del succitato regolamento definisce i nuovi criteri di graduazione dell'indennità relativa a specifiche responsabilità: Il compenso collegato ad una specifica attività è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 300,00 sino ad un massimo di € 3.000,00 annui lordi, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, come definito al punto 2, tenuto conto del riparto annuale approvato in sede di CCDI di parte economica.

Il valore compenso è graduato secondo i seguenti criteri:

- strategicità..... max 20 punti
- coordinamento di risorse umane.....max 20 punti
- complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti max 20 punti
- autonomia operativa.....max 20 punti
- grado di responsabilità.....max 20 punt

L'indennità minima e massima attribuibili per ciascuna categoria sono le seguenti:

- Area degli Operatori da € 300,00 a € 800,00;

- Area degli Operatori Esperti da € 800,00 ad € 1.000,00;
- Area degli Istruttori da € 1.000,00 ad € 2.200,00 elevabile ad € 3.000,00 per specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi specifici previsti nei piani di programmazione e assegnati, anche in via temporanea, individuate con provvedimento della Giunta Comunale, o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...);
- Area dei Funzionari EQ da € 2.000,00 ad € 3.200,00 elevabile ad € 4.000,00 per specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi specifici previsti nei piani di programmazione e assegnati, anche in via temporanea, individuate con provvedimento della Giunta Comunale, o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...);

RITENUTO dover provvedere alla graduazione della indennità secondo la nuova disciplina secondo i valori riportati nella tabella che segue:

Punti	Indicatore	Punti assegnati
fino a 20	Strategicità	5
fino a 20	Coordinamento risorse umane	5
fino a 20	Complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti	5
fino a 20	Autonomia	5
fino a 20	Responsabilità	5
Punti max 100	Punteggio totale	25
Valore indennità	$I = \text{valore minimo indennità} + [(\text{Differenza tra valore massimo e minimo}/80) * (\text{punteggio valutazione} - 20)]$	€ 406,25 (part-time)

CONSIDERATO che in applicazione della formula parametrica **$I = \text{valore minimo indennità} + [(\text{Differenza tra valore massimo e minimo}/80) * (\text{punteggio valutazione} - 20)]$** è possibile determinare l'importo economico spettante all'indennità valutata per l'area degli istruttori è pari ad € 406,25, in ragione del contratto part-time;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

RICHIAMATI:

- l'art. 17, comma 2, lett. f) e i) del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 01/04/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 09/05/2006 e successivamente regolamentate dall' articolo 70-quinquies comma 1 del CCNL 21 maggio 2018;
- Il CCNL del 21.05.2018 - Funzioni Locali 2016/2018;
- Il CCDI giuridico 2018/2020 ed economico 2021;
- Il CCDI giuridico 2023/2025 ed economico 2023

VISTO lo Statuto Comunale;
VISTO il D. Lgs 267/2000 e s.m.i.,;
VISTO il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
RITENUTO di provvedere,

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che sono parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n.241, e successive modificazioni ed integrazioni:

- 1. Di attribuire, con decorrenza dal 01 febbraio 2024 fino al 31 dicembre 2024 salvo revoca anticipata del presente provvedimento,** alla dipendente Lancia Tatiana, categoria giuridica Area degli Operatori Esperti, ai sensi dell'articolo 17 comma 2) lettera f) del CCNL del 04/01/1999 modificato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL del 09/05/2006 e dall' art. 70quinquies del CCNL del 21.05.2018 Funzioni Locali 2016/2018 e art. 84 del CCNL 2019/2021 e dell'art. 34 del CCDI giuridico 2023/2025 sottoscritto il 28.11.2023, la Responsabilità per specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alla qualifica di Ufficiale di Anagrafe afferenti al servizio A.S.4- Servizi demografici, Stato Civile, Elettorale Ce.Cir; per le attività di seguito elencate:

RIF.	ELENCO RESPONSABILITA'
1	Delega del Sindaco Ufficiale di Stato Civile
2	Responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro o di direzione di unità operative complesse: Iscrizione degli atti di nascita e morte e trascrizione degli stessi provenienti da altri Comuni.
3	Responsabilità di conseguimento di obiettivi/piani di attività specifici: Rilascio autorizzazioni alla cremazione, al trasporto all'estero di salme e di urne cinerarie e all'affidamento delle ceneri.
4	Responsabilità di istruttoria di procedimenti complessi in assenza di personale sovraordinato o incaricato di posizione organizzativa: Iscrizione degli atti di matrimonio civile e su delega degli altri Comuni e dei Consolati e trascrizione dei matrimoni religiosi.
5	Statistiche ISTAT Mensili e Annuale

2.Di ritenere che lo stesso dipendente, per le motivazioni indicate, sia in possesso delle prerogative e condizioni previste da:

- Articolo 17 comma 2) lettera f) del CCNL del 04/01/1999 modificato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL del 09/05/2006 ed art. 70-quinquies del CCNL del 21.05.2018 - Funzioni Locali 2016/2018 e art. 84 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 e dell'art. 34 del CCDI giuridico 2023/2025 sottoscritto il 28.11.2023;
- ai sensi del vigente regolamento comunale approvato con delibera di G.C. n. 494 del 28.12.2023 la specifica responsabilità

1. **Di attribuire, con decorrenza dal 01 febbraio 2024 fino al 31 dicembre 2024 salvo revoca anticipata del presente provvedimento**, ai sensi e per gli effetti della sopra richiamata disciplina, la pesatura alla posizione per la graduazione del compenso secondo quanto riportato in premessa al presente provvedimento, stabilendo che l'importo dell'indennità annua sia pari ad € 406,25, in ragione del contratto part-time, da corrispondere con liquidazioni mensili;
2. **di dare atto** che la spesa di cui al presente atto trova copertura nel Fondo per le specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL e art. 11 del CCDI economico, impegnato al capitolo 32307 del bilancio di previsione 2023/2025 di cui alla determina dirigenziale n. 2873 del 29.12.2023.
3. **Di dare atto** che il presente provvedimento ha effetto **con decorrenza dal 01 febbraio 2024 fino al 31 dicembre 2024 salvo revoca anticipata del presente provvedimento**, potrà essere modificato al variare delle condizioni contrattuali vigenti e delle norme legislative relative ai procedimenti assegnati;
4. **Di stabilire** che qualora il contratto decentrato integrativo normativo in futuro dovesse introdurre modifiche alla disciplina attualmente vigente in merito all'istituto in menzione, che possano incidere sulle valutazioni effettuate dal Sottoscritto in relazione a quanto suddetto o alla quantificazione del compenso, la proposta oggetto della presente dovrà essere rivalutata;
5. **Di precisare** che i Responsabili dei procedimenti curano, nei termini di legge, gli adempimenti previsti dalla Legge 241/90 e successive modifiche e che l'elencazione delle attività e competenze suindicata non è esaustiva ma solo esemplificativa, rientrando nelle stesse anche tutte le attribuzioni complementari, funzionali e necessarie per la formazione dell'atto finale nonché di quanto espressamente attribuito, volta per volta dal Dirigente;
6. **Di dare atto** che l'adozione del provvedimento finale è di esclusiva competenza del Dirigente, fatta salva la possibilità di delega, previa acquisizione del parere del responsabile di procedimento che può essere esteso a firma congiunta sull'atto stesso e/o espresso con parere distinto, che dovrà essere richiamato, nel provvedimento finale;
7. **Di trasmettere** la presente al Dirigente all'Ufficio Servizio Risorse Umane che provvederà alla successiva informazione, da far pervenire alle OO.SS e alla RSU in ordine alle posizioni di lavoro implicanti specifica responsabilità, per i provvedimenti conseguenti e per l'opportuna conoscenza;
8. **Di dare atto** che la presente determinazione viene notificata all'interessato, inserita in copia nel fascicolo personale della dipendente e trasmessa, per conoscenza, al Sindaco, all'Assessore ed al Segretario Generale;
9. **attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 *bis* del D.lgs. n. 267/2000;
10. **di dare atto** che il presente provvedimento diventa esecutivo all'atto dell'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs.18 agosto 2000, n. 267;
11. **Di ottemperare** all'obbligo imposto dal D.Lgs 33/2013 e s.m.i. disponendo la pubblicazione sul sito internet sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti ambito provvedimenti dirigenziali" del presente atto.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 18/01/2024

**Il Funzionario E.Q.
Dott. Marcello Canessa**

**Il Segretario Generale
Dirigente ad interim Area Servizi
Dott. Loffredo Pasquale**



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 222**

Settore Proponente: **AREA SERVIZI**

Ufficio Proponente: **Servizi demografici, stato civile, Elettorale - C.E.Cir.**

Oggetto: **INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO, ALLA DIPENDENTE LANCIA TATIANA ANNO 2024.**

Nr. adozione settore: **56** Nr. adozione generale: **194**

Data adozione: **18/01/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Servizi demografici, stato civile, Elettorale - C.E.Cir.)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 18/01/2024

Il Responsabile di Settore
Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 24/01/2024

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 194 del 18/01/2024

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO, ALLA DIPENDENTE LANCIA TATIANA ANNO 2024.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 25/01/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO