



Città di Cassino

Provincia di Frosinone

Originale

GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N. 241 DEL 16/06/2026

N. 241 DEL 16/06/2026	OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE/INTEGRAZIONI PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI-TERZO STRALCIO.
--------------------------------------	--

L'anno 2026, il giorno 16 del mese di Giugno alle ore 17.00, presso la sede comunale, nella apposita sala delle adunanze, convocata con appositi avvisi per le vie brevi, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone di:

		Pres/Ass	
1	Dott. SALERA Enzo	Presente	Sindaco
2	RANALDI Gaetano	Assente	Vice Sindaco
3	FIORENTINO Gennaro	Presente	Assessore
4	TAMBURRINI Maria Concetta	Presente	Assessore
5	VACCA Gabriella	Presente	Assessore
6	CALVANI Francesca	Assente	Assessore
7	PONTONE Pierluigi	Assente	Assessore
8	CAPIZZI Giuseppe	Presente	Assessore

I presenti sono n. 5 e gli assenti n. 3

Assume la presidenza il Sindaco Dott. SALERA Enzo.

Assiste il Segretario Comunale, Dott. LOFFREDO Pasquale.

Il Presidente, constatato che il numero degli intervenuti è legale, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale, all' art. 6, primo comma, stabilisce che *“per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce inoltre che *“in caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, che prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

RILEVATO che:

- con deliberazione n. 171 del 05.12.2025 il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2026-2028, successivamente e definitivamente aggiornato con delibera di Consiglio Comunale n. 181 del 22.12.2025;
- con deliberazione n.181 del 22.12.2025, il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2026-2028;
- con deliberazione n. 12 del 13.01.2026, la Giunta Comunale ha approvato il PEG economico 2026-2028;
- lo schema di rendiconto armonizzato approvato con delibera di G.C. n. 141 del 10.04.2026 unitamente ai documenti previsti dall'art. 11 comma 4 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni;

- con deliberazione n. 36 del 29.01.2026, la Giunta Comunale ha approvato il PIAO 2026-2028 e i documenti di pianificazione in esso contenuti;
- con deliberazione n. 37 del 08.05.2026, il Consiglio Comunale ha approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2025;

CONSIDERATO CHE il Comune di Cassino, allo stato attuale, conta in organico più di 50 dipendenti, per cui nella redazione del PIAO 2026-2028 non è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- del Piano Nazionale Anticorruzione 2025 approvato con deliberazione di Consiglio ANAC il 28 gennaio 2026;

CONSIDERATO che:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 29.01.2026, con il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla sezione 3.2 del presente PIAO, denominata “Organizzazione e capitale umano - Programmazione del fabbisogno di personale 2026-2028”, con verbale n.104 del 28.01.2026, acquisito al protocollo dell’ente al prot. n. 5504 del 29.01.2026, nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensione organizzativa analoghe a quelle del Comune di Cassino, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 200 del 14.05.2026 avente ad oggetto APPROVAZIONE MODIFICHE/INTEGRAZIONI PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI- è stato approvato il secondo stralcio del Piano dei fabbisogni di personale 2026- 2029, con il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 120 del 13.05.2026, acquisito al protocollo dell’Ente al prot. n. 27081 del 13.05.2026;

TENUTO CONTO della nota prot. n. 33047 del 12.06.2026, avente ad oggetto “Proposta di aggiornamento del PIAO sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano-sottosezione 3.2 Piano Triennale dei fabbisogni- terzo stralcio”, nella quale il Servizio Risorse Umane, “(...) secondo gli indirizzi approvati dall’Amministrazione Comunale e le indicazioni dettate dal Sindaco in ordine alla priorità di reclutamento dei profili vacanti e urgenti (...)” ha proposto la modifica del PIAO vigente, come da allegato alla suddetta nota;

PRESO ATTO della necessità di apportare modifiche al PIAO 2026/2028, nei termini riportati nella succitata nota, con specifico riferimento alla sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”/sottosezione 3.2 “Piano Triennale dei Fabbisogni”, come rappresentato nella bozza di modifica trasmessa con nota prot. n. 33047 del 12.06.2026, posta in allegato “A” alla presente deliberazione;

DATO ATTO CHE le modifiche da apportare alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2026/2028 includono:

- PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO:

1. AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE

- a. Profilo professionale: **Funzionario Tecnico - n. 1 posto a tempo pieno per Area Tecnica/ Area Gestione del Territorio**, da coprire tramite scorrimento graduatoria concorsuale approvata con determinazione dirigenziale n. 1186/2026. La procedura autorizzata con D.G.C. n. 200 del 14.05.2026, **viene revocata** in considerazione di quanto richiesto dal Dirigente dell’Area Tecnica con nota prot. n. 30681 dell’01.06.2026 e dal Dirigente dell’Area Gestione del Territorio con nota prot. n. 30646 dell’01.06.2026; il fabbisogno dei rispettivi uffici rispetto al reclutamento di un’unità con profilo di Funzionario tecnico, può essere soddisfatto tramite completamento della procedura di mobilità a tempo parziale (66%) già indetta con determinazione dirigenziale n. 1195 del 21.05.2026 che consente di reclutare personale già formato e dotato di esperienza nel

settore immediatamente applicabile alle esigenze dei rispettivi servizi.

