



# Comune di Cassino

---

Proposta nr. 1032 Del 12/05/2021 -  
Num. settoriale 430

## Determinazione nr. 993 del 14/05/2021

### AREA TECNICA

#### Programmazione e Gestione Opere Pubbliche- Espropri, Affrancazioni - Usi Civici

**OGGETTO:** APPROVAZIONE RISULTANZE VALUTAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA TECNICA COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2020. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E PREMIO MAGGIORAZIONE. LIQUIDAZIONE

#### IL DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA

**VISTO** il D.lgs. n. 118/2011 modificato ed integrato dal D.lgs. n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

**VISTO** la delibera di G.C. n. 59/2017 che ha approvato l'articolazione funzionale delle Aree Omogenee e dei servizi e la successiva deliberazione n.12/2020;

**RILEVATO** che:

- ai sensi dell'art. 68 comma 2 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 21/05/2018, le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:
  - a) premi correlati alla performance organizzativa;
  - b) premi correlati alla performance individuale;
  - c) ...

La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

- ai sensi dell'art. 69 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il 21/05/2018 ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi;

La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

**VISTO** la determinazione n. 612 del 15.04.2020, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020;

**VISTO** la deliberazione della Giunta n. 295 del 28.12.2020 con cui è stato preso atto del fondo risorse 2020 e relazione illustrativa economico - finanziaria, con il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;

**VISTO** in particolare l'art. 42 del CCDI 2018/2020 rubricato "Differenziazione del Premio Individuale";

**ATTESO** che in sede di Delegazione trattante è stato deciso di destinare il 10% del fondo produttività individuale alla Maggiorazione da assegnare ai dipendenti che abbiamo ottenuto la valutazione più elevata (con valutazione superiore pari al 50% del punteggio attribuibile), con il limite che la maggiorazione non può essere inferiore al 30% del valore della media pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

**DATO ATTO** che le risorse decentrate disponibili per il Fondo Produttività individuale sono state quantificate in € 79.029,74 di cui € 7.902,97 destinati alla maggiorazione del premio individuale ai sensi dell'art. 42 per cui si provvederà con successivo atto;

**CONSIDERATO** che la valutazione del Premio Produttività è disciplinato dal sistema di misurazione della Performance approvato con Delibera di G.C. n. 72/2012 ove è previsto, tra l'altro che:

Nella attribuzione del compenso si terrà conto, nell'ambito delle singole fasce di merito, della categoria di inquadramento, sulla base del valore tabellare-base dello stipendio di ingresso, calcolato con la stessa metodologia prevista per l'assegnazione delle risorse destinate alla produttività dei singoli servizi. Per cui, il compenso spettante ad ogni dipendente sarà calcolato dividendo il budget del Servizio per il numero dei dipendenti equivalenti (intendendo con ciò il personale calcolato sulla base dei parametri utilizzati per l'assegnazione del budget ai singoli Settori) e moltiplicando il valore così ottenuto per il coefficiente calcolato sulla base dello stipendio di ingresso, cioè:

- Categoria A1: 1
- Categoria B1: 1,06
- Categoria B3: 1,12
- Categoria C1: 1,19
- Categoria D1: 1,30
- Categoria D3: 1,49

**VISTO** il Peg e Piano Performance 2020 approvato con Delibera di G.C. n. 143 del 11.06.2020;

**VISTO** il personale in servizio al 01.01.2020, a tempo determinato e indeterminato, ivi compreso il personale comandato e distaccato proveniente da altre Amministrazioni presso l'Ente sulla base di specifici accordi e convenzioni in essere alla data del 31.12.2020 dell'AREA TECNICA - Servizio Lavori Pubblici, Urbanistica, SUE e Ambiente;

**VISTO** le schede di valutazione, allegato "A", della performance Produttività Individuale anno 2020 del personale AREA TECNICA - Servizio Lavori Pubblici, Urbanistica, SUE e Ambiente da cui risultano le attribuzioni di punteggio ai vari dipendenti;

**RITENUTO** dover approvare le risultanze di valutazione del personale assegnato, ai fini dell'attribuzione del premio produttività, secondo il riparto indicato nell'allegato "A" della presente;

