



Comune di Cassino

Proposta nr. 1542 Del 16/06/2025 -
Num. settoriale 232

Determinazione nr. 1402 del 16/06/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO DI N. 6 AGENTI DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI- A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 12 MESI, MEDIANTE L'UTILIZZO DELLE GRADUATORIE DI ALTRI ENTI. APPROVAZIONE ESITO ATTINGIMENTO DALLA GRADUATORIA DEL COMUNE DI PALIANO.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30.12.2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

Visto il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04.02.2025, come da ultimo modificato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

Visto la delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 15.05.2025 di approvazione del rendiconto dell'esercizio finanziario 2024;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, che include, tra le altre, l'assunzione di n. 8 unità di Agente di Polizia locale- Area Istruttori, a tempo pieno e determinato;
- con delibera di Giunta Comunale n. 155 dell'08.04.2025 è stato approvato il secondo stralcio del Piano dei fabbisogni 2025- 2027, con la previsione, in ordine al reclutamento delle unità di Agenti di polizia locale a tempo determinato del ricorso alla proroga dei rapporti a termine già in essere e all'assunzione di nuove unità fino a concorrenza di n. 8 posti complessivi;

Rideterminato in n. 6 le posizioni di Agente di Polizia Locale, Area Istruttori, da ricoprire in esecuzione dell'indirizzo contenuto nel secondo stralcio del Piano del Fabbisogno 2025/2027, approvato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025, all'esito della verifica della disponibilità di sole n. 2 unità già in servizio con contratto a termine ad accettare la richiesta di proroga della scadenza del rapporto contrattuale;

Richiamate:

- la determina dirigenziale n. 885 del 16.04.2025 di indizione della procedura di assunzione di n. 06 unità del profilo di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e determinato di dodici mesi, con attingimento da graduatorie concorsuali di altri Enti, vigenti e non gravate da ricorsi, approvate per il medesimo profilo, categoria e rapporto giuridico, secondo quanto previsto dall' articolo 3 comma 8, lett b) del regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023;
- la nota prot. n. 25052 del 17.04.2025 con cui veniva richiesta la disponibilità all'utilizzo della graduatoria concorsuale per il profilo di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori a numero quarantuno Enti della Regione Lazio, individuati secondo i criteri riportati nella determina n. 885/2025;

Visto la propria Determina n. 1098 del 07.05.2025 con la quale, in esito all'istruttoria in atti, veniva individuata la graduatoria approvata dal Comune di Monte San Giovanni Campano (FR) come idonea per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente, in applicazione delle prescrizioni contenute nel regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023 e riportate nell'avviso pubblico, nonché a seguire, la graduatoria approvata dal Comune di Guarcino, e successivamente quella del Comune di Paliano, e da ultimo quella del Comune di Palombara Sabina;

Richiamati:

- la Delibera G.C. del Comune di Cassino n. 233 dell'08.05.2025 ad oggetto "Approvazione dello schema di accordo con il Comune di Monte San Giovanni Campano (già approvato dall'Ente titolare della graduatoria con propria D.G.C. n. 74 del 31.10.2024) per l'utilizzo della graduatoria concorsuale per il reclutamento di n. 6 unità di Agenti di Polizia locale- area istruttori a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi";
- l'accordo sottoscritto tra gli Enti per regolamentare la modalità di utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale, acquisito al prot. gen. dell'Ente con n. 29839 del 13.05.2025;
- la Delibera G.C. del Comune di Cassino n. 253 del 20.05.2025 e la Delibera di G.C. del Comune di Guarcino n. 48 del 22.05.2025 aventi ad oggetto l'approvazione dello schema di accordo per l'utilizzo della graduatoria concorsuale relativa al profilo professionale di Addetto Vigilanza (Agente di Polizia Locale)/Istruttore Amministrativo – Area Istruttori approvata dal Comune di Guarcino con det. 15/2024;
- l'accordo sottoscritto tra gli Enti per regolamentare la modalità di utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale, acquisito al prot. gen. dell'Ente con n. 32955 del 27.05.2025;

Visto la determina dirigenziale n. 1273 del 30.05.2025 con cui è stata nominata la Commissione esaminatrice interna;

Dato atto che la Commissione esaminatrice si è riunita in data 05.06.2025, giusta convocazione con nota prot. n. 34286 del 03.06.2025 per il colloquio conoscitivo dei candidati collocati in graduatoria che hanno manifestato la propria disponibilità a partecipare (verbale n. 1 del 05.06.2025, avente prot. n. 35080 del 05.06.2025);

Visto la determina dirigenziale n. 1321 del 05.06.2025 con cui sono stati approvati gli esiti del procedimento di scorrimento delle graduatorie concorsuali del Comune di Monte San Giovanni Campano e del Comune di Guarcino, con l'individuazione di n. 3 unità disponibili alla assunzione, ritenute idonee a ricoprire la posizione in esito al colloquio conoscitivo effettuato in data 05.06.2025;

Richiamate le determine dirigenziali n. 1323, n. 1324, n. 1325 del 06.06.2025 con cui è stata disposta l'assunzione delle n. 3 unità sopra indicate, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi, con presa di servizio dal 06.06.2025;

Atteso che, al fine di soddisfare integralmente la provvista di n. 6 unità di Agenti di polizia locale di cui all'atto di programmazione dei fabbisogni 2025- 2027, occorre individuare ulteriori 3 unità, a completamento della procedura indetta con determina dirigenziale n. 885 del 16.04.2025;

Richiamata la Delibera G.C. del Comune di Cassino n. 294 del 03.06.2025 avente ad oggetto l'approvazione dello schema di accordo per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità profilo professionale istruttore di Polizia Locale, area Istruttori, approvata dal Comune di Paliano (FR) con D.D. n. 94/cr del 23.04.2024;

Visto l'accordo sottoscritto tra gli Enti per regolamentare la modalità di utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale, acquisito al prot. gen. dell'Ente con n. 34526 del 04.06.2025;

Dato atto che il Servizio Risorse umane, ai sensi dell'art. 3, comma 8, del Regolamento per la disciplina delle

procedure concorsuali e selettive, ha provveduto a contattare i candidati idonei nell'ordine della graduatoria oggetto dell'accordo, come indicati dal Comune di Paliano, richiedendo di voler manifestare la propria disponibilità all'assunzione presso il Comune di Cassino;

Visti gli esiti dell'indagine come di seguito riportati:

prot. richiesta	Esito
n. 34907 del 05.06.2025	Esito negativo- prot. n. 35311 del 06.06.2025
n. 34632 del 04.06.2025	Esito negativo- prot. n. 34929 del 05.06.2025
n. 34633 del 04.06.2025	Esito negativo- prot. n. 34875 del 05.06.2025
n. 34634 del 04.06.2025	Esito negativo- prot. n. 35523 dell'08.06.2025
n. 34829 del 05.06.2025	Esito negativo- prot. n. 35011 del 05.06.2025
n. 34945 del 05.06.2025	Esito negativo- prot. n. 35264 del 06.06.2025
n. 34641 del 04.06.2025	Esito negativo- prot. n. 36203 dell'11.06.2025
n. 34642 del 04.06.2025	Esito negativo- prot. n. 34970 del 05.06.2025
n. 34877 del 05.06.2025	Esito negativo- prot. n. 34898 del 05.06.2025
n. 34645 del 04.06.2025	Esito negativo - prot. n. 35140 del 06.06.2025
n. 34646 del 04.06.2025	Esito negativo - prot. n. 35522 dell'08.06.2025
n. 34647 del 04.06.2025	Esito positivo- prot. n. 36190 dell'11.06.2025
n. 34648 del 04.06.2025	Esito negativo - prot. n. 34968 del 05.06.2025
n. 34649 del 04.06.2025	Esito negativo - prot. n. 33504 del 06.06.2025

Atteso che all'esito dell'interpello è stata acquisita solo n. 1 disponibilità all'assunzione presso il Comune di Cassino (prot. n. 36190 dell'11.06.2025);

Richiamata la nota prot. n. 36619 del 12.06.2025 con cui è stata convocata la Commissione esaminatrice, nominata con determina n. 1273 del 30.05.2025, per l'esame del candidato sopra indicato;

Visto il verbale delle operazioni compiute dalla Commissione esaminatrice in data 16.06.2025, trasmesso al termine della seduta della Commissione, con nota prot n. 36939 del 16.06.2025;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto dell'esito della procedura di scorrimento della graduatoria concorsuale approvata dal Comune di Paliano, con cui è stata accertata l'idoneità all'assunzione del candidato identificato con nota prot. n. 36190 dell'11.06.2025 (numero di protocollo della manifestazione di disponibilità all'assunzione);

