



# Comune di Cassino

Proposta nr. 1466 Del 05/06/2025 -  
Num. settoriale 221

## Determinazione nr. 1324 del 06/06/2025

### AREA FINANZIARIA

#### Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI DI CONTI ELIANA CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

IL DIRIGENTE

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30/12/2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30/12/2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

**Visto** il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025, come da ultimo modificato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

#### Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, che include, tra le altre, l'assunzione di n. 8 unità di Agente di Polizia locale- Area Istruttori, a tempo pieno e determinato;

- con delibera di Giunta Comunale n. 155 dell'08.04.2025 è stato approvato il secondo stralcio del Piano dei fabbisogni 2025- 2027, con la previsione, in ordine al reclutamento delle unità di Agenti di polizia locale a tempo determinato del ricorso alla proroga dei rapporti a termine già in essere e all'assunzione di nuove unità fino a concorrenza di n. 8 posti complessivi:

**Rideterminato** in n. 6 le posizioni di Agente di Polizia Locale, Area Istruttori, da ricoprire in esecuzione dell'indirizzo contenuto nel secondo stralcio del Piano del Fabbisogno 2025/2027, approvato con D.G.C. n.

155 dell'08.04.2025, all'esito della verifica della disponibilità di sole n. 2 unità già in servizio con contratto a termine ad accettare la richiesta di proroga della scadenza del rapporto contrattuale;

**Richiamate:**

- la determina dirigenziale n. 885 del 16.04.2025 di indizione della procedura di assunzione di n. 06 unità del profilo di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e determinato di dodici mesi, con attingimento da graduatorie concorsuali di altri Enti, vigenti e non gravate da ricorsi, approvate per il medesimo profilo, categoria e rapporto giuridico, secondo quanto previsto dall' articolo 3 comma 8, lett b) del regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023;
- la nota prot. n. 25052 del 17.04.2025 con cui veniva richiesta la disponibilità all'utilizzo della graduatoria concorsuale per il profilo di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori a numero quarantuno Enti della Regione Lazio, individuati secondo i criteri riportati nella determina n. 885/2025;

**Precisato che** ai sensi dell'art. 34 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001 il preventivo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie non è richiesto per l'indizione di concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo determinato di durata non superiore a 12 mesi;

**Richiamati:**

- gli artt. 19 e ss. del D.Lgs 81/2015;
- l'art. 60 e ss. del CCNL 16 novembre 2022, ed in particolare il comma 4 lettera e) che esclude l'applicazione del limite quantitativo ai contratti a tempo determinato di cui al precedente comma 3, "*per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale*";
- l'art. 36, comma 2, D.Lgs n. 165/2001;

**Ritenute** sussistenti concrete e specifiche ragioni di fatto e di diritto che giustificano il ricorso alla stipulazione di contratti a tempo determinato per la copertura del fabbisogno dell'Area Sicurezza, così come specificamente riportate nella determina dirigenziale n. 1098 del 07.05.2025;

**Visto** l'art. 9, comma 28 D.L. 78/2010, in applicazione del quale i Comuni possono ricorrere a contratti di lavoro flessibile nei limiti della spesa a tal fine sostenuta nell'anno 2009, con esclusione dei contratti di lavoro eterofinanziati e di quelli stipulati ai sensi dell'art. 110 Tuel;

**Visto** l'art. 15 del DPR 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023, il quale prevede che:

*«7. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale disciplinate dal presente regolamento rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.»;*

**Visto** l'art. 35 comma 5 ter D.lgs 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 3 del D.L. 14.03.2025 n. 25, ed in particolare l'ultima alinea, che dispone: "*Espletata la verifica di cui all'articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, le amministrazioni, per ragioni di carattere organizzativo, purché in presenza di profili professionali sovrapponibili a quelli individuati nei propri atti di programmazione, possono reclutare il proprio personale, a tempo determinato o tempo indeterminato, mediante utilizzo di proprie graduatorie vigenti ovvero, previo accordo, di quelle di altra amministrazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 4, lettera b)-bis, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74*";

**Visti**

- la determina dirigenziale n. 1098 del 07.05.2025 con la quale, in esito all'istruttoria in atti, veniva individuata la graduatoria approvata dal Comune di Monte San Giovanni Campano (FR) come idonea per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente, in applicazione delle prescrizioni contenute nel regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023 e riportate nell'avviso pubblico, nonché a seguire, la graduatoria approvata dal Comune di Guarcino, e successivamente quella del Comune di Paliano, e, da ultimo, quella del Comune di Palombara Sabina;
- la Delibera G.C. del Comune di Cassino n. 253 del 20.05.2025 ad oggetto "Approvazione dello schema

- di accordo con il Comune di Guarcino per l'utilizzo della graduatoria concorsuale per il reclutamento di n. 6 unità di Agenti di Polizia locale- area istruttori a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi”;
- la Delibera di G.C. del Comune di Guarcino n. 48 del 22.05.2025 ad oggetto “Approvazione schema di accordo tra il Comune di Guarcino e il Comune di Cassino per l'utilizzo della graduatoria relativa al profilo professionale di Addetto Vigilanza (Agente di Polizia Locale)/Istruttore Amministrativo – Area Istruttori approvata dal Comune di Guarcino con det. 15/2024”, trasmessa con prot. n. 32904 del 27.05.2025;
  - l'accordo sottoscritto tra gli Enti per regolamentare la modalità di utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale, acquisito al prot. gen. dell'Ente con n. 32955 del 27.05.2025;

**Richiamata** la determina dirigenziale n. 1321 del 05.06.2025 avente ad oggetto: *“Procedura di reclutamento di n. 6 Agenti di Polizia locale - Area degli Istruttori- mediante l'utilizzo della graduatoria di altri Enti. Approvazione esito attingimento dalla graduatoria del Comune di Monte San Giovanni Campano e di Guarcino”*;

**Vista** la propria nota prot. gen. n. 35084 del 05.06.2025 di comunicazione di assunzione a Conti Eliana e successivo riscontro acquisito al prot. gen. n. 35143 del 06.06.2025;

**Sentito** il datore di lavoro

**Dato** atto che il Servizio Risorse Umane, prima di procedere all'assunzione, ha richiesto l'accertamento del giudizio di idoneità da parte del Medico competente, che verrà espletato nei prossimi giorni e, in ogni caso, prima della definizione del rapporto di lavoro a tempo determinato;

**Visto** lo schema di contratto individuale allegato alla presente determinazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Atteso** che i dati sono stati trasmessi ed acquisiti da Bdap;

**Visto** il bilancio di previsione 2025/2027 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi al trattamento economico oltre assegni familiari e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

**Visto** il Nuovo Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 319 del 26.07.2023 ed in particolare l'art. 33 “Assunzioni in servizio”;

**Viste** le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., nel D.P.R. 487/1994 e s.m.i., nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

**Visto** l'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

**Visto** il decreto sindacale n. 34/2024 con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente ad interim dell'Area Finanziaria al Segretario Generale;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito,

## DETERMINA

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **Di autorizzare** l'assunzione di **Conti Eliana** mediante utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dal Comune di Guarcino con propria determinazione n. 15/2024;
3. **Di disporre** l'inquadramento nel ruolo organico del Comune di Cassino secondo i vigenti CCNL Funzioni locali ed, in particolare:
  - inquadramento giuridico: Area degli Istruttori;
  - inquadramento giuridico profilo professionale "Agente di Polizia locale";
  - rapporto di lavoro a tempo determinato di 12 mesi con decorrenza **dal 06.06.2025**;
  - rapporto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali;
4. **Di autorizzare** la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale all'uopo predisposto che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale;
5. **Di stabilire** la presa in servizio a decorrere dal **06.06.2025**;
6. **Di dare atto** che il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente alla scadenza del periodo di 12 mesi decorrenti dal 06.06.2025 e non dà nessun diritto alla trasformazione a tempo indeterminato;
7. **Di dare atto** che l'onere finanziario conseguente all'assunzione in oggetto troverà finanziamento sugli appositi capitoli inerenti le retribuzioni del personale dipendente del Bilancio 2025/2027 macro 101 e 102 per il trattamento economico corrispondente e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, a decorrere dall'immissione in ruolo;
8. **Di comunicare** la presente determinazione all'ufficio personale e all'ufficio trattamento economico per ogni conseguente adempimento.
9. **Di trasmettere** la presente determinazione al Comune di Guarcino per gli adempimenti di competenza;
10. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
11. **Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
12. **Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
13. **Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli 06/06/2025

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**



# COMUNE DI CASSINO

Provincia di Frosinone

Pagina 1 di 2

Determinazione AREA FINANZIARIA nr.221 del 06/06/2025

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

|                             |  |  |                         |                            |
|-----------------------------|--|--|-------------------------|----------------------------|
| <b>ESERCIZIO:</b> 2025      | <b>Impegno di spesa</b>  | 2025 165/0                                     | <b>Data:</b> 07/01/2025 | <b>Importo:</b> 100.000,00 |
| <b>Oggetto:</b>             | Stipendi ed altri assegni fissi Polizia locale - personale a T.D.            |  |                         |                            |
| <b>Capitolo:</b>            | 2025 44001   | Stipendi ed altri assegni fissi Polizia locale |                         |                            |
| <b>Codice bilancio:</b>     | 3.01.1.0101  | <b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.006                   |                         |                            |
| <b>Piano dei conti f.:</b>  | 1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato |  |                         |                            |
| <b>Atto Amministrativo:</b> | CONSIGLIO COMUNALE NR. 133 DEL 30/12/2024                                    |  |                         |                            |
| <b>Beneficiario:</b>        | 0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI                                  |  |                         |                            |

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

|                             |  |   |                         |                            |
|-----------------------------|--|---|-------------------------|----------------------------|
| <b>ESERCIZIO:</b> 2025      | <b>Impegno di spesa</b>  | 2025 166/0                                      | <b>Data:</b> 07/01/2025 | <b>Importo:</b> 100.000,00 |
| <b>Oggetto:</b>             | Versamento contributi obbligatori a carico ente - Polizia Amministrativa |   |                         |                            |
| <b>Capitolo:</b>            | 2025 44005   | Versamento contributi obbligatori a carico ente |                         |                            |
| <b>Codice bilancio:</b>     | 3.01.1.0101  | <b>SIOPE:</b> 1.01.02.01.001                    |                         |                            |
| <b>Piano dei conti f.:</b>  | 1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale                   |   |                         |                            |
| <b>Atto Amministrativo:</b> | CONSIGLIO COMUNALE NR. 133 DEL 30/12/2024                                |   |                         |                            |
| <b>Beneficiario:</b>        | 0016501 - AGENZIA DELLE ENTRATE - EX CPDEL -                             |   |                         |                            |



Determinazione AREA FINANZIARIA nr.221 del 06/06/2025

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

|                             |   |                              |                         |                           |
|-----------------------------|---|------------------------------|-------------------------|---------------------------|
| <b>ESERCIZIO:</b> 2025      | <b>Impegno di spesa</b>   | 2025 167/0                   | <b>Data:</b> 07/01/2025 | <b>Importo:</b> 30.000,00 |
| <b>Oggetto:</b>             | IRAP POLIZIA LOCALE   |                              |                         |                           |
| <b>Capitolo:</b>            | 2025 49501  | IRAP POLIZIA LOCALE          |                         |                           |
| <b>Codice bilancio:</b>     | 3.01.1.0102   | <b>SIOPE:</b> 1.02.01.01.001 |                         |                           |
| <b>Piano dei conti f.:</b>  | 1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) |                              |                         |                           |
| <b>Atto Amministrativo:</b> | CONSIGLIO COMUNALE NR. 133 DEL 30/12/2024                         |                              |                         |                           |
| <b>Beneficiario:</b>        | 0016504 - AGENZIA DELLE ENTRATE - IRAP -                          |                              |                         |                           |

.....

CASSINO li, 06/06/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1466**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI DI CONTI ELIANA CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.**

Nr. adozione settore: **221**      Nr. adozione generale: **1324**

Data adozione: **06/06/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 06/06/2025

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 06/06/2025

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 1324 del 06/06/2025

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI DI CONTI ELIANA CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 06/06/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO





# Comune di Cassino

Proposta nr. 1467 Del 05/06/2025 -  
Num. settoriale 220

## Determinazione nr. 1323 del 06/06/2025

### AREA FINANZIARIA

#### Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI DI BIANCHI SARA CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

IL DIRIGENTE

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30/12/2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30/12/2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

**Visto** il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025, come da ultimo modificato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

#### Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, che include, tra le altre, l'assunzione di n. 8 unità di Agente di Polizia locale- Area Istruttori, a tempo pieno e determinato;

- con delibera di Giunta Comunale n. 155 dell'08.04.2025 è stato approvato il secondo stralcio del Piano dei fabbisogni 2025- 2027, con la previsione, in ordine al reclutamento delle unità di Agenti di polizia locale a tempo determinato del ricorso alla proroga dei rapporti a termine già in essere e all'assunzione di nuove unità fino a concorrenza di n. 8 posti complessivi:

**Rideterminato** in n. 6 le posizioni di Agente di Polizia Locale, Area Istruttori, da ricoprire in esecuzione dell'indirizzo contenuto nel secondo stralcio del Piano del Fabbisogno 2025/2027, approvato con D.G.C. n.

155 dell'08.04.2025, all'esito della verifica della disponibilità di sole n. 2 unità già in servizio con contratto a termine ad accettare la richiesta di proroga della scadenza del rapporto contrattuale;

**Richiamate:**

- la determina dirigenziale n. 885 del 16.04.2025 di indizione della procedura di assunzione di n. 06 unità del profilo di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e determinato di dodici mesi, con attingimento da graduatorie concorsuali di altri Enti, vigenti e non gravate da ricorsi, approvate per il medesimo profilo, categoria e rapporto giuridico, secondo quanto previsto dall' articolo 3 comma 8, lett b) del regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023;
- la nota prot. n. 25052 del 17.04.2025 con cui veniva richiesta la disponibilità all'utilizzo della graduatoria concorsuale per il profilo di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori a numero quarantuno Enti della Regione Lazio, individuati secondo i criteri riportati nella determina n. 885/2025;

**Precisato che** ai sensi dell'art. 34 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001 il preventivo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie non è richiesto per l'indizione di concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo determinato di durata non superiore a 12 mesi;

**Richiamati:**

- gli artt. 19 e ss. del D.Lgs 81/2015;
- l'art. 60 e ss. del CCNL 16 novembre 2022, ed in particolare il comma 4 lettera e) che esclude l'applicazione del limite quantitativo ai contratti a tempo determinato di cui al precedente comma 3, *“per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale”*;
- l'art. 36, comma 2, D.Lgs n. 165/2001;

**Ritenute** sussistenti concrete e specifiche ragioni di fatto e di diritto che giustificano il ricorso alla stipulazione di contratti a tempo determinato per la copertura del fabbisogno dell'Area Sicurezza, così come specificamente riportate nella determina dirigenziale n. 1098 del 07.05.2025;

**Visto** l'art. 9, comma 28 D.L. 78/2010, in applicazione del quale i Comuni possono ricorrere a contratti di lavoro flessibile nei limiti della spesa a tal fine sostenuta nell'anno 2009, con esclusione dei contratti di lavoro eterofinanziati e di quelli stipulati ai sensi dell'art. 110 Tuel;

**Visto** l'art. 15 del DPR 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023, il quale prevede che:

*«7. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale disciplinate dal presente regolamento rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.»*;

**Visto** l'art. 35 comma 5 ter D.lgs 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 3 del D.L. 14.03.2025 n. 25, ed in particolare l'ultima alinea, che dispone: *“Espletata la verifica di cui all'articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, le amministrazioni, per ragioni di carattere organizzativo, purché in presenza di profili professionali sovrapponibili a quelli individuati nei propri atti di programmazione, possono reclutare il proprio personale, a tempo determinato o tempo indeterminato, mediante utilizzo di proprie graduatorie vigenti ovvero, previo accordo, di quelle di altra amministrazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 4, lettera b)-bis, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74”*;

**Visti**

- la determina dirigenziale n. 1098 del 07.05.2025 con la quale, in esito all'istruttoria in atti, veniva individuata la graduatoria approvata dal Comune di Monte San Giovanni Campano (FR) come idonea per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente, in applicazione delle prescrizioni contenute nel regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023 e riportate nell'avviso pubblico, nonché a seguire, la graduatoria approvata dal Comune di Guarcino, e successivamente quella del Comune di Paliano, e, da ultimo, quella del Comune di Palombara Sabina;
- la Delibera G.C. del Comune di Cassino n. 253 del 20.05.2025 ad oggetto *“Approvazione dello schema di accordo con il Comune di Guarcino per l'utilizzo della graduatoria concorsuale per il reclutamento di*

- n. 6 unità di Agenti di Polizia locale- area istruttori a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi”;
- la Delibera di G.C. del Comune di Guarcino n. 48 del 22.05.2025 ad oggetto “Approvazione schema di accordo tra il Comune di Guarcino e il Comune di Cassino per l’utilizzo della graduatoria relativa al profilo professionale di Addetto Vigilanza (Agente di Polizia Locale)/Istruttore Amministrativo – Area Istruttori approvata dal Comune di Guarcino con det. 15/2024”, trasmessa con prot. n. 32904 del 27.05.2025;
  - l’accordo sottoscritto tra gli Enti per regolamentare la modalità di utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale, acquisito al prot. gen. dell’Ente con n. 32955 del 27.05.2025;

**Richiamata** la determina dirigenziale n. 1321 del 05.06.2025 avente ad oggetto: “*Procedura di reclutamento di n. 6 Agenti di Polizia locale - Area degli Istruttori- mediante l’utilizzo della graduatoria di altri Enti. Approvazione esito attingimento dalla graduatoria del Comune di Monte San Giovanni Campano e di Guarcino*”;

**Vista** la propria nota prot. gen. n. 35087 del 05.06.2025 di comunicazione di assunzione a Bianchi Sara e successivo riscontro acquisito al prot. gen. n. 35135 del 06.06.2025;

**Sentito** il datore di lavoro;

**Dato** atto che il Servizio Risorse Umane, prima di procedere all’assunzione, ha richiesto l’accertamento del giudizio di idoneità da parte del Medico competente, che verrà espletato nei prossimi giorni e, in ogni caso, prima della definizione del rapporto di lavoro a tempo determinato;

**Visto** lo schema di contratto individuale allegato alla presente determinazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Atteso** che i dati sono stati trasmessi ed acquisiti da Bdap;

**Visto** il bilancio di previsione 2025/2027 e atteso che la spesa per l’assunzione e oneri connessi al trattamento economico oltre assegni familiari e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all’atto dell’assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell’immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all’oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell’articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall’adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

**Visto** il Nuovo Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 319 del 26.07.2023 ed in particolare l’art. 33 “Assunzioni in servizio”;

**Viste** le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., nel D.P.R. 487/1994 e s.m.i., nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

**Visto** l’art. 19 del D.Lgs n. 33/2013;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all’art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all’art.107 del D.Lgs n.267/2000;

**Visto** il decreto sindacale n. 34/2024 con cui è stato conferito l’incarico di Dirigente ad interim dell’Area Finanziaria al Segretario Generale;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito,

## DETERMINA

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **Di autorizzare** l'assunzione di **Bianchi Sara** mediante utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dal Comune di Guarcino con propria determinazione n. 15/2024;
3. **Di disporre** l'inquadramento nel ruolo organico del Comune di Cassino secondo i vigenti CCNL Funzioni locali ed, in particolare:
  - inquadramento giuridico: Area degli Istruttori;
  - inquadramento giuridico profilo professionale "Agente di Polizia locale";
  - rapporto di lavoro a tempo determinato di 12 mesi con decorrenza **dal 06.06.2025**;
  - rapporto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali;
4. **Di autorizzare** la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale all'uopo predisposto che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale;
5. **Di stabilire** la presa in servizio a decorrere dal **06.06.2025**;
6. **Di dare atto** che il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente alla scadenza del periodo di 12 mesi decorrenti dal 06.06.2025 e non dà nessun diritto alla trasformazione a tempo indeterminato;
7. **Di dare atto** che l'onere finanziario conseguente all'assunzione in oggetto troverà finanziamento sugli appositi capitoli inerenti le retribuzioni del personale dipendente del Bilancio 2025/2027 macro 101 e 102 per il trattamento economico corrispondente e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, a decorrere dall'immissione in ruolo;
8. **Di comunicare** la presente determinazione all'ufficio personale e all'ufficio trattamento economico per ogni conseguente adempimento.
9. **Di trasmettere** la presente determinazione al Comune di Guarcino per gli adempimenti di competenza;
10. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
11. **Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
12. **Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
13. **Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

06/06/2025

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**

**Determinazione AREA FINANZIARIA nr.220 del 06/06/2025****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

|                             |  |  |                         |                            |
|-----------------------------|--|--|-------------------------|----------------------------|
| <b>ESERCIZIO:</b> 2025      | <b>Impegno di spesa</b>  | 2025 165/0                                     | <b>Data:</b> 07/01/2025 | <b>Importo:</b> 100.000,00 |
| <b>Oggetto:</b>             | Stipendi ed altri assegni fissi Polizia locale - personale a T.D.            |  |                         |                            |
| <b>Capitolo:</b>            | 2025 44001   | Stipendi ed altri assegni fissi Polizia locale |                         |                            |
| <b>Codice bilancio:</b>     | 3.01.1.0101  | <b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.006                   |                         |                            |
| <b>Piano dei conti f.:</b>  | 1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato |  |                         |                            |
| <b>Atto Amministrativo:</b> | CONSIGLIO COMUNALE NR. 133 DEL 30/12/2024                                    |  |                         |                            |
| <b>Beneficiario:</b>        | 0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI                                  |  |                         |                            |

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

|                             |  |   |                         |                            |
|-----------------------------|--|---|-------------------------|----------------------------|
| <b>ESERCIZIO:</b> 2025      | <b>Impegno di spesa</b>  | 2025 166/0                                      | <b>Data:</b> 07/01/2025 | <b>Importo:</b> 100.000,00 |
| <b>Oggetto:</b>             | Versamento contributi obbligatori a carico ente - Polizia Amministrativa |   |                         |                            |
| <b>Capitolo:</b>            | 2025 44005   | Versamento contributi obbligatori a carico ente |                         |                            |
| <b>Codice bilancio:</b>     | 3.01.1.0101  | <b>SIOPE:</b> 1.01.02.01.001                    |                         |                            |
| <b>Piano dei conti f.:</b>  | 1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale                   |   |                         |                            |
| <b>Atto Amministrativo:</b> | CONSIGLIO COMUNALE NR. 133 DEL 30/12/2024                                |   |                         |                            |
| <b>Beneficiario:</b>        | 0016501 - AGENZIA DELLE ENTRATE - EX CPDEL -                             |   |                         |                            |



**Determinazione AREA FINANZIARIA nr.220 del 06/06/2025**

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

|                             |   |                              |                         |                           |
|-----------------------------|---|------------------------------|-------------------------|---------------------------|
| <b>ESERCIZIO:</b> 2025      | <b>Impegno di spesa</b>   | 2025 167/0                   | <b>Data:</b> 07/01/2025 | <b>Importo:</b> 30.000,00 |
| <b>Oggetto:</b>             | IRAP POLIZIA LOCALE   |                              |                         |                           |
| <b>Capitolo:</b>            | 2025 49501  | IRAP POLIZIA LOCALE          |                         |                           |
| <b>Codice bilancio:</b>     | 3.01.1.0102   | <b>SIOPE:</b> 1.02.01.01.001 |                         |                           |
| <b>Piano dei conti f.:</b>  | 1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) |                              |                         |                           |
| <b>Atto Amministrativo:</b> | CONSIGLIO COMUNALE NR. 133 DEL 30/12/2024                         |                              |                         |                           |
| <b>Beneficiario:</b>        | 0016504 - AGENZIA DELLE ENTRATE - IRAP -                          |                              |                         |                           |

.....

CASSINO li, 06/06/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1467**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI DI BIANCHI SARA CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.**

Nr. adozione settore: **220**      Nr. adozione generale: **1323**

Data adozione: **06/06/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 06/06/2025

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 06/06/2025

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 1323 del 06/06/2025

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI DI BIANCHI SARA CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 06/06/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO





# Comune di Cassino

Proposta nr. 1465 Del 05/06/2025 -  
Num. settoriale 222

## Determinazione nr. 1325 del 06/06/2025

### AREA FINANZIARIA

#### Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI DI VETTESE DANIELA CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

IL DIRIGENTE

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30/12/2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30/12/2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

**Visto** il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025, come da ultimo modificato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

#### Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, che include, tra le altre, l'assunzione di n. 8 unità di Agente di Polizia locale- Area Istruttori, a tempo pieno e determinato;

- con delibera di Giunta Comunale n. 155 dell'08.04.2025 è stato approvato il secondo stralcio del Piano dei fabbisogni 2025- 2027, con la previsione, in ordine al reclutamento delle unità di Agenti di polizia locale a tempo determinato del ricorso alla proroga dei rapporti a termine già in essere e all'assunzione di nuove unità fino a concorrenza di n. 8 posti complessivi:

**Rideterminato** in n. 6 le posizioni di Agente di Polizia Locale, Area Istruttori, da ricoprire in esecuzione dell'indirizzo contenuto nel secondo stralcio del Piano del Fabbisogno 2025/2027, approvato con D.G.C. n.

155 dell'08.04.2025, all'esito della verifica della disponibilità di sole n. 2 unità già in servizio con contratto a termine ad accettare la richiesta di proroga della scadenza del rapporto contrattuale;

**Richiamate:**

- la determina dirigenziale n. 885 del 16.04.2025 di indizione della procedura di assunzione di n. 06 unità del profilo di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e determinato di dodici mesi, con attingimento da graduatorie concorsuali di altri Enti, vigenti e non gravate da ricorsi, approvate per il medesimo profilo, categoria e rapporto giuridico, secondo quanto previsto dall' articolo 3 comma 8, lett b) del regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023;
- la nota prot. n. 25052 del 17.04.2025 con cui veniva richiesta la disponibilità all'utilizzo della graduatoria concorsuale per il profilo di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori a numero quarantuno Enti della Regione Lazio, individuati secondo i criteri riportati nella determina n. 885/2025;

**Precisato che** ai sensi dell'art. 34 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001 il preventivo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie non è richiesto per l'indizione di concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo determinato di durata non superiore a 12 mesi;

**Richiamati:**

- gli artt. 19 e ss. del D.Lgs 81/2015;
- l'art. 60 e ss. del CCNL 16 novembre 2022, ed in particolare il comma 4 lettera e) che esclude l'applicazione del limite quantitativo ai contratti a tempo determinato di cui al precedente comma 3, "*per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale*";
- l'art. 36, comma 2, D.Lgs n. 165/2001;

**Ritenute** sussistenti concrete e specifiche ragioni di fatto e di diritto che giustificano il ricorso alla stipulazione di contratti a tempo determinato per la copertura del fabbisogno dell'Area Sicurezza, così come specificamente riportate nella determina dirigenziale n. 1098 del 07.05.2025;

**Visto** l'art. 9, comma 28 D.L. 78/2010, in applicazione del quale i Comuni possono ricorrere a contratti di lavoro flessibile nei limiti della spesa a tal fine sostenuta nell'anno 2009, con esclusione dei contratti di lavoro eterofinanziati e di quelli stipulati ai sensi dell'art. 110 Tuel;

**Visto** l'art. 15 del DPR 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023, il quale prevede che:

*«7. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale disciplinate dal presente regolamento rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.»;*

**Visto** l'art. 35 comma 5 ter D.lgs 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 3 del D.L. 14.03.2025 n. 25, ed in particolare l'ultima alinea, che dispone: "*Espletata la verifica di cui all'articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, le amministrazioni, per ragioni di carattere organizzativo, purché in presenza di profili professionali sovrapponibili a quelli individuati nei propri atti di programmazione, possono reclutare il proprio personale, a tempo determinato o tempo indeterminato, mediante utilizzo di proprie graduatorie vigenti ovvero, previo accordo, di quelle di altra amministrazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 4, lettera b)-bis, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74*";

**Visti**

- la determina dirigenziale n. 1098 del 07.05.2025 con la quale, in esito all'istruttoria in atti, veniva individuata la graduatoria approvata dal Comune di Monte San Giovanni Campano (FR) come idonea per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente, in applicazione delle prescrizioni contenute nel regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023 e riportate nell'avviso pubblico, nonché a seguire, la graduatoria approvata dal Comune di Guarcino, e successivamente quella del Comune di Paliano, e, da ultimo, quella del Comune di Palombara Sabina;
- la Delibera G.C. del Comune di Cassino n. 233 dell'08.05.2025 ad oggetto "Approvazione dello schema

di accordo con il Comune di Monte San Giovanni Campano (già approvato dall'Ente titolare della graduatoria con propria D.G.C. n. 74 del 31.10.2024) per l'utilizzo della graduatoria concorsuale per il reclutamento di n. 6 unità di Agenti di Polizia locale- area istruttori a tempo pieno e determinato di n. 12 mesi”;

- l'accordo sottoscritto tra gli Enti per regolamentare la modalità di utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale, acquisito al prot. gen. dell'Ente con n. 29839 del 13.05.2025;

**Richiamata** la determina dirigenziale n. 1321 del 05.06.2025 avente ad oggetto: *“Procedura di reclutamento di n. 6 Agenti di Polizia locale - Area degli Istruttori- mediante l'utilizzo della graduatoria di altri Enti. Approvazione esito attingimento dalla graduatoria del Comune di Monte San Giovanni Campano e di Paliano”*;

**Vista** la propria nota prot. gen. n. 35083 del 05.06.2025 di comunicazione di assunzione a Vettese Daniela e successivo riscontro acquisito al prot. gen. n. 35141 del 06.06.2025, a seguito di dimissioni volontarie presso il precedente datore di lavoro, come da documentazione acquisita al fascicolo personale;

**Sentito** il datore di lavoro;

**Dato** atto che il Servizio Risorse Umane, prima di procedere all'assunzione, ha richiesto l'accertamento del giudizio di idoneità da parte del Medico competente, che verrà espletato nei prossimi giorni e, in ogni caso, prima della definizione del rapporto di lavoro a tempo determinato;

**Visto** lo schema di contratto individuale allegato alla presente determinazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Atteso** che i dati sono stati trasmessi ed acquisiti da Bdap;

**Visto** il bilancio di previsione 2025/2027 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi al trattamento economico oltre assegni familiari e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

**Visto** il Nuovo Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 319 del 26.07.2023 ed in particolare l'art. 33 “Assunzioni in servizio”;

**Viste** le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., nel D.P.R. 487/1994 e s.m.i., nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

**Visto** l'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

**Visto** il decreto sindacale n. 34/2024 con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente ad interim dell'Area Finanziaria al Segretario Generale;

Ritenuto di dover provvedere in merito,

## **DETERMINA**

**1. Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. **Di autorizzare** l'assunzione di **Vettese Daniela** mediante utilizzo della graduatoria concorsuale approvata dal Comune di Monte San Giovanni Campano con propria determinazione n. 826 del 23.07.2024;
3. **Di disporre** l'inquadramento nel ruolo organico del Comune di Cassino secondo i vigenti CCNL Funzioni locali ed, in particolare:
  - inquadramento giuridico: Area degli Istruttori;
  - inquadramento giuridico profilo professionale "Agente di Polizia locale";
  - rapporto di lavoro a tempo determinato di 12 mesi con decorrenza **dal 06.06.2025**;
  - rapporto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali;
4. **Di autorizzare** la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale all'uopo predisposto che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale;
5. **Di stabilire** la presa in servizio a decorrere dal **06.06.2025**;
6. **Di dare atto** che il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente alla scadenza del periodo di 12 mesi decorrenti dal 06.06.2025 e non dà nessun diritto alla trasformazione a tempo indeterminato;
7. **Di dare atto** che l'onere finanziario conseguente all'assunzione in oggetto troverà finanziamento sugli appositi capitoli inerenti le retribuzioni del personale dipendente del Bilancio 2025/2027 macro 101 e 102 per il trattamento economico corrispondente e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, a decorrere dall'immissione in ruolo;
8. **Di comunicare** la presente determinazione all'ufficio personale e all'ufficio trattamento economico per ogni conseguente adempimento.
9. **Di trasmettere** la presente determinazione al Comune di Monte San Giovanni Campano per gli adempimenti di competenza;
10. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
11. **Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
12. **Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
13. **Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

06/06/2025

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**

**Determinazione AREA FINANZIARIA nr.222 del 06/06/2025****ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

|                             |  |  |                         |                            |
|-----------------------------|--|--|-------------------------|----------------------------|
| <b>ESERCIZIO:</b> 2025      | <b>Impegno di spesa</b>  | 2025 165/0                                     | <b>Data:</b> 07/01/2025 | <b>Importo:</b> 100.000,00 |
| <b>Oggetto:</b>             | Stipendi ed altri assegni fissi Polizia locale - personale a T.D.            |  |                         |                            |
| <b>Capitolo:</b>            | 2025 44001   | Stipendi ed altri assegni fissi Polizia locale |                         |                            |
| <b>Codice bilancio:</b>     | 3.01.1.0101  | <b>SIOPE:</b> 1.01.01.01.006                   |                         |                            |
| <b>Piano dei conti f.:</b>  | 1.01.01.01.006 Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato |  |                         |                            |
| <b>Atto Amministrativo:</b> | CONSIGLIO COMUNALE NR. 133 DEL 30/12/2024                                    |  |                         |                            |
| <b>Beneficiario:</b>        | 0007954 - DIPENDENTI COMUNALI ED ASSIMILATI                                  |  |                         |                            |

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

|                             |  |   |                         |                            |
|-----------------------------|--|---|-------------------------|----------------------------|
| <b>ESERCIZIO:</b> 2025      | <b>Impegno di spesa</b>  | 2025 166/0                                      | <b>Data:</b> 07/01/2025 | <b>Importo:</b> 100.000,00 |
| <b>Oggetto:</b>             | Versamento contributi obbligatori a carico ente - Polizia Amministrativa |   |                         |                            |
| <b>Capitolo:</b>            | 2025 44005   | Versamento contributi obbligatori a carico ente |                         |                            |
| <b>Codice bilancio:</b>     | 3.01.1.0101  | <b>SIOPE:</b> 1.01.02.01.001                    |                         |                            |
| <b>Piano dei conti f.:</b>  | 1.01.02.01.001 Contributi obbligatori per il personale                   |   |                         |                            |
| <b>Atto Amministrativo:</b> | CONSIGLIO COMUNALE NR. 133 DEL 30/12/2024                                |   |                         |                            |
| <b>Beneficiario:</b>        | 0016501 - AGENZIA DELLE ENTRATE - EX CPDEL -                             |   |                         |                            |



Determinazione AREA FINANZIARIA nr.222 del 06/06/2025

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

|                             |   |                              |                         |                           |
|-----------------------------|---|------------------------------|-------------------------|---------------------------|
| <b>ESERCIZIO:</b> 2025      | <b>Impegno di spesa</b>   | 2025 167/0                   | <b>Data:</b> 07/01/2025 | <b>Importo:</b> 30.000,00 |
| <b>Oggetto:</b>             | IRAP POLIZIA LOCALE   |                              |                         |                           |
| <b>Capitolo:</b>            | 2025 49501  | IRAP POLIZIA LOCALE          |                         |                           |
| <b>Codice bilancio:</b>     | 3.01.1.0102   | <b>SIOPE:</b> 1.02.01.01.001 |                         |                           |
| <b>Piano dei conti f.:</b>  | 1.02.01.01.001 Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) |                              |                         |                           |
| <b>Atto Amministrativo:</b> | CONSIGLIO COMUNALE NR. 133 DEL 30/12/2024                         |                              |                         |                           |
| <b>Beneficiario:</b>        | 0016504 - AGENZIA DELLE ENTRATE - IRAP -                          |                              |                         |                           |

.....

CASSINO li, 06/06/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1465**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI DI VETTESE DANIELA CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.**

Nr. adozione settore: **222** Nr. adozione generale: **1325**

Data adozione: **06/06/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 06/06/2025

Il Responsabile di Settore  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 06/06/2025

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 1325 del 06/06/2025

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI DI VETTESE DANIELA CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 06/06/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO





# Comune di Cassino

---

**Proposta nr. 1561 Del 18/06/2025 -  
Num. settoriale 233**

## **Determinazione nr. 1412 del 18/06/2025**

### **AREA FINANZIARIA**

#### **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI DI CECCONI WALTER CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

IL DIRIGENTE

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti Locali»;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Vista** la delibera di G.C. n. 46 del 04/02/2025 di modifica ed integrazione della delibera di G.C. n. 09/2022, con l'aggiornamento dell'articolazione funzionale e dei servizi della Struttura Organizzativa dell'Ente;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 125 del 30/12/2024 di approvazione del DUP 2025/2027;

**Vista** la delibera di Consiglio Comunale n. 133 del 30/12/2024 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP e del Bilancio di Previsione 2025/2027;

**Visto** il P.I.A.O. 2025/2027 approvato con Delibera di G.C. n. 51 del 04/02/2025, come da ultimo modificato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025;

**Visto** la delibera di Consiglio Comunale n. 180 del 15.05.2025 di approvazione del rendiconto dell'esercizio finanziario 2024;

**Visto** il D. Lgs n. 118/2011 modificato ed integrato dal D. Lgs n. 126/2014, di riordino e di riforma della contabilità pubblica, dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e organismi strumentali;

#### **Premesso che:**

- con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 04.02.2025 è stato approvato il P.I.A.O. – Piano integrato di attività e organizzazione - 2025/2027, contenente la sezione 3 – Organizzazione e capitale Umano-sottosezione 3.2 –Piano triennale dei fabbisogni, dove è definito il programma delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato di questo Ente, che include, tra le altre, l'assunzione di n. 8 unità di Agente di Polizia locale- Area Istruttori, a tempo pieno e determinato;
- con delibera di Giunta Comunale n. 155 dell'08.04.2025 è stato approvato il secondo stralcio del Piano dei fabbisogni 2025- 2027, con la previsione, in ordine al reclutamento delle unità di Agenti di polizia locale a tempo determinato del ricorso alla proroga dei rapporti a termine già in essere e all'assunzione di nuove unità fino a concorrenza di n. 8 posti complessivi:

**Rideterminato** in n. 6 le posizioni di Agente di Polizia Locale, Area Istruttori, da ricoprire in esecuzione dell'indirizzo contenuto nel secondo stralcio del Piano del Fabbisogno 2025/2027, approvato con D.G.C. n. 155 dell'08.04.2025, all'esito della verifica della disponibilità di sole n. 2 unità già in servizio con contratto a termine ad accettare la richiesta di proroga della scadenza del rapporto contrattuale;

**Richiamate:**

- la determina dirigenziale n. 885 del 16.04.2025 di indizione della procedura di assunzione di n. 06 unità del profilo di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e determinato di dodici mesi, con attingimento da graduatorie concorsuali di altri Enti, vigenti e non gravate da ricorsi, approvate per il medesimo profilo, categoria e rapporto giuridico, secondo quanto previsto dall' articolo 3 comma 8, lett b) del regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023;
- la nota prot. n. 25052 del 17.04.2025 con cui veniva richiesta la disponibilità all'utilizzo della graduatoria concorsuale per il profilo di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori a numero quarantuno Enti della Regione Lazio, individuati secondo i criteri riportati nella determina n. 885/2025;

**Precisato che** ai sensi dell'art. 34 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001 il preventivo esperimento delle procedure di mobilità obbligatorie non è richiesto per l'indizione di concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo determinato di durata non superiore a 12 mesi;

**Richiamati:**

- gli artt. 19 e ss. del D.Lgs 81/2015;
- l'art. 60 e ss. del CCNL 16 novembre 2022, ed in particolare il comma 4 lettera e) che esclude l'applicazione del limite quantitativo ai contratti a tempo determinato di cui al precedente comma 3, *“per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale”*;
- l'art. 36, comma 2, D.Lgs n. 165/2001;

**Ritenute** sussistenti concrete e specifiche ragioni di fatto e di diritto che giustificano il ricorso alla stipulazione di contratti a tempo determinato per la copertura del fabbisogno dell'Area Sicurezza, così come specificamente riportate nella determina dirigenziale n. 1098 del 07.05.2025;

**Visto** l'art. 9, comma 28 D.L. 78/2010, in applicazione del quale i Comuni possono ricorrere a contratti di lavoro flessibile nei limiti della spesa a tal fine sostenuta nell'anno 2009, con esclusione dei contratti di lavoro eterofinanziati e di quelli stipulati ai sensi dell'art. 110 Tuel;

**Visto** l'art. 15 del DPR 487 del 9 maggio 1994, come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023, il quale prevede che:

*«7. Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale disciplinate dal presente regolamento rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.»*;

**Visto** l'art. 35 comma 5 ter D.lgs 165/2001, come da ultimo modificato dall'art. 3, comma 3 del D.L. 14.03.2025 n. 25, ed in particolare l'ultima alinea, che dispone: *“Espletata la verifica di cui all'articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, le amministrazioni, per ragioni di carattere organizzativo, purché in presenza di profili professionali sovrapponibili a quelli individuati nei propri atti di programmazione, possono reclutare il proprio personale, a tempo determinato o tempo indeterminato, mediante utilizzo di proprie graduatorie vigenti ovvero, previo accordo, di quelle di altra amministrazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 4, lettera b)-bis, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 giugno 2023, n. 74”*;

**Visti:**

- la determina dirigenziale n. 1098 del 07.05.2025 con la quale, in esito all'istruttoria in atti, veniva individuata la graduatoria approvata dal Comune di Monte San Giovanni Campano (FR) come idonea per il reclutamento delle unità ricercate dall'Ente, in applicazione delle prescrizioni contenute nel regolamento comunale approvato con D.G.C. n. 319/2023 e riportate nell'avviso pubblico, nonché a seguire, la graduatoria approvata dal Comune di Guarcino, e successivamente quella del Comune di

Paliano, e, da ultimo, quella del Comune di Palombara Sabina;

- la delibera G.C. del Comune di Cassino n. 294 del 03.06.2025 avente ad oggetto l'approvazione dello schema di accordo per l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità profilo professionale istruttore di Polizia Locale, area Istruttori, approvata dal Comune di Paliano (FR) con D.D. n. 94/cr del 23.04.2024;
- l'accordo sottoscritto tra gli Enti per regolamentare la modalità di utilizzo della suddetta graduatoria concorsuale, acquisito al prot. gen. dell'Ente con n. 34526 del 04.06.2025;

**Richiamata** la determina dirigenziale n. 1402 del 16.06.2025 avente ad oggetto: *“Procedura di reclutamento di n. 6 Agenti di Polizia locale - Area degli Istruttori- mediante l'utilizzo della graduatoria di altri Enti. Approvazione esito attingimento dalla graduatoria del Comune di Paliano”*;

**Vista** la propria nota prot. gen. n. 36940 del 16.06.2025 di comunicazione di assunzione a Cecconi Walter e successivo riscontro acquisito al prot. gen. n. 37557 del 18.06.2025;

**Acquisita**, altresì, la prova delle dimissioni volontarie rassegnate dal precedente impiego, con decorrenza dal 20.06.2025, giusta nota prot. n. 37556 del 18.06.2025;

**Sentito** il datore di lavoro;

**Dato** atto che il Servizio Risorse Umane, prima di procedere all'assunzione, ha richiesto l'accertamento del giudizio di idoneità da parte del Medico competente, che verrà espletato nei prossimi giorni e, in ogni caso, prima della definizione del rapporto di lavoro a tempo determinato;

**Visto** lo schema di contratto individuale allegato alla presente determinazione, per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Atteso** che i dati sono stati trasmessi ed acquisiti da Bdap;

**Visto** il bilancio di previsione 2025/2027 e atteso che la spesa per l'assunzione e oneri connessi al trattamento economico oltre assegni familiari e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, da rideterminare all'atto dell'assunzione in funzione della decorrenza giuridica dell'immissione in ruolo, è prevista sui capitoli di spesa personale macro 101 e 102;

**Accertato:**

- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;
- ai sensi dell'articolo 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con L. n. 102/2009, che il programma dei pagamenti derivante dall'adozione del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e le regole di finanza pubblica;

**Visto** il Nuovo Regolamento sulle Procedure concorsuali e selettive approvato con delibera di G.C. n. 319 del 26.07.2023 ed in particolare l'art. 33 *“Assunzioni in servizio”*;

**Viste** le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., nel D.P.R. 487/1994 e s.m.i., nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

**Visto** l'art. 19 del D.Lgs n. 33/2013;

**Ritenuta** la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all'art.4, comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all'art.107 del D.Lgs n.267/2000;

**Visto** il decreto sindacale n. 34/2024 con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente ad interim dell'Area Finanziaria al Segretario Generale;

*Ritenuto di dover provvedere in merito,*

## DETERMINA

1. **Di richiamare** la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. **Di autorizzare** l'assunzione di **Cecconi Walter**, mediante l'utilizzo della graduatoria del concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità profilo professionale istruttore di Polizia Locale, area Istruttori, approvata dal Comune di Paliano (FR) con D.D. n. 94/cr del 23.04.2024;
3. **Di disporre** l'inquadramento nel ruolo organico del Comune di Cassino secondo i vigenti CCNL Funzioni locali ed, in particolare:
  - inquadramento giuridico: Area degli Istruttori;
  - inquadramento giuridico profilo professionale "Agente di Polizia locale";
  - rapporto di lavoro a tempo determinato di 12 mesi con decorrenza **dal 20.06.2025**;
  - rapporto di lavoro a tempo pieno di 36 ore settimanali;
4. **Di autorizzare** la sottoscrizione del contratto di lavoro individuale all'uopo predisposto che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale;
5. **Di stabilire** la presa in servizio a decorrere dal **20.06.2025**;
6. **Di dare atto** che il rapporto di lavoro si risolverà automaticamente alla scadenza del periodo di 12 mesi decorrenti dal 20.06.2025 e non dà nessun diritto alla trasformazione a tempo indeterminato;
7. **Di dare atto** che l'onere finanziario conseguente all'assunzione in oggetto troverà finanziamento sugli appositi capitoli inerenti le retribuzioni del personale dipendente del Bilancio 2025/2027 macro 101 e 102 per il trattamento economico corrispondente e altri oneri accessori se dovuti in base a disposizioni di legge e contrattuali, oneri riflessi ed IRAP, a decorrere dall'immissione in ruolo;
8. **Di comunicare** la presente determinazione all'ufficio personale e all'ufficio trattamento economico per ogni conseguente adempimento;
9. **Di trasmettere** la presente determinazione al Comune di Paliano per gli adempimenti di competenza;
10. **Di dare atto** che per il procedimento di cui trattasi viene rispettato quanto indicato nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato da questo Ente;
11. **Di dare atto**, altresì, che avverso il presente provvedimento è esperibile il ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni o in alternativa il ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;
12. **Di accertare**, ai fini del Controllo Preventivo di Regolarità Amministrativo - Contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la Regolarità Tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
13. **Di dare atto** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, così come disposto dell'art. 147 bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18/08/2000.

A termini di regolamento si richiede la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio On-Line.

Cassino li 18/06/2025

Il Titolare di incarico di E.Q.

Dr.ssa M. Luisa Pignatelli

IL DIRIGENTE

**Dott. Pasquale Loffredo**



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1561**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI DI CECCONI WALTER CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 18/06/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 1561**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI DI CECCONI WALTER CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.**

Nr. adozione settore: **233** Nr. adozione generale: **1412**

Data adozione: **18/06/2025**

## Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 18/06/2025

Il Responsabile di Settore

Dott. Pasquale Loffredo

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 18/06/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo



# Comune di Cassino

---

## SEGRETERIA GENERALE

Ufficio Copie

### Determinazione nr. 1412 del 18/06/2025

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 12 MESI DI CECCONI WALTER CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1.

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Della determinazione di cui sopra, nel rispetto dell'art. 32 della legge 18/06/2009. N.69 e s.m.i., viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line visibile sul sito istituzionale del Comune per rimanervi quindici giorni consecutivi dalla data odierna.

Cassino li 18/06/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Pasquale LOFFREDO