



COMUNE DI CASSINO
Provincia di Frosinone

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2019
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data pre-intesa		17/12/2019
Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza		Anni 2018/2021 parte normativa – Anno 2019 parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dott.ssa Rosanna Sanzone – Presidente Dott.ssa Monica Tallini – componente Ing. Mario Lastoria - componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):..... Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):CISL – UIL - CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2019 b) Criteri valutazione PEO c) Definizione importi assegnazione indennità di disagio e rischio d) Individuazione personale con specifiche responsabilità e indennità di funzione anno 2019 e) Definizione assegnazione indennità di disagio ai dipendenti assegnati agli uffici aperti al pubblico dediti allo sportello
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica al rilascio del parere Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 21/11/2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 30.01.2019 di approvazione del Piano anticorruzione per il triennio 2019.2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Articolo abrogato Gli adempimenti di pubblicazione sono assolti tramite la sezione Amministrazione Trasparente.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).

1.2 - Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento si basa sul contratto collettivo decentrato sottoscritto per il triennio 2018/2020 in data 19/12/2018 e per l'annualità economica 2019.

Il contratto si compone di 52 articoli.

Per l'anno 2019 le materie oggetto di contrattazione hanno riguardato:

1. I criteri per l'attribuzione della performance
2. I criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche
3. L'individuazione degli importi e degli interessati e/o categorie all'attribuzione delle seguenti indennità:
 - o Indennità correlata alle condizioni di lavoro (disagio, rischio, turno, maneggio valori)
 - o Indennità correlata al servizio esterno
 - o Indennità per specifiche responsabilità

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': indennità di servizio esterno

- *Descrizione. L'indennità spetta al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 56-quinquies*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 36*
- *criteri di attribuzione: importo da erogare nella misura di € 1,00 al giorno*

INDENNITA': indennità di funzione e specifiche responsabilità

- *descrizione: l'indennità di funzione spetta al personale inquadrato nelle categorie C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa, per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità in aggiunta a quelli previsti dalla funzione ricoperta in virtù di specifici provvedimenti sindacali e/o dirigenziali. L'indennità di funzione sostituisce l'indennità di specifica responsabilità.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 6.613,69*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 6- sexies*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 37*
- *criteri di attribuzione: € 1.500,00 cat. C - € 2.000,00 cat. D*

INDENNITA' : indennità condizioni di lavoro

- *descrizione l'indennità viene a remunerare lo svolgimento di attività:*
- *disagiate (autisti scuolabus, operai, sportellisti di front.office al pubblico)*

- *esposte a rischi pericolosi e dannosi per la salute*
- *implicanti maneggio valori (eonomo comunale e agenti contabili)*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 77.376,50*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70-bis*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 43*
- *criteri di attribuzione: € 30,00 mensili per indennità rischio e disagio – indennità per fasce al maneggio valori come per il 2018.*

INDENNITA' : specifica responsabilità per ufficiale stato civile ed anagrafe e elettorale non titolare di posizione organizzativa

- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.623,50*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _70 quinquies -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: art. 45*
- *criteri di attribuzione: € 350,00 annui*

- **PROGETTI INCENTIVANTI: Non sono previsti per l'anno 2019 finanziamenti di progetti incentivanti**

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati. Solo per quanto riguarda i criteri per attribuzione indennità per condizioni di lavoro art. 43, viene stabilito di rinviare l'applicazione dei pesi e misure contemplate nell'articolo e di confermare l'importo mensile in € 30,00.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottato dall'ente, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2019, possono essere così riassunti:

- È stato stabilito di riconoscere la PEO con decorrenza 01.01.2019, al personale di ciascuna categoria in servizio all'1/1/2019, che rientri nella soglia del 35% di ciascuna categoria (A-B-C-D).

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance. Per quanto riguarda l'attribuzione del punteggio per la formazione, viene stabilito che siccome per l'anno 2019 non è stato adottato dall'Ente il piano formativo, tale elemento non sarà valutato.



- e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati. L'importo previsto nel contratto integrativo attribuibile alla performance individuale è di € 47.809,68, mentre per quella organizzativa è di € 37.809,68. Il valore di € 10.000,00 previsto nella quota individuale viene destinata alla differenziazione del premio individuale ex art. 42 da riconoscere ad personam, uno per ogni categoria di ciascun servizio di ciascuna area.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto



PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determina del Dirigente Area Amministrativa n. 1648 del 28/11/2019, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 497'234,86
Risorse variabili	€ 31'636,00
TOTALE	€ 528'870,86

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 497'234,86 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	€ 538.495,62

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	€ 18.470,40
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	€ 10.143,96
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	€ 15.441,88
TOTALE	€ 44.056,24

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 31.636,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	€ 17.836,00

art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 (se dovuta nei limiti fissati dal legislatore - quota spese di lite assegnate dal Giudice in caso di sentenze favorevoli)	€ 10.000,00
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	€ 3.800,00
TOTALE	€ 31.636,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa - € 85.317,00 – riduzione permanente ex art. 1, comma 446, della L. 147/2013
- Riduzioni del fondo per la parte variabile
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per l'anno 2019 il predetto vincolo è stato rispettato e, pertanto, non sono calcolate riduzioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 497'234,86
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 31'636,00
TOTALE	€ 528'870,86
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	€ 29.883,75
Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 55.179,85
TOTALE	€ 613.934,46

lab

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 204'104,75
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 79'484,52
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 1'859,10
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 2'417,04
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	€ 287'865,41

Sezione II - Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione		Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+)	€ 528'870,86
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)	€ 287'865,41
Risorse corrispondenti a differenziali per progressioni economiche personale cessato anno precedente	(+)	€ 29.883,75
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+)	€ 55'179,85
TOTALE		€ 326.069,05

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 80'000,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL	€ 6.613,69

kat 8

21/05/2018 - Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 - Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	€ 2'200,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 17'836,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ 10'000,00
art. 68, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 - Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ 3'800,00
art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018 - Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	€ 120'000,00
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - performance organizzativa	€ 37.809,68
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 - performance individuale	€ 47.809,68
TOTALE(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	€ 326.069,05

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 287.865,41, (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 497'234,86.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per € 31.636,00 sono risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72/2012 nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*



Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2019 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72/2012; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2019	anno 2016*
		* Anno 2015	
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		525370,96	749780,78
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 63,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	18470,40	0,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	107143,96	0,00
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017, art. 11 D. L. n. 135/2018	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00	20'000,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	17358,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 18/08/2014 al 18/04/2016)	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	10'000,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00	0,00

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2019	anno 2016*
		* Anno 2015	
(per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilità nel 2015)			
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziati in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	34'367,32
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		472420,50	695413,44
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		119'600,00	0,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		78'033,00	78'033,00
LIMITE FONDO		668'053,50	771'446,44
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016			-103'392,94

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti capitoli di spesa su cui imputare il trattamento accessorio per Performace, indennità varie, straordinario, progetti, economie di spesa PEO e comparto anni precedenti. La quota fissa corrente di PEO e comparto viene prelevata sui corrispondenti capitoli di spesa del tabellare.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento e sono state quantificate in € 55'179,85:

- P.E.O. € 11.411,32
- Comparto € 8.693,00
- Indennità personale educativo asilo nido € 537,15
- Fondo nuove P.E.O a decorrere dal 1.12.2018 - € 5.097,26
- Economia Performance € 29.441,12

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura sui corrispondenti capitoli della voce macroaggregato 01 del bilancio di previsione 2019/2021 per l'importo certificato in € 613.934,46 oltre € 76.033,00 per straordinario.

Il Dirigente Finanziario
(Dott.ssa Monica Tallini)



Il Segretario Generale /Dirigente ad Interim Area Amministrativa
(Dott.ssa Rosanna Sanzone)