**VISTO** il Decreto Sindacale n. 36/2020 che attribuisce l'incarico di responsabilità dirigenziale di AREE ai sensi degli artt. 107 e 109 del T.U.E.L.;

**VISTO** la determinazione dell'Area Finanziaria n. 2243 del 28/12/2020 con la quale si è provveduto ad impegnare le risorse decentrate per la produttività individuale, secondo il principio contabile 5.2 Allegato 4.2 D.lgs. n. 118/2011, da imputarsi al capitolo 32303 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2021;

**VISTO** il T.U.E.L. n. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il Regolamento Uffici e Servizi;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità;

## **D E T E R M I N A**

1. **APPROVARE** le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;
1. **PRENDERE ATTO** della determinazione n. 59 del 18.01.2021 dell'Area Finanziaria di attribuzione alle AREE Omogenee delle risorse del Fondo Produttività Individuale 2020 aggiornata con successiva determinazione n. 626 del 26.3.2021;
2. **APPROVARE** le valutazioni riportate sulle schede adottate sulla base del sistema di valutazione approvato con deliberazione della G.C. n. 72/2012, per il personale dipendente non titolare di P.O. assegnato all'AREA TECNICA - Servizio Lavori Pubblici - Urbanistica - SUE - Ambiente allegate al presente atto, con la lettera "B";
3. **APPROVARE** per l'anno 2020 il riparto del Fondo Produttività Individuale assegnato secondo i valori riportati nell'allegato "B" che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. **DARE ATTO** che i resti non assegnati costituiscono economia da riportare ad incremento del Fondo dell'anno 2021;
5. **DARE ATTO** che le risorse sono imputate contabilmente al capitolo 32303 in conto FPV per le somme che hanno esigibilità nell'esercizio 2021;
6. **TRASMETTERE** la presente al Responsabile del Servizio Finanziario per il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto di copertura finanziaria;
7. **INCARICARE** l'Ufficio Personale all'inserimento della scheda di valutazione del dipendente nel fascicolo personale;
8. **PUBBLICARE** la presente all'albo pretorio on - line e nella sezione Amministrazione Trasparente - sezione personale - performance.

**IL DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA**

Dott. Ing. Mario Lastoria



Determinazione AREA TECNICA nr.430 del 14/05/2021

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

<b>ESERCIZIO:</b> 2021	<i>Impegno di spesa</i>	2021 40/0	<b>Data:</b> 27/12/2020	<b>Importo:</b> 79.029,74
<b>Oggetto:</b>	Performance individuale 2020 DA IMPUTARE AL FPV 2021			
<b>Capitolo:</b>	2021 32303	Performance individuale e collettiva		
<b>Codice bilancio:</b>	1.11.1.0101	<b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.004		
<b>Piano dei conti f.:</b>	1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo			
<b>Atto Amministrativo:</b>	CONSIGLIO COMUNALE NR. 54 DEL 10/06/2020			
<b>Beneficiario:</b>	0005333 - DIPENDENTI COMUNALI E ASSIMILATI			
si liquida per 11.152,85				

.....

CASSINO li, 14/05/2021

Il Responsabile del Settore Finanziario



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 1032**

Settore Proponente: **AREA TECNICA**

Ufficio Proponente: **Programmazione e Gestione Opere Pubbliche- Espropri, Affrancazioni - Usi Civici**

Oggetto: **APPROVAZIONE RISULTANZE VALUTAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA TECNICA COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2020. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E PREMIO MAGGIORAZIONE. LIQUIDAZIONE**

Nr. adozione settore: **430** Nr. adozione generale: **993**

Data adozione: **14/05/2021**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Programmazione e Gestione Opere Pubbliche- Espropri, Affrancazioni - Usi Civici)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 13/05/2021

Il Responsabile di Settore

Ing. Mario Lastoria

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 17/05/2021

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### **Determinazione nr. 993 del 14/05/2021**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE RISULTANZE VALUTAZIONE PERSONALE NON TITOLARE DI P.O. DELL'AREA TECNICA COLLEGATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2020. ATTRIBUZIONE QUOTA DEL FONDO PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E PREMIO MAGGIORAZIONE. LIQUIDAZIONE

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009, N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 18/05/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Rosanna SANZONE