



# Città di Cassino

Provincia di Frosinone

Originale

## GIUNTA COMUNALE

### **DELIBERA N. 105 DEL 05/03/2024**

<b>N. 105 DEL 05/03/2024</b>	<b>OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO CON IL COMUNE DI SANTELIA FIUMERAPIDO (FR) E IL COMUNE DI MINTURNO (LT) PER L'UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA CONCORSALE IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DI G.C. N. 68 DEL 13.02.2024.</b>
--------------------------------------	--

L'anno 2024, il giorno 5 del mese di Marzo alle ore 16.15, presso la sede comunale, nella apposita sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi per le vie brevi, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone di:

		Pres/Ass	
1	<b>Dott. Enzo Salera</b>	<b>Presente</b>	<b>Sindaco</b>
2	<b>Ing. Francesco Carlino</b>	<b>Assente</b>	<b>Vice Sincaco</b>
3	<b>Prof.ssa Maria Concetta Tamburrini</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>
4	<b>Avv. Monica Capitanio</b>	<b>Assente</b>	<b>Assessore</b>
5	<b>Dott. Luigi Maccaro</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>
6	<b>Dr. Pierluigi Pontone</b>	<b>Assente</b>	<b>Assessore</b>
7	<b>Dott. Danilo Grossi</b>	<b>Remoto</b>	<b>Assessore</b>
8	<b>Dr.ssa Maria Rita Petrillo</b>	<b>Presente</b>	<b>Assessore</b>

I presenti sono n. 5 e gli assenti n. 3

Assume la presidenza il Sindaco Dott. Enzo Salera.

Assiste il Segretario Comunale, Dott. Pasquale Loffredo.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che:**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 06.02.2024 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2024/2026, con aggiornamento della sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano- sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, in cui è stato definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 13.02.2024 è stato approvato l'atto di attuazione del piano del fabbisogno, con previsione, tra l'altro, del reclutamento di n. 08 unità a tempo pieno e determinato per mesi sei dell'Area degli Istruttori- profilo con specialistico di Agente di Polizia Locale;

### **Considerato che:**

- questo Ente è soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- il quinquennio di riferimento entro il quale la COSFEL esercita il controllo delle dotazioni organiche e atti di programmazione di assunzione degli enti in dissesto è il periodo 2019- 2023, come confermato per le vie brevi dal Ministero dell'Interno- ufficio Affari degli Enti locali;
- con nota protocollo n. 4267 del 18.01.2024 è stata data comunicazione al Ministero dell'Interno sull'adozione dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2024/2026 senza l'approvazione della COSFEL;
- ad oggi non è stato acquisito dall'Ente interpellato un diverso orientamento sull'argomento proposto;

**Visto** il programma di mandato dell'A.C. per eventi, manifestazioni e cerimonie del primo trimestre 2024, per cui si rende urgente e necessario dare copertura al reclutamento a tempo determinato di istruttori agenti di polizia locale, per garantire ordine pubblico e sicurezza della cittadinanza;

**Visto che con** la Delibera di Giunta Comunale n. 68 del 13.02.2024 veniva dato indirizzo al servizio Risorse Umane di provvedere all'attuazione del piano assunzionale 2024, di cui alla Delibera di G.C. n. 54 del 06.02.2024 ed in particolare per il profilo che qui interessa quanto segue:

- n. 8 unità dell'Area degli istruttori, del profilo specialistico di Agente di Polizia Locale, a tempo pieno e determinato per sei mesi – scorrimento della graduatoria concorsuale con precedenza a quella già individuata (Comune di Santi Cosma e Damiano) ed, in seguito, mobilità volontaria e indicazione di procedura concorsuale;

**Visto** la determina dirigenziale n. 561 del 16.02.2024 di individuazione della graduatoria concorsuale del Comune di Santi Cosma e Damiano ai fini dell'assunzione di n. 8 unità dell'area istruttori con profilo di Agenti di polizia locale, con contratto a tempo pieno e determinato di n. 6 mesi;

**Visto** la delibera di G.C. n. 84 del 16.02.2024 di approvazione dell'accordo con il Comune di Santi Cosma e Damiano (LT);

**Visto** che il Servizio risorse Umane ha provveduto alla convocazione degli idonei della graduatoria concessa nell'ordine dei posti liberi e disponibili per numero nove convocazioni, così come comunicato dal Comune di Santi Cosma e Damiano;

**Acquisite** le manifestazioni di disponibilità all'assunzione presso il Comune di Cassino di soli due concorrenti con le note prot. nn. 12754/2024 e n. 11759 del 20/02/2024;

**Visto** l'atto dirigenziale n. 641 del 23.02.2024 di approvazione degli esiti dei colloqui dei candidati convocati;

**Dato atto** che è in corso l'accertamento all'idoneità all'assunzione di un solo candidato della graduatoria di Santi Cosma e Damiano su otto ricercati e che pertanto, allo stato, sono ancora scoperte numero sette unità;

**Precisato** che” *Secondo la legge di bilancio per l'anno 2020, legge finanziaria del 27 dicembre 2019, n. 160 per le graduatorie approvate nell'anno 2011, il termine di validità è fissato al 30 marzo 2020, con obbligo per gli idonei – se chiamati per scorrimento – di svolgere corsi di formazione e aggiornamento organizzati dall'amministrazione interessata e previo superamento di un esame-colloquio.*

*Per le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017, il termine di validità è quello del 30 settembre 2020.*

*Per le graduatorie approvate nell'anno 2018 è previsto un termine di tre anni dalla data di approvazione (la legge 145/2018 aveva posto un termine fisso al 31 dicembre 2021), che si applica anche alle graduatorie approvate nel corso del 2019;*

*Per le graduatorie approvate dal 1° gennaio 2020 ci sarà una validità per soli due anni a decorrere dalla data di approvazione, anziché tre, con conseguente modifica (comma 149) del comma 5-ter dell'art. 35 del d.lgs. 165/2001 (testo unico pubblico impiego)”.*

**Visto** l'art. 15 del DPR 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023, il quale prevede che:

*«7. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale disciplinate dal presente regolamento rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.»;*

**Considerato** che il Comune di Cassino non ha la disponibilità di graduatorie vigenti per stessa qualifica, categoria di destinazione e stesso regime giuridico e che, al fine di dare urgente esecuzione al reclutamento delle unità previste nel piano occupazionale dell'anno in corso, si può ricorrere all'utilizzo di graduatorie di altri Enti, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di personale, in quanto la procedura consente di garantire:

- economicità dell'azione amministrativa;
- riduzione dei tempi rispetto all'indizione di una nuova procedura;
- risparmio dei costi per l'espletamento delle procedure concorsuali.

**Visto** l'art. 36, comma 2 del D.Lgs n. 165/2001 e ss-mm-ii;

**Rilevato** che:

- l'art 3 comma 61 ultimo periodo della L. 24 dicembre 2003 n. 350 dispone che: “In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'art 9 della L. 3 del 2003, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse”;

- la giurisprudenza ha affermato in più occasioni che l'utilizzo di graduatorie in corso di validità presso altre amministrazioni in luogo dell'indizione di un nuovo concorso rappresenti la regola generale alla quale attenersi al fine di ridurre la spesa pubblica e realizzare i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali (cfr.: sentenza n. 14 del 28/07/2011 del Consiglio di Stato: TAR per la Basilicata, sentenza n. 574/2011; la sentenza n. 4329 del 31/07/2012 del Consiglio di Stato, ad. plen. n. 14 del 2011: sez. V, n. 1395 del 2011; sez. III n. 6507 del 2011)”;  
- la circolare n. 5 del 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica stabilisce che “pur mancando una disposizione di natura transitoria nel decreto-legge, per ovvie ragioni di tutela delle posizioni dei vincitori di concorso a tempo determinato, le relative graduatorie vigenti possono essere utilizzate solo a favore di tali vincitori, rimanendo precluso lo scorrimento per gli idonei”

**Visto** che il servizio risorse umane, per motivi di celerità del procedimento, con nota prot. 12482/2024, ha autorizzato un secondo tentativo di indagine esplorativa con interpello a n. 38 Amministrazioni della Regione Lazio (stante l'applicazione del criterio territoriale) individuate tra quelle presenti sul portalelavoropubblico.gov e su INPA alla data del 21.02.2024, nonché tra quelle segnalate da candidati idonei in graduatorie approvate per il medesimo profilo professionale, categoria e regime giuridico che soddisfano i criteri regolamentari;

**Visto** la determinazione dirigenziale n. 701 del 2.3.2024 con cui sono state individuate due graduatorie, nell'ordine così riportato:

- graduatoria del Comune di Sant'Elia Fiumerapido del concorso pubblico per l'assunzione a tempo parte time (18 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 unità di cat.C, pos. econom. C1 del profilo di Agente di Polizia Locale, pervenuta a mezzo nota prot. 13039 del 26.02.2024, idonea per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente fino a concorrenza di due posti;
- in subordine, graduatoria del Comune di Minturno del concorso pubblico per l'assunzione a tempo part time (30 ore settimanali) e indeterminato di n. 1 unità di cat.C, pos. econom. C1 del profilo di Agente di Polizia Locale, pervenuta a mezzo nota prot. 12709 del 22.02.2024, idonea per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente fino al completamento del fabbisogno delle unità ricercate;

**Visto** la nota protocollo n. 19659 del 2/3/2024 trasmessa al Comune di Sant'Elia Fiumerapido di approvazione degli esiti di individuazione della graduatoria concorsuale approvata dal Comune di S.Elia Fiumerapido con determinazione n. 165 del 6.7.2023 per il reclutamento di n. 1 posto a part time (18 ore settimanali) e indeterminato di agente di polizia locale categoria giuridica ex C, ora area degli istruttori, e il successivo riscontro acquisito al protocollo n. 14868 del 4.3.2024 di assenso all'approvazione dello schema di accordo condiviso fra gli enti e allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Visto** la nota protocollo n. 19660 del 2/3/2024 trasmessa al Comune di Minturno di approvazione degli esiti di individuazione della graduatoria concorsuale approvata dal Comune di Minturno con determinazione n. 155 del 07.06.2023 per il reclutamento di n. 1 posto a part time (30 ore settimanali) e indeterminato di agente di polizia locale categoria giuridica ex C, ora area degli istruttori, e il successivo riscontro acquisito al protocollo n. 15065 del 04.03.2024 di assenso all'approvazione dello schema di accordo condiviso fra gli enti e allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale

**Ritenuto** pertanto di approvare lo schema di accordo con i Comuni di Sant'Elia Fiumerapido ed il Comune di Minturno, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale, e di autorizzare il Servizio Risorse Umane a porre in essere gli adempimenti consequenziali per procedere al reclutamento delle unità del profilo professionale di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori, a tempo pieno e determinato mesi 6, mediante l'utilizzo della graduatoria degli Enti sopra individuati, fino al completo esaurimento delle unità da reclutare così come previste nell'atto di programmazione approvato con delibera di G.C. n. 54 del 06.02.2024;

**Attesa** la competenza della Giunta ai sensi dell'art. 48 del tuel;

**Acquisiti** i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del t.u.e.l.;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** la delibera di G.C. n. 09 del 11/01/2022 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 12/2020, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente

**Visto** il DUP 2024/2026 approvato con Delibera C.C. n. 12 del 22.03.2023;

**Vista** la Delibera C.C. n. 124 del 29.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al

DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

**Visto** il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 54 del 06.02.2024;

**Visto** l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

**Visto** il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023;

*Con voti unanimi favorevoli*

## **DELIBERA**

**per i motivi espressi in premessa e che di seguito si intendono integralmente riportati;**

**1.di prendere atto** della determinazione dirigenziale n. 701 del 02.03.2024 di approvazione degli esiti del secondo tentativo di indagine esplorativo attivato dal servizio risorse umane, a seguito dell'utilizzo della graduatoria del Comune di SS. Cosma e Damiano per una sola candidatura su otto richieste, con cui si è proceduto ad individuare due graduatorie nell'ordine così riportato:

- graduatoria del Comune di Sant'Elia Fiumerapido del concorso pubblico per l'assunzione a tempo parte time e indeterminato di n. 1 unità di cat.C, pos. econom. C1 del profilo di Agente d Polizia Locale, pervenuta a mezzo nota prot. 13039 del 26.02.2024, idonea per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente fino a concorrenza di due posti;

- in subordine, graduatoria del Comune di Minturno del concorso pubblico per l'assunzione a tempo part time e indeterminato di n. 1 unità di cat.C, pos. econom. C1 del profilo di Agente d Polizia Locale, pervenuta a mezzo nota prot. 12709 del 22.02.2024, idonea per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente fino al completamento del fabbisogno delle unità ricercate approvati con determinazione n. accertamento della graduatoria del Comune di SS. Cosma e Damiano (LT) idonea alle esigenze di reclutamento a tempo pieno e determinato, per mesi 6, di n. 8 Agente di Polizia Locale ex cat. C, Area degli Istruttori previsto nel Piano occupazionale 2024, approvato con Delibera G.C. n. 54 del 06.02.2024;

**2.di approvare** lo schema di accordo con il Comune di San'Elia Fiumerapido (All.A) allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, che regola le modalità di utilizzo della graduatoria finale del concorso di cui in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3, comma 61 della Legge n. 350/2003;

**3.di approvare, altresì,** lo schema di accordo con il Comune di Minturno (All.B) , allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, che regola le modalità di utilizzo della graduatoria finale del concorso di cui in oggetto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3, comma 61 della Legge n. 350/2003;

**4.di autorizzare** il Dirigente dell'Area Finanziaria – Servizio Risorse Umane, dott.ssa Monica Tallini, alla sottoscrizione dell'accordo e di ogni atto conseguente;

**5.di approvare** l'immediata esecutività della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4 T.U.E.L., d.lgs. 267/2000



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 165**

Ufficio Proponente: **Affari Generali e Segreteria**

Oggetto: **APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO CON IL COMUNE DI SANTELIA FIUMERAPIDO (FR) E IL COMUNE DI MINTURNO (LT) PER L'UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA CONCORSUALE IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERA DI G.C. N. 68 DEL 13.02.2024.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Affari Generali e Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 04/03/2024

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Monica Tallini

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 04/03/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Monica Tallini

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Sindaco  
Dott. Enzo Salera

Il Segretario Comunale  
Dott. Pasquale Loffredo

---

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005

SALERA ENZO in data 06/03/2024  
PASQUALE LOFFREDO in data 06/03/2024

DELIBERA N. 105 DEL 05/03/2024