Dato atto che la procedura è tutt'ora in corso di espletamento, a seguito dell'approvazione dello schema di accordo per l'utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dal Comune di Palombara Sabina e del conseguente avvio dell'accertamento da parte dell'Ufficio del Personale di eventuali disponibilità all'assunzione per il reclutamento di ulteriori n. 2 unità per soddisfare l'esigenza prevista nel Piano assunzionale 2025- 2027, approvato con DGC n. 155/2025;

Ritenuto, tuttavia, necessario procedere all'approvazione dell'esito dello scorrimento della graduatoria del Comune di Paliano, collocata al terzo posto in ordine di preferenza con determinazione dirigenziale n. 1098 del 07.05.2025, al fine di consentire la subitanea immissione in servizio dell'unità selezionata, per fronteggiare la carenza di organico presso il Comando di Polizia locale;

Atteso che la spesa richiesta per l'assunzione di personale e oneri connessi al trattamento economico, dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102 del bilancio 2025/2027;

Accertato:

- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 9/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto il DUP 2025/2027 approvato con Delibera C.C. n. 125 del 30.12.2024;

Visto la Delibera C.C. n. 133 del 30.12.2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e al Bilancio di previsione 2024/2026;

Visto il P.I.A.O approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025, e successivamente aggiornato con D.G.C. n. 155/2025;

Visto il Nuovo Regolamento comunale per la disciplina delle procedure concorsuali, approvato con Delibera G.C. n. 319 del 26.07.2023;

Visto l'aggiornamento dei profili professionali secondo il nuovo CCNL 16/11/2022, approvato con delibera di G.C. n. 160 del 26.04.2023;

Visto il Decreto del Sindaco n. 34/2024 con il quale è stato assegnato l'incarico di responsabilità dell'AREA FINANZIARIA, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

Di richiamare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. Di prendere atto del verbale n. 2 del 16.06.2025, assunto al prot. gen. dell'Ente con n. 36939 del 16.06.2025, oltre tutta la documentazione relativa alla procedura concorsuale in oggetto, limitatamente alla fase completata di attingimento dalla graduatoria approvata dal Comune di Paliano, conservata agli atti dell'Ufficio;

2. Di approvare il suddetto verbale n. 02 del 16.06.2025 e tutta la documentazione relativa alla procedura di attingimento di Agenti di Polizia locale- Area Istruttori, a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi, mediante utilizzo della graduatoria del Comune di Paliano;

3. Di dare atto della rispondenza del procedimento rispetto alla vigente normativa legislativa e regolamentare;

4. Di approvare, pertanto, l'esito della procedura di scorrimento della suddetta graduatoria, di cui all'allegato A) alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;

5. Di dare atto che la procedura assunzionale indetta con determinazione n. 885 del 16.04.2025 è tutt'ora in corso di svolgimento per l'individuazione di n. 2 candidati idonei disponibili all'assunzione presso il Comune di Cassino, tramite attingimento dalla graduatoria del Comune di Palombara Sabina (RM), giusta D.G.C. n. 308 del 10.06.2025;

6. Di trasmettere il presente atto al Servizio personale per tutti gli adempimenti conseguenti, con la chiamata per l'assunzione del candidato idoneo, previo accertamento dei requisiti di legge e dell'idoneità alla mansione del profilo ricercato;

7. Di dare atto che la spesa per l'assunzione è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102 del bilancio di previsione 2025-2027;

8. Di dare atto che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;

9. Di dare atto, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;

10. Di accertare, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

11. Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000;

16/06/2025

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

16/06/2025

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1542**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **PROCEDURA DI RECLUTAMENTO DI N. 6 AGENTI DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI- A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 12 MESI, MEDIANTE L'UTILIZZO DELLE GRADUATORIE DI ALTRI ENTI. APPROVAZIONE ESITO ATTINGIMENTO DALLA GRADUATORIA DEL COMUNE DI PALIANO.**Nr. adozione settore: **232** Nr. adozione generale: **1402**Data adozione: **16/06/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 16/06/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere NON NECESSARIO.

Sintesi parere: **VISTO NON NECESSARIO**

Data 16/06/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 1402 del 16/06/2025

OGGETTO: PROCEDURA DI RECLUTAMENTO DI N. 6 AGENTI DI POLIZIA LOCALE- AREA DEGLI ISTRUTTORI- A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 12 MESI, MEDIANTE L'UTILIZZO DELLE GRADUATORIE DI ALTRI ENTI. APPROVAZIONE ESITO ATTINGIMENTO DALLA GRADUATORIA DEL COMUNE DI PALIANO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 17/06/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO