



# CITTÀ DI CASSINO

Provincia di Frosinone  
P.zza De Gasperi, 1 – 03043 \_Cassino (FR)

## PROCEDURA DI MOBILITÀ ex art. 30 D.LGS 165/2001 PER n. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI DIRIGENTE AREA SICUREZZA- COMANDANTE POLIZIA LOCALE.

<b>Verbale n.1 del 27.12.2024</b>	<b>Oggetto: Insediamento commissione e criteri di valutazione prova orale.</b>
---------------------------------------	--

L'anno 2024, il giorno 27 dicembre 2024 alle ore 10:00, presso la sede comunale, nei locali dell'ufficio del Personale/Ragioneria, si è riunita la Commissione esaminatrice della procedura di mobilità ex art. 30 D.Lgs 165/2001 per n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente Area Sicurezza- Comandante della Polizia locale, nelle persone dei Sigg:

*Dott. Pasquale Loffredo*  
Segretario Generale-  
Dirigente *ad interim* Area servizi,  
Area Amministrativa, Area Finanziaria

PRESIDENTE

*Dott. Dino Padovani*  
Dirigente Area Sicurezza del Comune di Sora

COMPONENTE

*Dott.ssa Antonella Farnetti*  
Dirigente Area Amministrativa del Comune di Sabaudia

COMPONENTE

Assiste, con funzioni di segretario verbalizzante, la Dott.ssa M. Luisa Pignatelli, titolare di incarico E.Q., Servizio Risorse Umane del Comune di Cassino.

### LA COMMISSIONE

**Visto** l'atto dirigenziale di nomina n. 3135 del 17.12.2024 nelle persone sopra richiamate, constatata la propria regolare costituzione secondo le norme vigenti;

#### **Preso atto:**

- che l'avviso del concorso è stato pubblicato su InPa il 07.11.2024, con scadenza il 07.12.2024;
- che con la determina dirigenziale n. 3079 dell'11.12.2024 è stata disposta l'ammissione con riserva di n. 3 domande di partecipazione acquisite sul portale InPa;

**Dato atto che** la convocazione della commissione per la data odierna è avvenuta a cura del Presidente con nota protocollo n.77232 del 18.12.2024, inoltrata a mezzo pec ai componenti della commissione;

### SI DICHIARA INSEDIATA

ed inizia le operazioni di propria competenza, dopo aver espressamente dichiarato che fra essi componenti ed il segretario non corre alcun vincolo di parentela o di affinità entro il quarto grado e, data lettura dell'elenco dei candidati, né fra essi ed i candidati stessi. Il Presidente ed i componenti della Commissione dichiarano, altresì, l'insussistenza delle cause di incompatibilità e delle condanne previste dall'art. 35, comma 3, lett. e) e dell'art. 35-bis, comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 51 del c.p.c..  
Le dichiarazioni vengono allegate al presente verbale.





## CITTÀ DI CASSINO

Provincia di Frosinone  
P.zza De Gasperi, 1 – 03043 \_Cassino (FR)

Visto la determina dirigenziale n. 3079 dell'11.12.2024 con cui è stata disposta l'ammissione con riserva di n. 3 domande di partecipazione acquisite sul portale InPa, il segretario verbalizzante consegna alla Commissione le istanze di partecipazione ammesse alla selezione;

Così come previsto dal Regolamento Comunale per la Disciplina delle Procedure Concorsuali e Selettive, approvato con Delibera G.C. n. 319/2023 e dall'art. 4 dell'Avviso, la Commissione procederà alla valutazione dei *curricula* dei candidati ammessi e, successivamente, sottoporrà gli stessi ad un colloquio.

La Commissione dispone di punteggio massimo di trenta/trentesimi così ripartito:

CURRICULUM - MAX 8 PUNTI	
ESPERIENZA.....	max 8 punti
3.1 esperienza superiore a 10 anni .....	<b>punti 08</b>
3.2 esperienza superiore a 5 anni e fino a 10 anni .....	<b>punti 05</b>
3.3 esperienza fino a 5 anni .....	<b>punti 04</b>

COLLOQUIO - MAX 22 PUNTI	
5.1 conoscenze, abilità e capacità personali .....	<b>max punti 10;</b>
<b>VALUTAZIONE:</b> la Commissione proporrà al candidato due domande, assegnando punti 5 ad ogni risposta coerente;	
5.2 competenze tecnico-professionali .....	<b>max. punti 10;</b>
<b>VALUTAZIONE:</b> la Commissione proporrà al candidato due domande, assegnando punti 5 ad ogni risposta corretta;	
5.3 motivazione.....	<b>max. punti 2;</b>
<b>VALUTAZIONE:</b> la Commissione valuterà la motivazione assegnando 1 punto per i <b>motivi personali</b> (ricongiungimento nucleo familiare, avvicinamento al luogo di residenza, ecc.) e 1 punto per i <b>motivi professionali</b> (valorizzazione della posizione lavorativa, ecc).	

La Commissione procede all'assegnazione del punteggio relativo al *curriculum*, compilando per ciascun candidato la scheda di valutazione, che si allega al presente verbale in forma riservata.

La Commissione di concorso predispone una scheda di valutazione individuale per ciascun candidato in cui verrà riportato voto numerico conseguito per i titoli, espresso all'unanimità, attinenti all'esperienza lavorativa nel ruolo dirigenziale e nel profilo richiesto dall'avviso, come di seguito riporti:

- Acquaro Giuseppe [redacted] punteggio pari a 8;
- Leone Alessandro [redacted] punteggio pari a 4;
- Sciaudone Giuseppe [redacted] = punteggio pari a 0.



Le schede di valutazione individuali, come sopra compilate, vengono allegate al presente verbale, come parte integrante, secondo l'ordine alfabetico e rispettivamente poste in allegato n. 1, n. 2, n. 3.

Per il colloquio orale, la Commissione provvede a predisporre n. 4 buste contenenti ciascuna n. 4 quesiti (due per la valutazione di conoscenze, abilità e capacità professionali; due per la valutazione delle competenze tecniche professionali), nonché la richiesta di indicazione dei motivi personali e/o professionali della propria candidatura sottoscritti da tutta la Commissione. In tal modo, avendo a disposizione un numero di buste superiore a quello dei candidati (3 candidati / 4 buste quesiti), il 3° candidato in ordine di presentazione per



## CITTÀ DI CASSINO

Provincia di Frosinone  
P.zza De Gasperi, 1 – 03043 \_Cassino (FR)

sostenere il colloquio orale avrà la possibilità di scegliere la busta senza vedersela assegnata. Tutte le buste vengono chiuse, sigillate, siglate dalla Commissione sui lembi di chiusura.

La Commissione stabilisce di valutare ogni candidato in seduta riservata al termine del relativo colloquio.

La Commissione di concorso, si atterrà ai seguenti criteri di valutazione e di modalità dell'espletamento del colloquio orale, come di seguito riepilogati:

- 1) completezza e pertinenza in relazione al grado di esposizione e in base al grado di trattazione degli argomenti;
- 2) adeguata proprietà espressiva, chiarezza espositiva, correttezza lessicale e uso adeguato del linguaggio tecnico;
- 3) capacità di collegare l'aspetto tecnico della materia con gli aspetti pratici connessi al ruolo da svolgere.

I suddetti criteri saranno letti e comunicati ai candidati prima del colloquio orale.

La Commissione di concorso predispose una scheda di valutazione individuale complessiva – che viene allegata al presente verbale (all. 4) - per ciascun candidato in cui verrà riportato voto numerico conseguito espresso all'unanimità e a cui verranno allegati, dopo la firma del candidato, il foglio contenente i quesiti estratti dal candidato e oggetto dell'accertamento. La scheda di valutazione individuale verrà contrassegnata con un numero progressivo da 1 a 3 secondo l'ordine di presentazione dei candidati alla commissione per sostenere il colloquio orale.

La Commissione richiamato l'avviso di convocazione per il colloquio orale sottoscritto dal Presidente, avente prot. n. 77236 del 18.12.2024, chiude la presente seduta privata per procedere successivamente, in seduta pubblica, alle ore 11:30 presso la sala Consiglio del Comune di Cassino, all'esame dei candidati.

La Commissione dà mandato al Segretario verbalizzante di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" il presente verbale.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 11:10.

Letto, confermato e sottoscritto.

**I Componenti**

**Dott. Dino Padovani**

**Dott.ssa Antonella Farnetti**



**Il Presidente  
Dott. Pasquale Loffredo**

**Il Segretario Verbalizzante  
Dott.ssa M. Luisa Pignatelli**

