



Comune di Cassino

**Proposta nr. 3383 Del 20/12/2024 -
Num. settoriale 514**

Determinazione nr. 3172 del 20/12/2024

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI D'AVINO ANTONIO PAOLO CON PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 12 del 22.03.2023;

Visto la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

Visto il Decreto del Sindaco n. 34/2024 con il quale è stato assegnato l'incarico di responsabilità dell'AREA FINANZIARIA, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 447 del 15.10.2024 è stato approvato il terzo aggiornamento del piano del fabbisogno di personale 2024- 2026, con la previsione, tra l'altro, di reclutamento di n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato con profilo di Istruttore Amministrativo-contabile, Area degli Istruttori, da reperire con accesso dall'esterno, tramite scorrimento di graduatorie approvate da altri Enti, in corso di validità;

Visto che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con nota prot. n. 63696 del 17.10.2024 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica dell'aggiornamento del piano assunzionale disposto con DGC n. 447/2024 ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- con nota prot. n. 64774 del 23.10.2024 la Direzione regionale ha comunicato l'assenza di personale in disponibilità con il medesimo profilo oggetto della presente procedura selettiva;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2666 del 21.10.2024, con cui è stato approvato l'Avviso Pubblico di manifestazione di interesse per la copertura di 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile, Area degli Istruttori a tempo pieno e indeterminato – mediante utilizzo di graduatorie di altri enti in corso di validità, pubblicato all'albo pretorio on-line dal 21.10.2024, ed in pari data sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, nonché sul portale InPa, con scadenza al 31.10.2024;

Precisato che *“secondo la legge di bilancio per l'anno 2020, legge finanziaria del 27 dicembre 2019, n. 160 per le graduatorie approvate nell'anno 2011, il termine di validità è fissato al 30 marzo 2020, con obbligo per gli idonei – se chiamati per scorrimento – di svolgere corsi di formazione e aggiornamento organizzati dall'amministrazione interessata e previo superamento di un esame-colloquio. Per le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017, il termine di validità è quello del 30 settembre 2020. Per le graduatorie approvate nell'anno 2018 è previsto un termine di tre anni dalla data di approvazione (la legge 145/2018 aveva posto un termine fisso al 31 dicembre 2021), che si applica anche alle graduatorie approvate nel corso del 2019;*

Per le graduatorie approvate dal 1° gennaio 2020 ci sarà una validità per soli due anni a decorrere dalla data di approvazione, anziché tre, con conseguente modifica (comma 149) del comma 5-ter dell'art. 35 del d.lgs.165/2001 (testo unico pubblico impiego)”.

Visto l'art. 15 del DPR 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023, il quale prevede che: *«7. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale disciplinate dal presente regolamento rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.»;*

Visto:

- la determina dirigenziale n. 2919 del 25.11.2024 di individuazione della graduatoria concorsuale del Comune di Sant'Apollinare (FR) ai fini assunzione di n. 1 unità a tempo pieno e indeterminato del profilo di istruttore amministrativo- contabile - area degli istruttori mediante utilizzo di graduatorie di altri enti - individuazione graduatoria.;
- la delibera di G.C. n. 529 del 26.11.2024 di approvazione dell'accordo con il Comune di Sant'Apollinare in attuazione della D.G.C. n. 447/2024;
- l'accordo per l'utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale sottoscritto dal Comune di Cassino e dal Comune di Sant'Apollinare ed acquisito al prot. gen. dell'Ente con n. 74014 del 05.12.2024;

Richiamata la determina dirigenziale n. 3099 del 12.12.2024 avente ad oggetto: “*procedura di reclutamento di n. 1 istruttore amministrativo - contabile a tempo pieno e indeterminato mediante l'utilizzo della graduatoria del Comune di Sant'Apollinare. Approvazione esito procedura.*”;

Vista la propria nota prot. gen. n. 77471 del 19.12.2024 di comunicazione di assunzione a D'Avino Antonio Paolo e successivo riscontro in pari data acquisito al prot. gen. n. 77531/2024;

Sentito il datore di lavoro ed acquisito il giudizio di idoneità da parte del Medico competente;

Visto lo schema di contratto individuale allegato alla presente determinazione;

Visto la Delibera di C.C. n. 82 del 10.10.2024 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato 2023;

Atteso che i dati sono stati trasmessi ed acquisiti da Bdap;

Visto il bilancio di previsione 2024/2026 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi al trattamento economico oltre assegni familiari e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

Accertato:

- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto il Nuovo Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 319 del 26.07.2023 ed in particolare l'art. 33 “Assunzioni in servizio”;

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Visto l'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013 così modificato dall'art. 18 del D.Lgs. 97/2016;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

DETERMINA

- 1. Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2. Di autorizzare** l'assunzione di D'Avino Antonio Paolo mediante utilizzo della graduatoria concorsuale approvata con determinazione dirigenziale S.U.A.C.C. Provincia di Frosinone n. 2172 del 14.07.2023;
- 3. Di disporre** l'inquadramento nel ruolo organico del Comune di Cassino secondo i vigenti CCNL Funzioni locali ed, in particolare:
 - inquadramento giuridico: Area degli Istruttori;
 - profilo giuridico: istruttore amministrativo- contabile;
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza dal 23.12.2024;
 - rapporto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali;

4. **Di precisare** ai sensi del bando di concorso e della vigente normativa che:
- il periodo di prova ha la durata di sei mesi, ai sensi dell'art. 25 del C.C.N.L del comparto Funzioni Locali 16.11.2022. Decorso la metà del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti dal richiamato art. 25 del C.C.N.L. 16.11.2022. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione;
 - in base all'art. 3, comma 7-ter del D.L. n. 80/2021, il dipendente ha l'obbligo di permanenza presso l'Ente per 5 anni.”;
5. **Di autorizzare** la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale all'uopo predisposto che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale;
6. **Di stabilire** la presa in servizio a decorrere dal 23.12.2024;
7. **Di dare atto** che l'onere finanziario conseguente all'assunzione in oggetto troverà finanziamento sugli appositi capitoli inerenti le retribuzioni del personale dipendente del Bilancio 2024/2026 macro 101 e 102 per il trattamento economico corrispondente e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, a decorrere dall'immissione in ruolo;
8. **Di comunicare** la presente all'ufficio personale e all'ufficio trattamento economico per ogni conseguente adempimento.
9. **Di trasmettere** la presente al Comune di Sant'Apollinare per gli adempimenti di competenza;
10. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
11. **Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
12. **Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
13. **Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino lì

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli 20/12/2024

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 3383**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI D'AVINO ANTONIO PAOLO CON PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.**

Nr. adozione settore: **514** Nr. adozione generale: **3172**

Data adozione: **20/12/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 20/12/2024

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 20/12/2024

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 3172 del 20/12/2024

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI D'AVINO ANTONIO PAOLO CON PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO- CONTABILE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 20/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO