



Comune di Cassino

Proposta nr. 2890 Del 29/12/2025 -
Num. settoriale 502

Determinazione nr. 3061 del 31/12/2025

AREA FINANZIARIA

Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

OGGETTO: CONFERMA DI FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITA' CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO ALLA DIPENDENTE AMMONIACI VALENTINA ANNO 2026.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

Visto la delibera di G. C. n. 539 dell'11.11.2025, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026/2028. Presentazione al Consiglio Comunale";

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 171 del 05.12.2025 di approvazione del DUP 2026/2028;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2026/2028;

Visto il P.I.A.O 2025- 2027, approvato con Delibera G.C. n. 51 del 04.02.2025, e da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 581 del 27.11.2025;

Visto il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

Premesso che con Decreto del Sindaco n. 34/2024 con il quale è stato assegnato l'incarico di responsabilità dell'AREA FINANZIARIA, con il conferimento delle funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 e 109 del TUEL;

Visto l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

Visto il primo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. n.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali;

Visto il quinto comma dell'art. 4 della Legge n. 241/1990 che stabilisce che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente dell'adozione del

provvedimento finale;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 04 febbraio 2025 di modifiche ed integrazione all'assetto organizzativo approvato con la delibera di G.C. n. 9/2022, secondo cui le macro attività dell'Area Finanziaria sono riconducibili ai servizi di seguito riportati:

- A.F.1 - Bilancio e Programmazione Economica – Gestione Finanziaria – Economato –Partecipate
- A.F.2- Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale
- A.F.3 - Fiscalità Locale e Riscossioni Tributi - Contenzioso Tributario

Considerato che:

- l'art. 84 del CCNL 16.11.2022 prevede che "Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione).

Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art.70-quinquies del CCNL del 21.05.2018.

Considerato che con regolamento approvato con delibera di G.C. n. 494 del 28/12/2023, questo Ente provvedeva all'approvazione della disciplina per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità;

Dato atto che in base all'art. 2 del su richiamato regolamento *"Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, può essere riconosciuto in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, in servizio presso il Comune di Cassino, con atto formale, una indennità per specifiche responsabilità con oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022.*

La situazione lavorativa di particolare responsabilità del dipendente deve essere caratterizzata da compiti specifici in un ambito strategico, la cui attribuzione risulta necessaria per perseguire gli obiettivi di mandato scaturenti dai documenti di programmazione";

Dato atto che l'atto di conferimento di incarico di particolare e specifica responsabilità compete al Dirigente e deve essere adeguatamente motivato;

Visto l'art. 5 che definisce i criteri di assegnazione ai fini del riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità, in base ai quali il dipendente deve essere incaricato di responsabilità operative particolarmente rilevanti;

Richiamata la disciplina contrattuale del comparto e del contratto decentrato giuridico sottoscritto in data 28/11/2023 e del CCDI economico 2025 sottoscritto il 29.05.2025;

Considerato:

-che la dipendente Ammoniaci Valentina assegnata ai procedimenti dell'Area Finanziaria, Ufficio del Personale è punto di riferimento per la gestione ed elaborazione Stipendiale ed extra-stipendiale dell'Ente, ha la delega istruttoria per quanto riguarda le procedure INAIL, delega alla firma del Datore di Lavoro e si occupa dell'elaborazione, predisposizione, controllo e trasmissione di CU e modello 770 Ritenute DMA mensili deleghe di pagamento, contratti di finanziamento, fondo Perseo-Sirio;

Ritenuto, pertanto, che il dipendente di che trattasi risponda a tutti i criteri sopra citati e dalla normativa in materia per poter accedere all'indennità per specifiche responsabilità;

Visto il verbale della riunione dei Dirigenti tenutasi in data 19.12.2025, trasmesso con nota prot. 74648 del 19.12.2025, avente ad oggetto “*Ripartizione budget per specifiche responsabilità anno 2026*”, con cui è stata definita la ripartizione del budget annualità 2026 tra le 6 Aree omogenee, destinato a finanziare l’attribuzione dell’indennità per specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL 16.11.2022 da assegnare al personale dipendente per l’annualità 2026;

Considerato che il budget assegnato all’Area Finanziaria per l’anno 2026, sulla base della spesa dell’annualità precedente, ammonta ad Euro 21.790,00, giusto prot. n. 75269 del 23.12.2025;

Dato atto che l’ammontare delle risorse destinate a finanziare il Fondo per specifiche responsabilità deve essere approvato in sede di contrattazione decentrata e che in caso di eventuale mancata conferma dell’importo concordato in sede di riunione dei Dirigenti, andranno ridefiniti gli stanziamenti assegnati ad ogni singola Area con conseguente necessità di modifica degli atti amministrativi assunti;

Precisato per quanto sopra che la presente assegnazione risulta sottoposta a condizione, in quanto suscettibile di revoca o di riduzione dell’importo in caso di eventuale diminuzione del budget complessivo destinato al finanziamento del fondo per le specifiche responsabilità in sede di contrattazione decentrata;

Visto che l’art. 6 del succitato regolamento definisce i nuovi criteri di graduazione dell’indennità relativa a specifiche responsabilità: Il compenso collegato ad una specifica attività è determinato in valori annui lordi che variano da un minimo di € 1.000,00 sino ad un massimo di € 3.000,00 annui lordi, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell’Area dei Funzionari ed EQ, tenuto conto del riparto annuale approvato in sede di CCDI di parte economica.

Il valore compenso è graduato secondo i seguenti criteri:

- strategicità..... max 20 punti
- coordinamento di risorse umane.....max 20 punti
- complessità dell’incarico e grado di preparazione e competenza richiesti max 20 punti
- autonomia operativa.....max 20 punti
- grado di responsabilità.....max 20 punti

Atteso che, l’indennità minima e massima attribuibile per ciascuna categoria secondo l’art. 6 su citato è la seguente:

- Area degli Operatori da Euro 300,00 a Euro 800,00;
- Area degli Operatori Esperti da Euro 800,00 a Euro 1.000,00;
- Area degli Istruttori da € 1.000,00 a Euro 2.200,00 (elevabile a Euro 3.000,00 per specifiche responsabilità derivanti dall’essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi o nei gruppi di lavoro);
- Area dei Funzionari E.Q. da € 2.000,00 a € 3.200,00 (elevabile a Euro 4.000,00 per specifiche responsabilità derivanti dall’essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi o nei gruppi di lavoro);

Rilevato che la dipendente in servizio presso l’Area Finanziaria, Ufficio del Personale è in possesso della esperienza pluriennale e delle capacità professionali per esercitare i compiti su specificati, attribuendole specifiche responsabilità come di seguito riportate, secondo l’art. 5 del su richiamato regolamento:

- specifiche responsabilità derivanti dall’essere punto di riferimento per il servizio di gestione/predisposizione/elaborazione stipendiale ed extra stipendiale dell’Ente;

Ritenuto, pertanto, che la dipendente di che trattasi risponda a tutti i criteri sopra citati e dalla normativa in materia per poter accedere all’indennità per specifiche responsabilità, secondo l’art 6 del regolamento per il riconoscimento della indennità per specifiche responsabilità;

Ritenuto dover provvedere ai fini della graduazione della indennità, sulla base dei valori previsti da un minimo di € 1.000,00 ad un massimo di € 3.000,00, secondo la nuova disciplina secondo i valori riportati nella tabella che segue:

Punti	Indicatore	Punti assegnati
fino a 20	Strategicità	20
fino a 20	Coordinamento risorse umane	10
fino a 20	Complessità dell'incarico e grado di preparazione e competenza richiesti	20
fino a 20	Autonomia	20
fino a 20	Responsabilità	20
Punti max 100	Punteggio totale	90
Valore indennità	$I = \text{valore minimo indennità} + [(\text{Differenza tra valore massimo e minimo}/80) * (\text{punteggio valutazione} - 20)]$	€ 3.050,00

Dato atto che ricorre la fattispecie per l'attribuzione del punteggio intermedio previsto per la voce di valutazione della pesatura denominata "*Coordinamento risorse umane e rapporti con soggetti esterni*" in quanto le attività amministrative sottese alle specifiche responsabilità attribuite alla dipendente Ammoniaci Valentina comportano il coordinamento delle risorse umane interne, di pari o inferiore categoria, in numero compreso tra uno e cinque;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

Richiamati:

- Il CCNL del 21.05.2018 - Funzioni Locali 2016/2018;
- Il CCNL del 16.11.2022 – Funzioni Locali 2019/2021;
- Il CCDI giuridico 2023/2025 ed economico 2025;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs 267/2000 e s.m.i.;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Ritenuto di provvedere,

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che sono parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990, n.241, e successive modificazioni ed integrazioni:

1. **Di confermare l'attribuzione** alla dipendente Ammoniaci Valentina, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019/2021 del 16.11.2022 e dell'art. 34 del CCDI giuridico 2023/2025 sottoscritto il 28.11.2023, inquadrata nell'Area dei Funzionari EQ, per lo svolgimento delle funzioni comportanti le specifiche responsabilità per il conseguimento degli obiettivi stabiliti;

2. **Di determinare** ai sensi del vigente regolamento comunale approvato con delibera di G.C. n. 494 del 28.12.2023 la specifica responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento dell'Ente per gestione/predisposizione/elaborazione delle procedure Stipendiali ed Extra Stipendiali ed in particolare per le seguenti attività:
 - a. delega istruttoria per quanto riguarda le procedure INAIL;
 - b. delega alla firma del Datore di Lavoro e si occupa dell'elaborazione, predisposizione, controllo e trasmissione di CU;
 - c. Modello 770;
 - d. DMA mensili;
 - e. Deleghe di pagamento, contratti di finanziamento, Fondo Perseo;
3. **Di approvare**, pertanto, la graduazione del compenso in base ai criteri ed i valori definiti all'art.6, comma 2, del regolamento comunale determinando il punteggio pari a 90 ed il compenso assegnato è pari a Euro 3.050,00;
4. **Di dare atto** che il presente provvedimento **ha effetto dal 1° gennaio 2026 fino alla chiusura delle attività assegnate**, salvo revoca anticipata;
5. **Di stabilire** che qualora il contratto decentrato integrativo normativo in futuro dovesse introdurre modifiche alla disciplina attualmente vigente in merito all'istituto in menzione, che possano incidere sulle valutazioni effettuate dal Dirigente proponente in relazione a quanto suddetto o alla quantificazione del compenso, la proposta oggetto della presente dovrà essere rivalutata;
6. **Di stabilire che** qualora in sede di approvazione del Fondo risorse decentrate per il personale dipendente annualità 2026, l'importo da destinare al finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità subisca una riduzione dovuta alla mancata ratifica da parte della contrattazione decentrata di quanto stabilito nella riunione dei Dirigenti del 19.12.2025, la presente determinazione sarà soggetta a parziale revoca/modifica per adeguare l'importo assegnato al singolo dipendente rispetto al budget complessivo così rideterminato;
7. **Di dare atto** che la spesa di cui al presente atto trova copertura nel Fondo per le specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL e dell'art. 34 del CCDI giuridico 2023/2025 sottoscritto il 28.11.2023, nei limiti del fondo risorse che sarà costituito per l'anno 2026.
8. **Di trasmettere** la presente al Dirigente dell'Ufficio Servizio Risorse Umane che provvederà alla successiva informazione, da far pervenire alle OO.SS e alla RSU in ordine alle posizioni di lavoro implicanti specifica responsabilità, per i provvedimenti conseguenti e per l'opportuna conoscenza;
9. **Di dare atto** che la presente determinazione viene trasmessa all'interessato, ed inserita in copia nel fascicolo personale del dipendente e per conoscenza, al Sindaco, all'Assessore di riferimento ed al Segretario Generale;
10. **Di ottemperare** all'obbligo imposto dal D.Lgs 33/2013 e s.m.i. disponendo la pubblicazione sul sito internet sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti ambito provvedimenti dirigenziali" del presente atto.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.
Cassino li

Il Funzionario Titolare di E.Q.

Dott.ssa M. Luisa Pignatelli

IL DIRIGENTE

Dott. Pasquale Loffredo

**Determinazione AREA FINANZIARIA nr.502 del 31/12/2025****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

ESERCIZIO: 2025		<i>Impegno di spesa</i>		2026 105/0	Data: 29/12/2025	Importo:	129.000,00
Oggetto:		INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' EX ART. 84 DEL CCNL 2019/2021					
Capitolo:		2026	32307	ECONOMIE FONDO PEO E COMPARTO DA CCDI			
Codice bilancio:		1.11.1.0101			SIOPE: 1.01.01.01.004		
Piano dei conti f.:		1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo					
Atto Amministrativo:		DETERMINA AREA SERVIZI NR. 3016 DEL 31/12/2025					
Beneficiario:		0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI					

.....

CASSINO li, 30/12/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 2890**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **CONFERMA DI FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITA' CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO ALLA DIPENDENTE AMMONIACI VALENTINA ANNO 2026.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 30/12/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo



Estremi della PropostaProposta Nr. **2025 / 2890**Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**Oggetto: **CONFERMA DI FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITA' CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO ALLA DIPENDENTE AMMONIACI VALENTINA ANNO 2026.**Nr. adozione settore: **502** Nr. adozione generale: **3061**Data adozione: **31/12/2025**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 30/12/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 31/12/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



Comune di Cassino

SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

Determinazione nr. 3061 del 31/12/2025

OGGETTO: CONFERMA DI FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITA' CON ASSEGNAZIONE DI RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO ALLA DIPENDENTE AMMONIACI VALENTINA ANNO 2026.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 31/12/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Pasquale LOFFREDO