2. AREA ISTRUTTORI

- a. Profilo professionale: **Istruttore amministrativo- contabile** - n. 2 posti a tempo pieno, da coprire tramite scorrimento della propria graduatoria concorsuale approvata con determinazione dirigenziale n. 1268 del 28.05.2026, al fine di far fronte alle richieste di copertura delle posizioni attualmente vacanti.

3. PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATO AI PROGETTI P.N.R.R.

Considerata la volontà dell'Amministrazione Comunale di superare il precariato e di ridurre il ricorso ai contratti a termine, nonché di valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, così come previsto dall'art. 3, comma 5 del D.L. n. 44/2023, in considerazione dell'esigenza manifestata dal Dirigente dell'Area tecnica (prot. n. **30681 dell'01.06.2026**) si intende far ricorso alla procedura di stabilizzazione entro il 2026 per la copertura dei seguenti profili assunzionali:

- n. 2 Istruttori tecnici, area degli Istruttori, assunti per i progetti PNRR a tempo pieno;
- n. 1 Funzionario tecnico, area dei Funzionari ed E.Q., assunto per i progetti PNRR a tempo pieno.

La spesa sarà compensata con proporzionale riduzione della spesa del personale a tempo determinato.

- PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

1. ISTITUZIONE DELL'UFFICIO DI STAFF DEL SINDACO EX ART. 90 TUEL:

Con Deliberazione di Giunta comunale del 12.06.2026 l'A.C. ha espresso l'indirizzo di provvedere alla costituzione dell'Ufficio di supporto agli organi di direzione politica, ai sensi dell'art. 90 del TUEL, posto alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta Comunale, mediante l'assunzione a tempo determinato fino alla scadenza del mandato amministrativo delle seguenti unità:

- n. 1 unità di personale, Area degli Istruttori, con il profilo di istruttore amministrativo o equivalente, con contratto a tempo pieno;
- n. 2 unità di personale, Area degli Istruttori, con il profilo di istruttore amministrativo/ tecnico o equivalente, con contratto a tempo parziale (66%);

CONSIDERATO che le modifiche/aggiornamenti al PIAO 2026/2028 vigente, come sopra rappresentate, trovano motivazione in una più proficua gestione delle risorse umane dell'Ente;

ACQUISITI i pareri tecnici favorevoli espressi in maniera congiunta da parte dei Dirigenti delle Aree: Tecnica, Amministrativa, Finanziaria, Sicurezza, Servizi, Gestione del Territorio, ognuno per propria competenza, acquisiti al prot. 33000 del 12.06.2026, in

allegato al presente atto, in formato cartaceo per ragioni tecnico-informatiche, il cui contenuto risulta qui integralmente riportato e trascritto;

ACQUISITO dal Dirigente Area Finanziaria il parere in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, come da verbale n.120 del 13.05.2026, assunto in pari data al prot. n. 27081, posto in allegato e parte integrante della presente deliberazione;

VISTO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi (Funzionigramma) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 465 del 29.12.2022 e da ultimo modificato con D.G.C. n. 46 del 04.02.2025;

Con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

- 1) Le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate;
- 2) di approvare le modifiche/aggiornamenti al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 vigente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 19.01.2026, nei termini indicati in premessa, come da allegato "A" alla presente deliberazione - in ordine all'aggiornamento del PIAO sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano-sottosezione 3.2 Piano Triennale dei fabbisogni;
- 3) di dare mandato al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale;
- 4) di dare mandato ai Dirigenti dell'Ente di porre in essere tutti gli atti susseguenti l'adozione della presente deliberazione di modifica del PIAO 2026/2028, ognuno per le proprie competenze;
- 5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione;

Con separata votazione unanime il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 293**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale**

Oggetto: **APPROVAZIONE MODIFICHE/INTEGRAZIONI PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028 - AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO-SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI- TERZO STRALCIO.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane: trattamento giuridico ed economico del personale)

In ordine alla regolarità tecnica ed alla correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 12/06/2026

Il Responsabile di Settore
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/06/2026

Responsabile del Servizio Finanziario
Dirigente ad interim Dott. Pasquale Loffredo

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Sindaco
Dott. SALERA Enzo

Il Segretario Comunale
Dott. LOFFREDO Pasquale

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005

SALERA ENZO in data 17/06/2026
PASQUALE LOFFREDO in data 17/06/2026

DELIBERA N. 241 DEL 16/06/2026