



Comune di Cassino

**Proposta nr. 1133 Del 11/04/2024 -
Num. settoriale 156**

Determinazione nr. 1086 del 12/04/2024

AREA FINANZIARIA

Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate

OGGETTO: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO DI NUMERO SETTE UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO MESI 6 MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI ALTRI ENTI. APPROVAZIONE ESITI.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 13.02.2024 è stato approvato l'atto di attuazione del piano del fabbisogno, con previsione, tra l'altro, del reclutamento di n. 08 unità a tempo pieno e determinato per mesi sei dell'Area degli Istruttori- profilo specialistico di Agente di Polizia Locale;

Considerato che:

- questo Ente è soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- il quinquennio di riferimento entro il quale la COSFEL esercita il controllo delle dotazioni organiche e atti di programmazione di assunzione degli enti in dissesto è il periodo 2019- 2023, come confermato per le vie brevi dal Ministero dell'Interno- ufficio Affari degli Enti locali;
- con nota protocollo n. 4267 del 18.01.2024 è stata data comunicazione al Ministero dell'Interno sull'adozione dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 senza l'approvazione della COSFEL;
- ad oggi non è stato acquisito dall'Ente interpellato un diverso orientamento sull'argomento proposto;

Dato atto che con Determina dirigenziale n. 753 del 07.03.2024, all'esito della procedura selettiva per l'assunzione di n. 8 unità dell'area istruttori con profilo di Agenti di polizia locale, con contratto a tempo pieno e determinato di n. 6 mesi, giusta D.G.C. n. 38/2024, è stata disposta l'assunzione di una sola unità collocata nella graduatoria approvata dal Comune di Santi Cosma e Damiano, dichiaratasi disponibile ad assumere l'incarico;

Visto che il servizio risorse umane, per motivi di celerità del procedimento, con nota prot. 12482/2024, ha autorizzato un secondo tentativo di indagine esplorativa e trasmesso nota finalizzata all'individuazione di graduatorie concorsuali vigenti per il profilo di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori, a n. 38 Amministrazioni della Regione Lazio (stante l'applicazione del criterio territoriale) individuate tra quelle presenti sul portalelavoropubblico.gov e su INPA alla data del 21.02.2024, nonchè quelle segnalate da candidati idonei in graduatorie approvate per il medesimo profilo professionale, categoria e regime giuridico che soddisfano i criteri regolamentari;

Dato atto che con determina dirigenziale n. 701 del 02.03.2024 sono state individuate le graduatorie del Comune di Sant'Elia Fiumerapido e del Comune di Minturno, da cui attingere nell'ordine indicato corrispondente alla minore distanza territoriale dell'Ente cedente (art. 3, comma 8 del Regolamento comunale sulle procedure concorsuali), per soddisfare il fabbisogno occupazionale del Comune di Cassino;

Richiamata la Delibera G.C. del Comune di Cassino n. 105 del 06.03.2024 avente ad oggetto "Approvazione schema di accordo con il Comune di Sant'Elia Fiumerapido (FR) e il Comune di Minturno (LT) per l'utilizzazione della graduatoria concorsuale in attuazione della Delibera di G.C. n. 68 del 13.02.2024";

Visti

- l'accordo sottoscritto tra il Comune di Cassino e il Comune di Sant'Elia Fiumerapido per l'utilizzo della graduatoria concorsuale in attuazione della Delibera di G.C. n. 68 del 13.02.2024, avente prot. n 17388 del 14.03.2024;
- l'accordo sottoscritto tra il Comune di Cassino e il Comune di Minturno per l'utilizzo della graduatoria concorsuale in attuazione della Delibera di G.C. n. 68 del 13.02.2024, avente prot. n 17647 del 14.03.2024;

Dato atto che il Servizio Risorse umane, ai sensi dell'art. 3 dell'Accordo, ha provveduto a contattare i candidati idonei nell'ordine della graduatoria predisposta dal Comune di Sant'Elia Fiumerapido e dal Comune di Minturno, richiedendo di voler manifestare la propria disponibilità all'assunzione presso il Comune di Cassino;

Dato atto che nessun candidato idoneo della graduatoria approvata dal Comune di Sant'Elia Fiumerapido ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione;

Acquisite le manifestazioni di disponibilità all'assunzione presso il Comune di Cassino da parte dei candidati idonei della graduatoria del Comune di Minturno, con le note prot. n. 18187 del 18.03.2024, prot. n. 18191 del 18.03.2024, prot. n. 17843 del 15.03.2024, prot. n. 18152 del 18.03.2024, prot. n. 18668 del 20.03.2024, prot. n. 18785 del 20.03.2024, prot. n. 20827 del 02.04.2024, prot. n. 20054 del 27.03.2024;

Visto l'atto dirigenziale n. 966 del 29.03.2024 di nomina della commissione interna per la valutazione delle candidature tramite colloquio;

Dato atto che le operazioni della Commissioni sono state svolte nelle sedute del 5.04.2024 e dell'11.04.2024, come da verbali trasmessi al Servizio personale, oltre tutta la documentazione inerente la procedura, tenuta agli atti dell'Ufficio Risorse Umane;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto dell'esito della procedura;

Dato atto che il Comune di Cassino:

- a) ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n.296/2006, così come stabilito al comma 557 quater, integrato dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. n.90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014 con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296), sia sulla base delle risultanze del rendiconto 2022 che sul bilancio di previsione 2024/2026;
- b) in base alle risultanze del rendiconto 2022, si è conseguito un risultato di competenza non negativo ai sensi dei commi 819, 820, 821 dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145
- c) ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2024/2026 con delibera di C.C. n. 124 del 29.12.2023 è stata effettuata la dovuta trasmissione al sistema BDAP;
- d) ha approvato il rendiconto 2022 con delibera di C.C. n. 46 del 15.05.2023 ed è stata effettuata la dovuta trasmissione al sistema BDAP;
- e) con deliberazione del C.C. n. 74 del 6.01.2023 ha approvato il bilancio consolidato per l'esercizio finanziario anno 2022 ed ha provveduto all'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;
- f) ha rispettato il principio del contenimento della spesa per il lavoro flessibile in relazione a quanto previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con dalla L. n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis, del D.L n. 90/2014 convertito dalla L. n. 114/2014;
- g) ha rispettato i limiti di spesa per il personale a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
- h) è in regola con le assunzioni obbligatorie ai sensi della legge n. 68/2019;
- i) è in regola con il rilascio delle certificazioni dei crediti ai sensi dell'art. 9 comma 3-bis D.L. 182/2008;
- l) in relazione alla verificata assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165) attesta che l'attuale struttura organizzativa di questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art.16 c.2 Legge 12 novembre 2011 n.183;

Atteso che la spesa richiesta per l'assunzione di personale e oneri connessi al trattamento economico, dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102 del bilancio 2024/2026;

Evidenziato che alla luce programmazione del fabbisogno 2024/2026 e piano assunzioni 2024, e nel rispetto alle verifiche economiche-finanziarie condotte dall'area finanziaria – servizio bilancio e programmazione economica, ricorrono tutte le condizioni di carattere ordinamentale e finanziario per poter procedere all'assunzione di personale a tempo pieno e determinato;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa

dell'Ente;

Visto il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 12 del 22.03.2023;

Vista la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

Visto il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 54 del 06.02.2024;

Visto l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

Visto il Decreto Sindacale n. 36/2020 che attribuisce gli incarichi di responsabilità dirigenziale ai sensi degli artt. 107 e 109 del T.u.e.l.;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023;

Viste le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

DETERMINA

1. Di prendere atto dei verbali delle operazioni della Commissione interna, oltre tutta la documentazione inerente la procedura tenuta agli atti dell'Ufficio Risorse Umane, per il reclutamento di n. 7 istruttori del profilo di agente di polizia locale, a tempo pieno e determinato mesi sei, mediante utilizzo di graduatorie di altri Enti;
2. Di dare atto della rispondenza del procedimento rispetto alla vigente normativa legislativa e regolamentare;
3. Di approvare, pertanto, l'esito della procedura, di cui all'allegato A) alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
4. Di demandare al Responsabile del Procedimento tutti gli atti consequenziali, inerenti la chiamata dei candidati idonei allo scorrimento, rispettando l'ordine di collocazione in graduatoria, per l'eventuale assunzione, in subordine all'accertamento del possesso dei requisiti di legge e dell'idoneità alle mansioni da svolgere per il profilo ricercato;
5. Di dare atto che la spesa per l'assunzione è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102 del bilancio in corso approvato con delibera di C.C. n. 124 del 29/12/2023;
6. Di dare atto che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
7. Di dare atto, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
8. Di accertare, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
9. Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis

comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.
Dr.ssa M. Luisa Pignatelli
12/04/2024

IL DIRIGENTE
D.Ssa Monica Tallini



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 1133**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate**Oggetto: **PROCEDURA DI RECLUTAMENTO DI NUMERO SETTE UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO MESI 6 MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI ALTRI ENTI. APPROVAZIONE ESITI.**Nr. adozione settore: **156** Nr. adozione generale: **1086**Data adozione: **12/04/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Bilancio e Programmazione Economica - Gestione Finanziaria, Economato - Partecipate)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 12/04/2024

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 12/04/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1086 del 12/04/2024

OGGETTO: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO DI NUMERO SETTE UNITÀ DELL'AREA ISTRUTTORI CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO MESI 6 MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DI ALTRI ENTI. APPROVAZIONE ESITI.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 15/04/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO