

COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

C.D.I.

CONTRATTO DEFINITIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

ANNO 2026

C\_C034 - - 1 - 2026-05-15 - 0027725

L'anno Duemilaventisei, il giorno quindici del mese di maggio, ore 12:41, presso la sede dell'Ente, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, regolarmente convocata con nota prot. n.27153 del 13.05.2026, al fine di procedere alla discussione del seguente punte all'ordine del giorno:

- Sottoscrizione Contratto definitivo decentrato Integrativo parte giuridica triennio 2026-2028
- Sottoscrizione Contratto definitivo decentrato Integrativo parte economica anno 2026.
- Installazione e funzionamento n. 1 telecamera di videosorveglianza con monitor presso gli uffici Servizi sociali.
- Varie ed eventuali.

Sono presenti:

1. **Dott. Pasquale Loffredo** *Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante*
2. **Ing. Domenico Greco** *Dirigente Area Tecnica e componente della Delegazione Trattante*
3. **Arch. Angela D'Anna** *Dirigente Area Gestione del Territorio e componente della Delegazione Trattante*
4. **Dott. Giuseppe Acquaro** *Dirigente Area Sicurezza, Dirigente ad Interim dell'Area Amministrativa e componente della Delegazione Trattante*

e i rappresentanti delle delegazioni sindacali:

- per la RSU
1. Sig. Alessandro Vicari
  2. Sig. Marco Cataldi
  3. Sig. Maurizio De Maria
  4. Sig. Edoardo Antonino Fabrizio
  5. Sig.ra Nadia Miele
  6. Sig. Antonio Caramadre
  7. Sig. Ilaria Sacco, Dirigente Sindacale
- per le OO.SS. territoriali
8. CISL FP - Raffaele Ercoli
  9. UIL FP - Irene Todisco
  10. CSA Sig. - Vincenzo De Nisi

La CISL dichiara che occorre impegnarsi per poter inserire risorse per l'anno successivo da destinare a welfare aziendale.

La UIL non ha dichiarazioni.

La RSU unanimemente riportano quanto segue: "Le RSU rappresentano di essere a conoscenza della particolare condizione organizzativa venutasi a creare all'interno dei servizi di anagrafe e stato civile con

C\_C034 - - 1 - 2026-05-15 - 0027725

riferimento alla gestione dei turni alla copertura del servizio alla distribuzione dei carichi di lavoro e alla necessità di garantire tutela del personale coinvolto. In tale quadro si ritiene necessario che l'Amministrazione proceda ad una ricognizione puntuale dell'assetto organizzativo verificando il numero delle unità effettivamente necessarie alla copertura di tali servizi, l'articolazione delle presenze, le giornate e le fasce orarie da garantire. Si chiede pertanto formalmente di aprire una valutazione specifica sulla possibilità di non fornire il servizio di reperibilità nei giorni "superfestivi" (Natale, Ferragosto, Pasqua, Santo patrono), in accordo con le disposizioni del servizio e del dirigente.

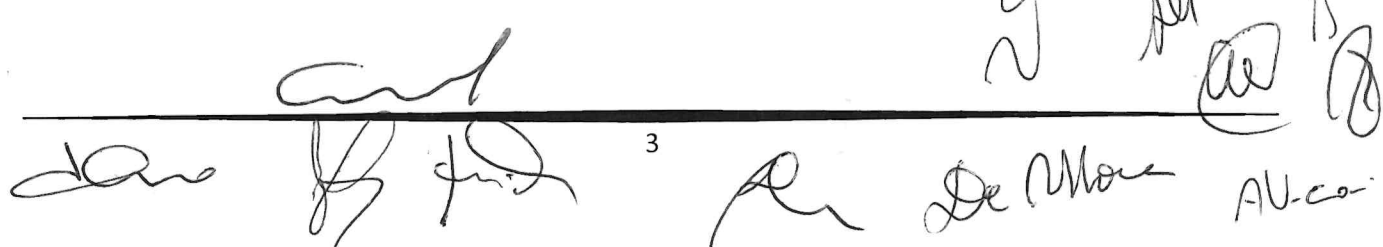
Il CSA si ritiene soddisfatto dell'accordo raggiunto in sede di attribuzione del salario accessorio anno 2026 e con particolare riferimento all'aver mantenuto rispetto all'anno precedente gli stessi livelli medi pro capite di salario accessorio liquidabile. Un particolare plauso lo rivolge ad entrambe le delegazioni per l'obiettivo raggiunto in termini di aumento delle risorse destinate alla performance nonché per i titolari di E.Q.

La Parte pubblica ringrazia le parti sociali per la disponibilità e assume l'impegno per l'incremento del buono pasto compatibilmente con le disponibilità finanziarie di Bilancio e la normativa vigente.

**Premesso che:**

- A) con Delibera di Giunta comunale n. 111 del 17.03.2026 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica anno 2026;
- B) la Giunta Comunale con delibera n. 137 del 10.04.2026 ha emanato le linee di indirizzo per l'incremento del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025;
- C) la Giunta Comunale con delibera n. 138 del 10.04.2026 ha emanato atto di indirizzo per la contrattazione decentrata anno 2026;
- D) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 921 del 20.04.2026 ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2026 sul quale atto è stato rilasciato parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, giusto verbale n. 115 del 28.04.2026, assunto al protocollo comunale al n. 24434 del 29.04.2026;
- E) il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria con determinazione n. 922 del 20.04.2026 ha provveduto all'accertamento delle economie residue di cui all'art. 59 del CCNL 23.02.2026;
- F) gli atti di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2026 e relative economie anno 2025 sono stati trasmessi alle sigle sindacali e RSU con note prot. n. 24741 del 30.04.2026 e n. 25542 del 05.05.2026;
- G) Con note prot. n. 25338 del 04.05.2026 e n. 25454 del 05.05.2026, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 23.02.2026, è stata convocata la delegazione trattante;
- H) In data 11.05.2026 veniva sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2026, assunto al prot. gen. Dell'Ente con n. 26575 dell'11.05.2026;

C\_C034 - - 1 - 2026-05-15 - 0027725



- I) In data 13.05.2026 il Collegio dei Revisori rilasciava parere positivo n. 119 sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2026, assunto al protocollo comunale al n.27138 del 13.05.2026;
- J) Con Delibera di giunta comunale n. ~~197~~ del 15.05.2026 la delegazione Trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione del presente contratto decentrato definitivo parte economica 2026;

**Visto** il parere ARAN ID 36815 del 13 marzo 2026, con il quale l'Agencia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni ha individuato i soggetti sindacali titolari delle relazioni sindacali partecipative (informativa e confronto) e della contrattazione integrativa, ai sensi della normativa vigente e dell'art. 7 CCNL 23.02.2026, precisando che hanno diritto a partecipare le sole organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale;

**Visto** altresì il parere ARAN ID 37180 del 14 aprile 2026, con cui l'Aran nel confermare l'orientamento sopra indicato, perfettamente aderente alla disposizioni di cui agli art. 4,5 e 7 CCNL 2022-2024, ha precisato che *"le pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'art. 40, comma 4, del d.lgs. n. 165/2001, hanno l'obbligo di dare attuazione alle disposizioni contrattuali e non dispongono della facoltà di elaborare autonome letture interpretative in contrasto con il dato letterale delle clausole contrattuali che, nello specifico caso in questione, per la loro chiarezza si ribadisce non possano dare adito a dubbi"*, invitando le pubbliche amministrazioni al rigoroso rispetto delle norme contrattuali.

**Le parti sottoscrivono il contratto decentrato integrativo definitivo annualità economica 2026**

**Art. 1 – Campo di applicazione e durata**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente non dirigente del Comune di Cassino ed ha valenza dall'01.01.2026 al 31.12.2026.

**Art. 2 – Determinazione Risorse Decentrate**

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione negli importi che seguono.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 708.617,58
Risorse variabili	€ 361.918,23
TOTALE	€ 1.070.535,81

Per l'anno 2026, la previsione dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 23/02/2026, ove si prevede l'incremento delle risorse di cui all'art. 16, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi

*(Area for signatures and stamps)*

C\_C034 - - 1 - 2026-05-15 - 0027725

di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79 CCNL 2019- 2021. Per cui il fondo delle posizioni organizzative è pari a 224.728,45 = (€ 160.728,45+ 64000 – 40%);

La costituzione del fondo è stata aggiornata come segue.

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili (ridotta per le relative decurtazioni e comprensive dell'incremento di € 160.000,00)	€ 708.617,58
Risorse variabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 361.918,23
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.070.535,81</b>
Riduzione ex art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 23/02/2026	-€ 64.000
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.006.535,81</b>

**Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	€ 644.617,58
Risorse variabili (ridotta per le relative decurtazioni)	€ 361.918,23
<b>TOTALE</b>	<b>1.006.535,81</b>
Risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti	€ 40.564,76
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.047.100,57</b>

Riguardo alle risorse residue, l'importo è stato determinato come segue:

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left side and several smaller ones on the right and bottom right.

C\_C034 - - 1 - 2026-05-15 - 0027725

FONDO ANNO 2025 CALCOLO ECONOMIE			
	COSTITUZIONE	UTILIZZO	ECONOMIE
<b>DESTINAZIONI</b>			
DIFFERENZA STIPENDIALI B3EB1 - D3D1	21.000,00	19.705,03	1.294,97
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	56.000,00	56.000,00	0,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE (COMPENSIVA DI MAGGIORAZIONE)	74.463,08	71.815,05	2.648,03
DISAGIO	50.000,00	38.470,00	11.530,00
RISCHIO	1.200,00	1.130,00	70,00
TURNO	43.000,00	39.544,91	3.455,09
REPERIBILITA'	15.000,00	15.000,00	0,00
MANEGGIO VALORI	5.500,00	4.753,00	747,00
<b>TOT. INDENNITA' VARIE</b>	<b>114.700,00</b>	<b>98.897,91</b>	<b>15.802,09</b>
SERVIZIO ESTERNO	12.000,00	11.140,00	860,00
INDENNITA FUNZIONE	10.000,00	6.455,25	3.544,75
COMPENSO SPECIFICHE RESPONSABILITA	129.000,00	124.538,70	4.461,30
CENSIMENTO ISTAT - QUOTA VARIABILE V.	50.000,00	50.000,00	0,00
COMPENSO PER LITI - QUOTA VARIABILE V.			
MESSI NOTIFICATORI - QUOTA VARIABILE V.			
FUNZIONI TECNICHE	300.000,00	300.000,00	0,00
PEO STORICHE	157.000,00	157.000,00	0,00
NUOVE PEO 2025	27.000,00	18.970,46	8.029,54
COMPARTO	64.000,00	63.686,28	313,72
INDENNITA' ASILO	1.611,36		1.611,36
INDENNITA' SCUOLA	1.999,00		1.999,00
<b>TOTALE FONDO 2025</b>	<b>1.018.773,44</b>	<b>978.208,68</b>	<b>40.564,76</b>

C\_C034 - - 1 - 2026-05-15 - 0027725

### Art. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2026 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 59, c. 1 (risorse stabili) del CCNL 2022-2024, è pari a € 55.500,00.

### Art. 4 – Indennità personale educativo e scolastico

Per l'anno 2026 il fondo per le indennità del personale educativo e scolastico è stabilito come segue:

- Asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000) è pari ad € 1.611,36;
- Personale scolastico (art. 6 CCNL05.10.2001) è pari ad € 1.999,00.

### Art. 5 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

Le risorse del fondo 2026 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 155.000,00.

Per l'anno 2026, viene stanziata la somma di €29.000,00 per finanziare i differenziali stipendiali per il personale dipendente, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2026, in servizio in ogni area di inquadramento (operatori, operatori esperti, istruttori e Funzionari EQ) con almeno tre anni di anzianità nella posizione economica/differenziale stipendiale ultimo acquisita, in misura non superiore al 50 % per ciascuna area di inquadramento da calcolare rispetto al numero aventi diritto.

### Art. 6 – Turnazione

Per l'anno 2026 vengono corrisposte le seguenti indennità previste dall'art. 25 C.C.N.L. 2022/2024:

- turnazione, festivo e notturno: € 43.000,00.

### Art. 7 – Indennità per specifiche responsabilità ex art 84 del CCNL 2019/2021

Il fondo per le funzioni di responsabilità è rideterminato in € 120.000,00.

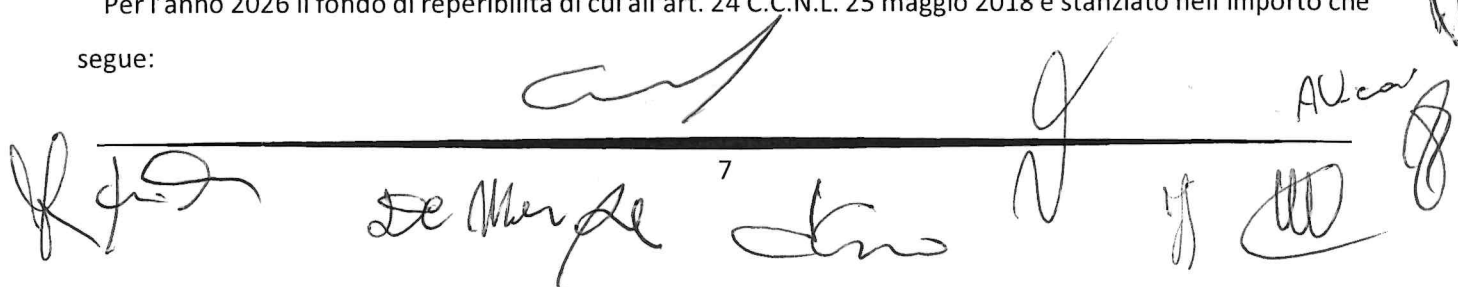
Le indennità sono attribuite sulla base dello specifico regolamento approvato con la Giunta Comunale, previa approvazione in sede di contrattazione decentrata. Le modalità di assegnazione del fondo saranno determinate secondo il regolamento approvato e mediante una conferenza dei Dirigenti.

### Art.8 – Differenziali Stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 art. 59, comma 1 del CCNL 2022/2024

La quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 di cui all'art. 79, comma 1 bis, del CCNL 2019/2021 è quantificata in € 19.000,00. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.

### Art. 9 – Reperibilità

Per l'anno 2026 il fondo di reperibilità di cui all'art. 24 C.C.N.L. 25 maggio 2018 è stanziato nell'importo che segue:



- reperibilità: € 16.000,00

**Art. 10 – Indennità di funzione ex art. 97 del CCNL 2019/2021**

Il fondo per l'indennità di funzione è pari ad € 10.000,00. L'indennità può essere erogata al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

**Art. 11 – Le indennità condizioni di lavoro**

Per l'anno 2026 vengono stanziati le seguenti indennità previste dall'art. 70 bis del CCNL 2019/2021:

- disagio: € 45.000;

Il disagio viene corrisposto con atto amministrativo del Dirigente competente, tenuto conto di quanto già approvato e firmato con accordo decentrato integrativo parte giuridica, attualmente vigente. L'indennità è corrisposta nella misura di € 5 al giorno.

- rischio: € 1.300,00. L'indennità è corrisposta nella misura di € 5 al giorno.

- maneggio valori € 6.000,00.

L'indennità maneggio valori è corrisposta nelle seguenti misure:

- o - 5 euro l'indennità prevista per gli agenti a denaro riscuotitori/pagatori;
- o - 6 euro per il sostituto economico per i servizi tecnici pagamento tasse e bolli auto;
- o - 8 euro l'indennità prevista per l'economista comunale e vice economista.

**Art. 12 – Indennità di servizio esterno art. 47 del CCNL 2022/2024**

Per il personale che rende in via continuativa la prestazione lavorativa giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per l'anno 2026, è stabilito in € 5,00.

Il fondo 2026 è pari ad € 16.000,00.

**Art. 13 – Indennità per centralinisti non vedenti.**

L'indennità di cui all'art. 49 CCNL 2022-2024 spetta nella misura di € 4,51 (pari a € 3,76 +20%), ai sensi della normativa vigente e dell'art.43 CCDI parte giuridica 2026-2028, per uno stanziamento complessivo di € 1.152,00.

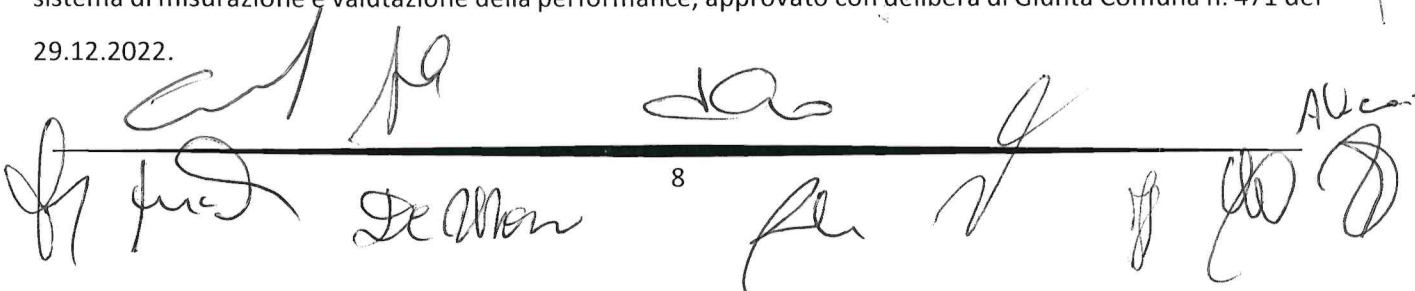
**Art. 14 – Compensi per la performance art. 59 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 2022/2024**

La produttività di cui all'art. 59 comma 2 lett. a e b del CCNL 2022/2024 è finanziata per i seguenti importi:

- performance organizzativa €70.000,00;
- performance individuale € 84.433,71;
- maggiorazione del premio individuale € 20.000,00

L'incentivo della performance organizzativa e individuale sarà erogato sulla base dei criteri previsti nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con delibera di Giunta Comune n. 471 del 29.12.2022.

C\_C034 - - 1 - 2026-05-15 - 0027725



**Art. 15 – Lavoro Straordinario**

La somma disponibile per il lavoro straordinario nell'anno 2026 è pari a € 76.033,00 da ripartire a seconda delle esigenze concrete tra le varie aree in cui è strutturato l'Ente. Per l'anno 2026 è riconosciuto l'incremento del limite individuale per personale non superiore al 2% dell'organico all'1/1/2026, ai sensi dell'Art. 38 comma 3 del CCNL 14.9.2000.

**Art. 16 – Altri Istituti**

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – entrate conto Terzi o utenza – tra cui i compensi censimento ISTAT Euro 50.000,00.

Risorse previste da disposizione di legge per incentivi - Incentivi per Funzioni Tecniche come da art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 € 300.000,00.

Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c, CCNL 16/11/2022 € 2.104,50 , derivanti dalle somme residue del contributo erogato con Decreto n. 138-1/2024 dal dipartimento per la trasformazione digitale tramite il portale PA digitale 2026, in relazione all'avviso della misura 1.4.4 per l'estensione dell'utilizzo dell'Anagrafe nazionale della Popolazione residente ANPR e l'adesione allo stato civile digitale (ANSC), nei limiti accertati nel bilancio dell'Ente e destinate a finalità premiali del dipendente. I suddetti importi sono stabiliti nell'allegato "A" alla determina dirigenziale di costituzione del Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2026 avente n. 921 del 20.04.2026.

**Art. 17 - Norme finali**

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati integrativi con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati del presente Contratto decentrato si applicano i CCNL vigenti. Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

Alle ore 12.49 si chiude la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.

**LE DELEGAZIONI di parte:**

**PUBBLICA:**

Dott. Pasquale Loffredo  
Ing. Domenico Greco  
Arch. Angela D'Anna  
Dott. Giuseppe Acquaro

**per la RSU**

Sig. Alessandro Vicari

Sig. Marco Cataldi

Sig. Maurizio De Maria

Sig. Edoardo Antonino Fabrizio

Sig.ra Nadia Miele

Sig. Antonio Caramadre

Sig. Ilaria Sacco, Dirigente Sindacale

**per le OO.SS. territoriali**

CISL FP - Raffaele Ercoli

UIL FP - Irene Todisco

CSA Sig. - Vincenzo De Nisi

C\_C034 - - 1 - 2026-05-15 - 0027725

