



Comune di Cassino

Proposta nr. 2076 Del 21/08/2025 -
Num. settoriale 332

Determinazione nr. 1937 del 21/08/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: PROCEDURA DI ASSUNZIONE DI DUE UNITÀ □ A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI. INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04.02.2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

Visto il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04.02.2025, ed aggiornato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 15.05.2025 di approvazione del rendiconto di gestione 2024;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, che include, tra le altre, l'assunzione di n. 8 unità di Agente di Polizia locale- Area Istruttori, a tempo pieno e determinato;
- con nota prot. n. 13017 del 26.02.2025 il Dirigente dell'Area Sicurezza ha richiesto la proroga del termine di scadenza di n. 5 contratti a tempo determinato, per assicurare la prosecuzione del rapporto di lavoro delle unità in servizio, nelle more del reclutamento di ulteriori Agenti di Polizia locale;
- con delibera di Giunta Comunale n. 155 dell'08.04.2025 è stato approvato il primo aggiornamento del Piano dei fabbisogni 2025- 2027, con la definizione, in ordine al reclutamento degli Agenti di Polizia locale a tempo determinato, della seguente linea di indirizzo politico:
 - a. proroga di n. 5 contratti a tempo determinato e reclutamento di ulteriori n. 3 unità a tempo pieno e determinato di 12 mesi (in luogo di n. 8 di cui alla programmazione approvata con D.G.C. n.

- 51/2025), con scorrimento graduatorie di altri Enti in corso di validità, o in subordine, con indicazione di procedura concorsuale;
- b. in subordine, per ogni rapporto contrattuale in essere non prorogato per cause indipendenti dalla volontà dell'Ente, corrispondente incremento delle unità da reclutare a tempo pieno e determinato di 12 mesi, tramite scorrimento graduatorie di altri Enti, fino a concorrenza di n. 8 posti;

Rideterminato in n. 6 il numero delle unità da assumere con contratto a tempo pieno e determinato di 12 mesi, previa attuazione di n. 2 proroghe contrattuali delle posizioni in scadenza;

Dato atto che:

- con determina dirigenziale n. 885 del 16.04.2025 è stata indetta una procedura di assunzione di n. 06 unità del profilo di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e determinato di dodici mesi, in attuazione del piano assunzionale approvato con D.G.C. n. 155/2025, con attingimento da graduatorie concorsuali di altri Enti, vigenti e non gravate da ricorsi, approvate per il medesimo profilo, categoria e rapporto giuridico, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 3 comma 8, lett b) del regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319 del 27.07.2023;
- all'esito della procedura, individuati n. 4 Enti disponibili alla cessione della propria graduatoria concorsuale, sono state assunte, giuste determine dirigenziali n. 1323, n. 1324, n. 1325 del 06.06.2025 e n. 1412 del 18.06.2025, n. 4 unità con contratto a tempo pieno e determinato di 12 mesi;
- residuano n. 2 unità con profilo di Agente di Polizia locale, area degli istruttori, da assumere a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi per soddisfare il fabbisogno di personale previsto nella programmazione 2025/2027, approvata con D.G.C. n. 155/2025;

Considerato che:

- questo Ente dall'01.01.2024 non è più soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- con delibera OSL n. 374 del 06.06.2024 è stato approvato il rendiconto della gestione;

Dato atto che, trattandosi di procedura di reclutamento di personale a tempo determinato di durata non superiore a 12 mesi, non vige l'obbligo della comunicazione preventiva ex art. 34 bis D.Lgs 165/2001;

Richiamati:

- l'art. 9 della L. n. 3 del 16 gennaio 2003;
- l'art 3 comma 61 ultimo periodo della L. 24 dicembre 2003 n. 350;
- la circolare n. 5 del 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica;
- l'art. 35 comma 5 ter D.lgs 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 3 del D.L. 25 del 14.03.2025, convertito in legge n. 69/2025;

Richiamata la determina dirigenziale n. 1816 del 31.07.2025 di approvazione dell'avviso pubblico per manifestazione di interesse per l'individuazione di graduatorie in corso di validità per il reclutamento di n. 2 unità a tempo pieno e determinato, con profilo professionale di Agente di Polizia locale, Area degli Istruttori, nel rispetto delle previsioni del regolamento comunale approvato con Delibera G.C. n. 319 del 27.07.2023 ed in particolare dell'articolo 3 comma 8, lett a) in base al quale:

“Al fine di individuare la graduatoria da utilizzare per il reclutamento delle unità del fabbisogno di personale, l'Ente tenuto conto anche delle vigenti disposizioni sul contingentamento del numero degli idonei, stabilisce due criteri:

- a) *qualora il numero delle unità di personale da assumere per scorrimento NON sia superiore a tre (numero posti totali per lo stesso profilo professionale) si procede, previo indirizzo della Giunta sui criteri da assegnare al Dirigente responsabile del servizio risorse umane per la selezione di idonei in graduatorie di altri Enti, con la pubblicazione sul Portale Unico di Reclutamento e nell'Albo Pretorio on line e nella sezione “Bandi di concorso” del sito web comunale, di apposito avviso rivolto ai soggetti collocati nelle graduatorie in corso di validità in base alle disposizioni vigenti e nel rispetto dei*

criteri individuati, approvate da enti appartenenti al comparto Funzioni Locali in seguito all'espletamento di pubbliche selezioni per la copertura di posti a indeterminato in profilo professionale analogo o equivalente a quello che l'Amministrazione intende ricoprire, per un periodo non superiore a 10 giorni decorrenti dal giorno di pubblicazione sul Portale. I soggetti collocati nelle graduatorie di cui al precedente alinea possono presentare, nel termine di pubblicazione del relativo avviso pubblico, specifica manifestazione di interesse affinché l'Ente utilizzi la graduatoria nella quale risultano collocati. Scaduti i termini di pubblicazione dell'avviso pubblico, il Servizio personale contatta, le Amministrazioni pubbliche detentrici delle graduatorie segnalate dai candidati che hanno inoltrato manifestazione di interesse, al fine di verificare la disponibilità delle medesime Amministrazioni all'utilizzo delle stesse graduatorie. Alle Amministrazioni detentrici delle graduatorie individuate è assegnato un termine non inferiore a 7 giorni per comunicare la propria disponibilità in merito all'utilizzo della propria graduatoria. Nel caso in cui più Enti abbiano, nei tempi sopra indicati, espresso la disponibilità all' utilizzo da parte del Comune delle proprie graduatorie vigenti e non gravate da ricorsi e contenziosi, si procede alla scelta utilizzando i seguenti criteri di priorità come sopra definiti. Individuata la graduatoria, il Servizio personale procede al suo utilizzo durante tutto il periodo della sua validità definita ai sensi di legge, previo accordo con l'Amministrazione detentrici, mediante scorrimento, in base all'ordine della graduatoria, dei soggetti utilmente ivi collocati, ai quali è di volta in volta assegnato un termine di 5 giorni per confermare la propria disponibilità in merito all'assunzione programmata. Il Comune di Cassino si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato posizionato utilmente qualora, a seguito di colloquio, non venga ritenuto idoneo alla posizione da ricoprire”;

Precisato che il preventivo indirizzo della Giunta sui criteri per la selezione degli idonei, previsto dalla norma sopracitata, risulta espresso in parte nella D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025, in relazione alle modalità di reclutamento delle unità di personale con profilo di Agente di Polizia locale, ed in parte nel Regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023, in relazione ai criteri di individuazione della graduatoria da cui attingere e di valutazione dell'idoneità dei candidati che manifestano il consenso all'assunzione (art. 3, comma 7);

Visto l'avviso prot. n. 47040 del 31.07.2025, di manifestazione di interesse rivolto a candidati idonei in graduatorie in corso di validità approvate da Enti appartenenti al Comparto Funzioni Locali in seguito all'espletamento di pubbliche selezioni per copertura di posti a tempo indeterminato, per il profilo professionale corrispondente o equivalente a quello oggetto di ricerca, pubblicato sul portale InPa in data 01.08.2025, con scadenza 11.08.2025 h. 12.00;

Dato atto che:

- entro il termine di scadenza dell'Avviso sono state regolarmente acquisite n. 43 domande di partecipazione, come riportate nel report candidature estratto dal portale InPa ed allegato alla presente determinazione in forma riservata;
- la candidatura cod. domanda InPa W7AMKKET45 risulta inammissibile in quanto il proponente non soddisfa il requisito di idoneità in alcuna graduatoria concorsuale esistente;

Richiamate le note prot. n. 49260, n. 49268 e n. 49287 del 13.08.2025 con cui l'Ufficio Risorse umane trasmetteva a tutti gli Enti titolari delle graduatorie segnalate dai candidati, formale richiesta di disponibilità alla cessione, previa attestazione della sussistenza dei requisiti di cui all'art. 1 comma 1 lett. a dell'Avviso, assegnando termine per riscontro di n. 7 giorni dalla ricezione;

Preso atto che nel termine assegnato (scaduto in data 20.08.2025) sono stati acquisiti al protocollo generale dell'Ente, in ordine cronologico, i seguenti riscontri:

- a. nota prot. n. 49438 del 14.08.2025 da parte del Comune di Guardia Perticara;
- b. nota prot. n. 49443 del 14.08.2025 da parte del Comune di Marigliano;
- c. nota prot. n. 49445 del 14.08.2025 da parte del Comune di Minturno;
- d. nota prot. n. 49446 del 14.08.2025 da parte del Comune di Minturno;
- e. nota prot. n. 49448 del 14.08.2025 da parte del Comune di Nola;
- f. nota prot. n. 49452 del 14.08.2025 da parte del Comune di Galluccio;
- g. nota prot. n. 49463 del 14.08.2025 da parte del Comune di Ventotene;
- h. nota prot. n. 49772 del 19.08.2025 da parte del Comune di San Bartolomeo in Galdo;
- i. nota prot. n. 49774 del 19.08.2025 da parte del Comune di Teano;

- j. nota prot. n. 49826 del 19.08.2025 da parte del Comune di Casapulla;
- k. nota prot. n. 49834 del 19.08.2025 da parte del Comune di Castelpagano;
- l. nota prot. n. 49941 del 19.08.2025 da parte del Comune di Sinalunga;

Vista l'istruttoria in atti finalizzata all'individuazione delle graduatorie concorsuali segnalate dai partecipanti alla procedura, da cui poter attingere per l'individuazione di n. 2 unità da assumere;

Considerato di dover escludere tutte le istanze di partecipazione avanzate da candidati idonei in graduatorie per le quali non è pervenuto nei termini assegnati formale dichiarazione dell'Ente detentore di disponibilità alla stipulazione di accordo per l'utilizzazione;

Ritenuto di dover dichiarare inammissibile per difetto del requisito di cui all'art. 1 comma 1 lett a) dell'avviso, la graduatoria indicata nella nota prot. n. 49445 del 14.08.2025, in quanto predisposta per assunzioni a tempo determinato, anche in considerazione di quanto chiarito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con circolare n. 5/2013 in ordine alla preclusione di scorrimento delle graduatorie a tempo determinato;

Verificato, all'esito dell'istruttoria in atti, che tutte le altre graduatorie concorsuali indicate nelle note di riscontro citate sub a), b), d), e), f), g), h), i), j), k), l) risultano soddisfare i requisiti di cui all'Avviso di selezione e pertanto sono da ritenersi utili ai fini dell'attingimento per n. 2 unità;

Richiamato l'art. 3, comma 8 del citato regolamento comunale sulle procedure concorsuali, secondo cui: *"L'Ente può avvalersi della facoltà di utilizzare graduatorie di pubblici concorsi approvate sulla base delle seguenti priorità:*

1. la graduatoria dell'ente con la sede più vicina;
2. la graduatoria di più recente formazione;
3. la graduatoria che è stata meno utilizzata in relazione al numero di vincitori";

Dato atto che il "criterio territoriale" va interpretato come minore distanza geografica dell'Ente cedente rispetto all'Ente utilizzatore (in tal senso, Cons. Stato, Sez. V, Sent, 10/11/2022, n. 9863) e la sua prevalenza rispetto ad altri criteri, come quello cronologico, rappresenta una scelta discrezionale dell'Ente non sindacabile;

Accertato che in base al criterio della minore distanza territoriale, nell'ipotesi di concorso di più graduatorie idonee, giusta art. 3 comma 8 del Regolamento sulle procedure concorsuali, l'ordine di precedenza delle graduatorie da cui attingere per la selezione delle unità di personale indetta con DD n. 1816 del 31.07.2025 è il seguente:

	Ente titolare della graduatoria	Distanza chilometrica
1	Comune di Galluccio	26 Km
2	Comune di Minturno	32 Km
3	Comune di Teano	43 Km
4	Comune di Casapulla	68 km
5	Comune di Marigliano	93 Km
6	Comune di Nola	95 Km
7	Comune di Castelpagano	115 km
8	Comune di San Bartolomeo in Galdo	146 Km
9	Comune di Ventotene	157 km (incluso tratto mare)
10	Comune di Guardia Perticara	294 km
11	Comune di Sinalunga	297 km

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere, ai sensi delle sopra richiamate disposizioni regolamentari:

- 1) a prendere atto della disponibilità acquisita da parte dei Comuni sopra indicati a concedere l'utilizzo della propria graduatoria concorsuale per l'assunzione di n. 2 unità di personale a tempo pieno e determinato, area degli istruttori, profilo di agente di polizia locale, da parte del Comune di Cassino;
- 2) a dichiarare per le motivazioni riportate in narrativa, idonea per le esigenze assunzionali dell'Ente di cui all'Avviso pubblico approvato con D.D. 1816 del 31.07.2025, sulla base del criterio territoriale, la graduatoria del concorso pubblico per n. 2 unità di personale a tempo parziale ed indeterminato – Area degli Istruttori – approvata dal Comune di Galluccio con determinazione dirigenziale n. 441 del 17.12.2024;
- 3) a sottoporre alla Giunta Comunale l'approvazione dell'accordo di utilizzo della graduatoria del Comune di Galluccio che presenta un numero di idonei sufficiente a soddisfare le esigenze di reclutamento di n. 2 unità presso questo Ente;
- 4) ad avviare la trasmissione delle richieste di assenso ai candidati idonei utilmente collocati nella graduatoria approvata dal Comune di Galluccio, secondo l'ordine cronologico, assegnando un termine di 5 giorni per accettare la proposta di assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Cassino come Agente di Polizia locale, Area degli Istruttori, con rapporto a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi;
- 5) a provvedere, in caso di accettazione, ai sensi dell'avviso pubblico approvato con D.D. 1816 del 31.07.2025, all'accertamento dell'idoneità alla mansione del profilo richiesto nonché al controllo circa il possesso degli altri requisiti propedeutici per l'assunzione. L'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato posizionato utilmente qualora, a seguito di colloquio, non venga ritenuto idoneo alla posizione da ricoprire. Se le verifiche avranno esito negativo non si procederà alla stipula del contratto di lavoro e si avvierà il procedimento per l'assunzione di altro soggetto;
- 6) in caso di esito negativo di individuazione delle unità ricercate tramite attingimento dalla graduatoria concorsuale del Comune di Galluccio, disporre quanto previsto nei punti 2, 3, 4 e 5 nei confronti degli altri Comuni che hanno manifestato la propria disponibilità alla cessione della graduatoria, nell'ordine determinato sulla base della distanza chilometrica, come sopra riportato;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Decreto Sindacale n. 34/2024 che attribuisce gli incarichi di responsabilità dirigenziale ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

1. di richiamare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di prendere atto, ai fini ricognitivi, delle n. 43 istanze acquisite sul portale InPa – come da report candidature costituente allegato 1- in risposta all'Avviso Pubblico approvato con determina n. D.D. 1816 del 31.07.2025, avente ad oggetto manifestazione d'interesse rivolto agli idonei utilmente collocati in graduatorie di altri Enti appartenenti al comparto Funzioni Locali per il reclutamento di n. 2 unità a tempo pieno ed determinato di n. 12 mesi del profilo di Agente di Polizia locale, Area degli Istruttori, che presentano i requisiti e gli elementi sufficienti a soddisfare il piano occupazionale dell'Ente;

3. di dichiarare inammissibile l'istanza indicata con il codice InPa W7AMKKET45, in quanto il proponente non risulta essere collocato – sulla base delle dichiarazioni rese in sede di domanda di partecipazione – in alcuna graduatoria concorsuale esistente;

4. di prendere atto che, in risposta alla richiesta di disponibilità alla cessione della graduatoria concorsuale rivolta agli Enti segnalati dai candidati partecipanti alla procedura, sono stati acquisiti n. 12 riscontri, come riportati in narrativa;

5. di dichiarare l'esclusione di tutte le candidature acquisite sul portale InPa per le quali non sia stata acquisita manifestazione di disponibilità alla cessione della relativa graduatoria da parte dell'Ente detentore segnalato dal candidato;

6. di dichiarare l'esclusione per difetto del requisito di cui all'art. 1 comma 1 lett a) dell'avviso, considerato quanto chiarito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con circolare n. 5/2013, di tutte le candidature acquisite sul portale InPA avanzate dagli idonei non vincitori di graduatorie predisposte per assunzioni a tempo determinato;

9. di approvare, in applicazione del criterio territoriale previsto dall'art. 3 comma 8 del Regolamento comunale adottato con D.G.C. n. 319/2023, e successivamente modificato con D.G.C. n. 240/2025, l'ordine di preferenza nell'individuazione delle graduatorie idonee stilato sulla base delle distanze chilometriche accertate dall'ACI, come di seguito riportato:

1	Comune di Galluccio
2	Comune di Minturno
3	Comune di Teano
4	Comune di Casapulla
5	Comune di Marigliano
6	Comune di Nola
7	Comune di Castelpagano
8	Comune di San Bartolomeo in Galdo
9	Comune di Ventotene
10	Comune di Guardia Perticara
11	Comune di Sinalunga

10. di individuare, ai fini dello scorrimento, per le ragioni esposte in narrativa, la graduatoria del concorso pubblico per n. 2 unità di personale a tempo parziale ed indeterminato – Area degli Istruttori – approvata dal Comune di Galluccio con determinazione dirigenziale n. 441 del 17.12.2024, come idonea per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente, fino a concorrenza di due posti;

11. di dare atto che solo in caso di mancata copertura dei posti richiesti tramite attingimento dalla graduatoria del Comune di Galluccio, si procederà ad attingere dagli altri Enti disponibili alla cessione, secondo l'ordine di distanza chilometrica sopra riportato, con esclusione della sola graduatoria di cui alla nota di riscontro prot. n. 49445 del 14.08.2025 per i motivi riportati in narrativa;

12. di recepire lo schema di accordo del Comune di Galluccio e di sottoporlo alla Giunta comunale per la sua approvazione;

13. di autorizzare l'ufficio risorse umane ad avviare la trasmissione delle richieste di assenso ai candidati idonei utilmente collocati nella graduatoria approvata dalla Comune di Galluccio, secondo l'ordine di collocazione in graduatoria, assegnando un termine di 5 giorni per accettare la proposta di assunzione presso il Comune di Cassino;

14. di dare atto che l'assunzione è subordinata alle prescrizioni previste nell'avviso di manifestazione di

interesse con l'accertamento dell'idoneità alla mansione del profilo richiesto nonché al controllo circa il possesso degli altri requisiti propedeutici per l'assunzione;

15. di dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa o riflessi diretti e indiretti sulla situazione economica –patrimoniale dell'Ente

16. di nominare Responsabile del presente procedimento la dr.ssa M. Luisa Pignatelli;

17. di dare atto che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente.

18. di precisare che l'A.C. si riserva la più ampia facoltà di sospendere, revocare o modificare la procedura del presente atto, a suo insindacabile giudizio, senza che alcuna pretesa o diritto possano essere avanzati dai partecipanti alla procedura;

19. di comunicare la presente determinazione al Comune di Galluccio nonché a tutti gli Enti che hanno comunicato la propria disponibilità alla cessione della graduatoria, come riportati in parte motiva per opportuna conoscenza;

20. di pubblicare la presente all'albo pretorio e in Amministrazione Trasparente – sezione bandi di concorsi, dando atto che la pubblicazione dell'atto assolve anche la comunicazione ai candidati partecipanti alla selezione.

21. di dare atto che avverso il presente provvedimento è possibile ricorrere all'Autorità giudiziaria competente nei termini di legge;

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il titolare di incarico EQ

Dott.ssa Maria Luisa Pignatelli

21/08/2025

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2076**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **PROCEDURA DI ASSUNZIONE DI DUE UNITÀ A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI. INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.**

Nr. adozione settore: **332** Nr. adozione generale: **1937**

Data adozione: **21/08/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **21/08/2025**

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **NON NECESSARIO**.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data **21/08/2025**

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1937 del 21/08/2025

OGGETTO: PROCEDURA DI ASSUNZIONE DI DUE UNITÀ A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI - MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIE DI ALTRI ENTI. INDIVIDUAZIONE GRADUATORIA E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 21/08/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO