



Città di Cassino

Provincia di Frosinone

Originale

GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N. 355 DEL 22/09/2022

N. 355 DEL 22/09/2022	OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI
--------------------------------------	---

L'anno 2022, il giorno 22 del mese di Settembre alle ore 17.05, presso la sede comunale, nella apposita sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi per le vie brevi, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone di:

		Pres/Ass	
1	Dott. Enzo Salera	P	Sindaco
2	Ing. Francesco Carlino	P	Assessore
3	Prof.ssa Maria Concetta Tamburrini	A	Assessore
4	Prof.ssa Barbara Alifuoco	A	Assessore
5	Dott. Luigi Maccaro	P	Assessore
6	Avv. Emiliano Venturi	A	Assessore
7	Dott. Danilo Grossi	P	Assessore
8	Dott.ssa Arianna Volante	P	Assessore

I presenti sono n. 5 e gli assenti n. 3

Assume la presidenza il Sindaco Dott. Enzo Salera.

Assiste il Segretario Generale, Dott. Pasquale Loffredo.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la Giunta Comunale, con Deliberazione n. 213 del 19/05/2022 ha approvato il “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 - Piano Occupazionale 2022” in cui, tra l’altro, sono state previste le seguenti Progressioni Verticali ai sensi dell’art. 52, comma 1bis, del D.l.s n. 165/2001 e s.m.i.:

② n. 4 passaggi da cat. A – a cat. B;

② n. 2 passaggi da cat. B – a cat. C;

② n. 2 passaggi da cat. C – a cat. D;

- la Commissione Stabilità finanziaria degli enti locali, ha reso noto che nella seduta del 21 luglio 2022, ha approvato la deliberazione di G.C. n. 213 del 19 maggio 2022 e, conseguentemente, è stato approvato il piano assunzionale del Comune di Cassino per l’anno 2022;

Considerato che;

- le Progressioni verticali consistono in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti dell’amministrazione, che prevede il passaggio da una categoria inferiore alla categoria immediatamente superiore e si attua attraverso procedure di selezione;
- con la modifica al comma 1-bis dell’art. 52 del D.Lgs. 165/2001, operata dall’art. 3 del D.L. 80/2021, il ricorso alle progressioni verticali è stato fortemente ampliato superando il vincolo concorsuale in favore della procedura comparativa, nel tetto massimo del 50% dei posti che l’ente programma di coprire senza quindi il calcolo del tetto all’interno delle singole aree, mentre l’art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 prevede la procedura concorsuale fino al 30% dei posti previsti per l’assunzione dall’esterno dai piani dei fabbisogni per ciascuna area o categoria di inquadramento.

Considerato che, per poter avviare le procedure per le progressioni verticali così come previsto nel PTFP 2022/2024, risulta necessario predisporre uno specifico regolamento con cui siano stabilite le modalità di svolgimento delle selezioni, entro i termini, le condizioni e le modalità stabilite dalla legge, nonché entro i vincoli all’uopo fissati da quest’ultima;

Visto lo schema di regolamento proposto dall’Area Finanziaria – servizio risorse umane sentiti l’Amministrazione comunale, i Dirigenti e le Posizioni Organizzative dell’Ente;

Atteso che la regolamentazione, secondo la previsione normativa, è volta a delineare una disciplina idonea a valorizzare le professionalità interne alla pubblica amministrazione, senza rinunciare al rigore che necessariamente deve connotare uno sviluppo di carriera, con criteri selettivi e meritocratici, tenuto conto della specifica realtà organizzativa dell’ente e delle esigenze professionali individuate al suo interno;

Visto il parere della Funzione Pubblica DFP-0066005-P-06/10/2021 “Parere in merito all’applicazione dell’articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165 del 2001, come modificato dal decreto-legge n. 80 del 2021, convertito con legge n. 113 del 2021”;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di poter approvare il “Regolamento di Disciplina delle Progressioni Verticali” unito al presente atto come da ALL. A);

Ritenuto, altresì, di specificare sulla base del fabbisogno dell’Ente e delle necessità emerse nel piano occupazionale 2022/2024 i seguenti profili professionali di progressione verticale anno 2022:

② n. 2 passaggi da cat. A – a cat. B del profilo di operatore tecnico;

② n. 2 passaggi da cat. A – a cat. B del profilo di ausiliario amministrativo;

② n.2 passaggi da cat. B – a cat. C del profilo di istruttore amministrativo;

2) n. 2 passaggi da cat. C – a cat. D del profilo di istruttore direttivo amministrativo;

Visti:

- lo Statuto Comunale
- il TUEL D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il TUPI D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Decreto Sindacale n. 36/2020 che attribuisce, tra l'altro, l'incarico di responsabilità dirigenziale dell'Area Finanziaria – servizio A.F. 2 – Risorse Umane: Trattamento economico e giuridico del personale – ai sensi degli artt. 107 e 109 del t.u.e.l.;

Visto i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dando atto che il presente provvedimento deliberativo non comporta spese;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

1. **Di approvare** il “Regolamento di Disciplina delle Progressioni Verticali” ed unito al presente atto come ALL. A);
2. **Di Dare atto** che la spesa per le Progressioni Verticali trova copertura sugli appositi capitoli del Bilancio 2022 e seguenti, all'interno del macroaggregato 101, in occasione dell'adozione dei relativi provvedimenti;
3. **Di Dare atto** altresì che il “Regolamento di Disciplina delle Progressioni Verticali” potrà essere adeguato alle eventuali disposizioni legislative, pronunce e pareri emanati da Enti sovraordinati (MEF, DFP, Corte dei Conti, ecc.), ad orientamenti applicativi dell'ARAN e dell'ANCI ed al nuovo CCNL comparto Funzioni Locali;
4. **Di Demandare** al Dirigente dell'Area Finanziaria – Sezione Risorse Umane gli adempimenti consequenziali finalizzati all'avvio delle procedure per le progressioni comparative già autorizzate per l'anno 2022 e per i seguenti profili:
 - 2) n. 2 passaggi da cat. A – a cat. B del profilo di operatore tecnico;
 - 2) n. 2 passaggi da cat. A – a cat. B del profilo di ausiliario amministrativo;
 - 2) n. 2 passaggi da cat. B – a cat. C del profilo di istruttore amministrativo;
 - 2) n. 2 passaggi da cat. C – a cat. D del profilo di istruttore direttivo amministrativo;
5. **Di Trasmettere** il presente atto unitamente al regolamento alle RSU e alle OO.SS. per l'informativa;
6. **Di Dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del TUEL n. 267/2000 e s.m.i. per poter dare seguito alle procedure di selezione delle Progressioni Verticale riservate al personale interno dell'Ente.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 379**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE REGOLAMENTO DI DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 20/09/2022

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere Non Necessario

Data 20/09/2022

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Sindaco
Dott. Enzo Salera

Il Segretario Generale
Dott. Pasquale Loffredo

PUBBLICAZIONE

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000).

Data 23/09/2022

Il Segretario Generale
Dott. Pasquale Loffredo

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è divenuta esecutiva a seguito della decorrenza del termine di dieci giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000).

è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000;

Data 23/09/2022

Il Segretario Generale
Dott. Pasquale Loffredo